

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

ANALIZA PODAŻY I POPYTU NA ZAWODY I KWALIFIKACJE NA POZIOMIE REGIONALNYM I LOKALNYM



Powiatowy
Urząd Pracy
w Białymstoku



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bielsku Podlaskim



Powiatowy
Urząd Pracy
w Grajewie



Powiatowy
Urząd Pracy
w Kolnie



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mońkach



Powiatowy
Urząd Pracy
w Hajnówce



Powiatowy
Urząd Pracy
w Łomży



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sejnach



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sokółce



Powiatowy
Urząd Pracy
w Siemiatyczach



Powiatowy
Urząd Pracy
w Suwałkach



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wysokim Mazowieckiem



Powiatowy
Urząd Pracy
w Zambrowie

**PODLASKA MAPA
ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016**
**ANALIZA PODAŻY I POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE NA POZIOMIE REGIONALNYM
I LOKALNYM**

Wykonawca badania:

Market Research World
ul. Mastalerza 26/13
44-100 Gliwice

Redaktor naukowy:
dr Adam Ustrzycki

ISBN 978-83-62258-54-3

**© COPYRIGHT BY WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU
BIAŁYSTOK 2016**

Wszelkie prawa zastrzeżone

Nakład 200 egzemplarzy
Printed in Poland

Spis treści

WSTĘP	8
1. Metodologia badania	11
1.1. Charakterystyka produktu Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji (PMZiK)	11
1.2. Materiał źródłowy analiz.....	12
1.3. Analiza ofert pracy	12
1.4. Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim	14
1.5. Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego.....	14
1.6. Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie.....	15
1.7. Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	15
2. Popyt i podaż na pracę na poziomie województwa podlaskiego	16
2.1. Potencjał rynku pracy w województwie podlaskim	16
2.2. Analiza ofert pracy w województwie podlaskim	21
2.3. Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim	36
2.4. Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego.....	43
2.5. Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w województwie podlaskim	45
2.6. Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w województwie podlaskim	49
2.7. Podsumowanie.....	52
3. Popyt i podaż na pracę na poziomie powiatowym	54
3.1 Powiat augustowski	54
3.1.1. Potencjał powiatowego rynku pracy	54
3.1.2 Analiza ofert pracy	55
3.1.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	62
3.1.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	64
3.1.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	65
3.1.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych ..	66
3.1.7 Podsumowanie.....	68
3.2 Powiat grodzki: miasto Białystok	69
3.2.2 Potencjał powiatowego rynku pracy	69
3.2.3 Analiza ofert pracy	70
3.2.4 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	78
3.2.5 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	80
3.2.6 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	81
3.2.7 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych ..	85
3.2.8 Podsumowanie.....	87
3.3 Powiat białostocki	88
3.3.2 Potencjał powiatowego rynku pracy	88
3.3.3 Analiza ofert pracy	89
3.3.4 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	96
3.3.5 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	98

3.3.6	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	98
3.3.7	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych ..	99
3.3.8	Podsumowanie.....	101
3.4	Powiat bielski	103
3.4.2	Potencjał powiatowego rynku pracy	103
3.4.3	Analiza ofert pracy	104
3.4.4	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	110
3.4.5	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	112
3.4.6	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	113
3.4.7	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	114
3.4.8	Podsumowanie.....	115
3.5.	Powiat grajewski	117
3.5.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	117
3.5.2	Analiza ofert pracy	118
3.5.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	124
3.5.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	126
3.5.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	127
3.5.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	128
3.5.7	Podsumowanie.....	129
3.6	Powiat hajnowski	131
3.6.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	131
3.6.2	Analiza ofert pracy	132
3.6.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	138
3.6.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	140
3.6.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	141
3.6.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	142
3.6.7	Podsumowanie.....	143
3.7	Powiat kolneński	145
3.7.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	145
3.7.2	Analiza ofert pracy	146
3.7.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	151
3.7.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	153
3.7.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	154
3.7.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	155
3.7.7	Podsumowanie.....	156
3.8	Powiat grodzki: miasto Łomża	158
3.8.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	158
3.8.2	Analiza ofert pracy	159
3.8.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	165
3.8.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	167
3.8.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	168
3.8.7	Podsumowanie.....	171
3.9	Powiat łomżyński	173
3.9.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	173
3.9.2	Analiza ofert pracy	174
3.9.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	180
3.9.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	181

3.9.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	182
3.9.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	183
3.10	Powiat moniecki	186
3.10.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	186
3.10.2	Analiza ofert pracy	187
3.10.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	194
3.10.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.....	195
3.10.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	196
3.10.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	197
3.10.7	Podsumowanie.....	198
3.11	Powiat sejneński	199
3.11.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	199
3.11.2	Analiza ofert pracy	200
3.11.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	206
3.11.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.....	207
3.11.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	208
3.11.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	208
3.11.7	Podsumowanie.....	209
3.12	Powiat siemiatycki	211
3.12.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	211
3.12.2	Analiza ofert pracy	212
3.12.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	218
3.12.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.....	220
3.12.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	220
3.12.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	221
3.12.7	Podsumowanie.....	222
3.13	Powiat sokólski	224
3.13.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	224
3.13.2	Analiza ofert pracy	225
3.13.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	232
3.13.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.....	233
3.13.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	234
3.13.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	235
3.13.7	Podsumowanie.....	236
3.14	Powiat grodzki: miasto Suwałki	238
3.14.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	238
3.14.2	Analiza ofert pracy	239
3.14.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	246
3.14.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.....	248
3.14.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	249
3.14.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	251
3.14.7	Podsumowanie.....	252
3.15	Powiat suwalski	254
3.15.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	254
3.15.2	Analiza ofert pracy	255
3.15.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	261
3.15.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.....	262

3.15.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	262
3.15.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	263
3.15.7	Podsumowanie.....	264
3.16	Powiat wysokomazowiecki.....	266
3.16.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	266
3.16.2	Analiza ofert pracy	267
3.16.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	273
3.16.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	276
3.16.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	276
3.16.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	278
3.16.7	Podsumowanie.....	279
3.17	Powiat zambrowski.....	281
3.17.1	Potencjał powiatowego rynku pracy	281
3.17.2	Analiza ofert pracy	282
3.17.3	Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.....	288
3.17.4	Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	290
3.17.5	Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie.....	291
3.17.6	Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	292
3.17.7	Podsumowanie.....	293
4.	Profile zawodowe profesji najliczniej poszukiwanych w województwie podlaskim.....	295
	Wykaz cytowanej literatury	309
	Spis tabel.....	309
	Spis wykresów i rysunków	320

Słowo redaktora naukowego

Publikacja niniejsza jest efektem realizacji prac w ramach produktu „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji” dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Wykonawcą badania jest firma Market Research World z Gliwic.

Głównym celem opracowania była diagnoza i prognoza danych i informacji zamieszczonych w ofertach pracy w różnorodnych źródłach. Opracowanie ma charakter wielowątkowy. Zawiera ono m.in. analizę popytu i podaży na pracę, kwalifikacje i kompetencje oczekiwane przez pracodawców, ofertę szkół o profilu zawodowym, analizę ofert pracy i bezrobocia, a także bardzo dokładną analizę zawodów i branż, a także zmiany w obserwowanych zjawiskach w perspektywie dwuletniej.

Opracowanie zawiera zarówno informacje dotyczące każdego z powiatów, jak i sumaryczne syntezy dotyczące całego województwa podlaskiego.

Niewątpliwą zaletą opracowania jest bardzo duża ilość danych źródłowych pochodzących m.in. z powiatowych urzędów pracy, kuratorium oświaty, lokalnych portali internetowych, akademickich biur karier, portalu www.praca.pl, roczników statystycznych i dostępnych raportów oraz opracowań.

W wyniku analiz dokonano szczegółowej diagnozy popytu i podaży pracy, określono zestaw kluczowych kwalifikacji ogólnozawodowych, specjalistycznych, ponadzawodowych i językowych, jakie są niezbędne do sprawnego funkcjonowania pracowników na regionalnym i lokalnych rynkach pracy w Podlaskiem. Krytycznej analizie poddano szkolnictwo zawodowe, które nie do końca nadąża za potrzebami rynku pracy, często kształcąc w zawodach nadwyżkowych, a zarazem pomija kształcenie młodzieży w zawodach deficytowych.

Na podstawie wielu danych szczegółowych wyodrębniono szereg użytecznych wskaźników i wyznaczników dotyczących m.in. szansy na znalezienie pracy w zawodzie, oczekiwanych przez rynek profili kształcenia zawodowego oraz profili kompetencji towarzyszących każdemu z kluczowych zawodów. Scharakteryzowano także zróżnicowanie kondycji poszczególnych zawodów na rynku województwa podlaskiego.

W końcowej części projektu dokonano porównania kluczowych kompetencji i umiejętności pożądanых wśród kandydatów 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w województwie podlaskim w 2016 roku na tle oczekiwań pracodawców oraz zawarto uwagi, które można praktycznie aplikować w polityce rynku pracy.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone przez wykwalifikowany i doświadczony zespół badaczy. Stanowi ono cenne źródło wiedzy zarówno dla władz województwa podlaskiego oraz organów powiatowych, jak również dla urzędów związanych z rynkiem pracy, szkół zawodowych oraz innych instytucji powiązanych z regionalnym i lokalnym rynkiem pracy. Opracowanie zostało napisane przystępnym i jasnym językiem, przez co krąg jego odbiorców może i powinien być bardzo szeroki i zróżnicowany.

Dr Adam Ustrzycki
Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu
Wydział Finansów i Zarządzania

WSTĘP

Prezentowane opracowanie jest kolejną z rzędu Mapą Zawodów i Kwalifikacji Województwa Podlaskiego. Począwszy od 2009 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku cyklicznie prowadzi badania podaży i popytu na zawody i kwalifikacje na poziomie regionalnym i lokalnym. Cykliczność pozwala na stały monitoring, a także na określenie trendów zmieniającego się rynku pracy i jego otoczenia. W opracowaniu przedstawiono sytuację z 2016 r.

Opracowanie składa się ze wstępu, rozdziałów merytorycznych i wniosków końcowych. Poszczególne rozdziały zostały poświęcone: metodologii badań, analizie rynku pracy i kwalifikacji w województwie podlaskim oraz szczegółowej analizie każdego z 17 powiatów podlaskiego. Wnioski końcowe, z jednej strony stanowią syntezę analiz zawartych w opracowaniu, a z drugiej odwołują się do wyników badania poprzedzającego niniejszy raport, mającego miejsce w 2014 r.

Do zrozumienia istoty przedmiotu analiz konieczne są podstawowe pojęcia używane w opracowaniu. Pierwszym z nich jest rynek pracy. „W teorii ekonomii pojęciem rynku określa się miejsce, gdzie spotykają się podaż i popyt oraz kształtuje się cena towaru. Jeżeli towarem, którym handluje się na tak zdefiniowanym rynku jest praca, mamy do czynienia z rynkiem pracy”¹. Warto podkreślić, że rynek pracy ma swoje wyraźne granice czasowe i terytorialne. Jest zmienny i elastyczny zarazem. Podobnie jak inne rynki, przeżywa okresy rozkwitu, jak i regresu. Istotą rynku pracy jest uzyskanie równowagi pomiędzy podażą a popytem. Podaż i popyt w niniejszym opracowaniu wiąże się z zawodami oraz kwalifikacjami. Zawód to standaryzowana nazwa wykonywanej pracy w oparciu o ściśle określone czynności, kwalifikacji i kompetencje oraz wymagania psychofizyczne². Zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Ze względu na aktualną podaż pracy i popyt na nią zawody dzielimy na: nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe. Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Kolejnymi kluczowymi pojęciami są kwalifikacje i kompetencje zawodowe. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych

¹ Gruchociak H., (2013): Delimitacja lokalnych rynków pracy w Polsce z wykorzystaniem modelowania wielopoziomowego, Poznań, s. 15.

² Klasyfikacja na potrzeby szkolnictwa - należy przez to rozumieć Klasyfikację Zawodów/Szkolnictwa Zawodowego wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r., poz. 7, z późn. zm.).

Klasyfikacja na potrzeby rynku pracy - należy przez to rozumieć Klasyfikację Zawodów i Specjalności na Potrzeby Rynku Pracy, wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

zadań zawodowych. Kompetencje to zakres czyjejs wiedzy, umiejętności i doświadczenia do zajmowania się określonymi sprawami i podejmowania dotyczących ich decyzji. Istnieje wiele teorii i definicji kwalifikacji³. Najczęściej wyróżniamy: ogólnozawodowe (wynikające z wykształcenia), ponadzawodowe (wynikające z doświadczenia) i pozazawodowe (wynikające z wrodzonych lub nabytych cech osobowościowych)⁴. Pojęciem zbliżonym do kwalifikacji są kompetencje, czyli konkretne umiejętności lub inaczej zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu, np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w innych źródłach: internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz/lub akademickich biurach karier, KW OHP, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy. Wreszcie klasyfikacja PKD, to uporządkowanie działalności gospodarczej wg tzw. branż, czyli 12 sekcji i 97 działów, klas i podklas⁵. W niniejszym opracowaniu analizie zostały poddane kluczowe działy PKD.

³ Kwiatkowski S., Woźniak I. (2003) Krajowe standardy kwalifikacji zawodowych, Projektowanie i stosowanie, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa.

⁴ Ustrzycki A. (2007) Oczekiwania pracodawców wobec kwalifikacji pracowników, Opole, s. 17.

⁵ PKD 2007 należy przez to rozumieć Polską Klasyfikację Działalności wprowadzoną rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. 2007 r. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).

Wykaz najważniejszych pojęć używanych w dokumencie:

Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby publikacji zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby publikacji zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby publikacji zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a odpływ bezrobotnych równoważy ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz/lub akademickich biurach karier, KW OHP, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Kompetencje to zakres czyjejś wiedzy, umiejętności i doświadczenia do zajmowania się określonymi sprawami zawodowymi i podejmowania dotyczących ich decyzji.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu, np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Klasyfikacja na potrzeby szkolnictwa - należy przez to rozumieć Klasyfikację Zawodów Szkolnictwa Zawodowego wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r., poz. 7, z późn. zm.).

Klasyfikacja na potrzeby rynku pracy - należy przez to rozumieć Klasyfikację Zawodów i Specjalności na Potrzeby Rynku Pracy, wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

PKD 2007 należy przez to rozumieć Polską Klasyfikację Działalności wprowadzoną rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. 2007 r. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).

1. Metodologia badania

1.1. Charakterystyka produktu Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji (PMZiK)

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji jest to analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim, w ujęciu regionalnym i lokalnym. Oparta jest na badaniu ofert pracy pochodzących z szerokiego spectrum źródeł publicznych i niepublicznych zarówno pod kątem analizy ilościowej popytu na pracę, jak i wymagań pracodawców w zakresie kompetencji i kwalifikacji. Jej uzupełnienie stanowi badanie obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych, a także analiza bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Prezentowane opracowanie stanowi kontynuację dotychczasowych badań prowadzonych w tej tematyce przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, we współpracy z Wykonawcami analiz, obejmujących swoim zakresem lata 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014⁶. W celu utrzymania ciągłości i porównywalności danych, zastosowano zbliżony układ prezentacji danych. Analizy oparto na tożsamej metodologii, dokonując niewielkich modyfikacji.

Zasadniczymi celami opracowania są:

- 1) określenie wielkości i struktury zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje/kompetencje w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego (ziemskie i grodzkie oddzielnie);
- 2) opracowanie „mapy” zawodów wraz ze wskazaniem zawodów/kwalifikacji/kompetencji deficytowych w ujęciu regionalnym i w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego;
- 3) opracowanie syntetycznych wniosków dla regionu i poszczególnych powiatów województwa podlaskiego.

Realizacja założonych celów została osiągnięta poprzez wykonanie następujących analiz:

- 1) badanie ofert pracy;
- 2) weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim;
- 3) badanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego;
- 4) badanie szans na zatrudnienie w zawodzie;
- 5) identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych;
- 6) syntetyczne podsumowanie prac badawczych.

⁶ Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu lokalnym i regionalnym. Edycje z lat od 2009 do 2014. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
<http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl/index.php/strony/9798>

1.2. Materiał źródłowy analiz

Analizy zaprezentowane w niniejszym dokumencie powstały na podstawie następujących materiałów źródłowych:

- 1) baza danych o ofertach pracy, upublicznionych w województwie podlaskim, w okresie od 01.01.2016 r. do 31.08.2016 r. Baza zawiera oferty pochodzące z powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego oraz z innych źródeł⁷;
- 2) baza osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za rok 2015;
- 3) baza absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego udostępniona z Systemu Informacji Oświatowej;
- 4) baza uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego udostępniona z Systemu Informacji Oświatowej;
- 5) bazy danych statystyki publicznej Głównego Urzędu Statystycznego.

Wprowadzeniem do analiz popytu i podaży pracy na poziomie wojewódzkim i powiatowym jest charakterystyka sytuacji społeczno-gospodarczej badanego obszaru. Wytypowano wskaźniki ekonomiczne i społeczne, dzięki którym został zarysowany potencjał regionalnych i lokalnych rynków pracy. Ogólną charakterystykę województwa przedstawiono w odniesieniu do średnich wartości krajowych, natomiast w przypadku poszczególnych powiatów punktem odniesienia stały się średnie wartości wojewódzkie.

1.3. Analiza ofert pracy

Analiza strony popytowej rynku pracy oparta została o informacje na temat upublicznionych w województwie podlaskim w okresie od 01.01.2016 r. do 31.08.2016 r. ofert pracy z powiatowych urzędów pracy oraz ofert pochodzących z następujących źródeł:

- 1) www.praca.pl;
- 2) Akademickie Biura Karier;
 - a. Biuro Karier Politechniki Białostockiej;
 - b. Biuro Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania;
 - c. Biuro Karier Uniwersytetu w Białymstoku;
 - d. Biuro Karier Wyższej Szkoły Ekonomicznej;
- 3) KW OHP woj. Podlaskie;
- 4) Lokalne portale internetowe:
 - a. augustowski lokalny portal internetowy:
<http://ogloszenia.augustow24.pl/praca.htm>;
 - b. www.bialystokonline.pl Zakładka->Ogłoszenia drobne->praca: szukam pracownika;
 - c. bielski lokalny portal internetowy, [http://olx.pl/praca/bielsk-podlaski/?search\[dist\]=5](http://olx.pl/praca/bielsk-podlaski/?search[dist]=5);
 - d. grajewski lokalny portal internetowy, e-Grajewo:
<http://www.egrajewo.pl/ogloszenia,zatrudni,13.html>;
 - e. hajnowski lokalny portal internetowy: <http://olx.pl/praca/hajnowka/>;
 - f. kolneński lokalny portal internetowy: <http://olx.pl/praca/kolno/>;

⁷ Szczegółowy wykaz źródeł w rozdziale 1.3

- g. łomżyński lokalny portal internetowy, 4lomza: <http://www.4lomza.pl/ogl2.php>;
- h. moniecki lokalny portal internetowy, <http://www.e-monki.pl/>;
- i. sejneński lokalny portal internetowy, Przegląd Sejneński:<http://www.przegladsajneński.pl>
- j. siemiatycki lokalny portal internetowy: <http://olx.pl/praca/siemiatycze/>;
- k. sokólski lokalny portal internetowy: <http://olx.pl/praca/sokolka/>;
- l. suwalski lokalny portal internetowy, Suwalki.info:
<http://www.praca.suwalki.info/index.php?dzial=ogloszenia&kategoria=134>;
- m. wysokomazowiecki lokalny portal internetowy, portal Wysokomazowieckie:
<http://www.wysokomazowiecki24.pl/ogloszenia/5-praca-zatrudnie-szukam.html>;
- n. zambrowski lokalny portal internetowy, zambrow.org:
<http://ogloszenia.zambrow.org/Category?id=44>.

Archiwizacji poddane zostały wszystkie oferty pracy za okres 01.01.2016 r. do 31.08.2016 r. upublicznione w wyżej opisanych źródłach. Klasyfikacja ofert pracy objęła 121 zmiennych do analizy, pozwalających określić:

- 1) źródło pochodzenia oferty pracy;
- 2) miesiąc jej ukazania;
- 3) podmiot rekrutujący wraz z jego charakterystyką (forma własności, nazwa, PKD);
- 4) miejsce pracy;
- 5) stanowisko pracy (zgodnie z KZiS);
- 6) zakres kompetencji osobistych;
- 7) zakres kompetencji menadżerskich;
- 8) zakres kompetencji społecznych;
- 9) znajomość języków obcych;
- 10) oczekiwane doświadczenie;
- 11) wymagane kursy i uprawnienia;
- 12) status kandydata;
- 13) formę proponowanego zatrudnienia;
- 14) proponowane wynagrodzenie.

Sklasyfikowane oferty pracy poddane zostały dwuetapowemu procesowi eliminacji ofert powtarzających się (dubli):

- 1) w pierwszym etapie wyeliminowano ogłoszenia, które pojawiły się ponownie w danym źródle w krótkich odstępach czasu, przy czym jako ofertę powtarzającą przyjęto opublikowaną ponownie w okresie krótszym niż 14 dni kalendarzowych;
- 2) w drugim etapie wyeliminowano ogłoszenia, które pojawiły się w różnych źródłach w okresie miesięcznym, mając na uwadze, że pracodawca zamieszcza jedną ofertę w kilku źródłach.

Analizie poddano 37 714 ofert pracy, z czego 59,5% stanowiły oferty pochodzące z powiatowych urzędów pracy. W związku ze znaczną koncentracją źródła z powiatowych urzędów pracy, część analiz na poziomie powiatowym została ograniczona.

Wyniki badania prezentowane są oddzielnie dla województwa podlaskiego oraz powiatów (ziemskich i grodzkich). W analizach przedstawionych w niniejszym raporcie do prezentacji

popytu na pracę uwzględniono liczbę wolnych miejsc pracy. Zawężenie okresu analizy ofert pracy w stosunku do poprzedniej edycji raportu uniemożliwiło dokonanie porównań do poprzednich wyników badań.

1.4. Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim

Badanie objęło swoim zakresem liczbę i strukturę uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego oraz absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego w 2015 roku, według poziomów kształcenia:

- 1) zasadnicze zawodowe:
 - a. publiczne i niepubliczne;
 - b. dla młodzieży i dorosłych;
 - c. dzienne, wieczorowe i zaoczne;
- 2) średnie techniczne (w tym policealne):
 - a. publiczne i niepubliczne;
 - b. dla młodzieży i dorosłych;
 - c. dzienne, wieczorowe i zaoczne.

Badanie oparto na danych pochodzących z bazy absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego udostępnionej z Systemu Informacji Oświatowej i bazy uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego udostępnionej z Systemu Informacji Oświatowej.

W ramach analiz dokonano:

- 1) weryfikacji uczniów i absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych według poziomów kształcenia;
- 2) weryfikacji wszystkich danych na temat ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim (na podstawie danych z 2015 roku);
- 3) weryfikacji wszystkich danych na temat zawodów (zgodnie z KZiS), w jakich odbywa się kształcenie w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych (na podstawie danych z 2015 roku);
- 4) prognozy liczby absolwentów w latach 2016-2017 z uwzględnieniem podziału na nazwę zawodu, kodu zawodu oraz poziomu kształcenia.

1.5. Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego

Analiza objęła swoim zakresem dane pochodzące z bazy osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za rok 2015.

Zgromadzone dane pozwoliły na sporządzenie następujących zestawień na poziomie wojewódzkim i powiatowym (dla każdego powiatu, ziemskie i grodzkie oddzielnie):

- 1) struktura osób bezrobotnych w ujęciu wielkich grup zawodów;
- 2) prezentacja zawodów i specjalności najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Badanie osób bezrobotnych oraz weryfikacja liczby i struktury uczniów i absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych stała się podstawą do dalszych analiz, w tym w szczególności do identyfikacji zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych, a także do zbadania szans na zatrudnienie w zawodzie.

1.6. Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie

Analiza dopasowania popytu oraz podaży na pracę w województwie podlaskim (oraz w poszczególnych jego powiatach) została dokonana na podstawie interpretacji ofert pracy, analizy aktualnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim i badania osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego.

W zakresie niniejszej analizy zawierają się zestawienia w układzie (ogółem dla województwa podlaskiego oraz dla powiatów oddzielnie):

- 1) nazwa zawodu i kod zawodu (według KZiS);
- 2) liczba bezrobotnych w zawodzie;
- 3) liczba absolwentów w zawodzie;
- 4) liczba ofert pracy w zawodzie;
- 5) liczba bezrobotnych i absolwentów przypadających na jedną ofertę pracy.

1.7. Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W celu wytypowania zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych, został obliczony uproszczony wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodzie. Wskaźnik ten jest ilorazem średniookresowej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do średniookresowej liczby ofert pracy w danym zawodzie. W interpretacji pominięto zawody o niewielkiej liczbie ofert pracy, jak również niewielkiej liczbie nowo rejestrujących się osób bezrobotnych.

Zawody klasyfikowano według następujących wartości wyznaczonego wskaźnika:

- 0 – brak zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie, zawód skrajnie deficytowy;
- $(0; 0,7)$ – przewaga ofert pracy nad napływem bezrobotnych, zawód deficytowy;
- $\leq 0,7; 1,3 \geq$ - zbliżona liczba ofert pracy i napływu bezrobotnych, zawód zrównoważony;
- $(1,3; \infty)$ – liczba ofert pracy mniejsza niż napływ bezrobotnych, zawód nadwyżkowy;
- brak wartości – brak ofert pracy, przy jednoczesnym napływie osób bezrobotnych, zawód skrajnie nadwyżkowy.

Celem rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie grup zawodów, na które istnieje wyższe, niższe oraz zbliżone zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

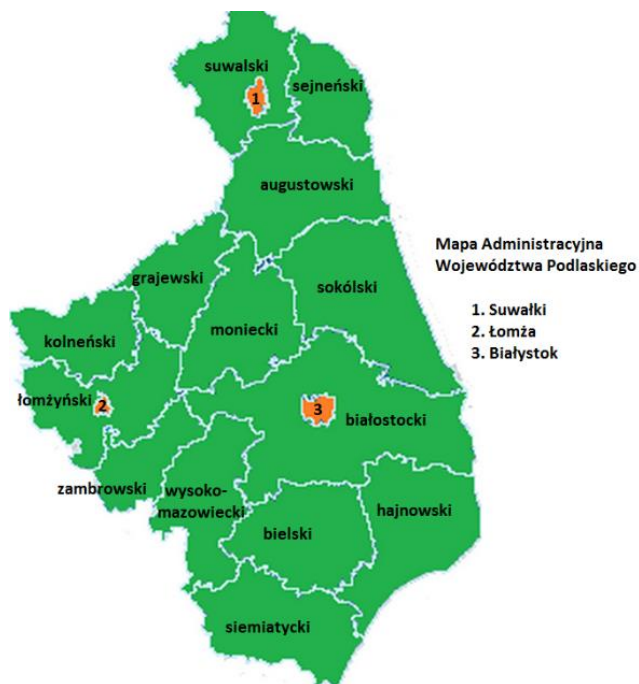
2. Popyt i podaż na pracę na poziomie województwa podlaskiego

2.1. Potencjał rynku pracy w województwie podlaskim

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie podlaskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Województwo podlaskie zlokalizowane jest w północno-wschodniej Polsce, zajmuje powierzchnię 20 187 km², co stanowi 6,5% całego kraju. 60,1% powierzchni stanowią użytki rolne, natomiast 31,2% obszaru jest porośnięte lasami. Tereny mieszkaniowe zajmują 0,4% powierzchni. Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, województwo podlaskie plasuje się na 6 lokacie spośród pozostałych województw. W skład województwa podlaskiego wchodzi 118 gmin: 13 gmin miejskich, 27 gmin miejsko-wiejskich i 78 gmin wiejskich, tworzących 17 powiatów, w tym trzy powiaty grodzkie: powiat miasto Białystok, powiat miasto Łomża i powiat miasto Suwałki.

Rysunek 1. Mapa województwa podlaskiego



Źródło: www.infopowiat.pl

Tabela 1. Województwo podlaskie na tle pozostałych województw pod względem wybranych danych dotyczących powierzchni

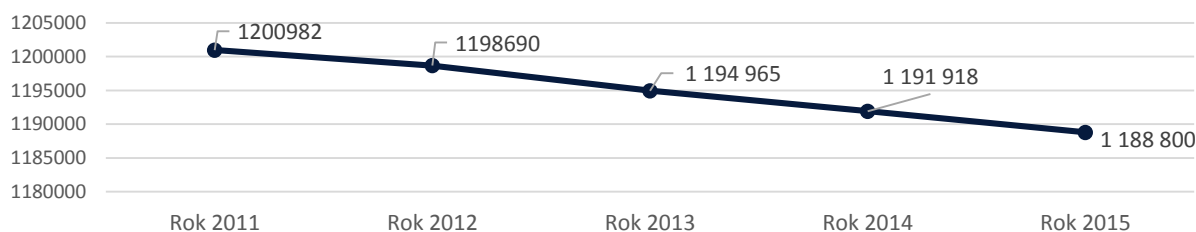
Województwo	Ogółem	Ogółem w odsetkach (Polska =100%)	w tym:							
			użytki rolne	lasy	tereny mieszkaniowe	tereny przemysłowe	tereny rekreacji i wypoczynku	grunty pod wodami	nieużytki	pozostała powierzchnia
	km ²	%	%							
mazowieckie	35 558	11,4	67,1	23,3	1,4	0,3	0,1	1,2	1,0	5,6
wielkopolskie	29 826	9,5	64,9	26,4	1,1	0,3	0,2	1,5	1,2	4,5
lubelskie	25 122	8,0	70,0	23,2	0,4	0,2	0,1	0,8	0,9	4,5
warmińsko-mazurskie	24 173	7,7	54,1	31,9	0,6	0,1	0,1	5,7	3,1	4,4
zachodniopomorskie	22 892	7,3	48,9	36,5	0,5	0,3	0,3	5,1	3,3	5,2
podlaskie	20 187	6,5	60,1	31,2	0,4	0,1	0,1	1,4	2,7	4,0
dolnośląskie	19 947	6,4	59,4	30,7	1,1	0,7	0,4	0,9	0,6	6,2
pomorskie	18 310	5,9	50,3	37,3	1,1	0,3	0,2	4,1	2,3	4,5
łódzkie	18 219	5,8	70,5	21,5	1,1	0,4	0,2	0,6	0,8	4,9
kujawsko-pomorskie	17 972	5,7	52,5	38,4	0,8	0,3	0,2	1,2	0,6	6,1
podkarpackie	17 846	5,7	65,1	23,9	1,0	0,4	0,2	2,7	2,3	4,5
małopolskie	15 183	4,9	60,8	29,0	1,5	0,5	0,2	1,4	0,8	5,9
lubuskie	13 988	4,5	40,4	50,8	0,7	0,2	0,2	1,8	1,2	4,7
śląskie	12 333	3,9	50,9	32,7	3,9	1,7	0,6	1,5	1,2	7,4
świętokrzyskie	11 711	3,7	64,2	28,6	0,8	0,3	0,1	0,7	0,7	4,5
opolskie	9 412	3,0	63,8	27,5	1,1	0,5	0,4	1,4	0,4	4,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

Region charakteryzuje się niską gęstością zaludnienia - w 2015 roku na 1 km² przypadało 59 mieszkańców (dla porównania średnia krajowa to 123 osoby na 1 km²). Na niewielką gęstość zaludnienia ma wpływ wysoka lesistość terenu województwa, która wynosi 30,8%, i jest wyższa od średniej w kraju (o 1,3 punktu procentowego). Współczynnik urbanizacji dla województwa wynosił w analizowanym okresie 60,6%. Przeciętna liczba mieszkań przypadająca na 1000 mieszkańców wynosi 361,9 (średnia krajowa to 359,9). Na 1 osobę na Podlasiu przypada średnio 28,2 m² powierzchni użytkowej mieszkania. Długość dróg gminnych i powiatowych o twardej nawierzchni na 10 tys. ludności wynosi 89,6 kilometrów i jest wyższa od średniej w kraju (o 42 %).

Na dzień 31 grudnia 2015 roku teren województwa zamieszkiwało 1 188 800 osób, z czego 51% stanowiły kobiety. Liczba ludności w województwie zmniejsza się. Na koniec 2015 roku na Podlasiu mieszkało o 3 118 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011 liczba ludności zmniejszyła się o 12 182.

Wykres 1. Liczba ludności w województwie podlaskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

Do spadku liczby ludności przyczyniło się ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały, które wyniosło -1,9, podczas gdy w kraju ukształtowało się na poziomie -0,4. Kolejnym ważnym czynnikiem był ujemny przyrost naturalny. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców województwa ukształtował się on w 2015 roku na poziomie -1,2 i odbiegał od wskaźnika ogólnokrajowego wynoszącego -0,7. Obciążenie ekonomiczne grupy ludności w wieku produkcyjnym grupą w wieku nieprodukcyjnym w województwie jest nieco niższe niż średnio w kraju. Wskaźnik ludności w wieku nieprodukcyjnym, przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym osiągnął w roku 2015 poziom 58,4 (wskaźnik ogólnopolski 60,1).

Wskaźnik dotyczący dochodów ogółem budżetu województwa na 1 mieszkańca jest wyższy od średniej krajowej (o 60%). Różnica ta zwiększa się, począwszy od 2013 roku. W 2015 roku dla Podlasia wynosił 712,09 zł, dla Polski 444,94 zł. Również wskaźnik określający wydatki ogółem budżetu województwa na 1 mieszkańca jest wyższy od średniej w kraju (o 74,8%) – dla województwa podlaskiego wynosił w 2015 roku 781,93 zł, podczas gdy średnio dla kraju 447,35 zł. Dochody ogółem budżetu województwa w 2015 roku wynosiły 847,6 mln zł i były niższe od wydatków ogółem o 83,1 mln zł (930,7 mln zł). W województwie podlaskim obserwujemy niższe o 11,6% od średniej krajowej nakłady inwestycyjne na 1 mieszkańca (woj. 5 758 zł, Polska 6 516 zł; 2014 r.). W województwie podlaskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 99 309⁸ (2,4% liczby ogólnopolskiej). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna), odpowiednio 25 465, 12 567 i 8 353 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (15 985), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (8 002), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (6 555), dziale 86 – opieka zdrowotna (6 206). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia w kraju (odpowiednio: dla woj. 1 323,5 i dla kraju 1 743,3).

W poniższej tabeli zaprezentowano sześć działów PKD reprezentowanych najsilniej w zasobach krajowych przez województwo podlaskie. Podmioty te skupiają się wokół rolnictwa oraz zasobów naturalnych województwa, co potwierdza założenie, że warunki przyrodnicze przekładają się na specyfikę profilu działalności gospodarczej podmiotów tu funkcjonujących.

⁸ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

Tabela 2. Działy PKD województwa podlaskiego o największym udziale podmiotów w zasobach krajowych

Dział PKD	Nazwa działu	Liczba podmiotów	% w zasobach krajowych
02	leśnictwo i pozyskiwanie drewna	986	5,1
75	działalność weterynaryjna	438	4,3
01	uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	1969	3,7
16	produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania	1320	3,6
08	pozostałe górnictwo i wydobywanie	129	3,5
31	produkcja mebli	931	3,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2015 roku wyniosła 11,8% (w Polsce 9,7%). Wartością korespondującą do stopy bezrobocia jest wskaźnik liczby osób pracujących na 1000 ludności, który w porównaniu do średniej krajowej jest niższy o 22% (dla województwa wynosił w 2015 roku 181, dla Polski 232). Sytuacja dotycząca rynku pracy ma swoje odzwierciedlenie we wskaźniku mówiącym o przeciętnym rozporządzalnym dochodzie na 1 osobę w gospodarstwie domowym. W Podlasiu w 2015 roku wartość ta wynosiła 1 257, 93 zł, podczas gdy wartość średnia dla całego kraju to 1 386,16 zł (różnica 9,3%). Warto podkreślić, że różnica ta pogłębia się (w 2014 roku wynosiła 6,1%, w 2013 roku 3,1%).

Biorąc pod uwagę osoby pracujące, na koniec 2015 roku w województwie ich liczba wynosiła 413077⁹ (2,8% wszystkich pracujących w kraju). Większość pracujących znalazła zatrudnienie w sektorze usług (490%). Drugą, pod względem liczności, grupę stanowiły osoby zatrudnione w rolnictwie (30,7%). Pozostali pracujący, znaleźli zatrudnienie w przemyśle i w budownictwie (20,3%). Rozkład ten odzwierciedla rolniczo-usługowy charakter regionu. Średni poziom zarobków w gospodarce województwa podlaskiego w 2015 roku wynosił 3647,08 zł, podczas gdy przeciętne miesięczne wynagrodzenie w kraju wynosiło 4150,88 zł (różnica 12,1%).

