**Przykładowe projekty dla osób 50+**

| Blok Tematyczny | Obszar tematyczny | Projekt | Nazwa beneficjenta | Opis produktu (istota rozwiązania innowacyjnego) | Grupy docelowe |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna.** | Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy (projekt innowacyjny) | Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie | Rozwiązanie odpowiada na problem nieskutecznych działań podmiotów rynku pracy oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami na rzecz powrotu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na rynek pracy.  Produktem finalnym jest metodologia aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia opracowana w formie podręcznika, na który składają się następujące elementy:  1. Ścieżka rekrutacyjna - rozpoznanie potencjału osoby bezrobotnej 50+ 2. Współpraca z pracodawcami na etapie procesu rekrutacji 3. Koszyk świadczeń 50+ - przygotowanie do powrotu na rynek pracy (metodologia) 4. Wsparcie w procesie przywracania na rynek pracy 5. Sieć wsparcia na rzecz przywracana na rynek pracy w powiecie lubelskim | **Użytkownicy:** Powiatowe Urzędy Pracy, niepubliczne instytucje integracji i pomocy społecznej oraz pracodawcy. **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zagrożone wykluczeniem społecznym. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna.** | JOBFIRMA jako model pracy z osobami bezrobotnymi 50+ (projekt innowacyjny) | Szczecińska Fundacja Talent Promocja Postęp | Rozważanie odpowiada na problem niewystarczającego wyposażenie instytucji rynku pracy w skuteczne narzędzia pracy z osobami 50+.  Produktem finalnym jest opracowane dla bezrobotnych 50+ narzędzie o nazwie JOBfirma. Jest to organizacja pozarządowa - posiadająca status instytucji rynku pracy, która może powstać na mocy porozumienia o współpracy partnerów (NGO, powiatowych urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej). Jej głównym celem jest udzielenie bezrobotnym wsparcia w postaci oceny ich umiejętności, wprowadzenia na rynek pracy, opieki w okresie zatrudnienia. | **Użytkownicy:** Pracownicy instytucji rynku pracy, pracownicy ośrodków pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, pracodawcy  **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Indywidualne ścieżki zatrudnienia (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych | Rozwiązanie odpowiada na problem braku dostatecznego stopnia zatrudnienia osób po 45 r. ż., które są długotrwale bezrobotne i nieaktywne zawodowo. Produktem finalnym jest Model zatrudnienia wspomaganego osób po 45 roku życia, za pomocą którego wspiera się poszukiwanie, podjęcie oraz utrzymanie zatrudnienia. Model składa się następujących etapów:  1. Rekrutacji.  2. Opracowania Planu Rozwoju Osobistego. 3. Przygotowania do wejścia odbiorcy na rynek pracy. 4.Pozyskania odpowiedniej oferty pracy.  5. Monitoringu pracy w miejscu jej wykonywania. | **Użytkownicy:** Publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy oraz pracodawcy. **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo po 45 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Semafor nowych możliwości (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Fundacja Inicjatyw Menedżerskich | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznej skuteczności działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób po 45 roku życia. Zastosowanie produktu finalnego pozwala na zbudowanie spójnych narzędzi, których kompleksowe zastosowanie przyczyni się do utrzymania na rynku pracy osób 45+. Na produkt finalny projektu składają się 1. Pakiet działań coachingowych wraz z metodologią. 2. Pakiet edukacyjny zawierający zestaw działań szkoleniowych. | **Użytkownicy:** Instytucje rynku pracy.  **Odbiorcy**: Osoby po 45 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Obudź w sobie olbrzyma - Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | EUROPERSPEKTYWA, Beata Romejko | Rozwiązanie odpowiada na problem niewystarczającej aktywności zawodowej osób w wieku 50+.  Produktem finalnym jest opracowana w formie podręcznika, innowacyjna metodologia wydłużania aktywności zawodowej osób pracujących w wieku 50+. Ponadto opracowano dwa pakiety wsparcia:  1. Pakiet działań prewencyjnych skierowanych do pracodawców zatrudniających pracowników 50+. 