Istotnym wskaźnikiem charakteryzującym województwo jest poziom PKB na mieszkańca, który w 2014 roku był niższy niż średnia w kraju o 27,6% (woj. 32 335 zł, Polska 44 672 zł). Województwo podlaskie znajduje się na 13 miejscu w rankingu województw ze względu na wysokość PKB, przed warmińsko-mazurskim, podkarpackim i lubelskim.

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące województwo podlaskie na tle wartości ogólnopolskich.

Tabela 3. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne województwa podlaskiego w odniesieniu do wartości ogólnokrajowych

Miernik	woj. podlaskie	Polska
Ludność na 1 km ²	59	123
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	58,4	60,1
Dochody ogółem budżetu województwa na 1 mieszkańca	712,09 zł	444,94 zł
Wydatki ogółem budżetu województwa na 1 mieszkańca	781,93 zł	447,35 zł

⁹ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. - bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Miernik	woj. podlaskie	Polska
Przeciętny miesięczny dochód rozporządzalny na 1 osobę w rodzinie	1 257,93 zł	1 386,16
Pracujący na 1000 ludności	181	232
Stopa bezrobocia rejestrowanego	11,8%	9,7%
Produkt krajowy brutto w 2014 r. na 1 mieszkańca (ceny bieżące)	32 335 zł	44 672 zł
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 323,5	1 743,3
Nakłady inwestycyjne ogółem na 1 mieszkańca (ceny bieżące)	5 758 zł	6 516 zł
Nakłady na działalność badawczo rozwojową na 1 mieszkańca	195,6 zł	420,1 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2014 i 2015

Województwo podlaskie składa się z 17 powiatów, w których potencjał rynku pracy jest zróżnicowany. Poniżej przedstawiono miejsca wszystkich powiatów w rankingach ze względu na wybrane wskaźniki. Szczegółowy opis potencjału poszczególnych powiatów przedstawiono w kolejnych częściach raportu.

Tabela 4. Ranking powiatów województwa podlaskiego ze względu na wybrane wskaźniki społeczno-gospodarcze

Powiat	Ludność na 1 km ²		Powierzchnia w km ²		Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca w zł		Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca w zł		Podmioty gospodarcze wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym		Stopa bezrobocia rejestrowanego w %	
	Wartość	Ranking	Wartość	Ranking	Wartość	Ranking	Wartość	Ranking	Wartość	Ranking	Wartość	Ranking
augustowski	36	11	1 659	3	1 175,99	6	1 147,53	5	1 156,7	6	15,7	4
bialostocki	49	6	2 975	1	817,73	15	805,32	15	1 337,9	4	14,3	6
bielski	41	9	1 385	6	1 047,06	8	1 017,28	8	1 126,2	8	7,6	16
grajewski	50	5	968	11	934,38	13	899,66	14	1 006,0	10	18,4	1
hajnowski	27	15	1 624	4	1 023,85	9	1 006,09	10	1 125,4	9	10,2	12
kolneński	42	8	940	12	706,39	16	662,32	17	980,2	12	17,0	2
łomżyński	38	10	1 355	8	652,06	17	666,46	16	927,8	14	11,5	10
moniecki	30	14	1 382	7	1 083,72	7	1 087,90	7	888,1	16	12,0	9
sejneński	24	17	855	13	911,56	14	911,83	13	983,0	11	16,4	3
siemiatycki	32	13	1 459	5	1 443,65	4	1 467,08	4	964,4	13	9,9	13
sokólski	34	12	2 055	2	1 003,64	11	1 010,80	9	911,4	15	15,0	5
suwalski	27	16	1 307	9	935,61	12	920,05	12	854,6	17	7,1	17
wysokomazowiecki	45	7	1 289	10	1 189,89	5	1 130,75	6	1 154,6	7	7,8	15
zambrowski	60	4	733	14	1 012,69	10	993,52	11	1 163,3	5	12,3	8
m. Białystok	2 898	1	102	15	4 615,36	1	4 801,96	1	1 824,5	1	10,7	11
m. Łomża	1 920	2	33	17	4 221,82	3	4 374,32	3	1 546,5	2	13,4	7
m. Suwałki	1 059	3	66	16	4 498,85	2	4 659,36	2	1 534,3	3	8,4	14
woj. podlaskie	59	-	20 187	-	982,68	-	967,27	-	1 323,5	-	11,8	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

2.2. Analiza ofert pracy w województwie podlaskim

W okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2016 roku w województwie podlaskim upubliczniono 40 829 nowych miejsc pracy. Najwięcej z nich zaoferowały powiatowe urzędy pracy (55%). Na portalu www.praca.pl opublikowano 11,9% ogłoszeń, akademickie biura karier upubliczniły 2,8%, a lokalne portale internetowe powiatów 29,4%.

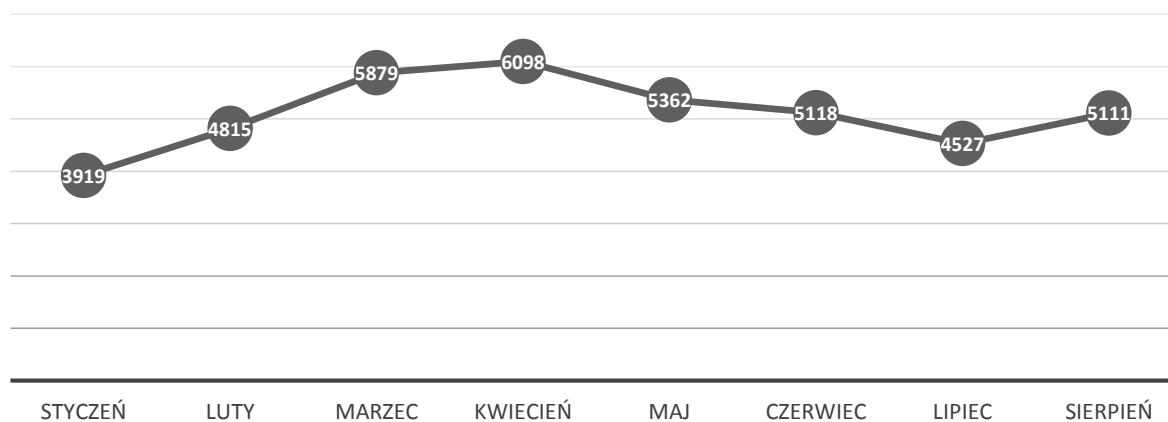
Tabela 5. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w województwie podlaskim w przekroju podmiotów rekrutujących

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	565	461	753	729	680	594	550	518	4850
	%	14,4	9,6	12,8	12	12,7	11,6	12,1	10,1	11,9
Akademickie Biura Karier	N	176	91	203	112	84	182	136	157	1141
	%	4,5	1,9	3,5	1,8	1,6	3,6	3	3,1	2,8
KW OHP województw o podlaskie	N	32	58	54	50	50	49	66	44	403
	%	0,8	1,2	0,9	0,8	0,9	1	1,5	0,9	1
Powiatowe Urzędy Pracy	N	2002	2803	3045	3493	2829	2828	2610	2833	22443
	%	51,1	58,2	51,8	57,3	52,8	55,3	57,7	55,4	55
Lokalny portal internetowy	N	1144	1402	1824	1714	1719	1465	1165	1559	11992
	%	29,2	29,1	31	28,1	32,1	28,6	25,7	30,5	29,4
Suma	N	3919	4815	5879	6098	5362	5118	4527	5111	40829
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy udostępniono w kwietniu, a najmniej w styczniu. Rozkład ma charakter normalny z dwoma trendami. Pierwszym z nich jest wzrost liczby ofert od stycznia do kwietnia, a drugim spadek tej liczby od kwietnia do lipca.

Wykres 2. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w województwie podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Najwięcej miejsc pracy w województwie podlaskim wygenerowały powiatowe urzędy pracy – w analizowanym okresie upubliczniły 22443 ogłoszenia, zawierające taką samą liczbę miejsc pracy. Kolejnym źródłem, licznie publikującym ogłoszenia o pracę są lokalne portale ogłoszeniowe. W analizowanym okresie zaprezentowały 9796 ogłoszeń, w których zawarto 11992 miejsca pracy.

Tabela 6. Zróżnicowanie ogłoszeń ze względu na liczbę miejsc pracy i źródło

LP	Źródło	Liczba ogłoszeń	Liczba miejsc pracy	Wskaźnik liczby miejsc pracy na jedno ogłoszenie
1	Powiatowe urzędy pracy	22443	22443	1,00
2	Lokalne portale ogłoszeniowe	9796	11992	1,22
3	Praca.pl	4600	4850	1,05
4	Akademickie biura karier	550	1141	2,08
5	KW OHP województwa podlaskiego	325	403	1,24
Suma		37714	40829	1,08

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Największy popyt, wyrażony liczbą ofert pracy dotyczył wielkiej grupy zawodowej pracowników usług i sprzedawców (21,9%). Liczne były również oferty skierowane do robotników przemysłowych i rzemieślników (20%). Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy otrzymali 1,9% ogółu ofert, specjaliści (10%), technicy i inny średni personel (10,5%), pracownicy biurowi (9,1%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,8%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,5%), a pracownicy wykonujący prace proste (16,2%). Oferty dla osób o wyższych kwalifikacjach (menadżerów, specjalistów i pracowników biurowych) częściej były publikowane na początku roku, a dla robotników przemysłowych i rzemieślników - po kwietniu.

Tabela 7. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w województwie podlaskim w ujęciu grup zawodów wielkich – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	102	73	168	99	115	103	87	48	795
	%	2,6	1,5	2,9	1,6	2,1	2	1,9	0,9	1,9
Specjaliści	N	502	512	619	548	493	458	457	496	4085
	%	12,8	10,6	10,5	9	9,2	8,9	10,1	9,7	10
Technicy i inny średni personel	N	529	550	706	643	588	515	367	396	4294
	%	13,5	11,4	12	10,5	11	10,1	8,1	7,7	10,5
Pracownicy biurowi	N	425	516	613	544	431	369	377	435	3710
	%	10,8	10,7	10,4	8,9	8	7,2	8,3	8,5	9,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	930	1271	1488	1304	1089	916	834	1100	8932
	%	23,7	26,4	25,3	21,4	20,3	17,9	18,4	21,5	21,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	33	37	52	64	36	47	25	21	315
	%	0,8	0,8	0,9	1	0,7	0,9	0,6	0,4	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	584	835	935	1374	992	1144	996	1311	8171
	%	14,9	17,3	15,9	22,5	18,5	22,4	22	25,7	20
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	306	333	458	602	621	690	421	459	3890
	%	7,8	6,9	7,8	9,9	11,6	13,5	9,3	9	9,5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Pracownicy wykonujący prace proste	N	505	688	837	916	979	874	959	844	6602
	%	12,9	14,3	14,2	15	18,3	17,1	21,2	16,5	16,2
Nieprzyporządkowane*	N	3	0	3	4	18	2	4	1	35
	%	0,1	0	0,1	0,1	0,3	0	0,1	0	0,1
Suma	N	3919	4815	5879	6098	5362	5118	4527	5111	40829
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W puli ogłoszeń o pracę, 13,9% stanowiły oferty stażu. Najwięcej takich ofert przeznaczono dla pracowników usług i sprzedawców (1512) i pracowników biurowych (1371).

Tabela 8. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	795	17
Specjaliści	4085	471
Technicy i inny średni personel	4294	659
Pracownicy biurowi	3710	1371
Pracownicy usług i sprzedawcy	8932	1512
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	315	88
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8171	536
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3890	217
Pracownicy wykonujący prace proste	6602	786
Nieprzyporządkowane*	35	35
Suma	40829	5692

*dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Pod względem odsetka ofert stażowych do liczby ogólnej ofert pracy, najczęściej otrzymywali je pracownicy biurowi (36,8%) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (27,9%). Wszystkie oferty nieprzyporządkowane do jakiegokolwiek zawodu, których jest 35, są ofertami stażu.

Wykres 2. Odsetki ofert stażowych w wielkich grupach zawodowych

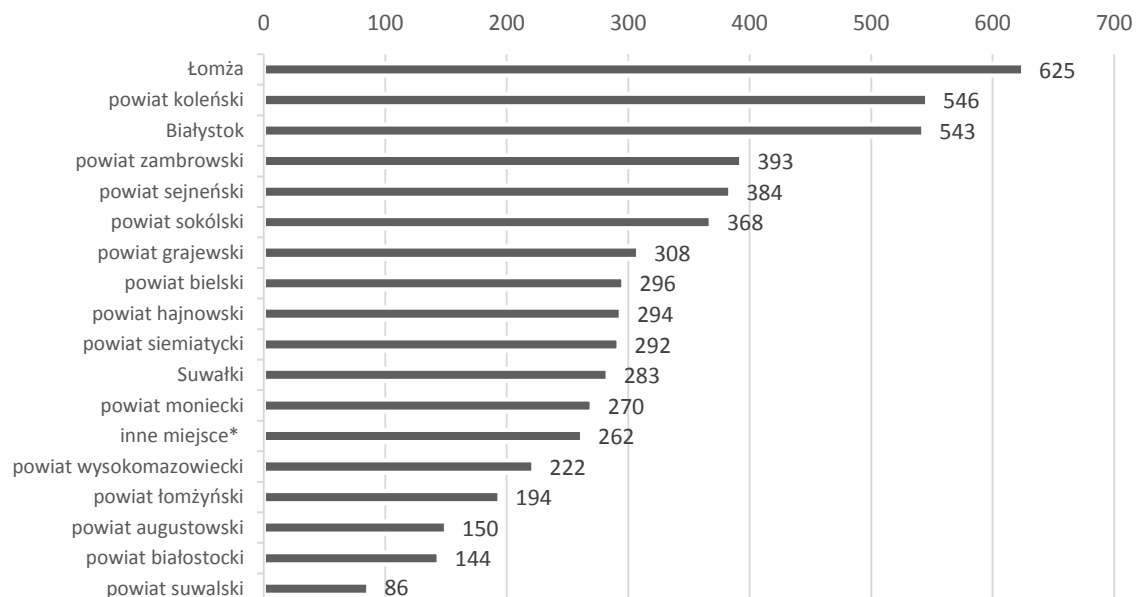


*dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Analizując oferty stażowe w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego, najwięcej zidentyfikowano ich w powiecie grodzkim mieście Łomża (625). Duża liczba miejsc stażowych przypadła również na powiat kolneński (546) oraz powiat grodzki miasto Białystok (543). Najmniej ofert stażowych znalazło się w powiecie suwalskim (86).

Wykres 3. Liczba ofert stażowych w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



*inne miejsce oznacza: całe województwo, całą Polskę, inne województwo, zagranicę, więcej niż jedno miejsce pracy oraz brak informacji na temat miejsca pracy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Białymstoku zidentyfikowano 543 miejsca stażowe, z czego najwięcej w grupie pracowników biurowych (192) oraz w grupie specjalistów (115). W Łomży liczba miejsc stażowych wyniosła 625, najwięcej w grupie pracowników biurowych (196) oraz pracowników usług i sprzedawców (166). W Suwałkach na kandydatów czekały 283 miejsca stażowe, najwięcej dla pracowników biurowych (76) oraz dla pracowników usług i sprzedawców (72). W powiecie augustowskim było 150 wolnych miejsc stażu, w tym 57 dla pracowników usług i sprzedawców. W powiecie białostockim zidentyfikowano 144 oferty dla stażystów, najwięcej dla techników i innego średniego personelu.

Tabela 9. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.1

Wielkie grupy zawodów	Nazwa powiatu									
	m. Białystok		m. Łomża		m. Suwałki		augustowski		bialostocki	
	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	2,7	2	9,5	3	15,8	0	0	0	0
Specjaliści	115	16,3	54	29,8	40	25,2	20	20,8	19	17
Technicy i inny średni personel	84	13	88	37,4	38	17,4	15	13,5	36	30,3
Pracownicy biurowi	192	31,7	196	48	76	35,7	16	16	35	28
Pracownicy usług i sprzedawcy	70	5,9	166	29,1	72	11,6	57	14,2	27	6,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	4	36,4	2	20	2	25	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	42	3	47	12,8	20	4,1	13	4,5	15	2,2

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów	Nazwa powiatu									
	m. Białystok		m. Łomża		m. Suwałki		augustowski		białostocki	
	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	26	3,9	17	13,1	18	4,9	12	6,6	4	1,8
Pracownicy wykonujący prace proste	10	1	51	17,4	12	2,2	15	3,5	8	3,2
Nieprzyporządkowane**	1	2,9	0	0	2	5,7	0	0	0	0
Ogółem	543	8,6	625	28,2	283	10,7	150	9,2	144	7,5

* procent ofert stażu w odniesieniu do wszystkich ofert pracy w danej wielkiej grupie zawodów

**dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie bielskim znalazło się 296 miejsc stażowych, najwięcej dla pracowników usług i sprzedawców (104). W powiecie grajewskim łączna liczba staży wyniosła 308, wśród których dominowały propozycje dla pracowników usług i sprzedawców (103). Dla powiatu hajnowskiego zidentyfikowano 294 miejsca stażu, najwięcej dla pracowników biurowych (86) i pracowników usług i sprzedawców (84). W powiecie kolneńskim liczba miejsc stażowych wyniosła 546, najczęściej to oferty skierowane do pracowników usług i sprzedawców (145), pracowników wykonujących prace proste (139) i pracowników biurowych (130). Wśród 194 ofert stażu w powiecie łomżyńskim, dominują propozycje skierowane do pracowników usług i sprzedawców (58) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (46).

Tabela 10. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.2

Wielkie grupy zawodów	Nazwa powiatu									
	bielski		grajewski		hajnowski		kolneński		łomżyński	
	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	7,4	0	0	0	0	0	0	1	14,3
Specjaliści	14	15,6	29	37,7	16	20	18	47,4	10	30,3
Technicy i inny średni personel	23	17,7	32	17,9	18	26,5	53	64,6	33	45,2
Pracownicy biurowi	87	51,2	49	59,8	86	44,3	130	79,3	26	37,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	104	29,9	103	17,3	84	17,2	145	45,3	58	27,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	22,2	2	20	1	25	8	100	5	83,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17	4,2	37	12,2	16	9,6	44	44,9	46	22,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7	8	8	5,2	10	18,9	9	15	3	6
Pracownicy wykonujący prace proste	38	13,5	48	19,2	63	22,5	139	77,7	12	9,8
Nieprzyporządkowane**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	296	19	308	18,5	294	21,6	546	57,2	194	25

* procent ofert stażu w odniesieniu do wszystkich ofert pracy w danej wielkiej grupie zawodów

**dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie monieckim, kandydatom zaoferowano 270 miejsc stażu, w tym 81 dla pracowników usług i sprzedawców. W przypadku powiatu sejneńskiego, liczba ofert stażu wyniosła 384, dominują tu oferty dla pracowników wykonujących prace proste (116). W powiecie siemiatyckim znalazły się 292 miejsca stażu, wśród których 108 zostało skierowanych do pracowników usług i sprzedawców. W powiecie sokólskim zidentyfikowano 368 miejsc stażowych, najwięcej dla pracowników usług i sprzedawców (86) oraz pracowników biurowych (78). W przypadku powiatu suwalskiego, wśród 86 miejsc stażowych, 35 zostało przewidzianych dla pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 11. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.3

Wielkie grupy zawodów	Nazwa powiatu									
	moniecki		sejneński		siemiatycki		sokólski		suwalski	
	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*	N	%*
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0	0	1	4,3	0	0	0	0
Specjaliści	16	38,1	5	17,9	3	5,7	15	18,5	3	18,8
Technicy i inny średni personel	29	39,2	24	40,7	34	37,8	39	25,7	18	31
Pracownicy biurowi	58	57,4	76	66,1	61	59,8	78	28,4	14	42,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	81	29,7	83	42,8	108	41,5	86	21,7	35	22,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	50	44	73,3	6	100	3	17,6	1	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	30	30,3	24	49	33	35,9	49	22,3	4	6,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5	9,4	12	38,7	9	28,1	34	30,4	2	5
Pracownicy wykonujący prace proste	47	37,6	116	63	37	34,3	64	19,2	9	7,3
Nieprzyporządkowane**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	270	34,8	384	53,3	292	38,1	368	23,1	86	17,4

* procent ofert stażu w odniesieniu do wszystkich ofert pracy w danej wielkiej grupie zawodów

** dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Na kandydatów w powiecie wysokomazowieckim czekały 222 miejsca stażowe, najczęściej były kierowane do pracowników biurowych. W przypadku powiatu zambrowskiego na 393 zidentyfikowane miejsca stażowe, 107 przypadło dla pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 12. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.4

Wielkie grupy zawodów	Nazwa powiatu					
	wysokomazowiecki		zambrowski		inne miejsce***	
	N	%*	N	%*	N	%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0	0	5	10
Specjaliści	12	14,8	23	32,4	59	2,8
Technicy i inny średni personel	19	18,8	30	26,5	46	2,6
Pracownicy biurowi	78	49,4	78	46,2	35	5,7
Pracownicy usług i sprzedawcy	61	25	107	34,1	65	3,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	10	1	11,1	0	00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	24	9,4	56	13	19	0,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4	3	37	21,5	0	00
Pracownicy wykonujący prace proste	23	12,7	61	30,7	33	1,9
Nieprzyporządkowane**	0	0	0	0	32	91,4
Ogółem	222	19	393	26,6	262	

* procent ofert stażu w odniesieniu do wszystkich ofert pracy w danej wielkiej grupie zawodów

** dotyczy ofert, w których nie było wskazanego żadnego zawodu

*** inne miejsce oznacza: całe województwo, całą Polskę, inne województwo, zagranicę, więcej niż jedno miejsce pracy oraz brak informacji na temat miejsca pracy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W województwie podlaskim najwięcej miejsc stażu oferowano sprzedawcom (514) oraz technikom prac biurowych (426). Powyżej 100 ofert było w zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej (362), robotnik gospodarczy (281), magazynier (147), pomoc kuchenna (114).

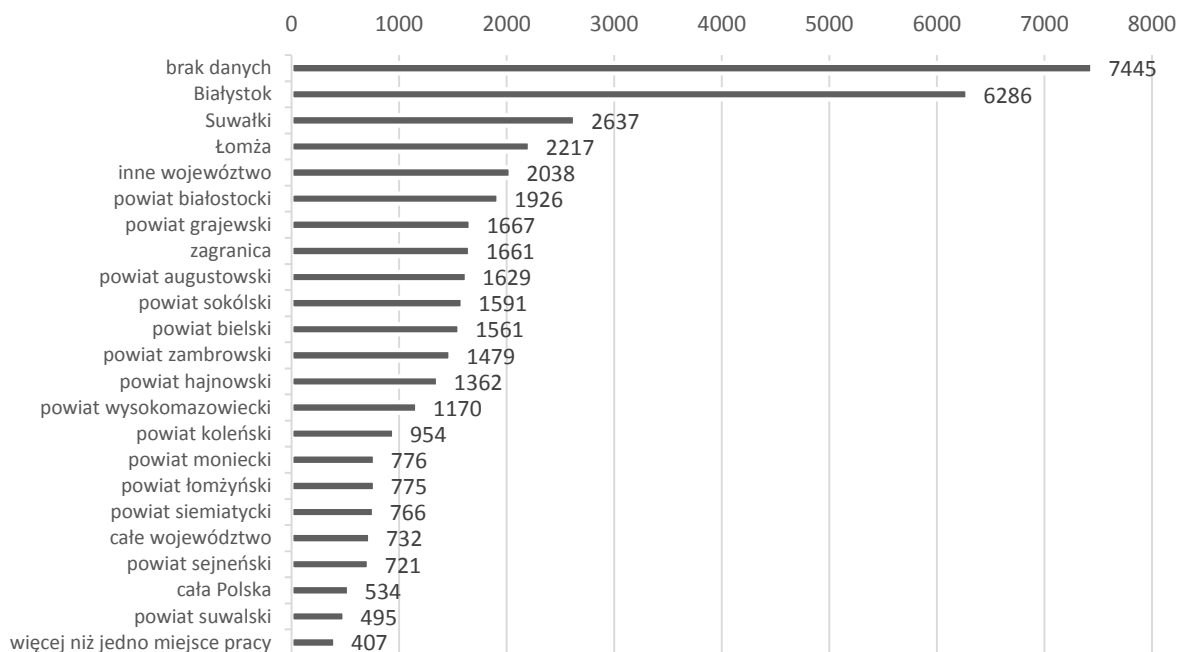
Tabela 13. Zawody, w których najliczniej występowały oferty stażowe w województwie podlaskim

LP	KZiS 6	Nazwa zawodu	Liczba ofert stażu
1	522301	Sprzedawca	514
2	411004	Technik prac biurowych	426
3	441990	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	362
4	515303	Robotnik gospodarczy	281
5	432103	Magazynier	147
6	941201	Pomoc kuchenna	114
7	411003	Pracownik kancelaryjny	88
8	911207	Sprzątaczką biurowa	88
9	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	87
10	514101	Fryzjer	85
11	334306	Technik administracji	74
12	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	61
13	412001	Sekretarka	60
14	431101	Asystent do spraw księgowości	57
15	932909	Pomocnik mleczarski	56

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Na podstawie analizy opublikowanych ofert pracy w województwie podlaskim wynika, że najczęściej wskazywanym miejscem świadczenia pracy (jeżeli wskazano w ofercie) są miasta: Białystok (6286), Suwałki (2637) i Łomża (2217).

Wykres 4. Charakterystyka lokalizacji miejsca świadczenia pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie ofert wykraczających swoim zasięgiem poza jeden powiat, 13,6% dotyczyło całego województwa, 37,9% innego województwa, 9,9% to praca na terenie całej Polski, 30,9% to oferty pracy za granicą, a 7,6% dotyczy pracy w więcej niż jednym miejscu.

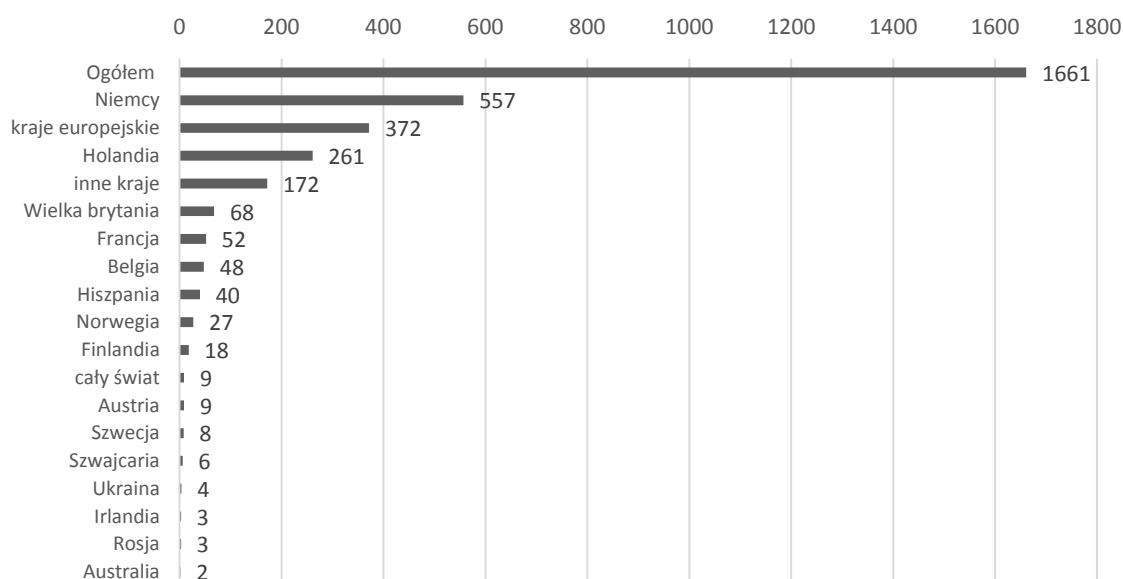
Tabela 14. Miejsca pracy poza powiatem zamieszkania

Miejsca pracy	Liczba ofert	%
Praca na terenie innego województwa	2038	37,9%
Praca za granicą Polski	1661	30,9%
Praca na terenie całego województwa	732	13,6%
Praca na obszarze całej Polski	534	9,9%
Więcej niż jedno miejsce pracy	407	7,6%
Suma	5372	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wśród ofert zagranicznych przeważały te, które oferowały pracę w Niemczech - co trzecia oferta. Co piąta oferta ogólnie określała Europę jako obszar pracy, a co siódma oferowała pracę w Holandii.

Wykres 5. Analiza zagranicznych ofert pracy według krajów docelowych świadczenia pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wśród zagranicznych ofert pracy dominowały te z grupy zawodów 8 (operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń) oraz 9 (pracownicy wykonujący prace proste). Najczęściej poszukiwani byli kierowcy ciągników siodłowych i opiekunowie osób starszych. Oferty te stanowiły kolejno 17,3% i 14,2% wszystkich zagranicznych ogłoszeń o pracę. Łączna liczba ofert wynosiła 1661.

Tabela 15. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy zagranicznych

LP	KZiS 6	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	% ogółu wszystkich ofert pracy za granicą
1	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	288	17,3
2	341202	Opiekun osoby starszej	236	14,2
3	932101	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	60	3,6

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	KZiS 6	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	% ogółu wszystkich ofert pracy za granicą
4	721204	Spawacz	53	3,2
5	712604	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	46	2,8
6	711202	Murarz	45	2,7
7	711502	Cieśla szalunkowy	33	2,0
8	741103	Elektryk	31	1,9
9	832202	Kierowca samochodu dostawczego	29	1,7
10	832203	Kierowca samochodu osobowego	29	1,7
11	833290	Kierowca samochodu ciężarowego	29	1,7
12	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	24	1,4
13	251401	Programista aplikacji	22	1,3
14	961201	Sortowacz surowców wtórnych	21	1,3
15	432103	Magazynier	19	1,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwanymi kandydatami na pracowników w województwie podlaskim były osoby w zawodach: sprzedawcy (2529 ofert), robotnika gospodarczego (1628 ofert), pomocniczego robotnika budowlanego (1242) oraz przedstawiciela handlowego (1097 ofert).

Tabela 16. Zestawienie 50 najczęściej poszukiwanych zawodów w województwie podlaskim

LP	KZiS 6	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w ogóle (%)
1	522301	Sprzedawca	2529	6,2
2	515303	Robotnik gospodarczy	1628	4
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1242	3
4	332203	Przedstawiciel handlowy	1097	2,7
5	411004	Technik prac biurowych	812	2
6	432103	Magazynier	787	1,9
7	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	720	1,8
8	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	684	1,7
9	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	683	1,7
10	524902	Doradca klienta	682	1,7
11	941201	Pomoc kuchenna	621	1,5
12	711202	Murarz	574	1,4
13	911207	Sprzątaczką biurowa	573	1,4
14	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	566	1,4
15	251401	Programista aplikacji	560	1,4
16	512001	Kucharz	545	1,3
17	721204	Spawacz	497	1,2
18	513101	Kelner	425	1
19	341202	Opiekun osoby starszej	421	1
20	962201	Pracownik prac dorywczych	368	0,9
21	752205	Stolarz	313	0,8
22	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	300	0,7
23	531104	Opiekunka dziecięca domowa (niania)	299	0,7
24	523002	Kasjer handlowy	287	0,7
25	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	280	0,7
26	514101	Fryzjer	272	0,7
27	722204	Ślusarz	263	0,6
28	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	248	0,6
29	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	241	0,6
30	712301	Monter ociepleń budynków	238	0,6
31	711205	Brukarz	237	0,6
32	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	235	0,6

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	KZIS 6	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w ogóle (%)
33	251202	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	233	0,6
34	832202	Kierowca samochodu dostawczego	231	0,6
35	711204	Tynkarz	217	0,5
36	331301	Księgowy	207	0,5
37	711404	Zbrojarz	207	0,5
38	712501	Monter / składacz okien	197	0,5
39	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	194	0,5
40	712101	Dekarz	191	0,5
41	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	189	0,5
42	252201	Administrator systemów komputerowych	185	0,5
43	711502	Cieśla szalunkowy	177	0,4
44	832203	Kierowca samochodu osobowego	169	0,4
45	251902	Specjalista zastosowań informatyki	159	0,4
46	713102	Malarz budowlany	158	0,4
47	961302	Robotnik placowy	158	0,4
48	741103	Elektryk	155	0,4
49	933304	Robotnik magazynowy	155	0,4
50	815301	Szwaczka maszynowa	154	0,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W województwie podlaskim najczęściej poszukiwanym zawodem, spoza ofert pochodzących z powiatowych urzędów pracy, był sprzedawca. Oferty w tym zawodzie stanowiły 4,9% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę opublikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też przedstawiciele handlowi (4,3%) oraz pomocniczy robotnicy budowlani (3,7%). Wszystkich ofert o pracę poza PUP było 18386.

Tabela 17. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w województwie podlaskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP (%)
1	Sprzedawca	893	4,9
2	Przedstawiciel handlowy	796	4,3
3	Pomocniczy robotnik budowlany	675	3,7
4	Kierowca ciągnika siodłowego	624	3,4
5	Programista aplikacji	553	3
6	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	494	2,7
7	Doradca klienta	478	2,6
8	Opiekun osoby starszej	394	2,1
9	Pracownik prac dorywczych	361	2
10	Spawacz	303	1,6
11	Opiekunka dziecięca domowa (niania)	299	1,6
12	Murarz	255	1,4
13	Magazynier	247	1,3
14	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	232	1,3
15	Kelner	223	1,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

W przypadku 37,4% wolnych miejsc pracy przyporządkowano sekcję PKD przedsiębiorstw, które poszukiwały pracowników. Wśród nich najwięcej było firm z sekcji C przetwórstwo przemysłowe (21,1%) oraz z sekcji G handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (20%). Kolejną sekcją licznie poszukującą pracowników była sekcja F budownictwo (15,4%).

Tabela 18. Odsetki ofert w przekroju sekcji PKD 2007 w województwie podlaskim

Sekcja PKD		Procent ogółu (%)	Procent z wyłączeniem „braku dopasowania” (%)	Liczebności
C	Przetwórstwo przemysłowe	7,9	21,1	3229
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7,5	20	1
F	Budownictwo	5,8	15,4	2359
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,9	7,7	1177
H	Transport i gospodarka magazynowa	2,3	6,2	952
J	Informacja i komunikacja	2,1	5,7	865
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,8	4,9	748
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1,8	4,7	726
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,4	3,8	576
S	Pozostała działalność usługowa	1	2,7	416
P	Edukacja	0,7	1,9	288
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,5	1,4	216
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,5	1,3	204
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,4	1,1	165
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,2	0,6	96
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,2	0,5	83
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,1	0,4	56
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,1	0,2	28
B	Górnictwo i wydobywanie	0,1	0,2	25
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
Brak dopasowania do sekcji PKD		62,6	-	25553

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W województwie podlaskim w przekroju działów gospodarki najwięcej nowych ofert zaproponowały działy: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (16,2%), roboty budowlane specjalistyczne (11,5%), roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (9,1%), działalność usługowa związana z żywnością (8,9%), transport lądowy oraz transport rurociągowy (7,6%), handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (7,5%), produkcja artykułów spożywczych (7,4%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (6,3%).

Tabela 19. Miejsca pracy w województwie podlaskim w przekroju działów gospodarki wg PKD 2007

Dział PKD		Liczba ofert pracy w województwie	%
47	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	1637	16,2
43	Roboty budowlane specjalistyczne	1158	11,5
41	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	916	9,1
56	Działalność usługowa związana z wyżywieniem	898	8,9
49	Transport lądowy oraz transport rurociągowy	770	7,6
46	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	761	7,5
10	Produkcja artykułów spożywczych	749	7,4
45	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	642	6,3
64	Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	435	4,3
61	Telekomunikacja	396	3,9
31	Produkcja mebli	379	3,7
81	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	374	3,7
62	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	371	3,7
96	Pozostała indywidualna działalność usługowa	337	3,3
85	Edukacja	288	2,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W sekcji A (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo) najczęściej poszukiwano zbieraczy owoców, ziół i innych roślin (22) oraz pomocniczych robotników przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (20). W sekcji B (górnictwo i wydobywanie) najliczniej poszukiwanymi zawodami byli operatorzy ładowarki (9), spawacze i kierowcy ciągnika siodłowego (po 4). W sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) najczęściej poszukiwano pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym (407) oraz przedstawicieli handlowych (120). W przypadku sekcji D (wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych) najczęściej ofert pracy skierowano do przedstawicieli handlowych (33) i doradców klienta (20). W sekcji E (dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją) poszukiwano 6 regionalnych kierowników sprzedaży. W sekcji F (budownictwo) najczęściej ofert pracy czekało na pomocniczych robotników budowlanych (364) oraz murarzy (202) i spawaczy (164). W sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle) zidentyfikowano 894 miejsc pracy dla sprzedawców i 260 miejsc dla przedstawicieli handlowych. W sekcji H (transport i gospodarka magazynowa) znalazło się 314 miejsc pracy dla kierowców ciągnika siodłowego i 166 dla kierowców samochodu ciężarowego. W sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi) poszukiwano 255 kucharzy, 238 kelnerów i 218 pomocy kuchennych. W przypadku sekcji J (informacja i komunikacja) pracę zaoferowano 230 programistom aplikacji i 89 specjalistom do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych. W sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) poszukiwano 119 doradców klienta i 77 agentów ubezpieczeniowych. W sekcji L (działalność związana z obsługą rynku nieruchomości) pracę przygotowano dla 21 doradców do spraw rynku nieruchomości i 16 pośredników w obrocie nieruchomościami. W sekcji M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna) najczęściej poszukiwano przedstawicieli handlowych (107). W sekcji N (działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca) najczęściej było ofert dla sprzętaczek biurowych (127) i pracowników

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

ochrony fizycznej (52). W przypadku sekcji O (administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne) przygotowano 8 miejsc pracy dla techników prac biurowych, 7 dla inspektorów nadzoru budowlanego i 6 dla administratorów bezpieczeństwa informacji. W sekcji P (edukacja) najczęściej poszukiwano lektorów języka obcego (48) oraz nauczycieli przedszkola (36). W sekcji Q (opieka zdrowotna i pomoc społeczna) dominowały oferty dla opiekunów osoby starszej (31) i fizjoterapeutów (18). W sekcji R (działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) zidentyfikowano 21 miejsc pracy dla ratowników wodnych i 19 dla organizatorów imprez rozrywkowych. W sekcji S (pozostała działalność usługowa) najczęściej poszukiwani byli fryzjerzy (108).

Tabela 20. Zapotrzebowanie na pracowników wg sekcji PKD (zawody najliczniej reprezentowane)

A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo			
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	22	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	20	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	9
Drwal / pilarz drzew	12	Robotnik leśny	8
B - Górnictwo i wydobywanie			
Operator ładowarki	9	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	3
Spawacz	4	Maszynista obsługujący urządzenia do napełniania i opróżniania zbiorników	2
Kierowca ciągnika siodłowego	4	Kierowca samochodu ciężarowego	1
C - Przetwórstwo przemysłowe			
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	407	Magazynier	95
Przedstawiciel handlowy	120	Ślusarz	94
Spawacz	95	Krawiec	73
D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych			
Przedstawiciel handlowy	33	Kierownik do spraw sprzedaży	4
Doradca klienta	20	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4
Elektromonter instalacji elektrycznych	4	Odczytywacz liczników	4
E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją			
Regionalny kierownik sprzedaży	6	Robotnik oczyszczania miasta	2
Palacz kotłów parowych	2	Przedstawiciel handlowy	1
Operator sprzętu ciężkiego	2	Doradca klienta	1
F - Budownictwo			
Pomocniczy robotnik budowlany	364	Zbrojarz	96
Murarz	202	Tynkarz	82
Spawacz	164	Brukarz	79
G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle			
Sprzedawca	894	Barista	102
Przedstawiciel handlowy	260	Magazynier	99
Kasjer handlowy	149	Pracownik rozkładający towar na półkach	95
H - Transport i gospodarka magazynowa			
Kierowca ciągnika siodłowego	314	Spedytor	47
Kierowca samochodu ciężarowego	166	Magazynier	36
Kierowca samochodu dostawczego	47	Kierowca samochodu osobowego	36
I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi			
Kucharz	255	Barman	76
Kelner	238	Dostawca potraw	67
Pomoc kuchenna	218	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	57
J - Informacja i komunikacja			
Programista aplikacji	230	Administrator systemów komputerowych	62

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	89	Przedstawiciel handlowy	55
Doradca klienta	78	Specjalista zastosowań informatyki	45
K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa			
Doradca klienta	119	Doradca finansowy	68
Agent ubezpieczeniowy	77	Przedstawiciel handlowy	55
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	70	Pracownik do spraw kredytów	45
L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości			
Doradca do spraw rynku nieruchomości	21	Robotnik gospodarczy	2
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	16	Robotnik magazynowy	2
Przedstawiciel handlowy	3	Doradca klienta	1
M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna			
Przedstawiciel handlowy	107	Robotnik gospodarczy	21
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	28	Specjalista do spraw sprzedaży	14
Doradca klienta	24	Ankieter	14
N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca			
Sprzątaczką biurową	127	Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych	50
Pracownik ochrony fizycznej	52	Salowa	49
Operator wtryskarki	50	Robotnik gospodarczy	39
O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne			
Technik prac biurowych	8	Lekarz weterynarii	5
Inspektor nadzoru budowlanego	7	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	4
Administrator bezpieczeństwa informacji	6	Inspektor dozoru technicznego	4
P - Edukacja			
Lektor języka obcego	48	Instruktor nauki jazdy	9
Nauczyciel przedszkola	36	Nauczyciel instruktora	8
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	9	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	7
Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna			
Opiekun osoby starszej	31	Sanitariusz szpitalny	9
Fizjoterapeuta	18	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	8
Pielęgniarka	11	Kucharz	6
R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją			
Ratownik wodny	21	Kierowca autobusu	15
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	19	Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	11
Sprzedawca	17	Inspektor bezpieczeństwa żeglugi	10
S - Pozostała działalność usługowa			
Fryzjer	108	Pracznica	19
Sprzątaczką biurową	22	Pracownik prac dorywczych	14
Kosmetyczka	19	Pracownik pralni chemicznej	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wyraźnie określone wymagania dotyczące kompetencji osobistych kandydatów do pracy zostały zawarte w 20 538 ofertach pracy (50,3% ogółu). Najczęstsze z nich to: chęć do pracy/entuzjazm (16,1%), samoorganizacja (11,8%), dyspozycyjność (11,4%) oraz sumienność (10,4%).

Tabela 21. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w województwie podlaskim

Kompetencje osobiste	Liczba	%
Chęć do pracy/ entuzjazm	3310	16,1
Samoorganizacja	2427	11,8
Dyspozycyjność	2332	11,4
Sumienność	2143	10,4
Dążenie do realizacji celów	1457	7,1
Odpowiedzialność	1262	6,1
Myślenie analityczne	923	4,5
Kultura osobista	879	4,3
Kreatywność	772	3,8
Mobilność	756	3,7
Uczciwość	590	2,9
Sprawność motoryczna	536	2,6
Radzenie sobie ze stresem	462	2,2
Elastyczność	328	1,6
Miła aparycja	286	1,4
Brak nalogów	267	1,3
Dobry stan zdrowia	202	1
Przedsiębiorczość	187	0,9
Pewność siebie	141	0,7
Poczucie humoru	101	0,5
Dociekliwość	85	0,4
Podzielność uwagi	81	0,4
Inne	947	4,6
Suma	20538	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe związane ze znajomością konkretnego języka zostały zawarte w 12,8% ofert pracy. Najczęściej wymagany był język angielski (57,6%). Język niemiecki znalazł się w 22,3% ofert, francuski w 4%, rosyjski w 3,7%, a włoski w 2%.

Tabela 22. Rozkład kompetencji językowych poszukiwanych w województwie podlaskim

Języki	Liczba	%	% w odniesieniu do wszystkich ofert
Polski	81	1,6	0,2
Angielski	3009	57,6	7,4
Niemiecki	1162	22,3	2,8
Francuski	210	4	0,5
Rosyjski	193	3,7	0,5
Włoski	106	2	0,3
Inne	460	8,8	1,1
Suma	5221	100	12,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wymagania w zakresie kompetencji zarządczych zawierało 3,5% ofert pracy. W zbiorze tych kompetencji najważniejsze to: zarządzanie zespołem (30,9%), rozwiązywanie problemów/ konfliktów (22,3%) i planowanie (18,6%).

Tabela 23. Rozkład kompetencji menadżerskich poszukiwanych w województwie podlaskim

Kompetencje menadżerskie	Liczba	%	% w odniesieniu do ogółu ofert
Zarządzanie zespołem	456	30,9	1,1
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	329	22,3	0,8
Planowanie	275	18,6	0,7
Motywowanie	138	9,3	0,3
Podejmowanie decyzji	136	9,2	0,3
Inne	113	7,7	0,3
Suma	1447	100	3,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczegółowe wymagania pracodawców co do doświadczenia oraz ukończonych kursów i posiadanych uprawnień zawierało 43,4% ofert. Najczęstsze z nich to: doświadczenie zawodowe (54,6%), prawo jazdy kat. B (14,7%), tzw. książeczka sanepidowska (7,2%) i prawo jazdy kat. C+E (4,6%).

Tabela 24. Wymagania pracodawców w zakresie doświadczenia, kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w województwie podlaskim

Wymagania pracodawców	Liczba	%	% w odniesieniu do ogółu ofert
Doświadczenie zawodowe	9 668	54,6	23,7
Prawo jazdy kat. B	2 606	14,7	6,4
Książeczka sanepidowska	1 284	7,2	3,1
Prawo jazdy kat. C+E	822	4,6	2
Wózki jezdniowe	492	2,8	1,2
Spawanie	401	2,3	1
Karta kierowcy	271	1,5	0,7
Prawo jazdy kat. C	268	1,5	0,7
Przewóz rzeczy	245	1,4	0,6
Badania psychologiczne (dla kierowców)	141	0,8	0,3
Uprawnienia pedagogiczne	98	0,6	0,2
ADR	77	0,4	0,2
Prawo jazdy kat. D	56	0,3	0,1
Przewóz osób	40	0,2	0,1
UDT	13	0,1	0
Wdrażanie systemów jakości	10	0,1	0
Uprawnienia geodezyjne	4	0	0
Inne	1 219	6,9	3
Suma	17 715	100	43,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

2.3. Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim

W podlaskich ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych w 2015 roku kształciło się 28258 uczniów, z których 3806 uczęszczało do zasadniczych szkół zawodowych, natomiast 24 452 do szkół średnich technicznych (w tym szkół policealnych). Na rynek pracy wszedł znaczny odsetek absolwentów tych szkół, którzy edukację zakończyli w 2015 roku. Absolwentów zasadniczych szkół zawodowych było 527, a absolwentów szkół średnich o profilu technicznym 4 138.

Tabela 25. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w województwie podlaskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	359	b.d.
	Publiczne	3447	b.d.
	Dla młodzieży	3806	527
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	3806	527
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	7778	b.d.
	Publiczne	16674	b.d.
	Dla młodzieży	15985	2366
	Dla dorosłych	8467	1772
	Ogółem uczniów	24452	4138
Ogółem wszystkich uczniów		28258	4665

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Na podstawie analizowanych danych ustalono, że w 2015 roku było 4665 absolwentów w zawodach kształconych w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych woj. podlaskiego. W świetle prognozy, jakiej dokonano na podstawie liczby uczniów w poszczególnych poziomach (semestrach), w 2016 roku będzie 9342 takich absolwentów, a w 2017 r. będzie ich 9773. Należy tu jednak mieć na uwadze, iż spośród uczniów kończących naukę w szkołach zawodowych i przystępujących do egzaminów zawodowych, jedynie część uzyskuje dyplomy potwierdzające kwalifikacje zawodowe; w 2015 roku w woj. podlaskim było to 63,9% wszystkich przystępujących z zasadniczych i średnich szkół zawodowych¹⁰.

Tabela 26. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - zasadnicze szkoły zawodowe i średnie techniczne (w tym policealne) w woj. podlaskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	514207	Technik usług kosmetycznych	318	19	396	817
2	351203	Technik informatyk	311	36	720	1032
3	331403	Technik ekonomista	181	11	233	214
4	311204	Technik budownictwa	176	8	215	204
5	422402	Technik hotelarstwa	167	15	236	222
6	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	161	22	517	791
7	334306	Technik administracji	157	18	399	692
8	532102	Opiekun medyczny	142	9	349	0
9	314207	Technik rolnik	130	12	205	211
10	512001	Kucharz	129	31	216	223
11	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	122	5	159	235
12	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	113	b.d.	*	*
13	343203	Florysta	107	5	433	0
14	325402	Technik masażysta	106	11	179	299
15	321301	Technik farmaceutyczny	99	7	151	216
16	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	98	30	319	257
17	324002	Technik weterynarii	98	6	153	131
18	311504	Technik mechanik	97	9	202	169

¹⁰ Okręgowa Komisja Egzaminacyjna w Łomży, Informacja o zdawalności egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe przeprowadzonego w czerwcu i lipcu 2015 roku na terenie województwa podlaskiego; http://www.oke.lomza.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1013

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
19	514105	Technik usług fryzjerskich	95	10	137	115
20	522305	Technik handlowiec	91	8	129	145
21	311513	Technik pojazdów samochodowych	88	9	230	251
22	431103	Technik rachunkowości	81	13	153	467
23	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	78	15	141	108
24	325101	Asystentka stomatologiczna	69	3	64	b.d.
25	314403	Technik technologii żywności	66	3	53	37
26	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	60	b.d.	*	*
27	311104	Technik geodeta	55	3	70	94
28	514101	Fryzjer	54	22	132	138
29	321104	Technik sterylizacji medycznej	51	2	62	b.d.
30	422103	Technik obsługi turystycznej	51	6	103	74
31	341204	Opiekunka środowiskowa	51	3	156	0
32	325102	Higienistka stomatologiczna	45	4	55	96
33	333107	Technik logistyk	43	5	73	40
34	515203	Technik turystyki wiejskiej	42	7	118	185
35	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	40	7	65	108
36	751201	Cukiernik	39	22	72	71
37	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	37	2	44	61
38	311410	Technik mechatronik	36	6	173	161
39	351103	Technik teleinformatyk	34	3	62	61
40	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	33	3	35	75
41	333906	Technik organizacji reklamy	33	4	42	30
42	331402	Technik agrobiznesu	33	4	40	28
43	522301	Sprzedawca	31	16	65	54
44	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	27	5	59	49
45	311303	Technik elektryk	26	4	73	119
46	321402	Technik dentystyczny	23	1	18	18
47	314202	Technik architektury krajobrazu	22	4	24	39
48	311408	Technik elektronik	21	3	54	77
49	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	20	3	97	b.d.
50	711204	Murarz-tylnik	19	9	28	27
51	321103	Technik elektroradiolog	19	1	28	20
52	741103	Elektryk	18	11	31	34
53	311209	Technik urządzeń sanitarnych	16	2	24	33
54	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	16	4	23	18
55	325907	Terapeuta zajęciowy	15	2	45	29
56	325905	Opiekunka dziecięca	15	3	62	b.d.
57	311206	Technik drogownictwa	14	2	19	32
58	722307	Operator obrabiarek skrawających	14	4	15	18
59	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	13	20	460	514
60	513101	Kelner	13	1	26	22
61	613003	Rolnik	12	10	39	39
62	311922	Technik technologii drewna	11	3	23	14
63	752205	Stolarz	9	26	64	66
64	751204	Piekarz	9	23	27	21
65	325511	Technik ochrony środowiska	9	1	7	13
66	411004	Technik prac biurowych	9	b.d.	0	0
67	322001	Dietetyk	7	b.d.	*	*
68	311924	Technik technologii odzieży	7	1	12	12
69	722204	Ślusarz	7	3	3	4

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
70	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	1	12	10
71	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	3	30	20
72	333108	Technik spedytor	5	1	b.d.	12
73	314203	Technik hodowca koni	4	0	b.d.	b.d.
74	742114	Monter mechatronik	4	1	22	22
75	741201	Elektromechanik	4	5	18	12
76	421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	b.d.	b.d.	b.d.
77	333106	Technik eksploatacji portów i terminali	2	3	14	65
78	611303	Ogrodnik	2	1	7	5
79	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	8	6	6
80	713201	Lakiernik	1	4	6	4
81	751107	Wędliniarz	1	10	9	2
82	721301	Błacharz	0	2	0	28
83	721306	Błacharz samochodowy	0	7	6	8
84	343101	Fotograf	0	2	0	3
85	732301	Introligator	0	1	7	4
86	753105	Krawiec	0	5	1	0
87	711202	Murarz	0	4	2	4
88	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	0	1	13	1
89	321401	Protetyk słuchu	0	1	0	13
90	751105	Rzeźnik-wędliniarz	0	2	0	1
91	753402	Tapicer	0	4	2	1
92	441403	Technik archiwista	0	2	9	0
93	314402	Technik przetwórstwa mleczarskiego	0	2	27	22
94	311927	Technik transportu drogowego	0	1	56	142
95	311930	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	0	5	0	58
96	Inne		189	12	478	b.d.
Suma			4665	-	9342	9773

*Kształcenie we wskazanych zawodach nie będzie kontynuowane.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W grupie kierunków kształcenia przyporządkowanych do grupy zawodów 3. technicy i inny średni personel było 2759 absolwentów w 2015 roku. Prognoza zakłada, że w 2016 r. będzie ich 5674, a w 2017 r. – 6236.

Najbardziej popularne zawody w grupie techników i średniego personelu to: technik informatyk, technik ekonomista, technik budownictwa, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik administracji i technik rolnik.

Tabela 27. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017- technicy i inny średni personel

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	351203	Technik informatyk	311	36	720	1032
2	331403	Technik ekonomista	181	11	233	214
3	311204	Technik budownictwa	176	8	215	204
4	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	161	22	517	791
5	334306	Technik administracji	157	18	399	692
6	314207	Technik rolnik	130	12	205	211
7	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	113	b.d.	*	*

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
8	343203	Florysta	107	5	433	0
9	325402	Technik masażysta	106	11	179	299
10	321301	Technik farmaceutyczny	99	7	151	216
11	324002	Technik weterynarii	98	6	153	131
12	311504	Technik mechanik	97	9	202	169
13	311513	Technik pojazdów samochodowych	88	9	230	251
14	325101	Asystentka stomatologiczna	69	3	64	b.d.
15	314403	Technik technologii żywności	66	3	53	37
16	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	60	b.d.	*	*
17	311104	Technik geodeta	55	3	70	94
18	321104	Technik sterylizacji medycznej	51	2	62	b.d.
19	341204	Opiekunka środowiskowa	51	3	156	0
20	325102	Higienistka stomatologiczna	45	4	55	96
21	333107	Technik logistyk	43	5	73	40
22	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	40	7	65	108
23	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	37	2	44	61
24	311410	Technik mechatronik	36	6	173	161
25	351103	Technik teleinformatyk	34	3	62	61
26	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	33	3	35	75
27	331402	Technik agrobiznesu	33	4	40	28
28	333906	Technik organizacji reklamy	33	4	42	30
29	311303	Technik elektryk	26	4	73	119
30	321402	Technik dentystryczny	23	1	18	18
31	314202	Technik architektury krajobrazu	22	4	24	39
32	311408	Technik elektronik	21	3	54	77
33	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	20	3	97	b.d.
34	321103	Technik elektroradiolog	19	1	28	20
35	311209	Technik urządzeń sanitarnych	16	2	24	33
36	325905	Opiekunka dziecięca	15	3	62	b.d.
37	325907	Terapeuta zajęciowy	15	2	45	29
38	311206	Technik drogownictwa	14	2	19	32
39	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	13	20	460	514
40	311922	Technik technologii drewna	11	3	23	14
41	325511	Technik ochrony środowiska	9	1	7	13
42	311924	Technik technologii odzieży	7	1	12	12
43	322001	Dietetyk	7	*	*	*
44	333108	Technik spedytor	5	1	b.d.	12
45	314203	Technik hodowca koni	4	0	b.d.	b.d.
46	333106	Technik eksploatacji portów i terminali	2	3	14	65
47	311927	Technik transportu drogowego	0	1	56	142
48	311930	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	0	5	0	58
49	314402	Technik przetwórstwa mleczarskiego	0	2	27	22
50	321401	Protetyk słuchu	0	1	0	13
51	343101	Fotograf	0	2	0	3
Suma			2759	-	5674	6236

*Kształcenie we wskazanych zawodach nie będzie kontynuowane.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W grupie kierunków kształcenia przyporządkowanych do grupy zawodów 4. pracownicy biurowi było 310 absolwentów w 2015 roku. Prognoza zakłada, że w 2016 r. będzie ich 492, a w 2017 r. – 763. W tej grupie zawodowej najbardziej popularnym kierunkiem kształcenia jest technik hotelarstwa. W 2015 r. edukację w tym zawodzie ukończyło 167 absolwentów.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

W 2016 r. prognozuje się ich 236, a w 2017 r. – 222. Bardzo popularnym zawodem jest również technik rachunkowości. W 2015 r. było 81 absolwentów tego kierunku, a w 2016 r. będzie ich już 153 natomiast w 2017 roku – 467.

Tabela 28. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017- pracownicy biurowi

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
422402	Technik hotelarstwa	167	15	236	222
431103	Technik rachunkowości	81	13	153	467
422103	Technik obsługi turystycznej	51	6	103	74
411004	Technik prac biurowych	9	b.d.	0	0
421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	b.d.	b.d.	b.d.
Suma		310	-	492	763

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W zawodach należących do grupy zawodowej 5. pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w 2015 r. było 1037 absolwentów, prognoza na rok 2016 to 1727 absolwentów, natomiast na rok 2017 - 1934. Najbardziej popularnym kierunkiem kształcenia jest technik usług kosmetycznych. W 2015 roku było 318 absolwentów tego kierunku, w 2016 prognozuje się ich 396, a w 2017 r. będzie ich 817. Liczni będą również w 2017 r. absolwenci kierunków: technik ochrony fizycznej osób i mienia i kucharz.

Tabela 29. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
514207	Technik usług kosmetycznych	318	19	396	817
532102	Opiekun medyczny	142	9	349	0
512001	Kucharz	129	31	216	223
541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	122	5	159	235
514105	Technik usług fryzjerskich	95	10	137	115
522305	Technik handlowiec	91	8	129	145
514101	Fryzjer	54	22	132	138
515203	Technik turystyki wiejskiej	42	7	118	185
522301	Sprzedawca	31	16	65	54
513101	Kelner	13	1	26	22
Suma		1037	-	1727	1934

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W zawodach związanych z grupą zawodów 6. rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy w 2015 r. było 14 absolwentów, w 2016 prognoza zakłada 46 absolwentów, a w 2017 r. będzie ich 44. Najbardziej popularnym zawodem w tej grupie jest rolnik.

Tabela 30. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
613003	Rolnik	12	10	39	39
611303	Ogrodnik	2	1	7	5
Suma		14	-	46	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

W zawodach związanych z grupą 7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy w 2015 roku było 333 absolwentów, w 2016 roku będzie 844, a w 2017 roku będzie 717. Najbardziej popularnym kierunkiem kształcenia w tej grupie jest mechanik pojazdów samochodowych. W 2015 r. było 98 absolwentów tego zawodu, prognoza na 2016 i 2017 rok to odpowiednio 319 i 257. Inne popularne kierunki kształcenia to: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, cukiernik i elektromechanik pojazdów samochodowych.

Tabela 31. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	98	30	319	257
712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	78	15	141	108
751201	Cukiernik	39	22	72	71
741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	27	5	59	49
711204	Murarz-tylnkarz	19	9	28	27
741103	Elektryk	18	11	31	34
722307	Operator obrabiarek skrawających	14	4	15	18
751204	Piekarz	9	23	27	21
752205	Stolarz	9	26	64	66
722204	Ślusarz	7	3	3	4
723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	3	30	20
741201	Elektromechanik	4	5	18	12
742114	Monter mechatronik	4	1	22	22
712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	8	6	6
751107	Wędliniarz	1	10	9	2
Suma		333	-	844	717

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W grupie 8. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń uczniowie kształcili się tylko w 1 kierunku: mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych. W 2015 r. było 16 absolwentów, obecnie prognoza na 2016 rok to 23, a na 2017 rok to 18.

Tabela 32. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	16	4	23	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W grupie 9. pracownicy przy pracach prostych uczniowie kształcili się w zawodzie pracownik pomocniczy obsługi hotelowej. W 2015 r. było 6 absolwentów, w 2016 roku będzie 12, a w 2017 roku będzie 10.

Tabela 33. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - pracownicy przy pracach prostych

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Liczba szkół kształcących w zawodzie	Prognoza 2016	Prognoza 2017
911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	1	12	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Grupa 7 robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, była grupą wielką zawodów najliczniej reprezentowaną przez bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Jej udział procentowy w stosunku do wszystkich osób pozostających bez zatrudnienia wynosił 22,58% (12 426 zarejestrowanych bezrobotnych). W strukturze bezrobotnych niekorzystnie ukształtowała się sytuacja osób bezrobotnych bez zawodu. Ich liczba wynosiła 9 559, co stanowiło 17,37% ogółu. Kolejnymi grupami bezrobotnych licznie reprezentowanymi są: grupa 5 pracownicy usług i sprzedawcy oraz grupa 3 technicy i inny średni personel. Populacja pracowników tych zawodów wynosiła odpowiednio 8 123 (14,76%) i 7 463 (13,56%). Zawodem o zdecydowanie największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych jest zawód sprzedawcy (kod zawodu 522301). Liczba ta dla całego województwa podlaskiego wynosiła 3 458. Kolejnym, licznie reprezentowanym jest zawód pomocniczego robotnika budowlanego (931301) z liczbą 1222 zarejestrowanych bezrobotnych, a następnie kucharza (512001), którego i ślusarza (722204), w których liczba bezrobotnych wynosiła odpowiednio 1056 i 1040.

Tabela 34. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w województwie podlaskim

LP	Nazwa zawodu	Kod zawodu	N	LP	Nazwa zawodu	Kod zawodu	N
1	Sprzedawca	522301	3458	51	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	170
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	1222	52	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	170
3	Kucharz	512001	1056	53	Spawacz	721204	169
4	Ślusarz	722204	1040	54	Rzeźnik-wędliniarz	751105	165
5	Robotnik gospodarczy	515303	968	55	Technik technologii drewna	311922	162
6	Technik ekonomista	331403	884	56	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	161
7	Murarz	711202	832	57	Pakowacz ręczny	932101	159
8	Krawiec	753105	796	58	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	156
9	Technik mechanik	311504	749	59	Technik elektronik	311408	155
10	Stolarz	752205	718	60	Technik elektryk	311303	153
11	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	620	61	Technik hotelarstwa	422402	145
12	Technik rolnik	314207	617	62	Betoniarz	711401	144
13	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	561	63	Poz. mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przem.	723390	141
14	Specjalista administracji publicznej	242217	553	64	Monter/składacz okien	712501	139
15	Fryzjer	514101	550	65	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	136
16	Sprzątaczką biurową	911207	525	66	Księgowy	331301	135
17	Piekarz	751204	478	67	Barman	513202	134
18	Mechanik samochodów osobowych	723105	458	68	Robotnik placowy	961302	133
19	Rolnik	613003	446	69	Przędzacz	731805	132
20	Cukiernik	751201	444	70	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	132
21	Magazynier	432103	426	71	Poz. robotnicy przygotow.drewno i pokrew.	752190	131
22	Technik budownictwa	311204	414	72	Filolog języka nowożytnego	264302	129
23	Ekonomista	263102	387	73	Poz. specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	127
24	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	380	74	Inż. budownictwa - budownictwo ogólne	214202	123
25	Pedagog	235921	374	75	Stolarz budowlany	711503	123

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	Kod zawodu	N	LP	Nazwa zawodu	Kod zawodu	N
26	Technik prac biurowych	411004	342	76	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	122
27	Tokarz w metalu	722314	334	77	Prawnik legislator niesklasyfikowany	261906	121
28	Mechanik-oper. pojazdów i masz. rolniczych	834103	305	78	Salowa	911206	120
29	Stolarz meblowy	752208	300	79	Pozostali. mechanicy pojazdów samochodowych	723190	119
30	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	295	80	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	115
31	Malarz budowlany	713102	289	81	Technik żyw. i usług gastronomicznych	343404	114
32	Technik informatyk	351203	277	82	Elektromechanik	741201	114
33	Poz.spec.ds zarządzania i organizacji	242190	276	83	Spec. ds. organizacji usług gastronom. hotel.i turyst.	242113	109
34	Kelner	513101	260	84	Pielęgniarka	222101	108
35	Hydraulik	712601	260	85	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	108
36	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	256	86	Kierowca samochodu dostawczego	832202	108
37	Szwaczka ręczna	753303	256	87	Poz. robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	103
38	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	255	88	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	101
39	Pomoc kuchenna	941201	248	89	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	101
40	Robotnik magazynowy	933304	243	90	Doradca klienta	524902	100
41	Technik technologii odzieży	311924	238	91	Inżynier rolnictwa	213205	99
42	Kierowca samochodu osobowego	832203	219	92	Kasjer handlowy	523002	98
43	Technik handlowiec	522305	212	93	Meliorant	931203	98
44	Tkacz	731809	202	94	Specjalista ochrony środowiska	213303	97
45	Technik administracji	334306	197	95	Opiekunka dziecięca	325905	97
46	Dozorca	962902	184	96	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	96
47	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	176	97	Technik usług fryzjerskich	514105	96
48	Robotnik leśny	621002	174	98	Technik włókiennik	311932	95
49	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	174	99	Opiekunka domowa	532201	93
50	Przedstawiciel handlowy	332203	173	100	Architekt	216101	92

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

2.5. Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w województwie podlaskim

Biorąc pod uwagę zawody występujące w analizie ofert pracy, przyjęto 15 zawodów, które mają największe szanse na rynku pracy i tyle samo zawodów mających najmniejsze szanse na zatrudnienie. Indykatory będące pochodną różnicy pomiędzy podażą a popytem, uwzględniające liczbę ofert, absolwentów i bezrobotnych wyraźnie wskazują na 11 zawodów, w których szansa na znalezienie pracy jest stuprocentowa. Te zawody to: monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, mechanik-monter maszyn i urządzeń, technik prac biurowych, lakiernik, asystent osoby niepełnosprawnej, elektryk, wędliniarz, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, kelner, opiekunka dziecięca, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 35. Zawody o największej szansie na znalezienie pracy w województwie podlaskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	14	15	112	100
2	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	16	21	90	100
3	411004	Technik prac biurowych	9	342	351	812	100
4	713201	Lakiernik	1	12	13	30	100
5	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	20	8	28	62	100
6	741103	Elektryk	18	53	71	155	100
7	751107	Wędliniarz	1	14	15	29	100
8	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	4	10	18	100
9	513101	Kelner	13	260	273	425	100
10	325905	Opiekunka dziecięca	15	97	112	139	100
11	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	78	11	89	108	100
12	611303	Ogrodnik	2	44	46	44	95,7
13	522301	Sprzedawca	31	3458	3489	2529	72,5
14	711204	Murarz-tylnkarz	19	43	62	43	69,4
15	421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	3	5	3	60

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

Z kolei najmniejsze szanse, wręcz zerowe, na zatrudnienie mają przedstawiciele następujących zawodów: monter mechatronik, technik cyfrowych procesów graficznych, technik eksploatacji portów i terminali, technik elektroradiolog, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik technologii odzieży, technik turystyki wiejskiej.

Tabela 36. Zawody o najmniejszej szansie na znalezienie pracy w województwie podlaskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie
1	514105	Technik usług fryzjerskich	95	96	191	1	0,5
2	331403	Technik ekonomista	181	884	1065	5	0,5
3	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	37	176	213	1	0,5
4	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	16	305	321	1	0,3
5	314207	Technik rolnik	130	617	747	2	0,3
6	742114	Monter mechatronik	4	0	4	0	0
7	311911	Technik cyfrowych procesów	33	5	38	0	0
8	333106	Technik eksploatacji portów i terminali	2	0	2	0	0
9	311103	Technik elektroradiolog	19	8	27	0	0
10	314203	Technik hodowca koni	4	9	13	0	0
11	422402	Technik hotelarstwa	167	145	312	0	0
12	311924	Technik technologii odzieży	7	238	245	0	0
13	515203	Technik turystyki wiejskiej	42	2	44	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

W województwie podlaskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technika rolnika - 373,5 osoby. Kolejnym zawodem nadwyżkowym w stosunku do liczby ofert jest mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych - w przypadku tej profesji liczba absolwentów i bezrobotnych na jedną ofertę zatrudnienia wynosi 321. W zawodach technik ekonomista i technik mechanizacji rolnictwa przypada po 213 chętnych na jedno wolne miejsce pracy. Innymi zawodami, w których na jedną ofertę pracy przypada ponad 100 kandydatów (absolwentów i bezrobotnych) są: technik usług fryzjerskich (191), technik żywienia i gospodarstwa domowego (158), technik usług kosmetycznych (134) i technik bezpieczeństwa i higieny pracy. Z kolei, najmniej absolwentów i osób bezrobotnych przypada na jedną ofertę pracy w zawodach: monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych (0,13), mechanik – monter maszyn i urządzeń (0,23), lakiernik i technik prac biurowych (po 0,43), asystent osoby niepełnosprawnej (0,45) i elektryk (0,46).