2. Pakiet działań prewencyjnych skierowany do osób pracujących 50+. | **Użytkownicy:** Pracodawcy oraz przedstawiciele instytucji rynku pracy.  **Odbiorcy:** Osoby pracujące w wieku 50+. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Dłużej na rynku pracy (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich | Rozwiązanie odpowiada na problem niewystarczającego poziomu zatrudnienia wśród osób powyżej 50 roku życia.  Produktem finalnym jest „Model współpracy grup docelowych na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia na rynku pracy”. Wdrożenie modelu wymaga zbudowania partnerstwa. Z tego powodu model oferuje narzędzia współpracy, tj. konkretne scenariusze wydarzeń i instrukcje ich zastosowania oraz model budowy partnerstwa. | **Użytkownicy:** Przedstawiciele władz samorządowych na poziomie gminnym i powiatowym, Powiatowe Urzędy Pracy, zrzeszenia pracodawców i pracowników (związki zawodowe), centra informacji i planowania kariery zawodowej, organizacje pozarządowe, media lokalne i regionalne, miejskie i gminne biblioteki publiczne **Odbiorcy:** Osoby nieaktywne zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia oraz pracodawcy. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Pracownik 50+. Przełamywanie barier na rynku pracy (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Stowarzyszenie Pro Silesia et Europa | Rozwiązanie odpowiada na problem niewystarczającego poziomu zatrudnienia wśród osób powyżej 50 roku życia poprzez wypracowanie nowych narzędzi i metod wsparcia.  Produkt finalny to model współpracy grup docelowych na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia na rynku pracy. Na produkt składają się : 1. model tworzenia partnerstwa,  2. scenariusze szkoleń dla pracowników i pracodawców,  3. scenariusz konkursu „50+ na plus",  4. scenariusz wydarzenia „Dzień Aktywizacji 50+".  5. projekt i opis funkcjonowania strony internetowej partnerstwa, 6. projekt bazy CV,  7. katalog dobrych praktyk. | **Użytkownicy:** Przedstawiciele lokalnych władz samorządowych na poziomie gminnym i powiatowym, powiatowe urzędy pracy, zrzeszenia pracodawców i pracowników, centra informacji i planowania kariery zawodowej, organizacje pozarządowe, media lokalne i regionalne, miejskie i gminne biblioteki publiczne **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne po 50 roku życia. oraz pracodawcy. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Silver team czyli potęga doświadczenia (projekt innowacyjny) | Dobre Kadry. Centrum badawczo - szkoleniowe sp. z o.o. | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznej aktywności osób po 50 roku życia.  Produktem finalnym jest Pakiet „Doświadczony pracownik”. Jego elementy to:  1. Strategia efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi z elementami zarządzania wiedzą – poradnik dla pracodawców.  2. Poradnik Doświadczony pracownik jako mentor, tutor, coach.  3. Poradnik trenera osób starszych.  4. Kompendium innowacyjnych metod uczenia się bez bariery wieku. 5. Raport nt. obszarów niszowych rynku w zakresie usług. 6. Pakiet programów szkoleń przygotowujących do wykonywania zawodów zidentyfikowanych jako niszowe i odpowiednie dla osób 50+. | **Użytkownicy:** Pracodawcy, trenerzy osób starszych, instytucje rynków pracy oraz integracji i pomocy społecznej.  **Odbiorcy:** Osoby nieaktywne zawodowo 50+ |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Jobcoaching - innowacyjna aktywizacja bezrobotnych 45+ (projekt innowacyjny) | Centrum Doradztwa Unijnego Wioletta Piotrowska-Tarapacz, Jacek Frankowski s.c. | Rozwiązanie odpowiada na problem nieefektywnej aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat. Produkt finalny jest złożony z: 1. Programu jobcoachingu 2. Programu szkolenia jobcoachów, w zakresie metodyki jobcoachingu 3. Metodyki dostosowania jobcoachingu do potrzeb różnych grup odbiorców 4. Podręcznika jobcoachingu wraz z materiałami treningowymi 5. Narzędzia rekrutacyjnego jobcoachów | **Użytkownicy:** Instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, pracodawcy, organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe. **Odbiorcy:** Bezrobotni w wieku 45+. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia (projekt innowacyjny) | Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznej efektywności usług i instrumentów aktywnej polityki rynku pracy, świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Produkt finalny tworzą :  1. Aplikacja komputerowa do profilowania bezrobotnych PROFIL. 