Tabela 37. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w województwie podlaskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	314207	Technik rolnik	130	617	2	65	308,5	747	373,5
2	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	16	305	1	16	305	321	321
3	331403	Technik ekonomista	181	884	5	36,2	176,8	1065	213
4	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	37	176	1	37	176	213	213
5	514105	Technik usług fryzjerskich	95	96	1	95	96	191	191
6	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	60	256	2	30	128	316	158
7	514207	Technik usług kosmetycznych	318	84	3	106	28	402	134
8	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	161	49	2	80,5	24,5	210	105
9	311922	Technik technologii drewna	11	162	2	5,5	81	173	86,5
10	325511	Technik ochrony środowiska	9	77	1	9	77	86	86
11	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	13	114	2	6,5	57	127	63,5
12	613003	Rolnik	12	446	8	1,5	55,75	458	57,25
13	331402	Technik agrobiznesu	33	78	2	16,5	39	111	55,5
14	314202	Technik architektury krajobrazu	22	30	1	22	30	52	52
15	311204	Technik budownictwa	176	414	18	9,78	23	590	32,78
16	431103	Technik rachunkowości	81	12	3	27	4	93	31
17	311513	Technik pojazdów samochodowych	88	48	5	17,6	9,6	136	27,2
18	311410	Technik mechatronik	36	13	2	18	6,5	49	24,5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
19	314403	Technik technologii żywności	66	90	7	9,43	12,86	156	22,29
20	311209	Technik urządzeń sanitarnych	16	26	2	8	13	42	21
21	422103	Technik obsługi turystycznej	51	54	6	8,5	9	105	17,5
22	311504	Technik mechanik	97	749	51	1,9	14,69	846	16,59
23	321104	Technik sterylizacji medycznej	51	2	5	10,2	0,4	53	10,6
24	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	27	73	11	2,45	6,64	100	9,09
25	333108	Technik spedytor	5	13	2	2,5	6,5	18	9
26	532102	Opiekun medyczny	142	18	18	7,89	1	160	8,89
27	325402	Technik masażysta	106	68	20	5,3	3,4	174	8,7
28	311206	Technik drogownictwa	14	20	4	3,5	5	34	8,5
29	351203	Technik informatyk	311	277	70	4,44	3,96	588	8,4
30	333906	Technik organizacji reklamy	33	21	7	4,71	3	54	7,71
31	311408	Technik elektronik	21	155	23	0,91	6,74	176	7,65
32	311104	Technik geodeta	55	69	17	3,24	4,06	124	7,29
33	321402	Technik dentystryczny	23	32	8	2,88	4	55	6,88
34	324002	Technik weterynarii	98	54	26	3,77	2,08	152	5,85
35	751201	Cukiernik	39	444	86	0,45	5,16	483	5,62
36	333107	Technik logistyk	43	16	11	3,91	1,45	59	5,36
37	325102	Higienistka stomatologiczna	45	12	12	3,75	1	57	4,75
38	722307	Operator obrabiarek skrawających	14	25	9	1,56	2,78	39	4,33
39	343203	Florysta	107	14	28	3,82	0,5	121	4,32
40	751204	Piekarz	9	478	122	0,07	3,92	487	3,99
41	722204	Ślusarz	7	1040	263	0,03	3,95	1047	3,98
42	311303	Technik elektryk	26	153	51	0,51	3	179	3,51
43	351103	Technik teleinformatyk	34	9	13	2,62	0,69	43	3,31
44	322001	Dietetyk	7	18	8	0,88	2,25	25	3,13
45	334306	Technik administracji	157	197	115	1,37	1,71	354	3,08
46	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	98	620	242	0,4	2,56	718	2,97
47	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	122	27	52	2,35	0,52	149	2,87
48	325101	Asystentka stomatologiczna	69	10	29	2,38	0,34	79	2,72
49	522305	Technik handlowiec	91	212	113	0,81	1,88	303	2,68
50	341204	Opiekunka środowiskowa	51	19	28	1,82	0,68	70	2,5
51	752205	Stolarz	9	718	313	0,03	2,29	727	2,32
52	514101	Fryzjer	54	550	273	0,2	2,01	604	2,21
53	512001	Kucharz	129	1056	545	0,24	1,94	1185	2,17

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
54	321301	Technik farmaceutyczny	99	28	65	1,52	0,43	127	1,95
55	741201	Elektromechanik	4	114	65	0,06	1,75	118	1,82
56	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	40	26	37	1,08	0,7	66	1,78
57	325907	Terapeuta zajęciowy	15	23	22	0,68	1,05	38	1,73
58	421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	3	3	0,67	1	5	1,67
59	711204	Murarz-tylnkarz	19	43	43	0,44	1	62	1,44
60	522301	Sprzedawca	31	3458	2529	0,01	1,37	3489	1,38
61	611303	Ogrodnik	2	44	44	0,05	1	46	1,05
62	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	78	11	108	0,72	0,1	89	0,82
63	325905	Opiekunka dziecięca	15	97	139	0,11	0,7	112	0,81
64	513101	Kelner	13	260	425	0,03	0,61	273	0,64
65	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	4	18	0,33	0,22	10	0,56
66	751107	Wędliniarz	1	14	29	0,03	0,48	15	0,52
67	741103	Elektryk	18	53	155	0,12	0,34	71	0,46
68	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	20	8	62	0,32	0,13	28	0,45
69	411004	Technik prac biurowych	9	342	812	0,01	0,42	351	0,43
70	713201	Lakiernik	1	12	30	0,03	0,4	13	0,43
71	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	16	90	0,06	0,18	21	0,23
72	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	14	112	0,01	0,13	15	0,13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

2.6. Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w województwie podlaskim

W analizowanym okresie w województwie podlaskim zidentyfikowano 7 zawodów skrajnie deficytowych: nauczyciel instruktor, nauczyciel domowy, inżynier sprzedaży, technik optyk, pośrednik finansowy, broker ubezpieczeniowy oraz artysta rzeźbiarz. Zawodów deficytowych było 30, zrównoważonych 17, nadwyżkowych 48. Zawodów skrajnie nadwyżkowych zidentyfikowano 13, są to: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, technik, hotelarstwa, specjalista ds. marketingu i handlu, technik technologii odzieży, pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju, technik żywienia i usług gastronomicznych, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, prawnik legislator niesklasyfikowany, politolog, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, filolog polski oraz tkacz.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016
Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 38. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w województwie podlaskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Inżynier sprzedaży	243301	0	33	Brak bezrobotnych
	Nauczyciel instruktor	235106	0	19	
	Pośrednik finansowy	331103	0	11	
	Technik optyk	325302	0	5	
	Broker ubezpieczeniowy	332104	0	4	
	Nauczyciel domowy	235918	0	3	
	Artysta rzeźbiarz	265104	0	2	
Deficytowe	Przedstawiciel handlowy	332203	99	1097	0,09
	Spawacz	721204	71	497	0,14
	Doradca klienta	524902	99	682	0,15
	Opiekunka dziecięca	325905	51	299	0,17
	Technik prac biurowych	411004	157	812	0,19
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	156	720	0,22
	Pomoc kuchenna	941201	137	621	0,22
	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	63	248	0,25
	Robotnik gospodarczy	515303	441	1628	0,27
	Kasjer handlowy	523002	84	287	0,29
	Księgowy	331301	65	207	0,31
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	80	231	0,35
	Magazynier	432103	288	787	0,37
	Sprzątaczką biurową	911207	213	573	0,37
	Kelner	513101	168	425	0,4
	Elektryk	741103	62	155	0,4
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	66	159	0,42
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	242	566	0,43
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	596	1242	0,48
	Monter/składacz okien	712501	100	197	0,51
	Pracownik ochrony fizycznej	541307	69	131	0,53
	Murarz	711202	311	574	0,54
	Poz. robot. wyk. prace proste w przemyśle	932990	60	112	0,54
	Malarz budowlany	713102	87	158	0,55
	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	76	135	0,56
	Barman	513202	87	150	0,58
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	80	134	0,6	
Pakowacz ręczny	932101	86	140	0,61	
Kierowca samochodu osobowego	832203	113	169	0,67	
Fizjoterapeuta	229201	58	84	0,69	
Zrównoważone	Stolarz budowlany	711503	51	70	0,73
	Sprzedawca	522301	1972	2529	0,78
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	62	77	0,81
	Robotnik magazynowy	933304	128	155	0,83
	Technik farmaceutyczny	321301	54	65	0,83
	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	160	189	0,85
	Pielegniarka	222101	52	56	0,93
	Elektromechanik	741201	62	65	0,95
	Technik administracji	334306	111	115	0,97
	Błacharz samochodowy	721306	51	51	1
	Spec. ds. org. usług gastr. hotel. i turyst.	242113	72	70	1,03
	Kucharz	512001	624	545	1,14
	Fryzjer	514101	315	272	1,16
Technik elektronik	311408	88	75	1,17	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Dozorca	962902	80	68	1,18
	Technik handlowiec	522305	137	113	1,21
	Stolarz meblowy	752208	152	121	1,26
Nadwyżkowe	Specjalista ds. stosunków międzynarodowych	242224	89	68	1,31
	Robotnik leśny	621002	65	47	1,38
	Stolarz	752205	446	313	1,42
	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	97	68	1,43
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	57	40	1,43
	Ślusarz	722204	496	263	1,89
	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	70	37	1,89
	Technik elektryk	311303	99	51	1,94
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	491	241	2,04
	Szwaczka ręczna	753303	105	50	2,1
	Hydraulik	712601	86	41	2,1
	Piekarz	751204	258	122	2,11
	Krawiec	753105	323	147	2,2
	Cukiernik	751201	210	86	2,44
	Kosmetolog	229903	74	30	2,47
	Technik masażysta	325402	52	20	2,6
	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	69	26	2,65
	Asystent prawny	261901	102	35	2,91
	Mechanik samochodów osobowych	723105	207	71	2,92
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	75	24	3,13
	Rzeźnik-wędliniarz	751105	88	27	3,26
	Technik informatyk	351203	240	70	3,43
	Architekt	216101	70	19	3,68
	Tokarz w metalu	722314	137	36	3,81
	Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	51	11	4,64
	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	53	10	5,3
	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przem.	723390	54	10	5,4
	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	67	11	6,09
	Inżynier inżynierii środowiska-instalatorstwo sanitarne	214303	58	9	6,44
	Specjalista ochrony środowiska	213303	84	10	8,4
	Technik obsługi turystycznej	422103	54	6	9
	Technik mechanik	311504	497	52	9,56
	Technik pojazdów samochodowych	311513	50	5	10
	Technik technologii żywności	314403	80	7	11,43
	Nauczyciel języka obcego	233008	64	5	12,8
	Technik budownictwa	311204	236	18	13,11
	Specjalista administracji publicznej	242217	429	25	17,16
	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	86	4	21,5
	Pedagog	235921	337	15	22,47
	Technik usług kosmetycznych	514207	72	3	24
Technik agrobiznesu	331402	50	2	25	
Rolnik	613003	209	8	26,13	
Ekonomista	263102	297	11	27	
Technik technologii drewna	311922	85	2	42,5	
Poz.spec.ds zarządzania i organizacji	242190	253	4	63,25	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	171	2	85,5
	Technik ekonomista	331403	506	5	101,2
	Technik rolnik	314207	278	2	139
Skrajnie nadwyżkowe	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	267	0	Brak ofert pracy
	Technik hotelarstwa	422402	147	0	
	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	117	0	
	Technik technologii odzieży	311924	115	0	
	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	112	0	
	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	109	0	
	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	97	0	
	Inż. budownictwa - budownictwo ogólne	214202	89		
	Prawnik legislator niesklasyfikowany	261906	64	0	
	Politolog	263304	60	0	
	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	60	0	
	Filolog polski	264303	54	0	
	Tkacz	731809	51	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

2.7. Podsumowanie

1. Podobnie jak w latach poprzednich, sytuacja społeczno-gospodarcza województwa podlaskiego na tle średniej kraju przedstawia się niekorzystnie, aczkolwiek w 2016 roku można zaobserwować pewne pozytywne zmiany. Wskaźnik dochodów ogółem budżetu osiągnął wartość wyższą niż średnia w kraju. Dodatkowo, wyższe niż średnia krajowa były wydatki ogółem budżetu województwa na 1 mieszkańca. Nadal jednak inne wskaźniki, takie jak: przeciętny miesięczny dochód rozporządzalny na 1 osobę w rodzinie, produkt krajowy brutto w 2014 r. na 1 mieszkańca (ceny bieżące), podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym, nakłady inwestycyjne ogółem na 1 mieszkańca (ceny bieżące), nakłady na działalność badawczo rozwojową na 1 mieszkańca, pracujący na 1000 ludności były wyraźnie niższe od średniej krajowej. Mniej było także pracujących na 1000 ludności.
2. Województwo podlaskie wyróżnia się rolniczym charakterem. Sytuacja ta przyczyniła się do tego, iż największy odsetek podmiotów w porównaniu do zasobów krajowych występuje w działach gospodarki związanych z rolnictwem i leśnictwem. Istotnymi dla tego regionu działami są: leśnictwo i pozyskiwanie drewna, działalność weterynaryjna, uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową, produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania, pozostałe górnictwo i wydobywanie, produkcja mebli, generują łącznie 23,5% liczby podmiotów krajowych krajowych.
3. Zmniejsza się liczba mieszkańców województwa, co związane jest z ujemnym saldem migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały oraz ujemnym przyrostem naturalnym, przy czym oba te zjawiska zaznaczają się w Podlaskiem silniej niż średnio

w kraju. Ubytkowi ludności towarzyszą niekorzystne zmiany w strukturze wiekowej ludności, powodując wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego.

4. Popyt na pracę w województwie podlaskim w 2016 roku koncentruje się w dwóch ośrodkach miejskich (Białymstoku i Suwałkach). Liczne oferty wystąpiły również w powiatach: miasto Łomża, białostockim, grajewskim i augustowskim). Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy były powiatowe urzędy pracy oraz lokalne internetowe serwisy ogłoszeniowe.
5. Najczęściej poszukiwanymi zawodami (obejmującymi ponad 1000 wakatów) w województwie podlaskim były: sprzedawca, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany oraz przedstawiciel handlowy.
6. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci staży na terenie województwa podlaskiego stanowiły co ósmą ofertę pracy (tj. 13,9%) i najczęściej (pow. 500 ofert) dotyczyły zawodów zgrupowanych w następujących wielkich grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi i pracownicy wykonujący prace proste.
7. Najwięcej miejsc pracy w województwie podlaskim związanych było z handlem detalicznym, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi oraz z robotami budowlanymi specjalistycznymi.
8. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w województwie podlaskim mają przedstawiciele zawodów: monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, mechanik-monter maszyn i urządzeń, technik prac biurowych, lakiernik, asystent osoby niepełnosprawnej, elektryk, wędliniarz, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, kelner, opiekunka dziecięca, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.
9. Znaczna część absolwentów zmuszona jest do poszukiwania pracy poza obszarem województwa podlaskiego, gdyż w analizowanym regionie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji. Dotyczy to głównie przedstawicieli wielkiej grupy zawodów technicy i inny średni personel.
10. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie w województwie podlaskim mają przedstawiciele zawodów: technik cyfrowych procesów graficznych, technik eksploatacji portów i terminali, technik elektroradiolog, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik organizacji usług gastronomicznych, technik technologii odzieży oraz technik turystyki wiejskiej.
11. W województwie podlaskim do zawodów skrajnie deficytowych można zaliczyć zawody: inżynier sprzedaży, nauczyciel instruktor, pośrednik finansowy, technik optyk, broker ubezpieczeniowy, nauczyciel domowy, artysta rzeźbiarz. Natomiast zawody zrównoważone to: robotnik magazynowy, technik farmaceutyczny, pomocniczy robotnik drogowy, pielęgniarz, elektromechanik, technik administracji, blacharz samochodowy, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych hotelarskich i turystycznych, kucharz, fryzjer, technik elektronik, dozorca, technik handlowiec oraz stolarz meblowy. Zawody skrajnie nadwyżkowe to m.in.: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, technik hotelarstwa, specjalista ds. marketingu i handlu, technik technologii odzieży.

3. Popyt i podaż na pracę na poziomie powiatowym

3.1 Powiat augustowski

3.1.1. Potencjał powiatowego rynku pracy

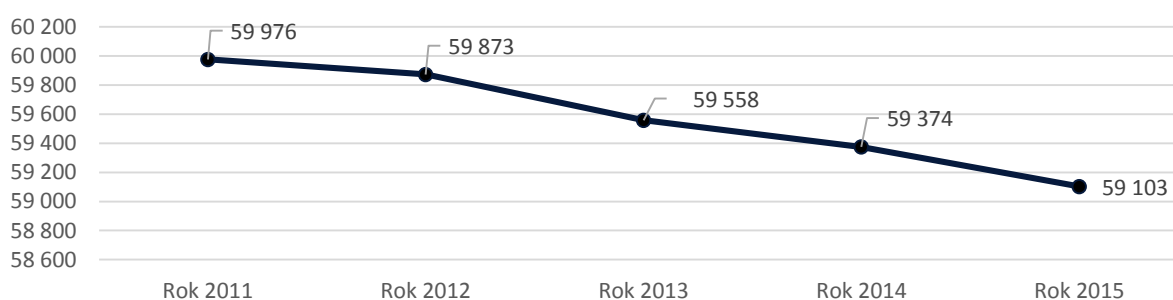
Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie augustowskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat augustowski zlokalizowany jest w podregionie suwalskim, zajmuje powierzchnię 1 659 km², co stanowi 8,2% województwa podlaskiego (0,5% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 3 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego skład wchodzi miasto Augustów, miasto Lipsk oraz pięć gmin: Augustów, Bargłów Kościelny, Nowinka, Płaska i Sztabin.

Na 1 km² przypada 36 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). Na niewielką gęstość zaludnienia ma wpływ wysoka lesistość powiatu, która wynosi 46,1%, i jest wyższa od średniej w województwie (aż o 15,4 punktu procentowego). 55,5% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście.

W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwały 59 103 osoby, z czego 51% stanowiły kobiety. Liczba ludności w powiecie maleje. Na koniec 2015 roku w powiecie augustowskim mieszkało o 271 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 873.

Wykres 7. Liczba ludności w powiecie augustowskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie augustowskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 4 295¹¹ (4,3% ogólnej liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i sekcjach S i T (pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby) - odpowiednio 980, 450 i 356 podmiotów.

¹¹ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (635), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (319), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (266) i dziale 02 – leśnictwo i pozyskiwanie drewna (249). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 156,7 i dla województwa 1 323,5).

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 39. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu augustowskiego

Miernik	powiat	województwo
Ludność na 1 km ²	36	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	59,2	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 175,99 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 147,53 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 761,95 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	141	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,7%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 156,7	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	1 221,9 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.1.2 Analiza ofert pracy

Stronę popytową rynku pracy scharakteryzowano przede wszystkim za pomocą liczby ogłoszeń o pracy upublicznonych za pośrednictwem różnych źródeł w 2016 roku.

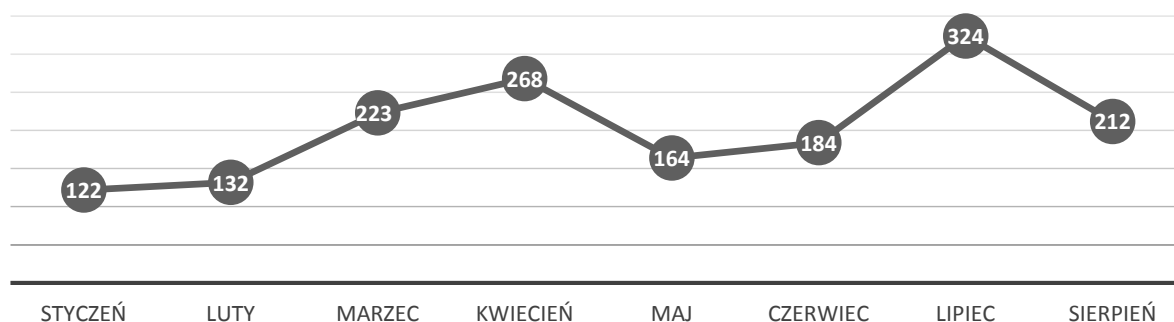
Tabela 40. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w powiecie augustowskim w przekroju podmiotów rekrutujących

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	0	2	2	3	2	3	3	1
praca.pl	%	0	1,5	0,9	1,1	1,2	1,6	0,9	0,5	1
Akademickie Biura Karier	N	0	3	0	0	0	5	2	70	80
	%	0	2,3	0	0	0	2,7	0,6	33	4,9
KW OHP województwo podlaskie	N	0	4	5	6	0	0	0	0	15
	%	0	3	2,2	2,2	0	0	0	0	0,9
Powiatowe Urzędy Pracy	N	102	115	184	213	145	163	319	138	1379
	%	83,6	87,1	82,5	79,5	88,4	88,6	98,5	65,1	84,7
Lokalny portal internetowy powiatu	N	20	8	32	46	17	13	0	3	139
	%	16,4	6,1	14,3	17,2	10,4	7,1	0	1,4	8,5
Suma	N	122	132	223	268	164	184	324	212	1629
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. zidentyfikowano 1629 miejsc pracy. Najwięcej ofert znalazło się w puli powiatowych urzędów pracy (1379, co daje odsetek 84,7% ogółu ogłoszeń). Drugim, pod względem częstości, źródłem ofert był lokalny portal internetowy powiatu (8,5%), a trzecim akademickie biura karier (4,9%). Marginalnie oferty pracy zamieszczały OHP i portal internetowy www.praca.pl (1%). W przekroju miesięcznym, najwięcej ofert pracy było w lipcu (co najprawdopodobniej było związane z początkiem sezonu turystycznego), a także w kwietniu i w marcu (co może być związane z wyższym zapotrzebowaniem na pracowników sezonowych w rolnictwie i budownictwie).

Wykres 8. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie augustowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w omawianym okresie skierowano do pracowników o niskich kwalifikacjach, tj. pracowników wykonujących prace proste (26,5%), pracowników usług i sprzedawców (24,6%) oraz robotników przemysłowych i rolnych (17,7%). W podgrupie poszukiwanych pracowników o wyższych kwalifikacjach najliczniejsze ogłoszenia o wolnych miejscach pracy dotyczyły: operatorów i monterów urządzeń i maszyn (11,2%), techników i średniego personelu technicznego (6,8%) i pracowników biurowych (6,1%). Ponadto 5,9% ogłoszeń skierowane było do specjalistów, a 0,6% - do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i menagerów.

Tabela 41. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie augustowskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	0,6
2	Specjaliści	96	5,9
3	Technicy i inny średni personel	111	6,8
4	Pracownicy biurowi	100	6,1
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	401	24,6
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	0,5
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	288	17,7
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	183	11,2
9	Pracownicy wykonujący prace proste	432	26,5
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1629	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie augustowskim najwięcej ofert pracy zidentyfikowano dla pracowników wykonujących prace proste (432 oferty) i pracowników usług i sprzedawców (401 ofert). Najwięcej ofert pracy ukazało się w lipcu.

Tabela 42. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie augustowskim - dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	1	0	0	1	3	3	1	1	10
	%	0,8	0	0	0,4	1,8	1,6	0,3	0,5	0,6
Specjaliści	N	11	14	13	13	7	14	9	15	96
	%	9	10,6	5,8	4,9	4,3	7,6	2,8	7,1	5,9
Technicy i inny średni personel	N	18	14	17	10	13	11	12	16	111
	%	14,8	10,6	7,6	3,7	7,9	6	3,7	7,5	6,8
Pracownicy biurowi	N	12	19	19	11	11	4	6	18	100
	%	9,8	14,4	8,5	4,1	6,7	2,2	1,9	8,5	6,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	48	47	90	93	46	14	18	45	401
	%	39,3	35,6	40,4	34,7	28	7,6	5,6	21,2	24,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	4	0	0	1	1	1	0	1	8
	%	3,3	0	0	0,4	0,6	0,5	0	0,5	0,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	16	14	30	53	43	22	26	84	288
	%	13,1	10,6	13,5	19,8	26,2	12	8	39,6	17,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	6	7	21	47	19	26	35	22	183
	%	4,9	5,3	9,4	17,5	11,6	14,1	10,8	10,4	11,2
Pracownicy wykonujący prace proste	N	6	17	33	39	21	89	217	10	432
	%	4,9	12,9	14,8	14,6	12,8	48,4	67	4,7	26,5
Suma	N	122	132	223	268	164	184	324	212	1629
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy rekrutowano przede wszystkim: rolników, ogrodników, leśników i rybaków (100%) i operatorów i monterów urządzeń i maszyn (96,7%). Na portalu www.praca.pl zamieszczono głównie ogłoszenia dotyczące specjalistów i średniego personelu technicznego. Akademickie biura karier rekrutowały najczęściej robotników przemysłowych i rzemieślników, OHP – pracowników biurowych, a lokalny portal PUP – przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Tabela 43. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w powiecie augustowskim w ujęciu grup zawodów wielkich

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie augustowskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	6	4	10
	%	0	0	0	60	40	0,6
Specjaliści	N	5	6	0	78	7	96
	%	5,2	6,3	0	81,3	7,3	5,9
	N	4	3	2	83	19	111

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie augustowskim
Technicy i inny średni personel	%	3,6	2,7	1,8	74,8	17,1	6,8
Pracownicy biurowi	N	1	0	3	86	10	100
	%	1	0	3	86	10	6,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	3	0	4	339	55	401
	%	0,7	0	1	84,5	13,7	24,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	8	0	8
	%	0	0	0	100	0	,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	70	0	196	22	288
	%	0	24,3	0	68,1	7,6	17,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	1	1	1	177	3	183
	%	0,5	,5	0,5	96,7	1,6	11,2
Pracownicy wykonujący prace proste	N	2	0	5	406	19	432
	%	0,5	0	1,2	94	4,4	26,5
Suma	N	16	80	15	1379	139	1629
	%	1	4,9	,9	84,7	8,5	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie miejsc pracy 9,2% ogółu to oferty stażu. Najliczniej wystąpiły one w grupach: rolników, ogrodników, leśników i rybaków (25%) oraz specjalistów (20,8%). Rzadziej natomiast dotyczyły one kategorii: pracowników biurowych (16%), pracowników usług oraz sprzedawców (14,2%) oraz średniego personelu i techników (13,5%). W pozostałych wielkich grupach zawodowych odsetki ofert stażowych były niskie.

Tabela 44. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie augustowskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	0	0
Specjaliści	96	20	20,8
Technicy i inny średni personel	111	15	13,5
Pracownicy biurowi	100	16	16
Pracownicy usług i sprzedawcy	401	57	14,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	2	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	288	13	4,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	183	12	6,6
Pracownicy wykonujący prace proste	432	15	3,5
Suma	1629	150	9,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie augustowskim dotyczyło sprzedawców (153) oraz pomocy kuchennych (95), kelnerów (65) i pomocniczych pracowników budowlanych (59). Pięćdziesiąt lub więcej ofert pracy zostało skierowanych do następujących zawodów: robotnik placowy, szkutnik, zmywacz naczyń, mechanik-monter maszyn i urządzeń. Powyżej 40 ofert dotyczyło zawodów: przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, operator urządzeń przemysłu tytoniowego, a najrzadziej oferty skierowano do zawodów: pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni oraz monter-elektronik.

Tabela 45. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie augustowskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Sprzedawca	153	2529	6
Pomoc kuchenna	95	621	15,3
Kelner	65	425	15,3
Pomocniczy robotnik budowlany	59	1242	4,8
Kucharz	58	545	10,6
Robotnik placowy	53	158	33,5
Szcutnik	53	57	93
Zmywacz naczyń	50	61	82
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	50	90	55,6
Przedstawiciel handlowy	44	1097	4
Kierowca samochodu ciężarowego	43	566	7,6
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	43	43	100
Robotnik gospodarczy	40	1628	2,5
Pokojowa	31	101	30,7
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	26	84	31
Sprzątaczk biurowa	25	573	4,4
Magazynier	23	787	2,9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	20	720	2,8
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	20	108	18,5
Monter-elektronik	20	36	55,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie augustowskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej. Oferty w tym zawodzie stanowiły 20% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też inżynierzy transportu drogowego (8%) oraz hostessy (6,8%).

Tabela 46. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie augustowskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	50	20
2	Inżynier transportu drogowego	20	8
3	Hostessa	17	6,8
4	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	12	4,8
5	Mechanik pojazdów samochodowych	11	4,4
6	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	11	4,4
7	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	6	2,4
8	Doradca klienta	5	2
9	Operator robotów spawalniczych	5	2
10	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	4	1,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W ujęciu przekroju działów gospodarki najwięcej ofert dotyczyło branż: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (96 ofert) oraz działalność usługowa związana z wyżywieniem (78 ofert). Rzadziej były to branże: zakwaterowanie oraz produkcja pozostałego sprzętu transportowego (po 43 oferty), a także handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (38 ofert). Warto podkreślić, że branża produkcja pozostałego sprzętu transportowego w powiecie augustowskim oferowała aż 78,2% ofert pracy w odniesieniu do całego województwa. Ponadto, powyżej 20 ofert pracy było związanych z branżami: roboty budowlane specjalistyczne, reklama, badanie rynku i opinii publicznej i produkcja wyrobów tytoniowych (aż 88,5% ofert w odniesieniu do całego województwa).

Tabela 47. Miejsca pracy w powiecie augustowskim w przekroju działów gospodarki

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	96	1637	5,9
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	78	898	8,7
Zakwaterowanie	43	279	15,4
Produkcja pozostałego sprzętu transportowego	43	55	78,2
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	38	761	5
Roboty budowlane specjalistyczne	27	1158	2,3
Reklama, badanie rynku i opinii publicznej	24	223	10,8
Produkcja wyrobów tytoniowych	23	26	88,5
Pozostała indywidualna działalność usługowa	19	337	5,6
Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	18	137	13,1
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	17	770	2,2
Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport	17	131	13
Produkcja mebli	13	379	3,4
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	11	916	1,2
Edukacja	11	288	3,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwanymi kompetencjami pracowniczymi zawartymi w ofertach pracy w powiecie augustowskim są: sumienność (22,9%) oraz chęć do pracy/entuzjizm (21,2%). Wysoko w randze oczekiwanych przez potencjalnych pracodawców znalazły się również: dążenie do realizacji celów (10,2%), samoorganizacja (8,7%), a także odpowiedzialność (8%).

Tabela 48. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie augustowskim

Kompetencje	Powiat augustowski	
	N	% ogółem w powiecie
Sumienność	121	22,9
Chęć do pracy/ entuzjizm	112	21,2
Dążenie do realizacji celów	54	10,2
Samoorganizacja	46	8,7
Odpowiedzialność	42	8

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Kompetencje	Powiat augustowski	
	N	% ogółem w powiecie
Kreatywność	26	4,9
Uczciwość	24	4,6
Dyspozycyjność	23	4,4
Sprawność motoryczna	14	2,7
Radzenie sobie ze stresem	11	2,1
Kultura osobista	9	1,7
Myślenie analityczne	7	1,3
Dociekliwość	6	1,1
Przedsiębiorczość	6	1,1
Miła aparycja	6	1,1
Pewność siebie	4	0,8
Mobilność	4	0,8
Dobry stan zdrowia	3	0,6
Podzielność uwagi	2	0,4
Elastyczność	2	0,4
Inne	6	1,1
Suma	528	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Językiem wymaganym od potencjalnych pracowników w powiecie augustowskim jest przede wszystkim język angielski (zwarty w 80,6% ogłoszeń). Ponadto 8,1% ogłoszeń zawiera wymaganą znajomość języka rosyjskiego, a 7% - języka niemieckiego.

Tabela 49. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie augustowskim

Języki	Powiat augustowski	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	150	80,6
Niemiecki	13	7
Rosyjski	15	8,1
Inne	8	4,3
Suma	186	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W kategorii kompetencji menadżerskich (zawartych w 37 ogłoszeniach) najczęściej znalazły się: podejmowanie decyzji (40,5%), planowanie (24,3%) i rozwiązywanie konfliktów (18,9%).

Tabela 50. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie augustowskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat augustowski	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	4	10,8
Podejmowanie decyzji	15	40,5
Motywowanie	2	5,4
Planowanie	9	24,3
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	7	18,9
Suma	37	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie uprawnień i kursów w ofertach najczęściej wystąpiły: prawo jazdy kat. B (37,8%), książeczka sanepidowska (22,8%), uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych (10,9%). Rzadziej były to: prawo jazdy kategorii C+E, uprawnienia pedagogiczne, spawanie, przewóz rzeczy, karta kierowcy, badania psychologiczne (dla kierowców), prawo jazdy kat. C.

Tabela 51. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie augustowskim

Wymagania pracodawców	Powiat augustowski	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	87	37,8
Książeczka sanepidowska	51	22,2
Wózki jezdniowe	25	10,9
Prawo jazdy kat. C+E	13	5,7
Uprawnienia pedagogiczne	8	3,5
Spawanie	5	2,2
Przewóz rzeczy	3	1,3
Karta kierowcy	2	0,9
Badania psychologiczne (dla kierowców)	1	0,4
Prawo jazdy kat. C	1	0,4
Inne	34	14,8
Suma	230	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.1.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W 2015 r. w szkołach zawodowych powiatu augustowskiego uczyło się 1319 uczniów, a ukończyło je 219. Zdecydowana większość to uczniowie i absolwenci szkół średnich (liceów profilowanych i techników). Było ich 993 (uczniowie) i 175 (absolwenci). W zasadniczych szkołach zawodowych było odpowiednio 326 uczniów i 44 absolwentów.

Tabela 52. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie augustowskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	326	b.d.
	Dla młodzieży	326	44
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	326	44
Średnie techniczne (w tym politeczne)	Niepubliczne	217	b.d.
	Publiczne	776	b.d.
	Dla młodzieży	810	131
	Dla dorosłych	183	44
	Ogółem uczniów	993	175
Ogółem wszystkich uczniów		1319	219

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W świetle prognoz w 2016 r. najwięcej będzie absolwentów w zawodach: technik informatyk (55 absolwentów), technik administracji (41), mechanik pojazdów samochodowych i technik handlowiec (po 27). Natomiast w 2017 r. będą przeważać technicy informatycy (60), technicy administracji (57 absolwentów), kucharze i mechanicy pojazdów samochodowych (po 26).

Tabela 53. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie augustowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	33	0	0
2	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	23	0	0
3	351203	Technik informatyk	22	55	60
4	522305	Technik handlowiec	20	27	19

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

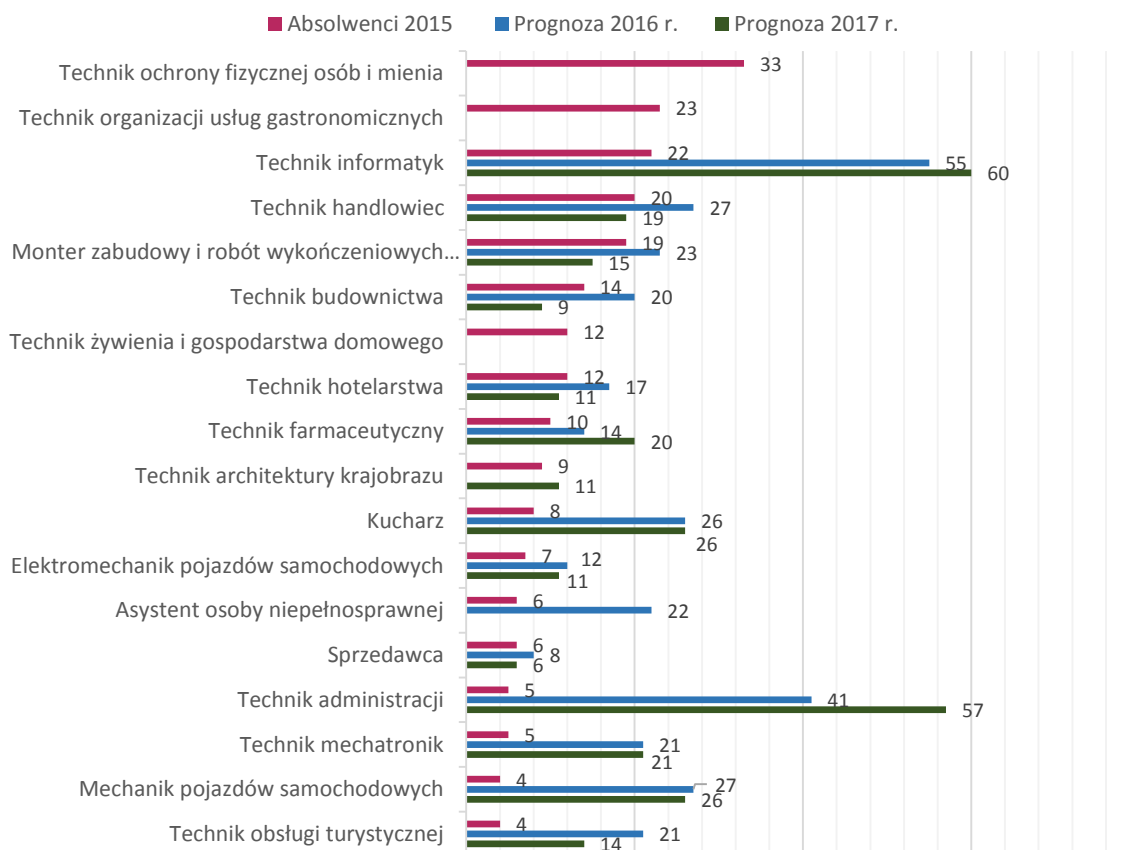
Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
5	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	19	23	15
6	311204	Technik budownictwa	14	20	9
7	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12	0	0
8	422402	Technik hotelarstwa	12	17	11
9	321301	Technik farmaceutyczny	10	14	20
10	314202	Technik architektury krajobrazu	9	0	11
11	512001	Kucharz	8	26	26
12	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	7	12	11
13	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	6	22	0
14	522301	Sprzedawca	6	8	6
15	334306	Technik administracji	5	41	57
16	311410	Technik mechatronik	5	21	21
17	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	4	27	26
18	422103	Technik obsługi turystycznej	4	21	14
Suma			219	334	306

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najwięcej absolwentów w 2015 r. ukończyło kierunki: technik ochrony fizycznej osób i mienia (33 absolwentów), technik organizacji usług gastronomicznych (23), technik informatyk (22), technik handlowiec (20) oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (19 absolwentów).

Wykres 9. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie augustowskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.1.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie augustowskim najwięcej bezrobotnych reprezentuje zawód sprzedawcy (208 osób). Jest to jedyna grupa zawodowa, w której liczba bezrobotnych przekracza 100 osób. Znaczna jest również liczba bezrobotnych kucharzy (98 osób) oraz pomocniczych robotników budowlanych (73 osoby). Liczna jest również grupa bezrobotnych przynależąca do 7 wielkiej grupy zawodów, czyli robotników. W tej kategorii najczęściej bezrobotne były osoby w zawodach: murarz (62 osoby) oraz mechanik samochodów osobowych (60).

Tabela 54. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie augustowskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	208	26	Magazynier	432103	22
2	Kucharz	512001	98	27	Malarz budowlany	713102	22
3	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	73	28	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	20
4	Murarz	711202	62	29	Meliorant	931203	20
5	Mechanik samochodów osobowych	723105	60	30	Technik mechanik	311504	19
6	Robotnik gospodarczy	515303	48	31	Technik prac biurowych	411004	19
7	Krawiec	753105	46	32	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	18
8	Technik budownictwa	311204	45	33	Cukiernik	751201	18
9	Rolnik	613003	44	34	Technik technologii odzieży	311924	17
10	Szkućnik	711504	42	35	Drwal / pilarz drzew	621001	17
11	Technik ekonomista	331403	40	36	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	16
12	Sprzątaczką biurową	911207	33	37	Posadzkarz	712204	16
13	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	32	38	Hydraulik	712601	15
14	Stolarz budowlany	711503	31	39	Obuwnik przemysłowy	815605	15
15	Technik rolnik	314207	29	40	Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	816025	15
16	Fryzjer	514101	29	41	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	15
17	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	29	42	Technik informatyk	351203	14
18	Pomoc kuchenna	941201	28	43	Opiekunka domowa	532201	14
19	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26	44	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	14
20	Ślusarz	722204	25	45	Szwaczka ręczna	753303	14
21	Stolarz	752205	25	46	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	13
22	Kelner	513101	24	47	Piekarz	751204	13
23	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	23	48	Stolarz meblowy	752208	13
24	Robotnik leśny	621002	23	49	Dozorca	962902	13
25	Specjalista administracji publicznej	242217	22	50	Technik administracji	334306	12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.1.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szansę znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie oszacowano na podstawie wskaźników, jak: liczba absolwentów, liczba bezrobotnych, podaź i popyt ofert pracy. Największe mają przedstawiciele zawodów: sprzedawca (60,96%) oraz kucharz (46,03%). Z kolei przedstawiciele 10 zawodów nie mają statystycznie żadnych szans na znalezienie pracy zgodnie z wyuczonym zawodem. Są to zawody: technik organizacji usług gastronomicznych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie technik budownictwa technik hotelarstwa technik żywienia i gospodarstwa domowego technik farmaceutyczny technik architektury krajobrazu technik mechatronik, technik obsługi turystycznej oraz technik ochrony fizycznej osób i mienia.

Tabela 55. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie augustowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szansy na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	522301	Sprzedawca	6	245	251	153	60,96
2	512001	Kucharz	8	118	126	58	46,03
3	334306	Technik administracji	5	12	17	3	17,65
4	522305	Technik handlowiec	20	15	35	6	17,14
5	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	6	1	7	1	14,29
6	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	4	41	45	6	13,33
7	351203	Technik informatyk	22	14	36	4	11,11
8	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	7	2	9	1	11,11
9	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	23	b.d.	23	b.d.	0
10	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	19	3	22	0	0
11	311204	Technik budownictwa	14	47	61	0	0
12	422402	Technik hotelarstwa	12	11	23	0	0
13	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12	16	28		0
14	321301	Technik farmaceutyczny	10	0	10		0
15	314202	Technik architektury krajobrazu	9	2	11	0	0
16	311410	Technik mechatronik	5	0	5	0	0
17	422103	Technik obsługi turystycznej	4	7	11	0	0
18	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	33	1	34	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie augustowskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technika informatyka i elektromechanika pojazdów samochodowych – po 9 osób. W zawodzie mechanik pojazdów samochodowy przypada 7,5 chętnych na jedno wolne miejsce pracy, a nieco mniej, bo 7 osób, występuje w przypadku asystenta osoby niepełnosprawnej. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych przypada na jedno stanowisko w zawodach: sprzedawca (1,64) i kucharz (2,17).

Tabela 56. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie augustowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	351203	Technik informatyk	22	14	4	5,5	3,5	36	9
2	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	7	2	1	7	2	9	9
3	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	4	41	6	0,67	6,83	45	7,5
4	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	6	1	1	6	1	7	7
5	522305	Technik handlowiec	20	15	6	3,33	2,5	35	5,83
6	334306	Technik administracji	5	12	3	1,67	4	17	5,67
7	512001	Kucharz	8	118	58	0,14	2,03	126	2,17
8	522301	Sprzedawca	6	245	153	0,04	1,6	251	1,64

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.1.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie augustowskim odnotowano: 2 zawody skrajnie deficytowe, 8 deficytowych, 3 zawody zrównoważone, 15 zawodów nadwyżkowych oraz 7 skrajnie nadwyżkowych.

Dla zawodów skrajnie deficytowych przypada jednak tylko 7 ofert pracy, a wśród skrajnie nadwyżkowych dla 135 bezrobotnych w pierwszych 6 miesiącach 2016 r. nie było ani jednej oferty. Wśród zawodów skrajnie deficytowych najczęstszym jest specjalista do spraw sprzedaży (4 oferty pracy). W grupie zawodów deficytowych najniższy wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki, czyli stosunek liczby osób bezrobotnych do dostępnych ofert pracy dotyczył zawodów: pomoc kuchenna (wskaźnik = 0,20), kierowca samochodu ciężarowego (0,23), kelner (0,25) oraz robotnik gospodarczy (0,28). Oznacza to, że na jednego bezrobotnego przypadało niemal 5 ofert pracy. Zawody zrównoważone w powiecie augustowskim to: szkutnik, sprzedawca oraz pomocniczy robotnik drogowy. Zawody nadwyżkowe to przede wszystkim: fryzjer, murarz, technik mechanik oraz drwal/pilarz drzew. Na jedną ofertę pracy przypadało w ich wypadku ponad 10 osób bezrobotnych. Z kolei zawody skrajnie nadwyżkowe to: rolnik, stolarz, technik hotelarstwa, technik żywności i usług gastronomicznych oraz monter podzespołów i zespołów elektronicznych.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 57. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie augustowskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki
Skrainie deficytowe	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0	4	Brak bezrobotnych
	Operator koparko-ladowarki	834206	0	3	
Deficytowe	Pomoc kuchenna	941201	19	95	0,20
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	10	43	0,23
	Kelner	513101	16	65	0,25
	Robotnik gospodarczy	515303	11	40	0,28
	Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	816025	23	43	0,53
	Sprzątaczką biurową	911207	15	25	0,60
	Magazynier	432103	14	23	0,61
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	39	59	0,66
Zrównoważone	Szkutnik	711504	39	53	0,74
	Sprzedawca	522301	150	154	0,97
	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	16	14	1,14
Nadwyżkowe	Kucharz	512001	82	58	1,41
	Piekarz	751204	13	8	1,63
	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	18	11	1,64
	Barman	513202	10	5	2,00
	Robotnik magazynowy	933304	10	5	2,00
	Technik prac biurowych	411004	16	5	3,20
	Robotnik leśny	621002	13	3	4,33
	Mechanik samochodów osobowych	723105	30	6	5,00
	Technik informatyk	351203	20	4	5,00
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	17	3	5,67
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	41	6	6,83
	Fryzjer	514101	24	2	12,00
	Murarz	711202	25	2	12,50
	Technik mechanik	311504	14	1	14,00
	Drwal / pilarz drzew	621001	15	1	15,00
Skrainie nadwyżkowe	Krawiec	753105	21	0	Brak ofert pracy
	Rolnik	613003	21	0	
	Stolarz	752205	21	0	
	Technik hotelarstwa	422402	18	0	
	Technik żywności i usług gastronomicznych	343404	17	0	
	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	16		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.1.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu augustowskiego na tle średniej województwa przedstawia się przeciętnie. Na taką sytuację wpływają z jednej strony: wysoki wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 15,7%. W rankingu bezrobocia powiat augustowski zajmuje 4 pozycję w regionie. Negatywnie w odniesieniu do całego województwa plasują się również wskaźniki: nakładów inwestycyjnych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca, liczby podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym oraz pracujących na 1000 ludności. W odniesieniu do całego województwa lepsze wskaźniki dotyczą natomiast: liczby ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym, dochodów ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatków ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie augustowskim był powiatowy urząd pracy. W analizowanym okresie swoją obecność na lokalnym rynku pracy wyraźnie zaznaczył lokalny portal internetowy powiatu.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu augustowskiego w analizowanym okresie stanowiły 9,2% wobec 13,9% w skali województwa.
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016r. w powiecie augustowskim to: sprzedawca, pomoc kuchenna, kelner, pomocniczy robotnik budowlany, kucharz, robotnik placowy oraz szkutnik.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie augustowskim związanych było z działami: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi oraz działalność usługowa związana z wyżywieniem. Wysoko w randze znajduje się również dział zakwaterowanie.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie augustowskim mają sprzedawcy i kucharze.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie w powiecie mają: technik hotelarstwa, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik farmaceutyczny, technik architektury krajobrazu, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony fizycznej osób i mienia.
8. Do zawodów deficytowych w powiecie augustowskim należą m.in.: pomoc kuchenna, kierowca samochodu ciężarowego, kelner i robotnik gospodarczy. Zawodami nadwyżkowymi są: kucharz, piekarz i technik robót wykończeniowych w budownictwie. Natomiast w grupie zawodów zrównoważonych znalazły się: szkutnik, sprzedawca i pomocniczy robotnik drogowy.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie augustowskim należą: operator koparko-ładowarki i specjalista do spraw sprzedaży. Do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą m.in.: krawiec, rolnik, stolarz.

3.2 Powiat grodzki: miasto Białystok

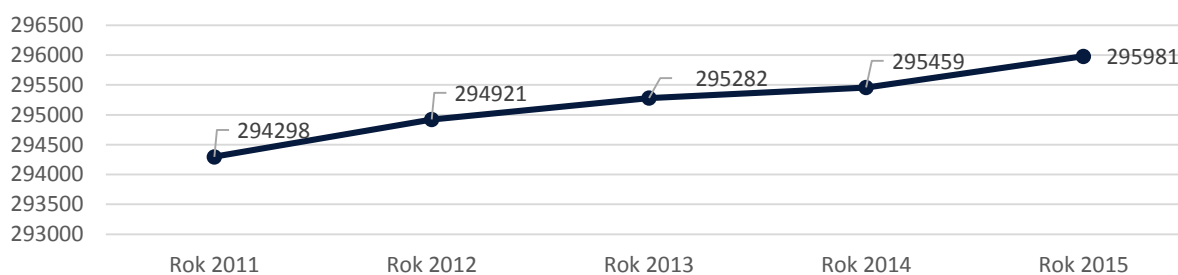
3.2.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie grodzkim: mieście Białymstoku, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat miasto Białystok zlokalizowany jest w podregionie białostockim, zajmuje powierzchnię 102 km², co stanowi 0,5% województwa podlaskiego (0,03% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 15 lokacie spośród pozostałych powiatów. Jest największym miastem północno-wschodniej Polski i stolicą województwa podlaskiego.

Na 1 km² przypada 2 898 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 295 981 osób, z czego 53,1% stanowiły kobiety. Liczba ludności w mieście wzrasta. Na koniec 2015 roku w Białymstoku mieszkało o 522 osoby więcej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zwiększyła się o 1 683.

Wykres 10. Liczba ludności w Białymstoku w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W Białymstoku liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 34 407¹² (34,6% ogólnej liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna) i F (budownictwo), odpowiednio 8 933, 3 932 i 3 564 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (5 514), dziale 86 – opieka zdrowotna (2 880) dziale 46 –handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (2 389) i dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (2 309). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest znacznie wyższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 824,5 i dla województwa 1 323,5).

¹² GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 58. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu m. Białystok w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat m. Białystok	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	2 898	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	56,9	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	4 615,36 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	4 801,96 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 844,68 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	279	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	10,7%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku	1 824,5	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	3401 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.2.2 Analiza ofert pracy

Wyznacznikiem popytu na pracę w Białymstoku jest liczba miejsc pracy zawartych w ofertach pochodzących w różnorodnych źródłach. Łącznie w okresie od stycznia do czerwca 2016 r. zgłoszono 6286 miejsc pracy. Ponad ¾ z nich zgłosił Powiatowy Urząd Pracy (77,4%). W portalu internetowym www.praca.pl opublikowano 12,1% ogłoszeń, akademickie biura karier zgłosiły 6,7% ofert, KWOHP – 2,9%, a lokalny portal internetowy powiatu 0,9%.

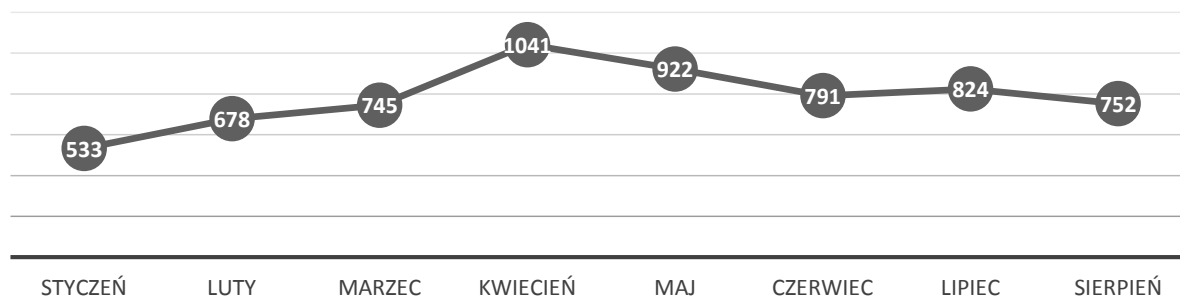
Tabela 59. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w Białymstoku w przekroju podmiotów rekrutujących

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	116	118	141	143	146	91	1	3
praca.pl	%	21,8	17,4	18,9	13,7	15,8	11,5	0,1	0,4	12,1
Akademickie Biura Karier	N	99	29	93	10	8	46	91	48	424
	%	18,6	4,3	12,5	1	0,9	5,8	11	6,4	6,7
KW OHP województwo podlaskie	N	11	26	11	12	42	29	35	14	180
	%	2,1	3,8	1,5	1,2	4,6	3,7	4,2	1,9	2,9
Powiatowe Urzędy Pracy	N	299	500	482	872	712	615	697	687	4864
	%	56,1	73,7	64,7	83,8	77,2	77,7	84,6	91,4	77,4
Lokalny portal internetowy powiatu	N	8	5	18	4	14	10	0	0	59
	%	1,5	0,7	2,4	,4	1,5	1,3	0	0	0,9
Suma	N	533	678	745	1041	922	791	824	752	6286
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej nowych miejsc pracy odnotowano w kwietniu, zaś najmniej w styczniu. Dynamika liczby ofert wskazuje na wzrost w okresie od stycznia do kwietnia i spadek po kwietniu.

Wykres 11. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w Białymstoku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W ujęciu wielkich grup zawodów największy popyt wyrażony liczbą ogłoszeń o pracę dotyczył robotników przemysłowych i rzemieślników (22,1%). Liczne były również oferty skierowane do: pracowników usług i sprzedawców (18,7%), pracowników wykonujących prace proste (15,3%), specjalistów (11,2%), natomiast technicy i inny personel średniego szczebla mieli do dyspozycji 10,3% ogłoszeń.

Niskie były natomiast odsetki ofert skierowanych do: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (1,8%). Najrzadziej poszukiwano pracowników z grupy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,2%).

Tabela 60. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w Białymstoku

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	112	1,8
2	Specjaliści	707	11,2
3	Technicy i inny średni personel	648	10,3
4	Pracownicy biurowi	606	9,6
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1177	18,7
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	0,2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1389	22,1
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	675	10,7
9	Pracownicy wykonujący prace proste	961	15,3
	Nieprzyporządkowane	1	0
	Ogółem	6286	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Białymstoku najwięcej ofert zidentyfikowano dla wielkiej grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1389 ofert pracy. Kolejną grupą byli pracownicy usług i sprzedawcy, dla których przygotowano 1177 miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy ubliczniono w kwietniu.

Tabela 61. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w Białymstoku w ujęciu grup zawodów wielkich – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	18	19	22	19	18	11	4	1	112
	%	3,4	2,8	3	1,8	2	1,4	0,5	0,1	1,8
Specjaliści	N	71	108	117	122	105	76	56	52	707
	%	13,3	15,9	15,7	11,7	11,4	9,6	6,8	6,9	11,2
Technicy i inny średni personel	N	83	57	106	119	95	80	74	34	648
	%	15,6	8,4	14,2	11,4	10,3	10,1	9	4,5	10,3
Pracownicy biurowi	N	32	62	101	113	77	60	82	79	606
	%	6	9,1	13,6	10,9	8,4	7,6	10	10,5	9,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	101	149	111	176	214	150	128	148	1177
	%	19	22	14,9	16,9	23,2	19	15,5	19,7	18,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	4	3	2	1	0	10
	%	0	0	0	0,4	0,3	0,3	0,1	0	,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	82	154	135	209	145	200	233	231	1389
	%	15,4	22,7	18,1	20,1	15,7	25,3	28,3	30,7	22,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	44	46	60	124	162	97	67	75	675
	%	8,3	6,8	8,1	11,9	17,6	12,3	8,1	10	10,7
Pracownicy wykonujący prace proste	N	101	83	93	155	103	115	179	132	961
	%	19	12,2	12,5	14,9	11,2	14,5	21,7	17,6	15,3
Nieprzyporządkowane	N	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	%	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Suma	N	533	678	745	1041	922	791	824	752	6286
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracę

W grupie wszystkich ogłoszeń o pracę 8,6% miało charakter stażu. Największy udział staży wśród ogółu ofert pracy skierowanych do poszczególnych grup zawodowych dotyczył: pracowników biurowych (31,7%) oraz specjalistów (16,3%), a rzadziej: techników i innego personelu średniego (13%) oraz pracowników usług i sprzedawców (5,9%). Sporadycznie oferty stażowe były skierowane do operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 62. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w Białymstoku

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	112	3	2,7
Specjaliści	707	115	16,3
Technicy i inny średni personel	648	84	13
Pracownicy biurowi	606	192	31,7
Pracownicy usług i sprzedawcy	1177	70	5,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1389	42	3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	675	26	3,9
Pracownicy wykonujący prace proste	961	10	1
Nieprzyporządkowane	1	0	0,2
Suma	6286	542	8,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy byli najczęściej rekrutowani poprzez portal www.praca.pl. Oferty dla specjalistów najczęściej pochodziły z Powiatowego Urzędu Pracy i portalu www.praca.pl. Analogicznie zamieszczane były oferty pracy skierowane do: personelu średniego i technicznego, pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy znajdowali oferty niemal wyłącznie w PUP, a rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy – wyłącznie w PUP.

Tabela 63. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w Białymstoku

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województw o podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w Białymstoku
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	83	8	0	21	0	112
	%	74,1	7,1	0	18,8	0	1,8
Specjaliści	N	273	87	5	333	9	707
	%	38,6	12,3	,7	47,1	1,3	11,2
Technicy i inny średni personel	N	163	36	10	423	16	648
	%	25,2	5,6	1,5	65,3	2,5	10,3
Pracownicy biurowi	N	42	50	10	499	5	606
	%	6,9	8,3	1,7	82,3	,8	9,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	142	64	72	881	18	1177
	%	12,1	5,4	6,1	74,9	1,5	18,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	10	0	10
	%	0	0	0	100	0	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	10	17	5	1356	1	1389
	%	0,7	1,2	0,4	97,6	0,1	22,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	9	31	21	610	4	675
	%	1,3	4,6	3,1	90,4	0,6	10,7
	N	36	131	57	731	6	961

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województw o podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w Białymstoku
Pracownicy wykonujący prace proste	%	3,7	13,6	5,9	76,1	0,6	15,3
Nieprzyporządkowane	N	1	0	0	0	0	1
	%	0,1	0	0	0	0	0,1
Suma	N	759	424	180	4864	59	6286
	%	12,1	6,7	2,9	77,4	0,9	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w Białymstoku na czele rangi plasują się sprzedawcy (250 ogłoszeń). Liczne oferty pracy były skierowane również do przedstawicieli następujących zawodów: magazynier (159 ofert), technik prac biurowych (151), przedstawiciel handlowy (150), sprzątaczką biurową (145), doradca klienta (142), pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (139), murarz (135), robotnik gospodarczy (127), pomocniczy robotnik budowlany (124), szwaczka maszynowa (117), kucharz (107) oraz programista aplikacji (100).

Tabela 64. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w Białymstoku

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Sprzedawca	250	2529	9,9
Magazynier	159	787	20,2
Technik prac biurowych	151	812	18,6
Przedstawiciel handlowy	150	1097	13,7
Sprzątaczką biurową	145	573	25,3
Doradca klienta	142	682	20,8
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	139	280	49,6
Murarz	135	574	23,5
Robotnik gospodarczy	127	1628	7,8
Pomocniczy robotnik budowlany	124	1242	10
Szwaczka maszynowa	117	154	76
Kucharz	107	545	19,6
Programista aplikacji	100	560	17,9
Zbrojarz	97	207	46,9
Pracownik rozkładający towar na półkach	87	137	63,5
Sprzedawca w branży spożywczej	79	194	40,7
Krawiec	78	147	53,1
Kierowca samochodu ciężarowego	77	566	13,6
Kasjer handlowy	75	287	26,1
Specjalista do spraw sprzedaży	73	300	24,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Białymstoku najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był programista aplikacji. Oferty w tym zawodzie stanowiły 6,8% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też doradcy klienta (6,3%) oraz pracownicy rozkładający towar na półkach (6,1%). Wszystkich ofert o pracę poza PUP było 1422.

Tabela 65. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w Białymstoku

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Programista aplikacji	96	6,8
2	Doradca klienta	90	6,3
3	Pracownik rozkładający towar na półkach	87	6,1
4	Przedstawiciel handlowy	71	5
5	Sprzedawca	52	3,7
6	Specjalista do spraw sprzedaży	46	3,2
7	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	39	2,7
8	Kasjer handlowy	35	2,5
9	Robotnik magazynowy	30	2,1
10	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Pod względem działów gospodarki narodowej, najwięcej nowych miejsc pracy wygenerowały branże: działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni (279 ogłoszeń), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (270), roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (252), roboty budowlane specjalistyczne (220). Należy podkreślić, że w Białymstoku pojawiło się aż $\frac{3}{4}$ ofert pracy z branż: działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni i produkcja odzieży w odniesieniu do całego województwa podlaskiego. W przypadku działalności związanej z zatrudnieniem było to odpowiednio $\frac{2}{3}$ ofert.

Tabela 66. Miejsca pracy w Białymstoku w przekroju działów gospodarki

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	279	374	74,6
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	270	1637	16,5
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	252	916	27,5
Roboty budowlane specjalistyczne	220	1158	19
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	110	761	14,5
Produkcja odzieży	108	143	75,5
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	99	435	22,8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	92	642	14,3
Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	83	250	33,2
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	79	898	8,8
Działalność związana z zatrudnieniem	70	112	62,5
Ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem	69	175	39,4

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
obowiązkowego ubezpieczenia społecznego			
Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	68	371	18,3
Pozostała indywidualna działalność usługowa	61	337	18,1
Edukacja	49	288	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej wskazywane w ogłoszeniach kompetencje poszukiwanych pracowników to: chęć do pracy/ entuzjazm (18,5% ogłoszeń), sumienność (11,4%), dyspozycyjność (11,1%) oraz samoorganizacja (10,5%).

Tabela 67. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w Białymstoku

Kompetencje	Białystok	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	702	18,5
Sumienność	433	11,4
Dyspozycyjność	419	11,1
Samoorganizacja	397	10,5
Dążenie do realizacji celów	275	7,3
Odpowiedzialność	195	5,1
Kultura osobista	162	4,3
Myślenie analityczne	156	4,1
Sprawność motoryczna	152	4,0
Dobry stan zdrowia	138	3,6
Inne	131	3,5
Kreatywność	127	3,4
Radzenie sobie ze stresem	111	2,9
Uczciwość	73	1,9
Elastyczność	68	1,8
Mobilność	54	1,4
Miła aparycja	46	1,2
Dociekliwość	37	1,0
Przedsiębiorczość	30	0,8
Cierpliwość	27	0,7
Pewność siebie	19	0,5
Poczucie humoru	16	0,4
Podzielność uwagi	11	0,3
Brak nałogów	10	0,3
Suma	3789	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Sprecyzowane wymagania dotyczące znajomości języków znalazły się w 514 ogłoszeniach o pracę, co stanowi 7,5% ogółu ofert. Najczęściej wymaganym językiem w ofertach pracy był język angielski (61,7%), rzadziej były to języki: niemiecki (12,6%) i rosyjski (12,3%). W trzech ogłoszeniach pojawił się wymóg znajomości języka polskiego.

Tabela 68. Kompetencje językowe poszukiwane w Białymstoku

Języki	Białystok	
	N	% ogółem w powiecie
Polski	3	0,6
Angielski	317	61,7
Niemiecki	65	12,6
Francuski	15	2,9
Rosyjski	63	12,3
Włoski	9	1,8
Inne	42	8,2
Suma	514	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Oferty skierowane do kadry zarządzającej w Białymstoku stanowiły 3,6% ogółu. Wśród kompetencji zarządczych zamieszczonych w ogłoszeniach o pracę najczęstsze to: zarządzanie zespołem (27,7%) oraz umiejętność planowania (24,5%). Kompetencje menadżerskie w postaci umiejętności rozwiązywania konfliktów zawierało 16,9% ogłoszeń, motywowanie (13,3%), a umiejętność podejmowania decyzji (11,6%).

Tabela 69. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w Białymstoku

Kompetencje menadżerskie	Białystok	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	69	27,7
Podejmowanie decyzji	29	11,6
Motywowanie	33	13,3
Planowanie	61	24,5
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	42	16,9
Inne	15	6
Suma	249	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczegółowe wymagania w zakresie uprawnień zostały zawarte w 13% ofert pracy. Wśród wymaganych kursów i uprawnień stawianych potencjalnym pracownikom w ogłoszeniach o pracę najczęstszymi w omawianym okresie były: książeczka sanepidowska (37,1%) i prawo jazdy kat. B (29,5%).

Tabela 70. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w Białymstoku

Wymagania	Białystok	
	N	% ogółem w powiecie
Książeczka sanepidowska	332	37,1%
Prawo jazdy kat. B	264	29,5%
Wózki jezdniowe	42	4,7%
Karta kierowcy	22	2,5%
Przewóz rzeczy	19	2,1%
Prawo jazdy kat. C	18	2%
Prawo jazdy kat. C+E	18	2%
Prawo jazdy kat. D	17	1,9%
Uprawnienia pedagogiczne	14	1,6%
Przewóz osób	13	1,5%
Spawanie	12	1,3%
Badania psychologiczne (dla kierowców)	5	0,6%
Wdrażanie Systemów Jakości	3	0,3%
UDT	3	0,3%
ADR	3	0,3%
Inne	107	12%
Suma	895	37,1%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.2.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W 2015 r. do szkół o profilach zawodowych w Białymstoku uczęszczało łącznie 13 052 uczniów, a absolwentów było 2102. Niemal dziesięciokrotnie wyższa była liczba uczniów szkół średnich (11 838) - uczniów zasadniczych szkół zawodowych było 1214. Absolwentów szkół średnich było 1890, a zasadniczych szkół zawodowych – 212.

Tabela 71. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grodzkim miasto Białystok wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	79	b.d.
	Publiczne	1135	b.d.
	Dla młodzieży	1214	212
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	1214	212
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	5061	b.d.
	Publiczne	6777	b.d.
	Dla młodzieży	6424	934
	Dla dorosłych	5414	956
	Ogółem uczniów	11838	1890
Ogółem wszystkich uczniów		13052	2102

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Prognoza na 2016 r. zakłada, że najwięcej absolwentów ukończy kierunki: technik bezpieczeństwa i higieny pracy (332), technik informatyk (329) oraz technik usług kosmetycznych (314). Natomiast w 2017 r. będą to zawody: technik usług kosmetycznych (626 osób), technik informatyk (515) i technik bezpieczeństwa i higieny pracy (420).

Tabela 72. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w Białymstoku

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	514207	Technik usług kosmetycznych	143	314	626
2	351203	Technik informatyk	131	329	515
3	325402	Technik masażysta	103	160	281
4	512001	Kucharz	96	73	78
5	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	89	141	204
6	532102	Opiekun medyczny	84	295	b.d.
7	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	71	332	420
8	334306	Technik administracji	64	144	330
9	311204	Technik budownictwa	63	52	75
10	325101	Asystentka stomatologiczna	61	64	b.d.
11	321301	Technik farmaceutyczny	59	86	130
12	422402	Technik hotelarstwa	56	100	118
13	514105	Technik usług fryzjerskich	56	85	88
14	321104	Technik sterylizacji medycznej	51	47	b.d.
15	331403	Technik ekonomista	47	60	54
16	311104	Technik geodeta	46	50	81
17	325102	Higienistka stomatologiczna	45	44	68
18	431103	Technik rachunkowości	42	89	0
19	311513	Technik pojazdów samochodowych	40	98	116
20	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	39	127	84
21	311504	Technik mechanik	31	57	59
22	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	30	37	45
23	343203	Florysta	29	229	b.d.
24	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	27	b.d.	b.d.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

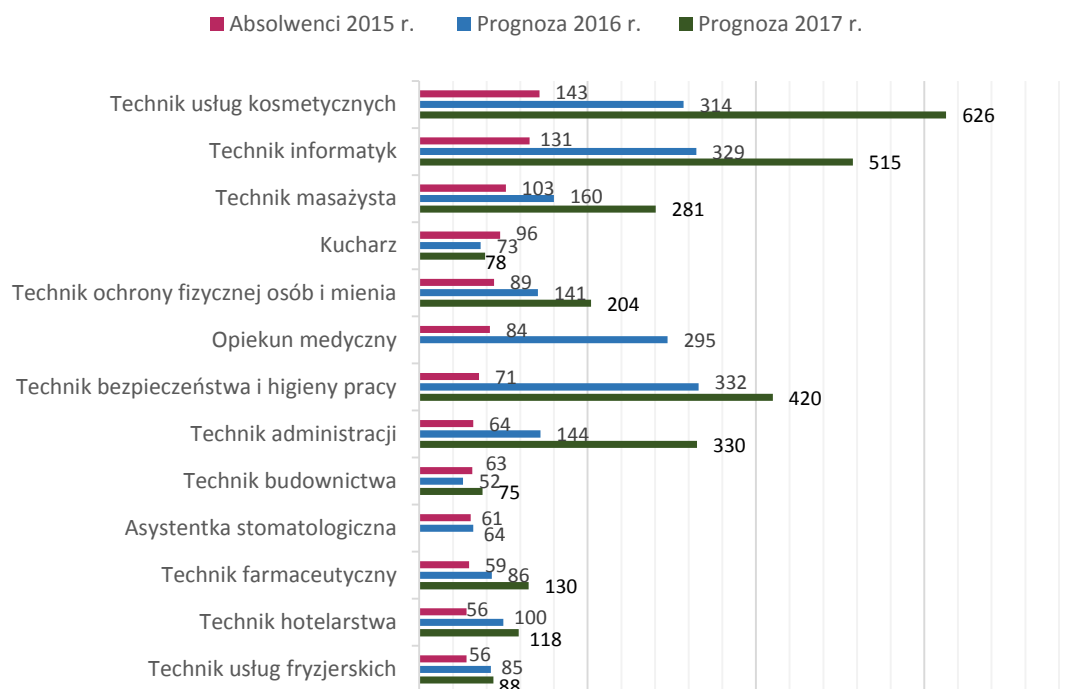
Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
25	514101	Fryzjer	26	43	38
26	324002	Technik weterynarii	25	35	31
27	333107	Technik logistyki	25	0	0
28	751201	Cukiernik	24	29	39
29	333906	Technik organizacji reklamy	24	23	19
30	522305	Technik handlowiec	23	24	31
31	321402	Technik dentystyczny	23	18	18
32	321103	Technik elektroradiolog	19	28	20
33	311408	Technik elektronik	18	40	52
34	741103	Elektryk	18	23	17
35	422103	Technik obsługi turystycznej	18	17	17
36	343104	Fototechnik	17	0	0
37	311303	Technik elektryk	16	43	63
38	711204	Murarz-tylnkarz	15	b.d.	b.d.
39	325907	Terapeuta zajęciowy	15	45	29
40	325905	Opiekunka dziecięca	15	33	62
41	351103	Technik teleinformatyk	15	21	24
42	311209	Technik urządzeń sanitarnych	14	17	24
43	311206	Technik drogownictwa	14	19	23
44	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	14	33	21
45	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	14	75	0
46	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	13	130	138
47	513101	Kelner	13	26	22
48	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	12	19	30
49	314202	Technik architektury krajobrazu	12	18	28
50	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	11	23	50
51	311410	Technik mechatronik	9	77	80
52	322001	Dietetyk	7	b.d.	b.d.
53	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	7	29	23
54	314207	Technik rolnik	7	20	15
55	311924	Technik technologii odzieży	7	12	12
56	341204	Opiekunka środowiskowa	7	59	0
57	311922	Technik technologii drewna	6	18	14
58	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	12	10
59	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	6	1	3
60	351204	Technik tyfłoinformatyk	5	0	0
61	752205	Stolarz	4	21	30
62	742114	Monter mechatronik	4	22	22
63	751204	Piekarz	3	1	0
64	421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	b.d.	b.d.
65	333106	Technik eksploatacji portów i terminali	2	29	14
66	741201	Elektromechanik	2	18	6
67	611303	Ogrodnik	2	7	5
68	751107	Wędliniarz	1	1	0
69	311927	Technik transportu drogowego	0	56	142
70	515203	Technik turystyki wiejskiej	0	26	90
71	311930	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	0	0	29
72	721301	Blacharz	0	0	28
73	321401	Protetyk słuchu	0	0	13
74	441403	Technik archiwista	0	9	0
75	522310	Sprzedawca	0	8	8
76	721306	Blacharz samochodowy	0	1	4
77	713201	Lakiernik	0	3	1
78	Inny		113	10	15
Suma			2043	4225	4717

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Absolwenci najbardziej popularnych kierunków szkół o profilu zawodowym w 2015 r. to: technik usług kosmetycznych (143 osoby), technik informatyk (131), technik masażysta (103), kucharz (96), technik ochrony fizycznej osób i mienia (89), opiekun medyczny (84), technik bezpieczeństwa i higieny pracy (71), technik administracji (64), technik budownictwa (63) i asystentka stomatologiczna (61).

Wykres 12. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego Białymstoku (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.2.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W Białymstoku jest aż 17 grup zawodowych, w których liczba bezrobotnych przekracza 100 osób. Zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych jest wśród sprzedawców (951 osób). Inne zawody o znacznej liczbie bezrobotnych to: pomocniczy robotnik budowlany (229), ślusarz (226), technik mechanik (221), kucharz (186), technik ekonomista (158), murarz (156), ekonomista (148), magazynier (145), specjalista administracji publicznej (141), krawiec (133), malarz budowlany (111), sprzątaczką biurową (110), pedagog (108), technik budownictwa (102) oraz mechanik pojazdów samochodowych i stolarz (po 101 osób). W Białymstoku w odróżnieniu od powiatów ziemskich liczna jest grupa bezrobotnych specjalistów.

Tabela 73. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w Białymstoku

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	951	26	Przedstawiciel handlowy	332203	84
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	229	27	Technik informatyk	351203	82
3	Ślusarz	722204	226	28	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	81
4	Technik mechanik	311504	221	29	Robotnik gospodarczy	515303	78
5	Kucharz	512001	186	30	Stolarz meblowy	752208	72
6	Technik ekonomista	331403	158	31	Kierowca samochodu osobowego	832203	72
7	Murarz	711202	156	32	Technik technologii odzieży	311924	71
8	Ekonomista	263102	148	33	Kelner	513101	69
9	Magazynier	432103	145	34	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	67
10	Specjalista administracji publicznej	242217	141	35	Hydraulik	712601	67
11	Krawiec	753105	133	36	Architekt	216101	63
12	Malarz budowlany	713102	111	37	Prawnik legislator niesklasyfikowany	261906	61
13	Sprzątaczką biurowa	911207	110	38	Technik handlowiec	522305	60
14	Pedagog	235921	108	39	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	60
15	Technik budownictwa	311204	102	40	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	58
16	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	101	41	Pomoc kuchenna	941201	57
17	Stolarz	752205	101	42	Filolog języka nowożytnego	264302	54
18	Fryzjer	514101	97	43	Technik elektryk	311303	54
19	Mechanik samochodów osobowych	723105	95	44	Technik rolnik	314207	53
20	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	91	45	Kasjer handlowy	523002	52
21	Robotnik magazynowy	933304	91	46	Asystent prawny	261901	51
22	Technik prac biurowych	411004	89	47	Technik elektronik	311408	51
23	Tokarz w metalu	722314	89	48	Księgowy	331301	50
24	Cukiernik	751201	87	49	Inż. budownictwa - budownictwo ogólne	214202	45
25	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	86	50	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.2.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szanse na zatrudnienia w powiecie na podstawie danych, jak: liczba absolwentów w 2015 r. bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015, podaż i popyt (oferty pracy). Największe szanse mają przedstawiciele zawodów: ogrodnik (100%), elektryk (55,2%), monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (50%), stolarz (42,1%), kucharz (37,7), piekarz (28,6%), fryzjer (27,1%), technik handlowiec (26,7%) oraz technik usług pocztowych i finansowych (25%). Z kolei, przedstawiciele aż 22 zawodów nie mają statystycznie żadnych szans na znalezienie pracy w Białymstoku zgodnie z wyuczonymi kwalifikacjami.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016
Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 74. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Białymstoku

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	611303	Ogrodnik	2	3	5	7	100
2	741103	Elektryk	18	11	29	16	55,2
3	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	14	0	14	7	50
4	752205	Stolarz	4	103	107	45	42,1
5	512001	Kucharz	96	188	284	107	37,7
6	751204	Piekarz	3	46	49	14	28,6
7	514101	Fryzjer	26	96	122	33	27,1
8	522305	Technik handlowiec	23	67	90	24	26,7
9	421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	2	4	1	25
10	741201	Elektromechanik	2	31	33	7	21,2
11	711204	Murarz-tylnik	15	4	19	4	21,1
12	311303	Technik elektryk	16	53	69	14	20,3
13	513101	Kelner	13	84	97	19	19,6
14	321301	Technik farmaceutyczny	59	9	68	13	19,1
15	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	39	81	120	22	18,3
16	325101	Asystentka stomatologiczna	61	3	64	10	15,6
17	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	89	7	96	14	14,6
18	325907	Terapeuta zajęciowy	15	7	22	3	13,6
19	321103	Technik elektroradiolog	19	18	37	5	13,5
20	322001	Dietetyk	7	9	16	2	12,5
21	325905	Opiekunka dziecięca	15	18	33	4	12,1
22	321402	Technik dentystyczny	23	16	39	4	10,3
23	334306	Technik administracji	64	41	105	10	9,5
24	751201	Cukiernik	24	90	114	10	8,8
25	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	30	8	38	3	7,9
26	351203	Technik informatyk	131	85	216	17	7,9
27	311408	Technik elektronik	18	55	73	5	6,9
28	351103	Technik teleinformatyk	15	0	15	1	6,7
29	343203	Florysta	29	4	33	2	6,1
30	325102	Higienistka stomatologiczna	45	5	50	3	6
31	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	14	4	18	1	5,6
32	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	13	6	19	1	5,3
33	311504	Technik mechanik	31	218	249	13	5,2
34	311104	Technik geodeta	46	34	80	4	5
35	325402	Technik masażysta	103	22	125	5	4
36	422103	Technik obsługi turystycznej	18	17	35	1	2,9
37	311513	Technik pojazdów samochodowych	40	4	44	1	2,3
38	532102	Opiekun medyczny	84	6	90	2	2,2
39	321104	Technik sterylizacji medycznej	51	0	51	1	2
40	311204	Technik budownictwa	63	112	175	1	0,6

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
41	514207	Technik usług kosmetycznych	143	26	169	1	0,6
42	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	71	12	83	0	0
43	422402	Technik hotelarstwa	56	22	78	0	0
44	514105	Technik usług fryzjerskich	56	26	82	0	0
45	331403	Technik ekonomista	47	175	222	0	0
46	431103	Technik rachunkowości	42	3	45	0	0
47	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	27	-	27	0	0
48	324002	Technik weterynarii	25	1	26	0	0
49	333906	Technik organizacji reklamy	24	10	34	0	0
50	311206	Technik drogownictwa	14	10	24	0	0
51	311209	Technik urządzeń sanitarnych	14	9	23	0	0
52	314202	Technik architektury krajobrazu	12	10	22	0	0
53	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	12	8	20	0	0
54	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	11	3	14	0	0
55	311410	Technik mechatronik	9	3	12	0	0
56	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	7	19	26	0	0
57	341204	Opiekunka środowiskowa	7	3	10	0	0
58	314207	Technik rolnik	7	47	54	0	0
59	311924	Technik technologii odzieży	7	72	79	0	0
60	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	2	8	0	0
61	311922	Technik technologii drewna	6	33	39	0	0
62	742114	Monter mechatronik	4	-	4	0	0
63	333106	Technik eksploatacji portów i terminali	2	-	2	0	0
64	Inny		113	-	113	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W Białymstoku najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technika budownictwa - 175 osób. Kolejnym zawodem jest technik usług kosmetycznych - w przypadku tej profesji liczba absolwentów i bezrobotnych na jedną ofertę zatrudnienia wynosi 169. W zawodzie technik sterylizacji medycznej przypada 51 chętnych na jeden wakat, w przypadku opiekunów medycznych – po 45 osób, techników pojazdów samochodowych – po 44. Z kolei, najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jedną ofertę pracy przypada w zawodach: ogrodnik (0,71), elektryk (1,81) i monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (2).