2. Podręcznik zawierający opis sposobu tworzenia, wdrożenia i wykorzystania aplikacji do profilowania bezrobotnych PROFIL. | **Użytkownicy:** Instytucje rynku pracy.  **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne po 45 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Innowacyjny model obsługi osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 50+ przez podkarpackie Instytucje Rynku Pracy (projekt innowacyjny) | BD Center Paweł Walawender | Rozwiązanie odpowiada na problem nieefektywności działań instytucji rynku pracy na rzecz wydłużania aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Produktem projektu jest systemowy model świadczenia usług przez regionalne instytucje rynku pracy dla osób bezrobotnych. Składa się on z następujących elementów:  1.Katalogu standardów obsługi osób bezrobotnych.  2.Szkoleń dla pracowników niepublicznych i publicznych instytucji rynku pracy (materiały szkoleniowe, podręczniki, szkolenia e-learningowe). 3.Kompleksowej informacji dla osób w wieku 50 lat (poradnik). | **Użytkownicy:** Niepubliczne i publiczne instytucje rynku pracy. **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Adaptacja modelu "WellBox" jako narzędzia wydłużenia aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Uniwersytet Warszawski | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznie rozwiniętych rozwiązań służących wydłużeniu wieku aktywności zawodowej.  Produktem finalnym jest podręcznik wdrażania modelu WellBox.PL. Podstawowym założeniem jest doprowadzenie do zatrudnienia bezrobotnego na początku ścieżki szkoleniowej. Następnie szkolenia odbywają się już w miejscu pracy. Produkt składa się z dwóch podstawowych części:  1. Część I to zasady budowy modelu i jego wdrożenia, 2. Część II to opis efektów zrealizowanego toku badawczego. | **Użytkownicy:** Powiatowe Urzędy Pracy. **Odbiorcy:** Bezrobotni w wieku powyżej 45 lat. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Aktywni seniorzy (projekt innowacyjny) | Fundacja Ekspert-Kujawy | Rozwiązanie odpowiada na problem nieefektywnych metod aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia.  Opracowane produkty to:  1. Poradnik kierowany do odbiorców Inkubatora Aktywizacji Zawodowej Seniorów. 2. Poradnik kierowany do użytkowników Inkubatora Aktywizacji Zawodowej Seniorów. 3. Poradnik dla doradców zawodowych i trenerów pracy „Aktywizacja Zawodowa Seniorów”. | **Użytkownicy:** Organizacje pozarządowe,  **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Akademia EKO-logicznego rozwoju (projekt innowacyjny) | Stowarzyszenie Eko-Inicjatywa | Rozwiązanie odpowiada na problem niewystarczającej aktywności zawodowej kobiet w wieku 50+ z terenów wiejskich.  W tym celu zostały opracowane trzy produkty: 1. Laboratorium Aktywizacji Społeczno - Zawodowej organizujące współpracę pomiędzy podmiotami rynku pracy. 2. Model Aktywizacji - zakładający indywidualne wsparcie bezrobotnej, które wpływa także na jej środowisko społeczne.  3. Broker zawodowy - doradca zawodowy bezrobotnej i animator społeczny. | **Użytkownicy:** Przedstawiciele instytucji samorządowych oraz instytucji rynku pracy, pracodawcy. **Odbiorcy: N**iepracujące kobiety w wieku powyżej 50 lat. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Dojrzała przedsiębiorczość – innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+. (projekt innowacyjny) | Fundacja Gospodarcza | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznego poziomu przedsiębiorczości u osób bezrobotnych w wieku 50+. Produkt finalny to Model preinkubacji przedsiębiorczej, który ma zachęcać bezrobotnych do zakładania własnych przedsiębiorstw. Produkt składa się z następujących elementów : 1.Model prowadzenia doradztwa  2.Model prowadzenia szkoleń 3.Aplikacja multimedialna Life Design 50+ | **Użytkownicy:** Przedstawiciele publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy,  **Odbiorcy:** Niepracujące osoby w wieku powyżej 50 lat. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Fifty-Fifty – model sieci franczyzy społecznej metodą przeciwdziałania wykluczeniu cyfrowemu, jako jednej z barier aktywności zawodowej osób 50+ (projekt innowacyjny) | "HRP Group” Sp. z o.o. | Rozwiązanie odpowiada na problem wykluczenia cyfrowego wśród osób w wieku 50+.  