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 75. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w Białymstoku

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	311204	Technik budownictwa	63	112	1	63	112	175	175
2	514207	Technik usług kosmetycznych	143	26	1	143	26	169	169
3	321104	Technik sterylizacji medycznej	51	0	1	51	0	51	51
4	532102	Opiekun medyczny	84	6	2	42	3	90	45
5	311513	Technik pojazdów samochodowych	40	4	1	40	4	44	44
6	422103	Technik obsługi turystycznej	18	17	1	18	17	35	35
7	325402	Technik masażysta	103	22	5	20,6	4,4	125	25
8	311104	Technik geodeta	46	34	4	11,5	8,5	80	20
9	311504	Technik mechanik	31	218	13	2,38	16,77	249	19,15
10	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	13	6	1	13	6	19	19
11	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	14	4	1	14	4	18	18
12	325102	Higienistka stomatologiczna	45	5	3	15	1,67	50	16,67
13	343203	Florysta	29	4	2	14,5	2	33	16,50
14	351103	Technik teleinformatyk	15	0	1	15	0	15	15
15	311408	Technik elektronik	18	55	5	3,6	11	73	14,60
16	351203	Technik informatyk	131	85	17	7,71	5	216	12,71
17	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	30	8	3	10	2,67	38	12,67
18	751201	Cukiernik	24	90	10	2,4	9	114	11,40
19	334306	Technik administracji	64	41	10	6,4	4,1	105	10,50
20	321402	Technik dentystyczny	23	16	4	5,75	4	39	9,75
21	325905	Opiekunka dziecięca	15	18	4	3,75	4,5	33	8,25
22	322001	Dietetyk	7	9	2	3,5	4,5	16	8
23	321103	Technik elektroradiolog	19	18	5	3,8	3,6	37	7,40
24	325907	Terapeuta zajęciowy	15	7	3	5	2,33	22	7,33
25	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	89	7	14	6,36	0,5	96	6,86
26	325101	Asystentka stomatologiczna	61	3	10	6,1	0,3	64	6,40
27	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	39	81	22	1,77	3,68	120	5,45
28	321301	Technik farmaceutyczny	59	9	13	4,54	0,69	68	5,23
29	513101	Kelner	13	84	19	0,68	4,42	97	5,11
30	311303	Technik elektryk	16	53	14	1,14	3,79	69	4,93
31	711204	Murarz-tylnik	15	4	4	3,75	1	19	4,75
32	741201	Elektromechanik	2	31	7	0,29	4,43	33	4,71
33	421108	Technik usług pocztowych i finansowych	2	2	1	2	2	4	4
34	522305	Technik handlowiec	23	67	24	0,96	2,79	90	3,75
35	514101	Fryzjer	26	96	33	0,79	2,91	122	3,70
36	751204	Piekarz	3	46	14	0,21	3,29	49	3,50
37	512001	Kucharz	96	188	107	0,9	1,76	284	2,65
38	752205	Stolarz	4	103	45	0,09	2,29	107	2,38
39	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	14	0	7	2	0	14	2
40	741103	Elektryk	18	11	16	1,13	0,69	29	1,81
41	611303	Ogrodnik	2	3	7	0,29	0,43	5	0,71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.2.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W Białymstoku jest: 9 zawodów skrajnie deficytowych, 13 deficytowych, 12 zrównoważonych, 32 nadwyżkowych i 11 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba ofert pracy dla zawodów skrajnie deficytowych wynosi 46. Dla porównania w grupie zawodów skrajnie nadwyżkowych jest 401 osób bezrobotnych. W podgrupie zawodów skrajnie deficytowych najwięcej ofert przypada na zawód pośrednika finansowego (11). Wśród zawodów deficytowych: technik prac biurowych, doradca klienta, robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową, przedstawiciel handlowy i księgowy na jednego bezrobotnego przypada 3 lub więcej ofert pracy. Zawody zrównoważone to: krawiec, szwaczka ręczna, stolarz, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik ochrony fizycznej, kucharz, malarz budowlany, fizjoterapeuta. W zawodach nadwyżkowych; specjalista administracji publicznej, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, technik budownictwa i ekonomista. Z kolei zawody skrajnie nadwyżkowe to: technik ekonomista, filolog języka nowożytnego, specjalista ds. stosunków międzynarodowych, technik technologii odzieży, prawnik legislator niesklasyfikowany, nauczyciel wychowania fizycznego, technik hotelarstwa, politolog, filolog polski, pozostali elektromechanicy i elektrycy oraz technik usług fryzjerskich.

Tabela 76. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Białymstoku

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Pośrednik finansowy	331103	0	11	Brak bezrobotnych
	Błacharz budowlany	721302	0	9	
	Wędliniarz	751107	0	8	
	Specjalista kontroli jakości	214109	0	5	
	Ankieter	422701	0	4	
	Pracownik działu logistyki	333104	0	3	
	Instalator systemów alarmowych	311402	0	2	
	Lakiernik	713201	0	2	
	Ślusarz narzędziowy	722206	0	2	
Deficytowe	Technik prac biurowych	411004	28	151	0,19
	Doradca klienta	524902	32	142	0,23
	Robotnik gospodarczy	515303	30	127	0,24
	Sprzątaczką biurową	911207	40	145	0,28
	Przedstawiciel handlowy	332203	44	150	0,29
	Księgowy	331301	20	59	0,34
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	34	77	0,44
	Murarz	711202	60	135	0,44
	Kasjer handlowy	523002	36	75	0,48
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	34	61	0,56
	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	821111	34	60	0,57
	Magazynier	432103	99	159	0,62
	Pomoc kuchenna	941201	31	44	0,70
Zrównoważone	Krawiec	753105	62	78	0,79
	Szwaczka ręczna	753303	22	27	0,81
	Stolarz	752205	40	45	0,89
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	115	124	0,93
	Robotnik magazynowy	933304	39	42	0,93

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	39	39	1,00
	Pracownik ochrony fizycznej	541307	24	24	1,00
	Kucharz	512001	124	107	1,16
	Malarz budowlany	713102	29	25	1,16
	Fizjoterapeuta	229201	21	18	1,17
	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	25	20	1,25
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	30	23	1,30
Nadwyżkowe	Hydraulik	712601	23	17	1,35
	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	29	19	1,53
	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	29	19	1,53
	Fryzjer	514101	52	33	1,58
	Kelner	513101	31	19	1,63
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	22	13	1,69
	Technik handlowiec	522305	42	24	1,75
	Sprzedawca	522301	456	251	1,82
	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	26	12	2,17
	Ślusarz	722204	116	51	2,27
	Barman	513202	26	10	2,60
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	64	22	2,91
	Architekt	216101	42	14	3,00
	Inż. budownictwa - budownictwo ogólne	214202	29	9	3,22
	Technik elektryk	311303	46	14	3,29
	Mechanik samochodów osobowych	723105	33	9	3,67
	Technik informatyk	351203	64	17	3,76
	Stolarz meblowy	752208	34	9	3,78
	Asystent prawny	261901	75	13	5,77
	Cukiernik	751201	54	9	6,00
	Technik elektronik	311408	32	5	6,40
	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	33	4	8,25
	Kierowca samochodu osobowego	832203	50	6	8,33
	Specjalista ochrony środowiska	213303	26	3	8,67
	Tokarz w metalu	722314	45	5	9,00
	Technik mechanik	311504	138	14	9,86
	Nauczyciel języka obcego	233008	24	2	12,00
	Specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych hotelarskich turystycznych	242113	27	2	13,50
	Specjalista administracji publicznej	242217	99	4	24,75
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	90	2	45,00
	Technik budownictwa	311204	49	1	49,00
	Ekonomista	263102	112	2	56,00
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	84	0	Brak ofert pracy
	Filolog języka nowożytnego	264302	49	0	
	Specjalista ds. stosunków międzynarodowych	242224	40	0	
	Technik technologii odzieży	311924	35	0	
	Prawnik legislator niesklasyfikowany	261906	32	0	
	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	30	0	
	Technik hotelarstwa	422402	29	0	
	Politolog	263304	29	0	
	Filolog polski	264303	25	0	
	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	24	0	
Technik usług fryzjerskich	514105	24	0		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.2.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu m. Białegostoku na tle średniej województwa przedstawia się bardzo korzystnie. Na taką sytuację wpływają analizowane wskaźniki, które są lepsze od średniej wojewódzkiej, tj.: liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym, dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, pracujący na 1000 ludności, stopa bezrobocia rejestrowanego, podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym oraz nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszymi źródłami upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w Białymstoku był powiatowy urząd pracy oraz portal www.praca.pl.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie Białegostoku w porównaniu do wszystkich zidentyfikowanych ofert pracy, stanowiły 8,6%.
4. Najczęściej poszukiwanymi zawodami (ponad 100 miejsc pracy) w Białymstoku były: sprzedawca, magazynier, technik prac biurowych, przedstawiciel handlowy, sprzątaczką, biurowa, doradca klienta, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, murarz, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, szwaczka maszynowa oraz kucharz.
5. Najwięcej miejsc pracy w Białymstoku związanych było z działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Białymstoku mają: ogrodnicy, elektrycy i monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie mają m.in.: elektromechanik pojazdów samochodowych, opiekunka środowiskowa, technik rolnik, technik technologii odzieży, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, technik technologii drewna, monter mechatroniki oraz technik eksploatacji portów i terminali.
8. Do zawodów deficytowych w Białymstoku należą m.in.: technik prac biurowych, doradca klienta, robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurowy i przedstawiciel handlowy. Jako zawody nadwyżkowe zidentyfikowano m.in. ekonomistę, technika budownictwa, specjalistę administracji publicznej i inne. Natomiast zrównoważonych najwięcej propozycji pracy kierowanych było do: pomocniczych robotników budowlanych, krawców i kucharzy.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w Białymstoku należą: ślusarz narzędziowy, instalator systemów alarmowych, lakiernik, specjalista kontroli jakości, pracownik działu logistyki, ankieter, wędliniarz, blacharz budowlany i pośrednik finansowy, natomiast w grupie zawodów skrajnie nadwyżkowych znalazły się m.in.: technik ekonomista, filolog języka nowożytnego i specjalista do spraw stosunków międzynarodowych.

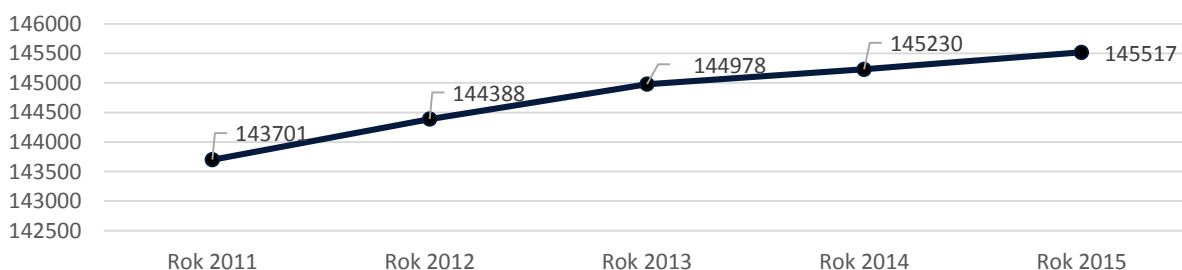
3.3 Powiat białostocki

3.3.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie białostockim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat białostocki zlokalizowany jest w podregionie białostockim, zajmuje powierzchnię 2 975 km², co stanowi 14,7% województwa podlaskiego (1% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 1 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego skład wchodzi 15 gmin, w tym 6 gmin wiejskich: Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Poświętne, Turośń Kościelna i Zawady oraz 9 miejsko-wiejskich: Choroszcz, Czarna Białostocka, Łapy, Supraśl, Suraż, Tykocin, Wasilków, Zabłudów i Michałowo. Na 1 km² przypada 49 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). Na niewielką gęstość zaludnienia ma wpływ wysoka lesistość powiatu, która wynosi 39,4%, i jest wyższa od średniej w województwie (o 8,6 punktu procentowego). 37,9% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. Liczba ludności w powiecie wzrasta. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 145 517 osób, z czego 50,8% stanowiły kobiety. Na koniec 2015 roku w powiecie białostockim mieszkało o 287 osób więcej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zwiększyła się o 1 816.

Wykres 13. Liczba ludności w powiecie białostockim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie białostockim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 12 369¹³ (12,5% ogólnej liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 3 269, 1 827 i 1 233 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (1 969), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (1 162), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (819), dziale 46 – handel hurtowy z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (722). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest porównywalna do średniej wojewódzkiej (odpowiednio dla powiatu 1 337,9 i dla województwa 1 323,5).

¹³ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 77. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu białostockiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat białostocki	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	49	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	57,4	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	817,73 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	805,32 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 338,72 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	126	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	14,3%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku	1 337,9	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	1481,5 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.3.2 Analiza ofert pracy

W powiecie białostockim w okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2016 r. sklasyfikowano 1926 miejsc pracy. Zdecydowaną większość z nich oferował Powiatowy Urząd Pracy (94,4%). Portal internetowy www.praca.pl zawierał 1% wszystkich ogłoszeń, akademickie biura karier (3,1%), KW OHP (1,2%), a lokalny portal internetowy powiatu jedynie 0,3%.

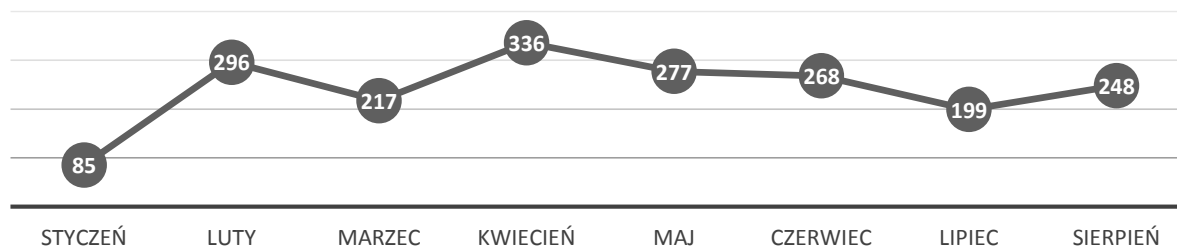
Tabela 78. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w powiecie białostockim w przekroju podmiotów rekrutujących

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	6	3	1	3	0	5	1	0
praca.pl	%	7,1	1	0,5	0,9	0	1,9	0,5	0	1
Akademickie Biura Karier	N	2	4	23	0	0	10	7	14	60
	%	2,4	1,4	10,6	0	0	3,7	3,5	5,6	3,1
KW OHP województwo podlaskie	N	2	7	0	2	8	3	0	2	24
	%	2,4	2,4	0	0,6	2,9	1,1	0	,8	1,2
Powiatowe Urzędy Pracy	N	75	281	193	327	269	250	191	232	1818
	%	88,2	94,9	88,9	97,3	97,1	93,3	96	93,5	94,4
Lokalny portal internetowy powiatu	N	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	%	0	0,3	0	1,2	0	0	0	0	0,3
Suma	N	85	296	217	336	277	268	199	248	1926
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w kwietniu, a najmniej w styczniu. Dynamika ma charakter oscylacyjny z wyraźnymi spadkami liczby ofert w marcu i lipcu oraz wzrostami w kwietniu i sierpniu.

Wykres 14. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie białostockim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwyższy popyt wyrażony częstością ogłoszeń dotyczył robotników przemysłowych i rzemieślników (34,9%). Ofert skierowanych do pracowników usług i sprzedawców było odpowiednio 20,8%, do pracowników wykonujących prace proste było 13,1%, a do operatorów i monterów maszyn i urządzeń (11,3%).

Niskie były natomiast odsetki ofert skierowanych do: personelu technicznego i biurowego z wykształceniem średnim (ponad 6%) i specjalistów (5,8%). Najrzadziej poszukiwano: rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz przedstawicieli władz i menadżerów (poniżej 1%).

Tabela 79. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie białostockim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	0,6
2	Specjaliści	112	5,8
3	Technicy i inny średni personel	119	6,2
4	Pracownicy biurowi	125	6,5
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	401	20,8
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	16	0,8
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	672	34,9
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	217	11,3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	252	13,1
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1926	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie białostockim najwięcej ofert pracy zidentyfikowano w grupie wielkiej zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – łącznie 672 oferty. Kolejną grupą byli pracownicy usług i sprzedawcy, którzy wygenerowali zapotrzebowanie na pracowników w liczbie 401 ogłoszeń o pracę.

Tabela 80. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w powiecie białostockim w ujęciu grup zawodów wielkich – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	1	2	0	3	1	4	0	1	12
	%	1,2	0,7	0	0,9	0,4	1,5	0	0,4	0,6
Specjaliści	N	3	8	24	10	10	8	21	28	112
	%	3,5	2,7	11,1	3	3,6	3	10,6	11,3	5,8
Technicy i inny średni personel	N	10	21	22	15	12	13	16	10	119
	%	11,8	7,1	10,1	4,5	4,3	4,9	8	4	6,2
Pracownicy biurowi	N	12	24	25	10	18	16	8	12	125
	%	14,1	8,1	11,5	3	6,5	6	4	4,8	6,5
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	15	148	40	52	31	35	47	33	401
	%	17,6	50	18,4	15,5	11,2	13,1	23,6	13,3	20,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	1	2	1	5	1	4	2	16
	%	0	0,3	0,9	0,3	1,8	0,4	2	0,8	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	19	55	59	153	70	114	75	127	672
	%	22,4	18,6	27,2	45,5	25,3	42,5	37,7	51,2	34,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	12	8	15	44	63	32	21	22	217
	%	14,1	2,7	6,9	13,1	22,7	11,9	10,6	8,9	11,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	13	29	30	48	67	45	7	13	252
	%	15,3	9,8	13,8	14,3	24,2	16,8	3,5	5,2	13,1
Suma	N	85	296	217	336	277	268	199	248	1926
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie wszystkich ogłoszeń o pracę 7,5% miało charakter stażu. Najczęściej staż dotyczył: techników i innego średniego personelu (30,3%) oraz pracowników biurowych (28%). Rzadziej oferty stażowe trafiały do specjalistów (17%), a sporadycznie do przedstawicieli pozostałych wielkich grup zawodowych.

Tabela 81. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie białostockim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	0	0
Specjaliści	112	19	17
Technicy i inny średni personel	119	36	30,3
Pracownicy biurowi	125	35	28
Pracownicy usług i sprzedawcy	401	27	6,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	16	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	672	15	2,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	217	4	1,8
Pracownicy wykonujący prace proste	252	8	3,2
Suma	1926	144	7,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

W powiecie białostockim Powiatowy Urząd pracy dominuje jako źródło ofert pracy. Za jego pośrednictwem rekrutowani byli zarówno przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (66,7%), specjaliści (66,1%), jak i przedstawiciele pozostałych grup zawodowych.. W przypadku innych źródeł wyróżnia się udział akademickich biur karier w rekrutowaniu specjalistów (30,4%).

Tabela 82. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie białostockim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie białostockim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	4	0	0	8	0	12
	%	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	0,6
Specjaliści	N	2	34	2	74	0	112
	%	1,8	30,4	1,8	66,1	0,0	5,8
Technicy i inny średni personel	N	4	5	1	108	1	119
	%	3,4	4,2	,8	90,8	,8	6,2
Pracownicy biurowi	N	0	3	4	118	0	125
	%	0,0	2,4	3,2	94,4	0,0	6,5
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	5	2	0	394	0	401
	%	1,2	0,5	0,0	98,3	0,0	20,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	16	0	16
	%	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	1	1	0	670	0	672
	%	0,1	0,1	0,0	99,7	0,0	34,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	1	0	10	206	0	217
	%	0,5	0,0	4,6	94,9	0,0	11,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	2	15	7	224	4	252
	%	0,8	6,0	2,8	88,9	1,6	13,1
Suma	N	19	60	24	1818	5	1926
	%	1,0	3,1	1,2	94,4	0,3	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie zawodów najczęściej poszukiwanych za pośrednictwem ofert pracy naczelną pozycję zajmuje robotnik gospodarczy (177 ofert). Liczne były również oferty skierowane do: sprzedawców (98), murarzy (85) i pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (66).

W odniesieniu do całego województwa podlaskiego w powiecie białostockim ogłoszono co trzecią ofertę dla technologów robót wykończeniowych w budownictwie oraz co czwartą dla: pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych i elektromonterów instalacji elektrycznych.

Tabela 83. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie białostockim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Robotnik gospodarczy	177	1628	10,9
Sprzedawca	98	2529	3,9
Murarz	85	574	14,8
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	66	280	23,6
Kierowca samochodu ciężarowego	49	566	8,7
Ślusarz	38	263	14,4
Magazynier	37	787	4,7
Pomocniczy robotnik budowlany	34	1242	2,7
Zbrojarz	33	207	15,9
Elektromonter instalacji elektrycznych	32	134	23,9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	31	720	4,3
Technik prac biurowych	27	812	3,3
Malarz budowlany	27	158	17,1
Stolarz	27	313	8,6
Dekarz	24	191	12,6
Kucharz	23	545	4,2
Spawacz	23	497	4,6
Cieśla	23	153	15
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	22	68	32,4
Salowa	20	137	14,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie białostockim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym. Oferty w tym zawodzie stanowiły 13% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli lektorzy języka obcego 12%.

Tabela 84. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie białostockim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	14	13
2	Lektor języka obcego	13	12
3	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	10	9,3
4	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	8	7,4
5	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	8	7,4
6	Mechanik pojazdów samochodowych	5	4,6
7	Inżynier automatyki i robotyki	4	3,7
8	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępcze	3	2,8
9	Konserwator sieci i systemów komputerowych	3	2,8
10	Termoizolator	3	2,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki, w powiecie białostockim najliczniejsze oferty pracy wygenerowała branża roboty budowlane specjalistyczne (98 ofert). Liczne były również oferty z branż: roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (60), roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej (50), produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy (41) oraz handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (41). W odniesieniu do całego Podlaskiego w powiecie białostockim branże: roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej oraz produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych wygenerowały co piątą ofertę zatrudnienia.

Tabela 85. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie białostockim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Roboty budowlane specjalistyczne	98	1158	8,5
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	60	916	6,6
Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	50	250	20
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	41	262	15,6
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	41	1637	2,5
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	30	761	3,9
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	26	770	3,4
Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	25	137	18,2
Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń	23	247	9,3
Produkcja artykułów spożywczych	19	749	2,5
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	17	898	1,9
Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	17	167	10,2
Pozostała produkcja wyrobów	16	98	16,3
Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	15	374	4
Pozostała indywidualna działalność usługowa	14	337	4,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej wskazywane kompetencje pracowników w powiecie białostockim to: chęć do pracy/entuzjazm (27%), dyspozycyjność (15,6%), sumienność (14,8%) oraz sprawność motoryczna (14,1%).

Tabela 86. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie białostockim

Kompetencje	Powiat białostocki	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	73	27,0
Dyspozycyjność	42	15,6
Sumienność	40	14,8
Sprawność motoryczna	38	14,1
Samoorganizacja	12	4,4
Mobilność	11	4,1
Kreatywność	7	2,6
Myślenie analityczne	8	3,0
Odpowiedzialność	5	1,9
Dążenie do realizacji celów	4	1,5
Radzenie sobie ze stresem	3	1,1
Kultura osobista	3	1,1
Uczciwość	4	1,5
Brak nałogów	4	1,5
Dociekliwość	1	0,4
Przedsiębiorczość	1	0,4
Elastyczność	2	0,7
Dobry stan zdrowia	1	0,4
Inne	11	4,1
Suma	270	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W 65 ogłoszeniach rekrutacyjnych znalazły się wymogi co do znajomości języków. Najczęściej wymaganym językiem był język angielski (61,5% ogłoszeń). Język niemiecki, jako wymagany, pojawił się w 16,9% ofert zatrudnienia, a język rosyjski w 7,7%. Warto zaznaczyć, że 4,6% ogłoszeń zawierało wymóg znajomości języka polskiego.

Tabela 87. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie białostockim

Języki	Powiat białostocki	
	N	% ogółem w powiecie
Polski	3	4,6
Angielski	40	61,5
Niemiecki	11	16,9
Rosyjski	5	7,7
Inne	6	9,2
Suma	65	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie znalazły się jedynie w 6 ogłoszeniach o pracę z powiatu białostockiego, co daje 0,3% z ogólnej liczby ofert pracy w powiecie. Najczęściej w tych ofertach wskazywano umiejętność planowania (4 razy).

Tabela 88. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie białostockim

Kompetencje menadżerskie	Powiat białostocki	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	1	16,7
Podjęcie decyzji	1	16,7
Planowanie	4	66,7
Suma	6	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczegółowe wymagania w zakresie kursów i uprawnień zawierało 14% ogółu ofert pracy z powiatu. W tej grupie najczęściej wskazywano w ogłoszeniach: prawo jazdy kat. B (25,5%), książeczkę sanepidowską (15,9%), spawanie (10%), przewóz rzeczy (9,6%), obsługę wózków jezdniowych (8,1%), prawo jazdy kat. C+E (8,1%) oraz prawo jazdy kat. C (5,2%).

Tabela 89. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie białostockim

Wymagania pracodawców	Powiat białostocki	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	69	25,5
Książeczka sanepidowska	43	15,9
Spawanie	27	10
Przewóz rzeczy	26	9,6
Wózki jezdniowe	22	8,1
Prawo jazdy kat. C+E	22	8,1
Prawo jazdy kat. C	14	5,2
Karta kierowcy	5	1,8
Uprawnienia pedagogiczne	4	1,5
Badania psychologiczne (dla kierowców)	4	1,5
ADR	1	0,4
Inne	34	12,5
Suma	271	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.3.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

Do szkół o profilu zawodowym w 2015 r. uczęszczało łącznie 456 uczniów, w tym 376 do szkół średnich technicznych i 80 do zasadniczych szkół zawodowych. Absolwentów szkół średnich technicznych było 47.

Tabela 90. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie białostockim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	39	b.d.
	Publiczne	41	b.d.
	Dla młodzieży	80	0
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	80	0
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	376	b.d.
	Dla młodzieży	348	39
	Dla dorosłych	28	8
	Ogółem uczniów	376	47
Ogółem wszystkich uczniów		456	47

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W świetle prognoz w 2016 r. najwięcej absolwentów ukończy kierunki: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (26), technik budownictwa (25) i technik mechanik (25). Natomiast w 2017 r. najwięcej będzie nowych techników informatyków (52) i techników pojazdów samochodowych (23).

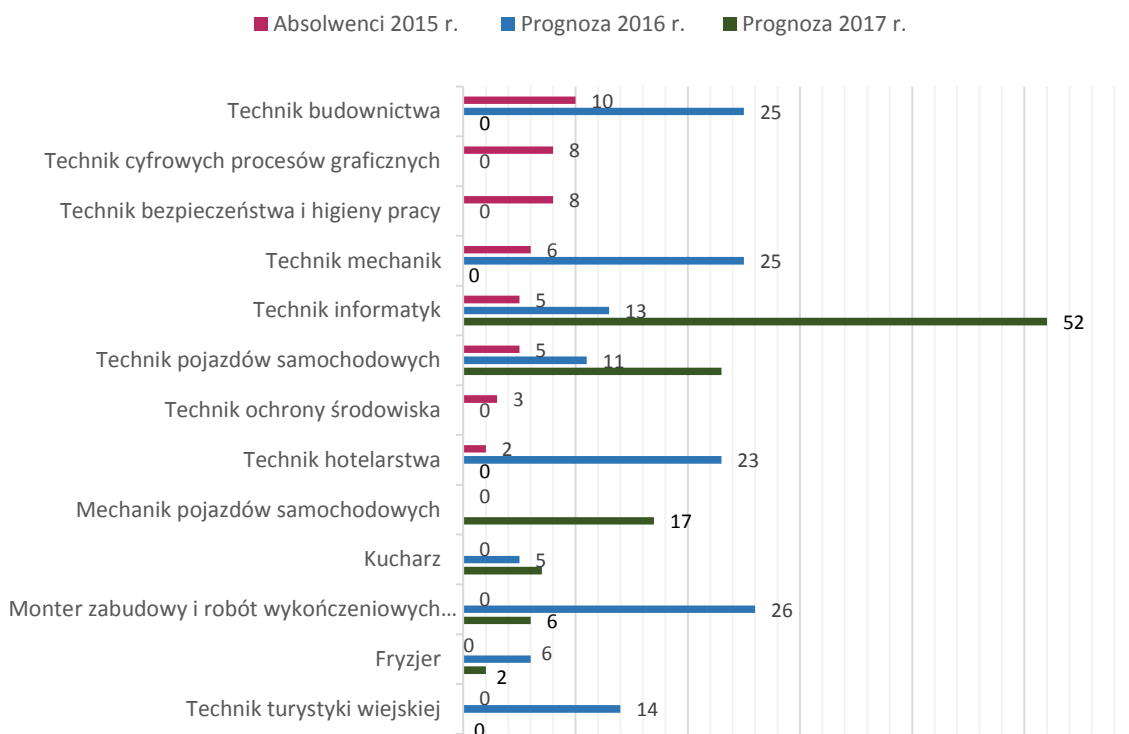
Tabela 91. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie białostockim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	311204	Technik budownictwa	10	25	0
2	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	8	0	b.d.
3	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	8	0	0
4	311504	Technik mechanik	6	25	0
5	351203	Technik informatyk	5	13	52
6	311513	Technik pojazdów samochodowych	5	11	23
7	325511	Technik ochrony środowiska	3	0	0
8	422402	Technik hotelarstwa	2	23	0
9	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	0	17
10	512001	Kucharz	0	5	7
11	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0	26	6
12	514101	Fryzjer	0	6	2
13	515203	Technik turystyki wiejskiej	0	14	0
14	Suma		47	148	107

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najbardziej popularne kierunki kształcenia w powiecie białostockim to: technik budownictwa (10 absolwentów w 2015 r.), technik cyfrowych procesów graficznych (8), technik bezpieczeństwa i higieny pracy (8), technik mechanik (6) oraz technik pojazdów samochodowych (5 absolwentów) i technik informatyk (5).

Wykres Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie białostockim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.3.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie białostockim najwięcej osób bezrobotnych (tj. przekraczającą liczbę stu osób) to sprzedawcy (317 osób), technicy mechanicy (185), ślusarze (181), krawcy (119), pomocniczy robotnicy budowlani (110) i technicy ekonomiści (101).

Tabela 92. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie białostockim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	317	26	Spawacz	721204	42
2	Technik mechanik	311504	185	27	Malarz budowlany	713102	40
3	Ślusarz	722204	181	28	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	39
4	Krawiec	753105	119	29	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	39
5	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	110	30	Stolarz meblowy	752208	38
6	Robotnik gospodarczy	515303	107	31	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	34
7	Technik ekonomista	331403	101	32	Przędzacz	731805	34
8	Kucharz	512001	95	33	Szwaczka ręczna	753303	34
9	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	85	34	Technik administracji	334306	33
10	Murarz	711202	84	35	Kierowca samochodu osobowego	832203	33
11	Specjalista administracji publicznej	242217	67	36	Technik elektryk	311303	31
12	Ekonomista	263102	67	37	Robotnik leśny	621002	31
13	Mechanik samochodów osobowych	723105	66	38	Technik rolnik	314207	30
14	Cukiernik	751201	65	39	Hydraulik	712601	30
15	Stolarz	752205	63	40	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	30
16	Technik informatyk	351203	50	41	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	30
17	Tokarz w metalu	722314	50	42	Kaletnik	753702	28
18	Fryzjer	514101	49	43	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	28
19	Magazynier	432103	45	44	Technik elektronik	311408	27
20	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	45	45	Robotnik magazynowy	933304	27
21	Pedagog	235921	44	46	Technik prac biurowych	411004	26
22	Technik budownictwa	311204	44	47	Kelner	513101	26
23	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	44	48	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	25
24	Sprzątaczką biurową	911207	44	49	Pomoc kuchenna	941201	24
25	Technik technologii odzieży	311924	42	50	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.3.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szanse na znalezienie pracy w powiecie białostockim są relatywnie niskie dla wszystkich zawodów. Największe szanse na znalezienie pracy mają jednak: technicy informatycy (4,4%), technicy budownictwa (3,4%) oraz technicy mechanicy (1%). Przedstawiciele pięciu zawodów nie mają statystycznie szans na znalezienie pracy w zawodzie. Są to zawody: technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik cyfrowych procesów graficznych, technik pojazdów samochodowych, technik ochrony środowiska oraz technik hotelarstwa.

Tabela 93. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie białostockim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	351203	Technik informatyk	5	41	46	2	4,4
2	311204	Technik budownictwa	10	49	59	2	3,4
3	311504	Technik mechanik	6	191	197	2	1
4	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	8	7	15	0	0
5	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	8	2	10	0	0
6	311513	Technik pojazdów samochodowych	5	12	17	0	0
7	325511	Technik ochrony środowiska	3	13	16	0	0
8	422402	Technik hotelarstwa	2	21	23	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie białostockim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie mechanika – 98,5 osoby. W przypadku technika budownictwa jest 29,5 chętnych (absolwentów i bezrobotnych) na jedno miejsce pracy, a techników informatyków wypada 23 na jedno miejsce pracy.

Tabela 94. Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie białostockim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	311504	Technik mechanik	6	191	2	3	95,5	197	98,5
2	311204	Technik budownictwa	10	49	2	5	24,5	59	29,5
3	351203	Technik informatyk	5	41	2	2,5	20,5	46	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.3.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie białostockim występuje 6 zawodów skrajnie deficytowych, 8 deficytowych, 5 zrównoważonych, 28 zawodów nadwyżkowych oraz 16 – skrajnie nadwyżkowych. Łącznie w zawodach skrajnie deficytowych odnotowano 50 ofert pracy. Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych było aż 450 osób bezrobotnych i ani jednej oferty pracy dla nich.

Najbardziej deficytowe zawody w powiecie to robotnik gospodarczy i technik prac biurowych. Zawody zrównoważone to: hydraulik, pomoc kuchenna, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz i sprzątaczką biurowa.

Wśród zawodów nadwyżkowych najwyższym wskaźnikiem intensywności deficytu charakteryzują się zawody: stolarz meblowy, tokarz w metalu i krawiec. W ich wypadku na jedną ofertę pracy przypadało ponad 5 bezrobotnych. Z kolei zawody skrajnie nadwyżkowe (bez ofert pracy) to: technik ekonomista, ekonomista, pedagog, technik technologii odzieży, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, przędzacz, technik rolnik, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, kaletnik, kierowca ciągnika rolniczego, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, technik usług kosmetycznych, technik włókiennik, operator maszyn tkackich, technik ekonomista, ekonomista oraz pedagog.

Tabela 95. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie białostockim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0	16	Brak bezrobotnych
	Monter ciepłych budynków	712301	0	15	
	Elektryk budowlany	741104	0	10	
	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0	4	
	Monter konstrukcji linowych stałych	721502	0	3	
	Wędliniarz	751107	0	2	
Deficytowe	Robotnik gospodarczy	515303	29	177	0,16
	Technik prac biurowych	411004	5	27	0,19
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8	31	0,26
	Murarz	711202	35	85	0,41
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	29	49	0,59
	Magazynier	432103	23	37	0,62
	Spawacz	721204	15	23	0,65
	Malarz budowlany	713102	18	27	0,67
Zrównoważone	Hydraulik	712601	2	2	1,00
	Pomoc kuchenna	941201	11	11	1,00
	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	24	22	1,09
	Stolarz	752205	30	27	1,11
	Sprzątaczką biurowa	911207	24	19	1,26
Nadwyżkowe	Kelner	513101	25	17	1,47
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	20	12	1,67
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	57	34	1,68
	Sprzedawca	522301	168	98	1,71
	Piekarz	751204	14	8	1,75
	Ślusarz	722204	71	38	1,87

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	16	8	2,00
	Robotnik magazynowy	933304	16	7	2,29
	Dozorca	962902	7	3	2,33
	Cukiernik	751201	25	10	2,50
	Kierowca samochodu osobowego	832203	15	6	2,50
	Mechanik samochodów osobowych	723105	23	8	2,88
	Kucharz	512001	68	23	2,96
	Szwaczka ręczna	753303	21	7	3,00
	Technik elektronik	311408	6	2	3,00
	Technik administracji	334306	14	4	3,50
	Fryzjer	514101	23	6	3,83
	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	9	2	4,50
	Robotnik leśny	621002	14	3	4,67
	Stolarz meblowy	752208	26	4	6,50
	Tokarz w metalu	722314	14	2	7,00
	Krawiec	753105	45	6	7,50
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	54	5	10,80
	Technik budownictwa	311204	39	2	19,50
	Technik informatyk	351203	45	2	22,50
	Specjalista administracji publicznej	242217	55	2	27,50
Technik mechaniczny	311504	109	2	54,50	
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	51	0	Brak ofert pracy
	Ekonomista	263102	47	0	
	Pedagog	235921	39	0	
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	36	0	
	Technik technologii odzieży	311924	24	0	
	Technik rolnik	314207	19	0	
	Technik usług kosmetycznych	514207	16	0	
	Technik włókiennik	311932	16	0	
	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	15	0	
	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	12	0	
	Kaletnik	753702	9	0	
	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	9	0	
	Przędzacz	731805	8	0	
	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	6	0	
	Operator maszyn tkackich	815203	6	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.3.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu białostockiego na tle średniej województwa przedstawia się raczej niekorzystnie. Na taką sytuację wpływa głównie wysoki wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 14,3%. Dodatkowo w powiecie odnotowano niższe niż średnia wojewódzka: dochody własne budżetu powiatu na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, a także niższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, niższy wskaźnik pracujących na 1000 ludności oraz niższe niż średnio w województwie nakłady inwestycyjne; natomiast poziom przedsiębiorczości wyrażony wskaźnikiem liczby podmiotów gospodarczych na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym jest wyższy od wojewódzkiego.

2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie białostockim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu białostockiego w porównaniu do wszystkich ofert pracy stanowiły 7,5%.
4. Najczęściej poszukiwanymi zawodami w analizowanym okresie 2016 r. w powiecie białostockim były: robotnik gospodarczy, sprzedawca i murarz.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie białostockim wygenerowały następujące działy: roboty budowlane specjalistyczne, roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków, roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej oraz produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie białostockim mają technicy informatycy.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie w powiecie białostockim mają technicy bezpieczeństwa i higieny pracy, technicy cyfrowych procesów graficznych, technicy pojazdów samochodowych, technicy ochrony środowiska i technicy hotelarstwa.
8. Wśród zawodów deficytowych w powiecie białostockim znalazły się: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, murarz i magazynier. Jako zawody nadwyżkowe określono m.in. technika mechanika, specjalistę administracji publicznej, technika informatyka i technika budownictwa. Zawody o zrównoważonym popycie i podaży pracy w powiecie to: hydraulik, pomoc kuchenna, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz i sprzątaczką biurowa.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie białostockim należą: sprzedawca w branży spożywczej, monter ociepleń budynków, monter konstrukcji linowych stałych, elektryk budowlany, wędliniarz oraz pozostali magazynierzy i pokrewni. Do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą m.in.: technik ekonomista, ekonomista, pedagog i technik rolnik.

3.4 Powiat bielski

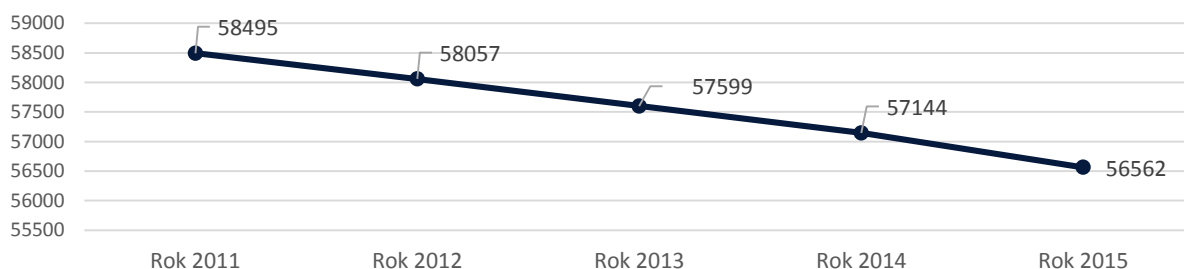
3.4.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie bielskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat bielski zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 1 385 km², co stanowi 6,9% województwa podlaskiego (0,4% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 6 lokacie spośród pozostałych powiatów. Na terenie powiatu są 2 miasta: Bielsk Podlaski i Brańsk i 6 gmin wiejskich: Bielsk Podlaski, Boćki, Brańsk, Orla, Rudka oraz Wyszki.

Na 1 km² przypada 41 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 52,8% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. Liczba ludności w powiecie maleje. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwały 56 562 osoby, z czego 50,5% stanowiły kobiety. Na koniec 2015 roku w powiecie bielskim mieszkało o 582 osoby mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 1 933.

Wykres 15. Liczba ludności w powiecie bielskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie bielskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 3 819¹⁴ (3,8% ogólnej liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 984, 563 i 381 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (587), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (362), dziale 46 – handel hurtowy z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (239), dziale 86 – opieka zdrowotna (193). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 126,2 i dla województwa 1 323,5).

¹⁴ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 96. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu bielskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat bielski	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	41	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	66,8	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 047,06 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 017,28 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 924,61 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	185	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,6%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 126,2	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	2429,4 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.4.2 Analiza ofert pracy

W powiecie bielskim w okresie od stycznia do końca sierpnia 2016 r. odnotowano 1561 miejsc pracy. Zdecydowaną większość z nich oferował Powiatowy Urząd Pracy (81,1%). Na portalu www.praca.pl zamieszczono jedynie 0,9% ogółu ogłoszeń, akademickie biura karier (1,2%), KW OHP zamieściło 0,3%, a lokalny portal internetowy powiatu 16,5%.

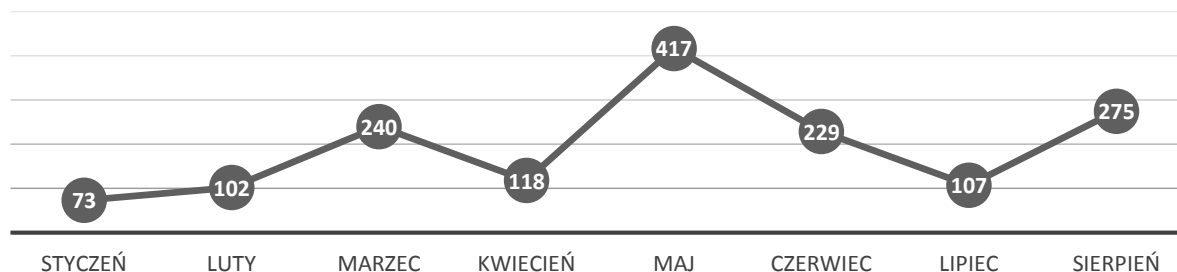
Tabela 97. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie bielskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	0	1	1	2	5	5	0	0
praca.pl	%	0	1	0,4	1,7	1,2	2,2	0	0	0,9
	N	2	0	11	1	0	0	3	1	18
Akademickie Biura Karier	%	2,7	0	4,6	0,8	0	0	2,8	0,4	1,2
	N	0	0	1	0	0	4	0	0	5
KW OHP województwo podlaskie	%	0	0	0,4	0	0	1,7	0	0	0,3
	N	71	101	144	115	300	157	104	274	1266
Powiatowe Urzędy Pracy	%	97,3	99	60	97,5	71,9	68,6	97,2	99,6	81,1
	N	0	0	83	0	112	63	0	0	258
Lokalny portal internetowy powiatu	%	0	0	34,6	0	26,9	27,5	0	0	16,5
	N	73	102	240	118	417	229	107	275	1561
Suma	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju miesięcznym najwięcej ogłoszeń o pracę było w maju, a najmniej w styczniu. Dynamika ma charakter oscylacyjny i wskazuje wzrost liczby ofert w okresie od stycznia do marca oraz spadek w okresie od maja do lipca.

Wykres 16. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie bielskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W ofertach pracy najczęściej poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników (26,2%), pracowników usług i sprzedawców (22,3%) oraz pracowników wykonujących prace proste (18,1%).

Ogłoszenia o pracy dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników stanowiły 1,7%, dla specjalistów 5,8%, dla techników i innego personelu średniego 8,3%, pracowników biurowych 10,9%, rolników, ogrodników, leśników i rybaków 1,2%, a operatorów i monterów maszyn i urządzeń 5,6%.

Tabela 98. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie bielskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	27	1,7
2	Specjaliści	90	5,8
3	Technicy i inny średni personel	130	8,3
4	Pracownicy biurowi	170	10,9
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	348	22,3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	18	1,2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	409	26,2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	87	5,6
9	Pracownicy wykonujący prace proste	282	18,1
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1561	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie bielskim najwięcej ofert pracy zidentyfikowano w grupie wielkiej zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Liczba ta wyniosła 409 w analizowanym okresie. Kolejną, według liczby ofert pracy, wielką grupą zawodów są pracownicy usług i sprzedawcy, których liczba wyniosła 348. Następni są pracownicy wykonujący prace proste – 282 oferty pracy.

Tabela 99. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie bielskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	9	0	9	8	1	0	27
	%	0	0	3,8	0	2,2	3,5	0,9	0	1,7
Specjaliści	N	5	11	20	8	22	17	1	6	90
	%	6,8	10,8	8,3	6,8	5,3	7,4	0,9	2,2	5,8
Technicy i inny średni personel	N	9	11	46	2	35	17	4	6	130
	%	12,3	10,8	19,2	1,7	8,4	7,4	3,7	2,2	8,3
Pracownicy biurowi	N	19	16	30	23	20	26	16	20	170
	%	26	15,7	12,5	19,5	4,8	11,4	15	7,3	10,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	14	39	68	27	56	36	37	71	348
	%	19,2	38,2	28,3	22,9	13,4	15,7	34,6	25,8	22,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	2	0	2	5	5	3	1	0	18
	%	2,7	0	0,8	4,2	1,2	1,3	0,9	0	1,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	8	10	26	17	129	72	17	130	409
	%	11	9,8	10,8	14,4	30,9	31,4	15,9	47,3	26,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	6	9	10	12	12	15	14	9	87
	%	8,2	8,8	4,2	10,2	2,9	6,6	13,1	3,3	5,6
Pracownicy wykonujący prace proste	N	10	6	29	24	129	35	16	33	282
	%	13,7	5,9	12,1	20,3	30,9	15,3	15	12	18,1
Suma	N	73	102	240	118	417	229	107	275	1561
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W puli ogłoszeń o pracę 296 (19%) to ogłoszenia stażowe. Najczęściej dotyczyły one pracowników biurowych (51,2%), pracowników usług i sprzedawców (29,9%) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (22,2%).

Tabela 100. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie bielskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	27	2	7,4
Specjaliści	90	14	15,6
Technicy i inny średni personel	130	23	17,7
Pracownicy biurowi	170	87	51,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	348	104	29,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	18	4	22,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	409	17	4,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	87	7	8
Pracownicy wykonujący prace proste	282	38	13,5
Suma	1561	296	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy byli rekrutowani głównie poprzez lokalny portal internetowy powiatu (70,4%), specjaliści – poprzez PUP (54,4%) i lokalny portal internetowy powiatu (36,7%). Analogicznie rekrutowani byli technicy i inny średni personel średni, natomiast pozostałe grupy zawodowe – poprzez PUP.

Tabela 101. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie bielskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie bielskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	1	7	19	27
	%	0	0	3,7	25,9	70,4	1,7
Specjaliści	N	6	2	0	49	33	90
	%	6,7	2,2	0	54,4	36,7	5,8
Technicy i inny średni personel	N	2	13	0	58	57	130
	%	1,5	10	0	44,6	43,8	8,3
Pracownicy biurowi	N	0	3	0	149	18	170
	%	0	1,8	0	87,6	10,6	10,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	4	0	0	300	44	348
	%	1,1	0	0	86,2	12,6	22,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	12	6	18
	%	0	0	0	66,7	33,3	1,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	3	369	37	409
	%	0	0	0,7	90,2	9	26,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	79	8	87
	%	0	0	0	90,8	9,2	5,6
Pracownicy wykonujący prace proste	N	2	0	1	243	36	282
	%	0,7	0	0,4	86,2	12,8	18,1
Suma	N	14	18	5	1266	258	1561
	%	0,9	1,2	0,3	81,1	16,5	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie to: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (107 ofert), sprzedawca (93), robotnik gospodarczy (87), technik prac biurowych (53) oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej (52). Warto zaznaczyć, że w powiecie bielskim odnotowano 40,6% ofert pracy dla szpachlarzy i 31,4% ofert dla stolarzy budowlanych w odniesieniu do całego województwa.

Tabela 102. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie bielskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	107	684	15,6
Sprzedawca	93	2529	3,7
Robotnik gospodarczy	87	1628	5,3
Technik prac biurowych	53	812	6,5
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	52	720	7,2
Pomocniczy robotnik budowlany	44	1242	3,5
Szpachlarz	41	101	40,6
Malarz budowlany	40	158	25,3
Przetwórcza ryb	30	32	93,8

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Przedstawiciel handlowy	28	1097	2,6
Murarz	27	574	4,7
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	27	112	24,1
Glazurnik	23	133	17,3
Pomoc kuchenna	23	621	3,7
Kucharz	22	545	4
Stolarz budowlany	22	70	31,4
Stolarz	21	313	6,7
Magazynier	19	787	2,4
Doradca klienta	18	682	2,6
Kierownik do spraw sprzedaży	18	70	25,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie bielskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej. Oferty w tym zawodzie stanowiły 7,5% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też inżynierzy budowy dróg (5,8%) oraz programiści aplikacji (5,4%).

Tabela 103. Zawody najczęściej poszukiwane w ofertach pracy poza PUP w powiecie bielskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	22	7,5
2	Inżynier budowy dróg	17	5,8
3	Programista aplikacji	16	5,4
4	Lektor języka obcego	15	5,1
5	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	13	4,4
6	Księgowy	10	3,4
7	Specjalista do spraw czasowego zatrudniania pracowników	9	3,1
8	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	9	3,1
9	Inżynier mechanik lotniczy	9	3,1
10	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	8	2,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w powiecie bielskim najwięcej ofert pracy przypadło na branżę: produkcja artykułów spożywczych (124 oferty) oraz roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (99). Liczne oferty pracy wygenerowały również branże: roboty budowlane specjalistyczne (58), produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy (48), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (42) oraz produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana (36).

Co szósta oferta pracy w Podlaskiem została wygenerowana przez branżę: produkcja artykułów spożywczych i produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana pochodziła z powiatu bielskiego.

Tabela 104. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie bielskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Produkcja artykułów spożywczych	124	749	16,6
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	99	916	10,8
Roboty budowlane specjalistyczne	58	1158	5
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	48	262	18,3
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	42	1637	2,6
Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	36	218	16,5
Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji	13	94	13,8
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	12	770	1,6
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	12	898	1,3
Reklama, badanie rynku i opinii publicznej	11	223	4,9
Telekomunikacja	10	396	2,5
Działalność prawnicza, rachunkowo – księgową i doradztwo podatkowe	9	99	9,1
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	9	435	2,1
Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	7	137	5,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	96	6,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Część ogłoszeń zawierała szczegółowe kompetencje osobiste. Najliczniejsze z nich to: chęć do pracy/ entuzjazm (18,1%), samoorganizacja (12,7%) oraz sprawność motoryczna (12,4%).

Tabela 105. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie bielskim

Kompetencje osobiste	Powiat bielski	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	115	18,1
Samoorganizacja	81	12,7
Sprawność motoryczna	79	12,4
Dążenie do realizacji celów	53	8,3
Sumienność	53	8,3
Dyspozycyjność	43	6,8
Kultura osobista	41	6,4
Odpowiedzialność	30	4,7
Myślenie analityczne	27	4,2
Uczciwość	27	4,2
Radzenie sobie ze stresem	19	3,0
Mobilność	13	2,0
Kreatywność	12	1,9
Pewność siebie	5	0,8
Miła aparycja	4	0,6
Poczucie humoru	3	0,5
Podzielność uwagi	2	0,3
Cierpliwość	2	0,3
Elastyczność	2	0,3
Brak nałogów	2	0,3
Przedsiębiorczość	1	0,2
Dobry stan zdrowia	1	0,2
Inne	22	3,5
Suma	637	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wyraźnie określone kompetencje językowe zawarto w 173 ofertach, co daje odsetek 11,1%. Najczęściej wskazywanym językiem obcy w powiecie bielskim był język niemiecki (53,2%). W następnej kolejności uplasował się język angielski (24,9%), francuski (6,9%) i włoski (3,5%).

Tabela 106. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie bielskim

Języki	Powiat bielski	
	N	% ogółem w powiecie
Polski	1	0,6
Angielski	43	24,9
Niemiecki	92	53,2
Francuski	12	6,9
Rosyjski	4	2,3
Włoski	6	3,5
Inne	15	8,7
Suma	173	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje zarządcze były zamieszczone w 51 ogłoszeniach (3,3% ogółu). Najczęściej zamieszczano w ofertach kompetencje związane z: zarządzaniem zespołem (35,3%) oraz motywowaniem (29,4%).

Tabela 107. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie bielskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat bielski	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	18	35,3
Podejmowanie decyzji	4	7,8
Motywowanie	15	29,4
Planowanie	5	9,8
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	7	13,7
Inne	2	3,9
Suma	51	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczegółowe wymagania dotyczące ukończonych kursów i posiadanych certyfikatów zawarto w 382 ofertach (24,5% ogółu). Były to przede wszystkim: książeczka sanepidowska (40,1%) oraz prawo jazdy kat. B (33%).

Tabela 108. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie bielskim

Wymagania pracodawców	Powiat bielski	
	N	% ogółem w powiecie
Książeczka sanepidowska	153	40,1
Prawo jazdy kat. B	126	33
Wózki jezdniowe	9	2,4
Spawanie	6	1,6
Prawo jazdy kat. C	4	1
Uprawnienia pedagogiczne	2	0,5
Karta kierowcy	2	0,5
Prawo jazdy kat. C+E	2	0,5
Przewóz rzeczy	1	0,3
Inne	77	20,2
Suma	382	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.4.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych powiatu bielskiego w 2015 r. uczyło się 913 uczniów, z czego 167 w zasadniczych szkołach zawodowych i 746 w szkołach średnich. Absolwentów szkół średnich było 110, a zasadniczych szkół zawodowych – 40.

Tabela 109. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie bielskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	167	b.d.
	Dla młodzieży	167	40
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	167	40
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	48	b.d.
	Publiczne	698	b.d.
	Dla młodzieży	698	110
	Dla dorosłych	48	0
	Ogółem uczniów	746	110
Ogółem wszystkich uczniów		913	150

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Prognoza na rok 2016 zakłada, że najwięcej absolwentów będzie w zawodach: technik budownictwa (41), technik żywienia i usług gastronomicznych (41), monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (26) i technik informatyk (23). Z kolei w 2017 roku będą to zawody: technik budownictwa (45), technik żywienia i usług gastronomicznych (33), monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie i technik informatyk (po 26).

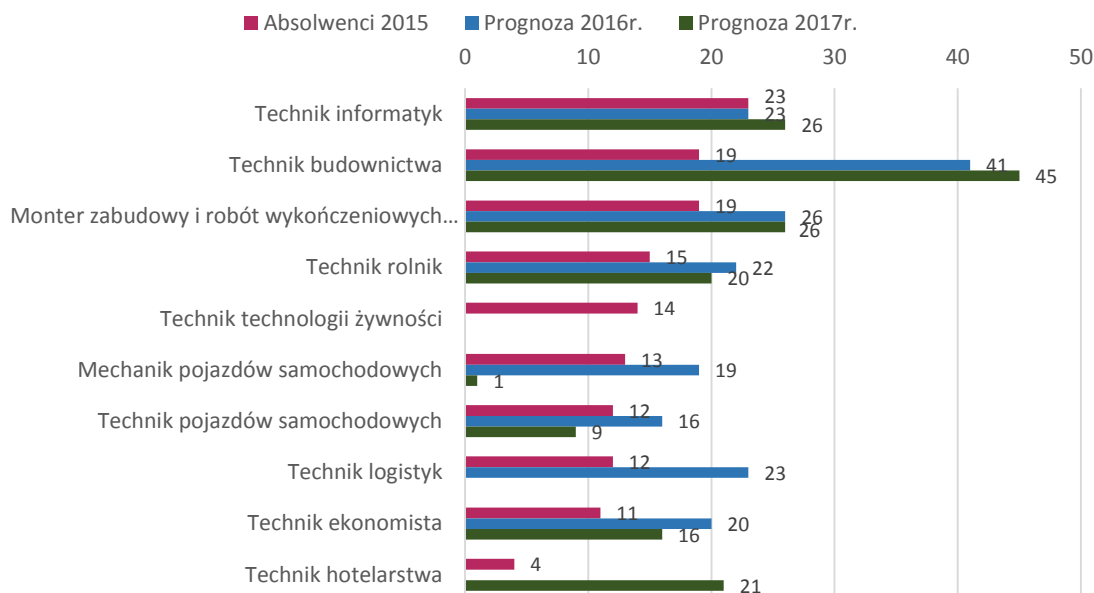
Tabela 110. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie bielskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	351203	Technik informatyk	23	23	26
2	311204	Technik budownictwa	19	41	45
3	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	19	26	26
4	314207	Technik rolnik	15	22	20
5	314403	Technik technologii żywności	14	b.d.	b.d.
6	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	13	19	1
7	311513	Technik pojazdów samochodowych	12	16	9
8	333107	Technik logistyk	12	23	0
9	331403	Technik ekonomista	11	20	16
10	422402	Technik hotelarstwa	4	0	21
11	752205	Stolarz	4	0	1
12	512001	Kucharz	2	6	3
13	751201	Cukiernik	1	2	4
14	722204	Ślusarz	1	0	0
15	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	41	33
16	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	0	0	18
17	522305	Technik handlowiec	0	0	9
18	514101	Fryzjer	0	5	5
19	751204	Piekarz	0	1	2
20	751105	Rzeźnik-wędliniarz	0	0	1
21	751107	Wędliniarz	0	2	1
22	514207	Technik usług kosmetycznych	0	10	0
23	753402	Tapicer	0	2	0
Suma			150	259	241

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najbardziej popularne kierunki kształcenia zawodowego według liczby absolwentów w 2015 roku w powiecie to: technik informatyk (23), technik budownictwa (19), monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (19) oraz technik rolnik (15).

Wykres 17. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie bielskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.4.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie bielskim najwięcej bezrobotnych jest sprzedawców (117). Jako jedyna grupa zawodowa charakteryzują się oni liczebnością bezrobotnych przekraczającą 100 osób. Kolejne zawody o znacznej liczbie osób bezrobotnych to: technik ekonomista (52 osoby), pomocniczy robotnik budowlany (46), technik rolnik (45), ślusarz (37), murarz (34), kucharz (33), oraz mechanik pojazdów samochodowych (30 osób).

Tabela 111. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie bielskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	117	26	Mechanik samochodów osobowych	723105	12
2	Technik ekonomista	331403	52	27	Magazynier	432103	11
3	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	46	28	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	11
4	Technik rolnik	314207	45	29	Przetwórcza ryb	751103	11
5	Ślusarz	722204	37	30	Pakowacz ręczny	932101	11
6	Murarz	711202	34	31	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	10
7	Kucharz	512001	33	32	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	10
8	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	30	33	Cukiernik	751201	10
9	Ekonomista	263102	29	34	Szwaczka ręczna	753303	10

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
10	Robotnik gospodarczy	515303	26	35	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	10
11	Sprzątaczką biurową	911207	19	36	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	9
12	Specjalista administracji publicznej	242217	18	37	Technik administracji	334306	9
13	Technik budownictwa	311204	18	38	Technik handlowiec	522305	9
14	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	18	39	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	9
15	Piekarz	751204	17	40	Rzeźnik-wędliniarz	751105	8
16	Fryzjer	514101	16	41	Monter podzespołów i zespołów elektron.	821304	8
17	Pedagog	235921	15	42	Technik agrobiznesu	331402	7
18	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	15	43	Pielęgniarka	222101	6
19	Technik mechanik	311504	14	44	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	6
20	Technik prac biurowych	411004	14	45	Filolog języka nowożytnego	264302	6
21	Stolarz	752205	14	46	Tkacz	731809	6
22	Krawiec	753105	14	47	Rozbieracz-wykrawacz	751104	6
23	Technik informatyk	351203	13	48	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	6
24	Hydraulik	712601	12	49	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	5
25	Malarz budowlany	713102	12	50	Technik elektronik	311408	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.4.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Na podstawie informacji o liczbie absolwentów w 2015 roku, bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku (suma absolwentów i osób bezrobotnych to podaż pracy) i popytu na pracę oszacowano szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie. Największe szanse dotyczą zawodów: stolarz (100%), kucharz (64,7%), cukiernik (53,9%) oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (42,9%). Natomiast przedstawiciele 8 zawodów nie mają statystycznie szansy na znalezienie pracy: technik technologii żywności, technik informatyk, technik pojazdów samochodowych, technik logistyk, technik ekonomista, technik hotelarstwa, technik budownictwa, technik rolnik.

Tabela 112. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie bielskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	752205	Stolarz	4	15	19	21	100
2	512001	Kucharz	2	32	34	22	64,7
3	751201	Cukiernik	1	12	13	7	53,9
4	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	19	2	21	9	42,9
5	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	13	27	40	6	15
6	722204	Ślusarz	1	35	36	3	8
7	314403	Technik technologii żywności	14	1	15	0	0
8	351203	Technik informatyk	23	14	37	0	0

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
9	311513	Technik pojazdów samochodowych	12	3	15	0	0
10	333107	Technik logistyk	12	1	13	0	0
11	331403	Technik ekonomista	11	54	65	0	0
12	422402	Technik hotelarstwa	4	2	6	0	0
13	311204	Technik budownictwa	19	14	33	0	0
14	314207	Technik rolnik	15	41	56	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie bielskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie ślusarza – 12 osób. W zawodzie mechanik pojazdów samochodowy przypada 6,7 chętnych na jedno wolne miejsce pracy. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych przypada na jedno stanowisko w zawodach stolarz (0,9) i kucharz (1,6).

Tabela 113. Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie bielskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	722204	Ślusarz	1	35	3	0,33	11,67	36	12
2	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	13	27	6	2,17	4,5	40	6,7
3	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	19	2	9	2,11	0,22	21	2,3
4	751201	Cukiernik	1	12	7	0,14	1,71	13	1,9
5	512001	Kucharz	2	32	22	0,09	1,45	34	1,6
6	752205	Stolarz	4	15	21	0,19	0,71	19	0,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.4.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie bielskim odnotowano: 7 zawodów skrajnie deficytowych, 3 deficytowe, 3 zrównoważone, 6 nadwyżkowych i 5 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba ofert pracy w zawodach skrajnie deficytowych to 48. Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych w pierwszych 6 miesiącach 2016 r. było 87 osób bezrobotnych i ani jednej oferty pracy dla nich. Najczęstsze zwody skrajnie deficytowe to: brukarz i cieśla (po 11 ofert). Wśród zawodów deficytowych najczęstszym jest pomocniczy robotnik budowlany. Zawody zrównoważone to: sprzedawca, stolarz i kucharz.

Najczęściej występujące zawody nadwyżkowe to: ślusarz i krawiec. Na jedną ofertę pracy przypada w ich wypadku ponad 5 osób bezrobotnych. Z kolei zawody skrajnie nadwyżkowe to: technik ekonomista, technik rolnik, specjalista administracji publicznej, technik budownictwa i pedagog.

Tabela 114. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie bielskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Brukarz	711205	0	11	Brak bezrobotnych
	Cieśla	711501	0	11	
	Ankieter	422701	0	9	
	Ogrodnik	611303	0	7	
	Tynkarz	712303	0	5	
	Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0	3	
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0	2	
Deficytowe	Robotnik gospodarczy	515303	14	87	0,16
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	26	44	0,59
	Murarz	711202	16	27	0,59
Zrównoważone	Sprzedawca	522301	76	94	0,81
	Stolarz	752205	18	21	0,86
	Kucharz	512001	25	22	1,14
Nadwyżkowe	Pakowacz ręczny	932101	10	6	1,67
	Fryzjer	514101	14	7	2,00
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	24	6	4,00
	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	712904	11	2	5,50
	Ślusarz	722204	19	3	6,33
	Krawiec	753105	14	2	7,00
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	28	0	Brak ofert pracy
	Technik rolnik	314207	17	0	
	Specjalista administracji publicznej	242217	14	0	
	Technik budownictwa	311204	14	0	
	Pedagog	235921	14	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.4.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu bielskiego na tle średniej województwa przedstawia się korzystnie. Na taką sytuację wpływa głównie niski wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 7,6%. Pod względem odsetka bezrobotnych powiat bielski zajmuje 16 miejsce na 17 powiatów Podlaskiego. Inne korzystne wskaźniki dla powiatu to wyższe niż średnia wojewódzka: dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto i nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca. Wyższy jest również wskaźnik pracujących na 1000 ludności. Niższa jest natomiast liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie bielskim był powiatowy urząd pracy, na drugim miejscu - lokalne internetowe serwisy ogłoszeniowe.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu bielskiego w analizowanym okresie stanowiły 19%.

4. Najczęściej poszukiwanymi zawodami w powiecie bielskim byli: pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym, sprzedawcy, robotnicy gospodarczy, technicy prac biurowych oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie bielskim związanych było z: produkcją artykułów spożywczych, robotami budowlanymi związanymi ze wznoszeniem budynków, robotami budowlanymi – specjalistycznymi oraz produkcją wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie bielskim mają absolwenci w zawodach: stolarz, kucharz, cukiernik oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w zawodzie wyuczonym w powiecie bielskim mają m.in.: technik technologii żywności, technik informatyk, technik pojazdów samochodowych i technik logistyk.
8. Do grupy zawodów deficytowych należą robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany i murarz. Zawodami nadwyżkowymi są: pakowacz ręczny, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, ślusarz i krawiec. Z kolei grupie zawodów zrównoważonych znaleźli się sprzedawcy, stolarze oraz kucharze.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie bielskim należą: ankieter, ogrodnik, tynkarz, mechanik samochodów ciężarowych, brukarz, cieśla oraz specjalista do spraw sprzedaży. Wśród zawodów skrajnie nadwyżkowych znalazły się: technik ekonomista, technik rolnik, specjalista administracji publicznej, technik budownictwa i pedagog.

3.5. Powiat grajewski

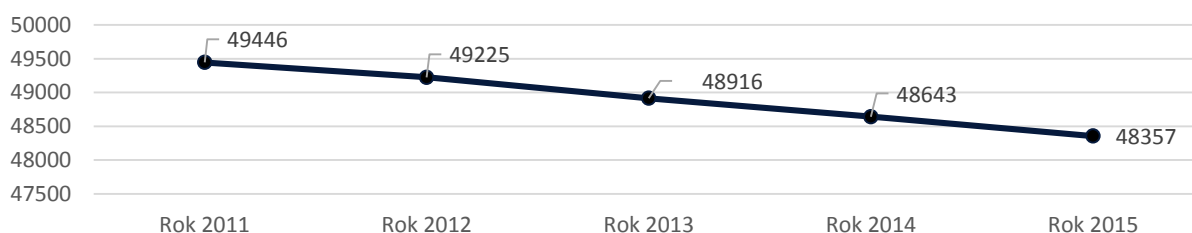
3.5.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie grajewskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat grajewski zlokalizowany jest w podregionie suwalskim, zajmuje powierzchnię 968 km², co stanowi 4,8% województwa podlaskiego (0,3% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 11 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego skład wchodzi 6 gmin: miejska Grajewo, wiejska Grajewo, Rajgród, Szczuczyn, Radziłów i Wąsosz.

Na 1 km² przypada 50 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 56,3% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. Liczba ludności w powiecie zmniejsza się. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 48 357 osób, z czego 50,3% stanowiły kobiety. Na koniec 2015 roku w powiecie grajewskim mieszkało o 286 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności spadła o 1 089.

Wykres 18. Liczba ludności w powiecie grajewskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie grajewskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 3 118¹⁵ (3,1% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 898, 397 i 278 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (625), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (254), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (244). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 006,0 i dla województwa 1 323,5).

¹⁵ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 115. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu grajewskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat grajewski	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	50	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	56,0	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	934,38 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	899,66 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 984,35 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	143	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	18,4%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 006,0	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	3 489,8 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.5.2 Analiza ofert pracy

W powiecie grajewskim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. odnotowano 1667 miejsc pracy. Ponad $\frac{2}{3}$ z nich oferował Powiatowy Urząd Pracy (67,5%). Licznie były również w lokalnym portalu internetowym powiatu (31,1%). Na portalu internetowym www.praca.pl zamieszczono jedynie 0,9% ogłoszeń, akademickie biura karier nie zamieściły w omawianym okresie żadnego ogłoszenia, KW OHP – jedynie 0,5%.

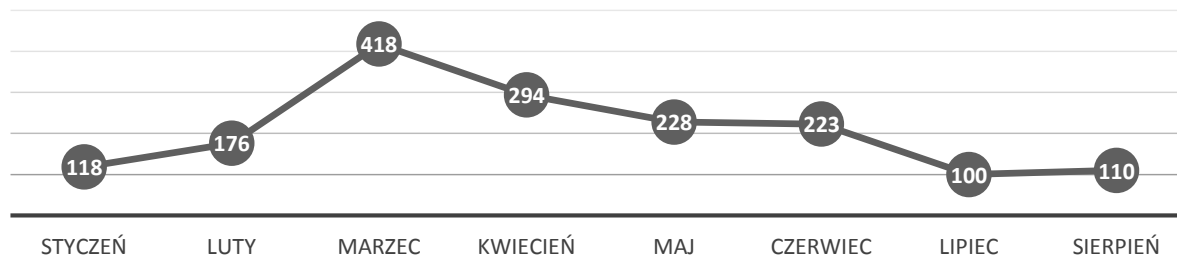
Tabela 116. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie grajewskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	1	0	8	1	1	4	0	0	15
	%	0,8	0	1,9	0,3	0,4	1,8	0	0	0,9
Akademickie Biura Karier	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KW OHP województwo podlaskie	N	0	4	3	1	0	0	0	0	8
	%	0	2,3	0,7	0,3	0	0	0	0	0,5
Powiatowe Urzędy Pracy	N	41	100	335	193	104	142	100	110	1125
	%	34,7	56,8	80,1	65,6	45,6	63,7	100	100	67,5
Lokalny portal internetowy powiatu	N	76	72	72	99	123	77	0	0	519
	%	64,4	40,9	17,2	33,7	53,9	34,5	0	0	31,1
Suma	N	118	176	418	294	228	223	100	110	1667
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w marcu a najmniej w lipcu. Dynamika ma charakter modalny z silnym wzrostem liczby ofert od stycznia do marca i słabym spadkiem od marca do lipca.

Wykres 19. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie grajewskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie grajewskim dotyczyło pracowników usług i sprzedawców (35,6%). Ofert dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników było jedynie 1%. Do specjalistów skierowano 4,6% ofert, do techników i innego średniego personelu było odpowiednio 10,7%, dla pracowników biurowych 4,9%, a dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków – zaledwie 0,6%.