Produktem finalnym jest model sieci franczyzy społecznej - Fifty:Fifty. Tworzy ona przestrzeń kontaktu osób 50+ z technologiami. Na elementy tego produktu składają się : 1. podręcznik opisujący model sieci Fifty:fifty, 2. pakiety szkoleniowe opisujące metodę Fifty:Fifty 3. zbiór materiałów marketingowych i PR stanowiący system identyfikacji wizualnej sieci Fifty:Fifty. | **Użytkownicy:** Organizacje pozarządowe,  **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Pomorska Fabryka Designu (projekt innowacyjny) | Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznej aktywności zawodowej osób w wieku 50+, które pozostają bez zatrudnienia. Produktem finalnym jest model aktywizacji zawodowej osób 50+, który łączy kreatywność z przedsiębiorczością. Produkt składa się z :  1. Procesu rekrutacji Odbiorców Wsparcia oraz Zespołu Wspierającego. 2. Modułu szkoleniowego, doradczego.  3. Modelu biznesowego przedsięwzięcia, modelu organizacyjno-prawnego. 4. Poradnika budowy sklepu on-line. 5. Strategii marketingowej przedsięwzięcia i schematu budowy marki. 6. Procedury udzielania wsparcia na założenie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego | **Użytkownicy:** Instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, instytucje otoczenia biznesu, podmioty ekonomii społecznej. **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Zarządca w rolnictwie – transfer i adaptacja niemieckiego sposobu szkolenia w rolnictwie. (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Lokalna Grupa Działania "MAŁE MORZE" | Rozwiązanie odpowiada na problem dużego bezrobocia wśród osób powyżej 50 roku życia z obszarów wiejskich. Produktem finalnym projektu jest „Model kształcenia - Zarządca w rolnictwie”. Jest to kompleksowa metoda szkolenia do wykonywania zawodu zarządcy. Produkt składa się z opracowania wraz z załącznikami, które opisuje wytyczne, założenia i wymagania niezbędne do aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia. | **Użytkownicy:** Izby rolnicze, lokalne grupy działania, instytucje rynku pracy, szkoły rolnicze.  **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | INNOWACJE RYNKU PRACY – testowanie i wdrażanie nowych metod promocji zatrudnienia w zawodach niszowych, ginących oraz mało popularnych (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr / Województwo Podlaskie | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznej liczby narzędzi doradczych, szkoleniowych i współpracy w zakresie promocji zatrudnienia w zawodach ginących, niszowych i małopopularnych.  Produkt finalny tworzą:  1. Model promocji zatrudnienia osób po 50 roku życia w zawodach ginących: Rzemiosło Trzeciego Wieku: 2. Model promocji zatrudnienia niepełnosprawnych w zawodach mało popularnych: e-Rzemiosło: 3. Model promocji zatrudnienia absolwentów do 27 roku życia w zawodach niszowych: Rzemiosło na Miarę. Powyższe modele zawierają narzędzia doradcze i diagnostyczne, rozwiązania szkoleniowe, narzędzia inicjowania współpracy lokalnej rzemiosła i instytucji rynku pracy. | **Użytkownicy:** Administracja samorządowa, instytucje otoczenia biznesu, organizacje pozarządowe, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej.  **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat, bezrobotni absolwenci, osoby niepełnosprawne. |
| Współpraca instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacji pozarządowych | **Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna.** | Kadry dojrzałe do zmian | bit Polska Sp. z o.o. | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznego poziomu współpracy pomiędzy publicznymi a niepublicznymi instytucjami rynku pracy. Produkt finalny to model współpracy publicznych, niepublicznych Instytucji rynku pracy w zakresie ułatwiania i wchodzenia na rynek pracy os. 50+ i 25 – polegający na kontraktacji usług rynku pracy zawierający m.in. praktyczny podręcznik z procedurami w zakresie wyboru wykonawców oraz narzędzie on-line służące do sprawozdawczości i umożliwiające bieżący monitoring działań kierowanych do os. bezrobotnych oraz system śledzenia losów klientów | **Użytkownicy:** Powiatowe Urzędy Pracy, doradcy zawodowi, przedstawiciele publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy (w szczególności agencje zatrudnienia) oraz organizacje pozarządowe.  **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne w kategorii 50+ oraz 25- z możliwością rozszerzenia wsparcia na wszystkie kategorie osób bezrobotnych, szczególnie osób oddalonych od rynku pracy. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Biofeedback szansą na aktywizację osób 50+ (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Koszalińska Wyższa Szkoła Nauk Humanistyczna | Rozwiązanie odpowiada na problem nieefektywnej aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia.  Produktem finalnym jest innowacyjny model aktywizacji zawodowej osób 50+ z wykorzystaniem metody EEG Biofeedback w procesie doradztwa zawodowego. Elementy produktu to :  1. Raport z badań społecznych.  2. Model doradztwa zawodowego.  3. Programy treningowe i szkoleniowe. 4. Platforma internetowa. | **Użytkownicy:** Powiatowe Urzędy Pracy, doradcy zawodowi, przedstawiciele publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy.  **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne w kategorii 50+. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy | Narodowe Forum Doradztwa Kariery | Rozwiązanie odpowiada na problem nieefektywnej aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia.  Produktem finalnym jest innowacyjny model aktywizacji zawodowej osób po 50 r. życia zawierający udoskonalone formuły diagnozowania potencjału zawodowego tej grupy oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców aby "matchować" ze sobą te grupy. | **Użytkownicy:** Powiatowe Urzędy Pracy, Pracodawcy, doradcy zawodowi, przedstawiciele publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy.  **Odbiorcy:** Osoby bezrobotne w kategorii 50+. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Witryna Pracy 50+ - innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie | Rozwiązanie odpowiada na problem nieefektywnej aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia. Produkt finalny to dostępny z poziomu przeglądarki internetowej system o nazwie Witryna Pracy 50+, który obejmuje: 1. Platformę wymiany ofert pracy i zarządzania relacjami z pracodawcami,  2. Panel informacyjno-edukacyjny,  3. Zestaw procedur działania systemu i współpracy , 4. Narzędzia do diagnozy kompetencji i tworzenia „portfolio umiejętności” osób 50+ poszukujących pracy oraz opis stanowiska pracy z uwzględnieniem potrzebnych na nim kompetencji dla pracodawców. | **Użytkownicy:** Instytucje rynku pracy, agencje zatrudnienia, organizacje pracodawców.  **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich.** | Zrozumieć seniora – kompendium metod i narzędzi efektywnego doradztwa i edukacji dla osób w wieku 50+ (projekt innowacyjny) | Grupa Doradcza Projekt Sp. z o.o. | Rozwiązanie odpowiada na problem niewystarczającej aktywności zawodowej osób w kategorii 50+.  Produkt finalny to nowa metoda nauczania osób 50+, na jego elementy składają się:  1.”Poradnik dla doradcy zawodowego osoby 50+”. 2.Poradnik ”Metodyka nauczania 50+”.  3. Programy nauczania 50+ w zakresie: IT, AutoCad, Księgowość.  4.Poradnik „Efektywne szkolenia dla 50+ a zarządzanie wiekiem”, adresowany do przedsiębiorców. | **Użytkownicy:** Powiatowe Urzędy Pracy**, i**nstytucje szkoleniowe, pracodawcy.  **Odbiorcy:**  Osoby bezrobotne po 50 roku życia. |
| Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej pow. 45 r. życia. | **Priorytet VII - Promocja integracji społecznej.** | Wypracowanie rozwiązań pozwalających na zwiększenie oferty istniejących instytucji działających na rzecz integracji społecznej bezrobotnych kobiet 50+ (projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym) | Fundacja Edukacji Europejskiej | Rozwiązanie odpowiada na problem niedostatecznej oferty działań na rzecz integracji społecznej (prowadzącej do zatrudnienia) dla długotrwale bezrobotnych kobiet w wieku 50+. Produktem finalnym jest poradnik zawierający rozwiązania pozwalające na skuteczne działania na rzecz bezrobotnych kobiet. Skoordynowano w jednym miejscu działania w zakresie: diagnozy potrzeb bezrobotnych, indywidualizacji wsparcia, zmiany ich wizerunku na rynku pracy, włączenia w proces aktywizacji pracodawców oraz publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy. | **Użytkownicy:** Przedstawiciele instytucji rynku pracy, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, samorządy, organizacje pozarządowe, instytucje szkolące, psychologowie, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy. **Odbiorcy:** Długotrwale bezrobotne kobiety w wieku 50+. |