Tabela 117. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie grajewskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	1
2	Specjaliści	77	4,6
3	Technicy i inny średni personel	179	10,7
4	Pracownicy biurowi	82	4,9
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	594	35,6
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	0,6
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	304	18,2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	154	9,2
9	Pracownicy wykonujący prace proste	250	15,0
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1667	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie grajewskim najwięcej ofert pracy w analizowanym okresie zidentyfikowano w grupie pracowników usług i sprzedawców – 594 oferty. Kolejną wielką grupą zawodów jest grupa robotników przemysłowych i rzemieślników – opublikowano 304 oferty pracy.

Tabela 118. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie grajewskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	4	2	2	2	1	5	1	0	17
	%	3,4	1,1	0,5	0,7	0,4	2,2	1	0	1
Specjaliści	N	13	11	18	7	7	6	7	8	77
	%	11	6,3	4,3	2,4	3,1	2,7	7	7,3	4,6
Technicy i inny średni personel	N	14	29	31	38	20	26	13	8	179
	%	11,9	16,5	7,4	12,9	8,8	11,7	13	7,3	10,7
Pracownicy biurowi	N	4	11	25	14	13	8	2	5	82
	%	3,4	6,3	6	4,8	5,7	3,6	2	4,5	4,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	29	53	210	95	72	66	41	28	594
	%	24,6	30,1	50,2	32,3	31,6	29,6	41	25,5	35,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	4	1	3	1	0	0	1	0	10
	%	3,4	,6	0,7	,3	0	0	1	0	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	27	20	46	55	57	51	10	38	304
	%	22,9	11,4	11	18,7	25	22,9	10	34,5	18,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	13	15	25	29	20	26	17	9	154
	%	11	8,5	6	9,9	8,8	11,7	17	8,2	9,2
Pracownicy wykonujący prace proste	N	10	34	58	53	38	35	8	14	250
	%	8,5	19,3	13,9	18	16,7	15,7	8	12,7	15
Suma	N	118	176	418	294	228	223	100	110	1667
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Część ofert miała charakter stażu. Było ich łącznie 18,5%. Najczęściej oferty stażowe były skierowane do pracowników biurowych (59,8%). W grupie specjalistów ofert stażowych było 37,7%, wśród techników i innego średniego personelu (17,9%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (20%), w grupie pracowników usług i sprzedawców (17,3%), robotników przemysłowych i rzemieślników (12,2%).

Tabela 119. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie grajewskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	0	0
Specjaliści	77	29	37,7
Technicy i inny średni personel	179	32	17,9
Pracownicy biurowi	82	49	59,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	594	103	17,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	2	20
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	304	37	12,2

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	154	8	5,2
Pracownicy wykonujący prace proste	250	48	19,2
Suma	1667	308	18,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy byli rekrutowani za pośrednictwem: lokalnego portalu internetowego powiatu (35,3%), PUP (35,3%) i portalu internetowego www.praca.pl (29,4%). Oferty dla specjalistów były zamieszczone głównie w PUP (71,5) oraz w lokalnym portalu internetowym powiatu (24,7%). Podobnie zamieszczane były oferty dla pozostałych wielkich grup zawodów.

Tabela 120. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie grajewskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie grajewskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	5	0	0	6	6	17
	%	29,4	0	0	35,3	35,3	1
Specjaliści	N	3	0	0	55	19	77
	%	3,9	0	0	71,5	24,7	4,6
Technicy i inny średni personel	N	4	0	0	118	57	179
	%	2,2	0	0	65,9	31,8	10,7
Pracownicy biurowi	N	0	0	0	71	11	82
	%	0	0	0	86,6	13,4	4,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	3	0	5	441	145	594
	%	0,5	0	0,8	74,2	24,4	35,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	5	5	10
	%	0	0	0	50	50	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	200	104	304
	%	0	0	0	65,8	34,2	18,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	1	99	54	154
	%	0	0	0,6	64,3	35,1	9,2
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	2	130	118	250
	%	0	0	0,8	52	47,2	15
Suma	N	15	0	8	1125	519	1667
	%	0,9	0	0,5	67,5	31,1	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie grajewskim to: robotnik gospodarczy (107 ofert), sprzedawca (93) oraz opiekunka dziecięca domowa (niania) (87 ofert). Często również poszukiwano: posadzkarzy (53), pracowników prac dorywczych (52), pomocniczych robotników budowlanych (44), kelnerów (41) oraz kierowców samochodów ciężarowych (40).

Tabela 121. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie grajewskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Robotnik gospodarczy	107	1628	6,6
Sprzedawca	93	2529	3,7
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	87	299	29,1
Posadzkarz	53	111	47,7
Pracownik prac dorywczych	52	368	14,1
Pomocniczy robotnik budowlany	44	1242	3,5
Kelner	41	425	9,6
Kierowca samochodu ciężarowego	40	566	7,1
Kucharz	30	545	5,5
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	28	108	25,9
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	27	82	32,9
Pomoc kuchenna	27	621	4,3
Przedstawiciel handlowy	23	1097	2,1
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	23	108	21,3
Sprzątaczką biurową	22	573	3,8
Kierowca ciągnika siodłowego	22	683	3,2
Technik prac biurowych	21	812	2,6
Ślusarz	19	263	7,2
Doradca klienta	18	682	2,6
Kierowca samochodu dostawczego	18	231	7,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie grajewskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był Specjalista do spraw kluczowych klientów. Oferty w tym zawodzie stanowiły 16,4% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też kelnerzy (9%) oraz nauczyciele przedszkola (5%).

Tabela 122. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie grajewskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	89	16,4
2	Kelner	49	9
3	Nauczyciel przedszkola	27	5
4	Elektromonter instalacji elektrycznych	20	3,7
5	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	19	3,5
6	Piekarz	18	3,3
7	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	17	3,1
8	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	14	2,6
9	Pilarz	13	2,4
10	Robotnik leśny	13	2,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Działami gospodarki, które generowały najwięcej miejsc pracy w powiecie były: roboty budowlane specjalistyczne (59 ofert), zakwaterowanie (47), produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń (38), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (36), działalność usługowa związana z wyżywieniem (36 ofert).

Dwie branże wytworzyły w omawianym okresie co szóstą ofertę w odniesieniu do całego województwa. Były to: zakwaterowanie oraz produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń.

Tabela 123. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie grajewskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Roboty budowlane specjalistyczne	59	1158	5,1
Zakwaterowanie	47	279	16,8
Produkcja metalowych wyrobów gotowych z wyłączeniem maszyn i urządzeń	38	247	15,4
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	36	1637	2,2
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	36	898	4
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	30	770	3,9
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	30	761	3,9
Produkcja artykułów spożywczych	22	749	2,9
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	13	916	1,4
Pozostała indywidualna działalność usługowa	12	337	3,6
Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	10	218	4,6
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	9	435	2,1
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	9	642	1,4
Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	8	250	3,2
Edukacja	5	288	1,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje osobiste były zawarte w 20,1% ogłoszeń o pracę. Wśród nich najczęściej wystąpiły: odpowiedzialność (13,9%), sumienność (13,6%), samoorganizacja (12,7%). Nieco rzadziej w ogłoszeniach zawarto takie kompetencje, jak: chęć do pracy/ entuzjazm (8,4%), mobilność (7,8%) oraz brak nałogów (6,3%).

Tabela 124. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie grajewskim

Kompetencje osobiste	Powiat grajewski	
	N	% ogółem w powiecie
Odpowiedzialność	46	13,9
Sumienność	45	13,6
Samoorganizacja	42	12,7
Chęć do pracy/ entuzjazm	28	8,4
Mobilność	26	7,8
Brak nałogów	21	6,3
Dyspozycyjność	15	4,5
Dążenie do realizacji celów	11	3,3
Uczciwość	11	3,3
Myślenie analityczne	9	2,7
Kultura osobista	9	2,7
Kreatywność	4	1,2
Cierpliwość	4	1,2
Sprawność motoryczna	4	1,2
Miła aparycja	3	0,9
Pewność siebie	1	0,3
Radzenie sobie ze stresem	1	0,3
Inne	52	15,7
Suma	332	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe zostały zawarte w 49 ofertach pracy (3,1%). W tej grupie najczęściej wystąpił język angielski (57,1%), język niemiecki był obecny w 32,7% ofert, a rosyjski – w 6,1%.

Tabela 125. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie grajewskim

Języki	Powiat grajewski	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	28	57,1
Niemiecki	16	32,7
Rosyjski	3	6,1
Inne	2	4,1
Suma	49	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie zostały wskazane jedynie w 14 ofertach pracy (0,9%). Najczęściej były to: rozwiązywanie problemów/konfliktów (6 ofert) i zarządzanie zespołem (4 oferty).

Tabela 126. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie grajewskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat grajewski	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	4	28,6
Motywowanie	1	7,1
Planowanie	2	14,3
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	6	42,9
Inne	1	7,1
Suma	14	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczególne wymagania dotyczące kursów i uprawnień zawarto w 285 ogłoszeniach o pracę (18,3% ogółu). Było to przede wszystkim prawo jazdy kat. B (33%). Rzadziej w ogłoszeniach zamieszczano: prawo jazdy kat. C+E (14%), książeczkę sanepidowską (5,3%), kartę kierowcy (5,3%), prawo jazdy kat. C (3,9%) i uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych (3,5%).

Tabela 127. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie grajewskim

Wymagania pracodawców	Powiat grajewski	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	94	33,0
Prawo jazdy kat. C+E	40	14
Książeczka sanepidowska	15	5,3
Karta kierowcy	15	5,3
Prawo jazdy kat. C	11	3,9
Wózki jezdniowe	10	3,5
Spawanie	6	2,1
Prawo jazdy kat. D	6	2,1
Uprawnienia pedagogiczne	5	1,8
Przewóz rzeczy	5	1,8
Przewóz osób	5	1,8
ADR	1	0,4
Badania psychologiczne (dla kierowców)	1	0,4
Inne	71	24,9
Suma	285	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.5.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie grajewskim w 2015 r. do szkół o profilu zawodowym uczęszczały łącznie 943 osoby, w tym 159 uczniów do zasadniczych szkół zawodowych i 784 do szkół średnich technicznych. Absolwentów szkół średnich było 127.

Tabela 128. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grajewskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	159	b.d.
	Dla młodzieży	159	0
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	159	0
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	784	b.d.
	Dla młodzieży	762	125
	Dla dorosłych	22	2
	Ogółem uczniów	784	127
Ogółem wszystkich uczniów		943	127

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najwięcej absolwentów wg prognozy w 2016 r. ukończyło kierunki: technik żywienia i usług gastronomicznych (59), technik informatyk (38), technik ekonomista (36) oraz technik mechanizacji rolnictwa (31). Prognoza na 2017 r. przewiduje, że najwięcej będzie absolwentów w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych (47), technik informatyk (32), technik ekonomista (32) oraz technik mechanizacji rolnictwa (25).

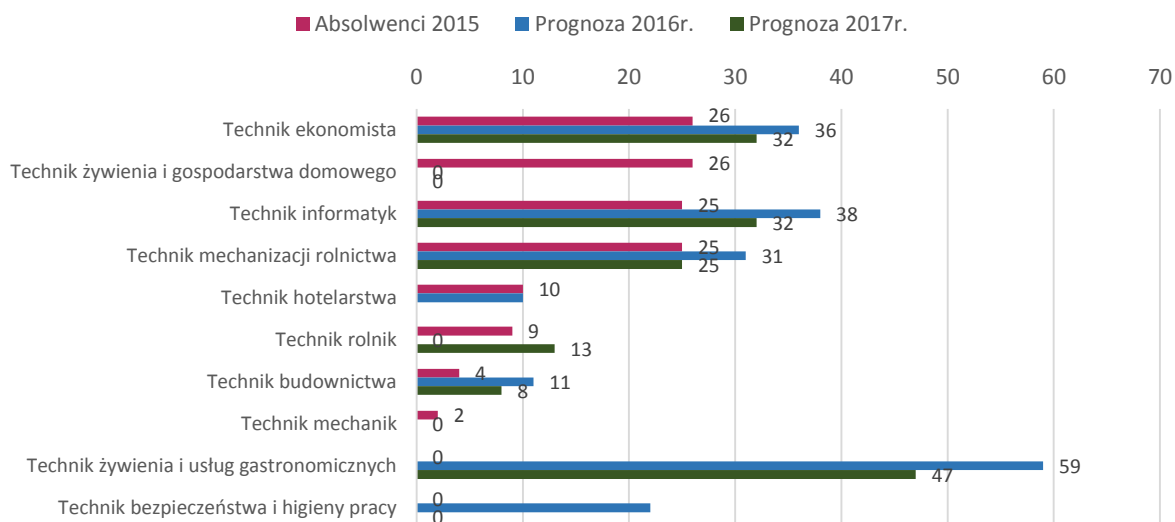
Tabela 129. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie grajewskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	331403	Technik ekonomista	26	36	32
2	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	0	0
3	351203	Technik informatyk	25	38	32
4	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	25	31	25
5	422402	Technik hotelarstwa	10	10	0
6	314207	Technik rolnik	9	0	13
7	311204	Technik budownictwa	4	11	8
8	311504	Technik mechanik	2	0	0
9	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	59	47
10	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	0	22	0
11	311513	Technik pojazdów samochodowych	0	28	20
12	512001	Kucharz	0	15	12
13	514101	Fryzjer	0	10	9
14	522301	Sprzedawca	0	0	3
15	613003	Rolnik	0	5	1
16	333906	Technik organizacji reklamy	0	9	0
Suma			127	274	202

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najwięcej absolwentów w 2015 r. ukończyło kierunki: technik ekonomista i technik żywienia i gospodarstwa domowego (po 26 osób) oraz technik mechanizacji rolnictwa i technik informatyk (po 25 osób).

Wykres 20. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie grajewskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.5.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie grajewskim największą liczbą wśród osób bezrobotnych stanowią sprzedawcy (171 osób). Jet to jedyna grupa zawodowa, w której liczba bezrobotnych przekroczyła 100 osób. Inne zawody o znacznej liczbie osób bezrobotnych to: ślusarz (88 osób), robotnik gospodarczy (77), technik ekonomista (73), technik rolnik (70) oraz pomocniczy robotnik budowlany (67).

Tabela 130. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie grajewskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	171	26	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	18
2	Ślusarz	722204	88	27	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	18
3	Robotnik gospodarczy	515303	77	28	Specjalista administracji publicznej	242217	17
4	Technik ekonomista	331403	73	29	Technik informatyk	351203	17
5	Technik rolnik	314207	70	30	Magazynier	432103	17
6	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	67	31	Kelner	513101	17
7	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	57	32	Stolarz	752205	17
8	Kucharz	512001	57	33	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	16
9	Murarz	711202	57	34	Rolnik	613003	15
10	Piekarz	751204	54	35	Pedagog	235921	14
11	Krawiec	753105	52	36	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	14
12	Technik mechanik	311504	44	37	Technik handlowiec	522305	14

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
13	Fryzjer	514101	39	38	Posadzkarz	712204	14
14	Mechanik samochodów osobowych	723105	35	39	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	13
15	Tokarz w metalu	722314	31	40	Technik technologii odzieży	311924	13
16	Hydraulik	712601	30	41	Rzeźnik-wędliniarz	751105	13
17	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	28	42	Technik administracji	334306	12
18	Technik budownictwa	311204	26	43	Stolarz budowlany	711503	12
19	Sprzątaczką biurową	911207	26	44	Malarz budowlany	713102	12
20	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	24	45	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	12
21	Technik prac biurowych	411004	23	46	Palacz wodnych rusztowych kotłów C.O	818205	12
22	Cukiernik	751201	23	47	Mechanik samochodów ciężarowych	723104	11
23	Stolarz meblowy	752208	22	48	Szwaczka ręczna	753303	11
24	Rolnik upraw polowych	611104	20	49	Dozorca	962902	11
25	Technik hotelarstwa	422402	19	50	Inżynier rolnictwa	213205	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.5.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szanse na zatrudnienie wynikają z następujących czynników: liczba absolwentów 2015, bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015, podaż popyt (oferty pracy) szanse na znalezienie pracy w zawodzie. W powiecie grajewskim szanse na znalezienie pracy we wszystkich zawodach są niskie. Stosunkowo największe dotyczą techników informatyków (11,1% szans) oraz techników mechaniki (2%).

Tabela 131. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie grajewskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie
1	351203	Technik informatyk	25	20	45	5	11,11
2	311504	Technik mechanik	2	48	50	1	2
3	331403	Technik ekonomista	26	78	104	0	0
4	311512	Technik mechanizacji rolnictwa	25	13	38	0	0
5	422402	Technik hotelarstwa	10	19	29	0	0
6	314207	Technik rolnik	9	71	80	0	0
7	311204	Technik budownictwa	4	28	32	0	0
8	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	26	66	92	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie grajewskim, na jedno stanowisko pracy w zawodzie technik mechanik, przypada 50 absolwentów i osób bezrobotnych, natomiast w zawodzie technik informatyk – odpowiednio 9 osób.

Tabela 132. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie grajewskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	311504	Technik mechanik	2	48	1	2	48	50	50
2	351203	Technik informatyk	25	20	5	5	4	45	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.5.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie grajewskim występuje: 6 zawodów skrajnie deficytowych, 6 deficytowych, 5 zrównoważonych, 9 nadwyżkowych i 12 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba ofert pracy w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 50. Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych, w jakich nie ma ofert pracy jest 245 osób bezrobotnych. Najczęstsze zawody skrajnie deficytowe to kierowcy: ciągnika siodłowego (21 ofert) i samochodu dostawczego (18 ofert). Najczęstsze zawody deficytowe to: posadzkarz, robotnik gospodarczy i kelner. W ich wypadku na jednego bezrobotnego przypadały ponad 3 oferty pracy. Zawody zrównoważone to: magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, kucharz, sprzątaczką biurowa i mechanik pojazdów samochodowych. W grupie zawodów nadwyżkowych dominują: krawiec i piekarz. Zawody skrajnie nadwyżkowe, jakie nie mają żadnych ofert pracy to: technik ekonomista, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik żywności i usług gastronomicznych, pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju, technik hotelarstwa, pozostali rolnicy upraw polowych, cukiernik, technik mechanizacji rolnictwa, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, technik budownictwa oraz rolnik upraw polowych.

Tabela 133. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie grajewskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0	21	Brak bezrobotnych
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	0	18	
	Glazurnik	712202	0	4	
	Recepcjonista	422602	0	3	
	Doradca finansowy	241202	0	2	
	Kierownik magazynu	132404	0	2	
Deficytowe	Posadzkarz	712204	11	56	0,20
	Robotnik gospodarczy	515303	50	195	0,26
	Kelner	513101	13	42	0,31
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	16	35	0,46
	Stolarz	752205	10	16	0,63
	Sprzedawca	522301	94	145	0,65
Zrównoważony	Magazynier	432103	11	15	0,73
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	36	48	0,75

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/nadwyżki
	Kucharz	512001	27	33	0,82
	Sprzątaczką biurową	911207	21	22	0,95
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	21	17	1,24
Nadwyżkowe	Specjalista administracji publicznej	242217	17	13	1,31
	Fryzjer	514101	18	10	1,80
	Ślusarz	722204	44	20	2,20
	Mechanik samochodów osobowych	723105	18	6	3,00
	Tokarz w metalu	722314	16	5	3,20
	Murarz	711202	27	7	3,86
	Technik informatyk	351203	22	5	4,40
	Piekarz	751204	42	5	8,40
	Krawiec	753105	27	3	9,00
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	47	0	Brak ofert pracy
	Technik rolnik	314207	43	0	
	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	32	0	
	Technik żywności i usług gastronomicznych	343404	19	0	
	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	18	0	
	Technik hotelarstwa	422402	14	0	
	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	14	0	
	Cukiernik	751201	13	0	
	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	12	0	
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	12	0	
	Technik budownictwa	311204	11	0	
	Rolnik upraw polowych	611104	10	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.5.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu grajewskiego na tle średniej województwa przedstawia się niekorzystnie. Na taką sytuację wpływa głównie najwyższy w regionie wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 18,4%. Inne negatywne wskaźniki społeczno-gospodarcze to: niższe niż średnia wojewódzka dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca. Niższe są także liczby pracujących na 1000 ludności oraz podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym. Wyższe niż średnia wojewódzka są natomiast w powiecie grajewskim: nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca oraz liczba osób w wieku produkcyjnym.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie grajewskim był powiatowy urząd pracy. Kolejnym - lokalny internetowy serwis ogłoszeniowy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu grajewskiego w porównaniu do wszystkich ofert wyniosły 18,5% .
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 r. w powiecie grajewskim to: robotnik gospodarczy, sprzedawca oraz opiekunka dziecięca domowa (niania). Zawód

sprzedawcy, który był najpopularniejszym zawodem w województwie podlaskim w 2016 r. w powiecie grajewskim znalazł się na drugim miejscu w klasyfikacji 20 najpopularniejszych zawodów. Na tle województwa wyróżnia się popyt na pracę posadzkarzy (47% ofert w odniesieniu do Podlaskiego).

5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie grajewskim związanych było z działem roboty budowlane specjalistyczne oraz zakwaterowanie.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie grajewskim mieli absolwenci w zawodach: technik informatyk i technik mechanik.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie w powiecie grajewskim mieli: technik ekonomista, technik mechanizacji rolnictwa, technik hotelarstwa, technik rolnik, technik budownictwa i technik żywienia i gospodarstwa domowego.
8. Do zawodów deficytowych należą: posadzkarz, robotnik gospodarczy, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz i sprzedawca. Jako nadwyżkowe zidentyfikowano m.in. następujące profesje: fryzjer, stolarz, murarz, piekarz i krawiec. Z kolei, w grupie zawodów zrównoważonych znalazły się zawody: magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, kucharz, sprzątaczką biurowa i mechanik pojazdów samochodowych.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie grajewskim należą: kierowca ciągnika siodłowego, kierownik magazynu, recepcjonista, doradca finansowy i glazurnik. Natomiast do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą m.in.: technik ekonomista, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego i technik żywienia i usług gastronomicznych.

3.6 Powiat hajnowski

3.6.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

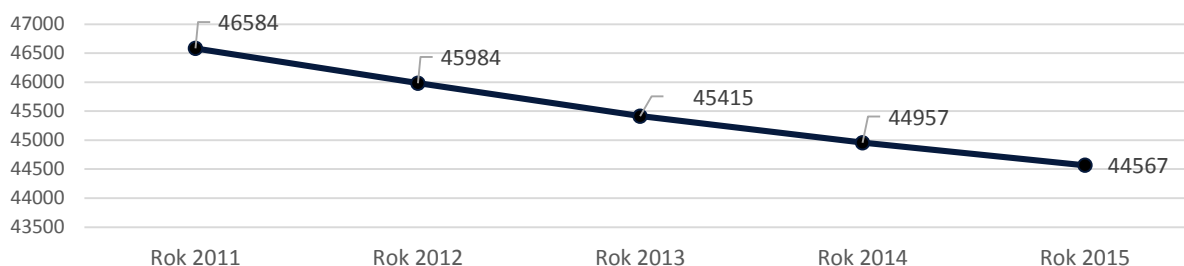
Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie hajnowskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych. Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 4 lokacie spośród pozostałych powiatów.

Powiat hajnowski zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 1 624 km², co stanowi 8% województwa podlaskiego (0,5% całego kraju). W jego granicach znajduje się 9 gmin: Białowieża, Czeremcha, Czyże, Dubicze Cerkiewne, Hajnówka - miasto, Kleszczele - miasto i gmina, Narew i Narewka. Największym miastem powiatu jest Hajnówka.

Na 1 km² przypada 27 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). Na niewielką gęstość zaludnienia ma wpływ bardzo wysoka lesistość powiatu, która wynosi 53,3%, i jest wyższa od średniej w województwie (aż o 22,6 punktów procentowych). 50,7% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście.

Liczba mieszkańców powiatu spada. W analizowanym okresie, na obszarze powiatu zamieszkiwało 44 567 osób, z czego 51,5% stanowiły kobiety. Na koniec 2015 roku w powiecie hajnowskim mieszkało o 390 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 2 017.

Wykres 21. Liczba ludności w powiecie hajnowskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie hajnowskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 2 988¹⁶ (3% ogólnej liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), C (przetwórstwo przemysłowe) i sekcji F (budownictwo) - odpowiednio 599, 427 i 326 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (388), dziale 16 – produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania (238), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (228) i dziale 94 – działalność organizacji członkowskich (215). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 125,4 i dla województwa 1 323,5).

¹⁶ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 134. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu hajnowskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat hajnowski	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	27	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	67,9	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 023,85 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 006,09 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 715,52 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	199	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	10,2%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 125,4	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	1 731,2 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.6.2 Analiza ofert pracy

W powiecie hajnowskim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. zidentyfikowano 1362 miejsca pracy. Najwięcej z nich pochodziło z Powiatowego Urzędu Pracy (79,4%) oraz z lokalnego portalu internetowego powiatu (18,1%). Na portalu internetowym www.praca.pl opublikowano 1,2% ofert, akademickie biura karier wygenerowały 0,9%, a KW OHP – 0,4%.

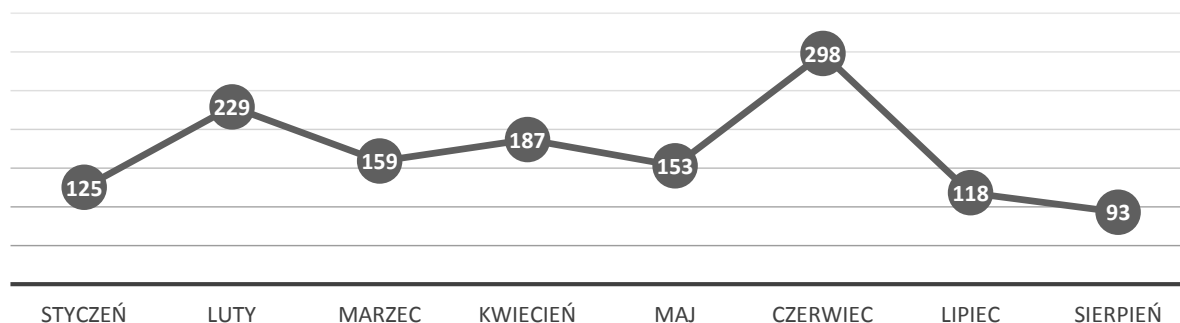
Tabela 135. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie hajnowskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	4	1	2	2	0	4	4	0
praca.pl	%	3,2	0,4	1,3	1,1	0	1,3	3,4	0	1,2
Akademickie Biura Karier	N	3	6	1	0	0	1	0	1	12
	%	2,4	2,6	0,6	0	0	0,3	0	1,1	0,9
KW OHP województwo podlaskie	N	0	3	2	0	0	0	0	0	5
	%	0	1,3	1,3	0	0	0	0	0	0,4
Powiatowe Urzędy Pracy	N	110	200	111	176	72	207	114	92	1082
	%	88	87,3	69,8	94,1	47,1	69,5	96,6	98,9	79,4
Lokalny portal internetowy powiatu	N	8	19	43	9	81	86	0	0	246
	%	6,4	8,3	27	4,8	52,9	28,9	0	0	18,1
Suma	N	125	229	159	187	153	298	118	93	1362
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert zatrudnienia było w czerwcu a najmniej w sierpniu. Rozkład ma charakter dwumodalny. Odnotowano przy tym 2 znaczne wzrosty liczby ofert, które miały miejsce: od stycznia do lutego oraz od maja do czerwca. Począwszy od czerwca do sierpnia nastąpił znaczny spadek liczby ofert pracy.

Wykres 22. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie hajnowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W omawianym okresie najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracowników usług i sprzedawców (35,8%). Znaczna liczba ogłoszeń o pracę była skierowana również do pracowników wykonujących prace proste (20,6%), pracowników biurowych (12,8%) oraz do robotników przemysłowych i rzemieślników (13,7%).

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy otrzymali łącznie 2,2% ogółu ofert, specjaliści (5,9%), technicy i inny średni personel (5%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,3%), a operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (3,9%).

Tabela 136. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie hajnowskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	30	2,2
2	Specjaliści	80	5,9
3	Technicy i inny średni personel	68	5
4	Pracownicy biurowi	174	12,8
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	487	35,8
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	0,3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	186	13,7
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	53	3,9
9	Pracownicy wykonujący prace proste	280	20,6
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1362	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie hajnowskim najwięcej ofert pracy, w ujęciu grup zawodów wielkich, zidentyfikowano w grupie pracowników usług i sprzedawców – 487. Następną grupą są pracownicy wykonujący prace proste – 280 ofert pracy.

Tabela 137. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie hajnowskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	1	9	1	5	9	5	0	30
	%	00	0,4	5,7	0,5	3,3	30	4,2	00	2,2
Specjaliści	N	13	11	11	6	10	22	5	2	80
	%	10,4	4,8	6,9	3,2	6,5	7,4	4,2	2,2	5,9
Technicy i inny średni personel	N	5	13	8	2	14	13	10	3	68
	%	40	5,7	50	1,1	9,2	4,4	8,5	3,2	50
Pracownicy biurowi	N	27	28	17	31	11	23	13	24	174
	%	21,6	12,2	10,7	16,6	7,2	7,7	110	25,8	12,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	48	71	68	77	72	98	29	24	487
	%	38,4	310	42,8	41,2	47,1	32,9	24,6	25,8	35,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	1	0	1	1	1	0	0	0	4
	%	0,8	00	0,6	0,5	0,7	00	00	00	0,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	6	62	10	53	10	29	9	7	186
	%	4,8	27,1	6,3	28,3	6,5	9,7	7,6	7,5	13,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	2	9	10	5	6	11	4	6	53
	%	1,6	3,9	6,3	2,7	3,9	3,7	3,4	6,5	3,9
Pracownicy wykonujący prace proste	N	23	34	25	11	24	93	43	27	280
	%	18,4	14,8	15,7	5,9	15,7	31,2	36,4	290	20,6
Suma	N	125	229	159	187	153	298	118	93	1362
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W puli ogłoszeń o pracę 294 (21,6%) to oferty stażu. Najwięcej ofert stażowych otrzymali pracownicy biurowi (44,3), nieco mniej natomiast - technicy i inny średni personel (26,5%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (25%), specjaliści (20%) i operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (18,9%).

Tabela 138. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie hajnowskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	30	0	0
Specjaliści	80	16	20
Technicy i inny średni personel	68	18	26,5
Pracownicy biurowi	194	86	44,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	487	84	17,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	1	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	166	16	9,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	53	10	18,9
Pracownicy wykonujący prace proste	280	63	22,5
Suma	1362	294	21,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy byli zatrudniani przede wszystkim za pośrednictwem lokalnego portalu internetowego powiatu (70%) oraz portalu www.praca.pl (20%). Oferty dla specjalistów zamieszczono głównie w Powiatowym Urzędzie Pracy (51,3%) oraz w lokalnym portalu internetowym powiatu (35%). Podobnie rzecz się miała z pozostałymi wielkimi grupami zawodowymi.

Tabela 139. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie hajnowskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie hajnowskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	6	0	0	3	21	30
	%	20	0	0	10	70	2,2
Specjaliści	N	1	10	0	41	28	80
	%	1,3	12,5	0	51,3	35	5,9
Technicy i inny średni personel	N	0	0	0	42	26	68
	%	0	0	0	61,8	38,2	5
Pracownicy biurowi	N	0	1	0	165	8	174
	%	0	,5	0	95,9	4,1	14,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	9	0	0	405	73	487
	%	1,8	0	0	83,2	15	35,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	2	2	4
	%	0	0	0	50	50	0,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	169	17	186
	%	0	0	0	89,8	10,2	12,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	4	42	7	53
	%	0	0	7,5	79,2	13,2	3,9
Pracownicy wykonujący prace proste	N	1	1	1	213	64	280
	%	,4	,4	,4	76,1	22,9	20,6
Suma	N	17	12	5	1082	246	1362
	%	1,2	,9	,4	79,4	18,1	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwani pracownicy to przedstawiciele zawodów: robotnik gospodarczy (250 ofert), sprzedawca (128) oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (78). Często również poszukiwano: pozostałych pracowników obsługi biurowej (54) oraz spawaczy (50). Na powiat hajnowski przypada aż 69,6% ofert dla pozostałych robotników wykonujących prace proste w przemyśle w odniesieniu do województwa, a także 65,2% ofert dla operatorów maszyn do obróbki skrawaniem.

Tabela 140. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie hajnowskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Robotnik gospodarczy	250	1628	15,4
Sprzedawca	128	2529	5,1
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	78	112	69,6

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	54	720	7,5
Spawacz	50	497	10,1
Pracownik kancelaryjny	43	147	29,3
Pomocniczy robotnik budowlany	41	1242	3,3
Ślusarz	40	263	15,2
Magazynier	38	787	4,8
Doradca klienta	36	682	5,3
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	25	684	3,7
Salowa	19	137	13,9
Robotnik placowy	19	158	12
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	15	23	65,2
Kierownik sklepu / supermarketu	14	75	18,7
Kucharz	13	545	2,4
Pomoc kuchenna	12	621	1,9
Przedstawiciel handlowy	12	1097	1,1
Sprzątaczką biurowa	11	573	1,9
Stolarz	11	313	3,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie hajnowskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był specjalista do spraw rekrutacji pracowników. Oferty w tym zawodzie stanowiły 13,2% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też kelnerzy (10,7%) oraz pomocniczy robotnicy przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (8,9%). Wszystkich ofert o pracę poza PUP było 280.

Tabela 141. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie hajnowskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	37	13,2
2	Kelner	30	10,7
3	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	25	8,9
4	Pomocniczy robotnik polowy	13	4,6
5	Robotnik rozbiórki budowlanej	11	3,9
6	Pozostali literaci i inni autorzy tekstów	10	3,6
7	Regionalny kierownik sprzedaży	8	2,9
8	Nauczyciel przedszkola	7	2,5
9	Instruktor fitness	7	2,5
10	Specjalista bezpieczeństwa oprogramowania	7	2,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w powiecie hajnowskim najwięcej ofert pracy wygenerowały branże: produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana (82 oferty) oraz handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (79 ofert).

Warto zaznaczyć, że w powiecie hajnowskim dwie branże wygenerowały znaczny odsetek ofert pracy w odniesieniu do całego Podlaskiego: produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana (37,6%) oraz produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych (25,5%).

Tabela 142. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie hajnowskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	82	218	37,6
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	79	1637	4,8
Produkcja mebli	36	379	9,5
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	22	435	5,1
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	17	898	1,9
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	17	262	6,5
Roboty budowlane specjalistyczne	12	1158	1
Produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych	12	47	25,5
Produkcja artykułów spożywczych	9	749	1,2
Zakwaterowanie	7	279	2,5
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	7	761	0,9
Reklama, badanie rynku i opinii publicznej	7	223	3,1
Edukacja	6	288	2,1
Opieka zdrowotna	6	153	3,9
Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	5	371	1,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej wskazywane w ofertach pracy pożądane kompetencje osobiste pracowników to: chęć do pracy/ entuzjazm (16,6%), dyspozycyjność (13,0%), samoorganizacja (11,2%), kultura osobista (10,1%), sumienność (10,3%) oraz odpowiedzialność (9,3%).

Tabela 143. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie hajnowskim

Kompetencje osobiste	Powiat hajnowski	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	82	16,6
Dyspozycyjność	64	13,0
Samoorganizacja	55	11,2
Kultura osobista	50	10,1
Sumienność	51	10,3
Odpowiedzialność	46	9,3
Uczciwość	31	6,3
Dążenie do realizacji celów	22	4,5
Radzenie sobie ze stresem	16	3,2
Kreatywność	15	3,0
Elastyczność	10	2,0
Miła aparycja	10	2,0
Myślenie analityczne	8	1,6
Sprawność motoryczna	6	1,2
Pewność siebie	3	0,6
Dobry stan zdrowia	3	0,6
Docieklivość	1	0,2
Przedsiębiorczość	2	0,4
Mobilność	1	0,2
Inne	17	3,4
Suma	493	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W ogólnej liczbie miejsc pracy 48 (3,5%) zawierała wymogi dotyczące znajomości języków obcych. W tej podgrupie ogłoszeń 66,7% zawierało język angielski, język niemiecki zawierało 16,7% ogłoszeń, a język rosyjski 10,4%.

Tabela 144. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie hajnowskim

Języki	Powiat hajnowski	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	32	66,7
Niemiecki	8	16,7
Rosyjski	5	10,4
Inne	3	6,3
Suma	48	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie oczekiwane od potencjalnych kandydatów do pracy zawierało jedynie 26 ogłoszeń (1,9%). W tej kategorii najczęściej wymagano umiejętności zarządzania zespołem (16 wskazań) oraz umiejętności rozwiązywania problemów/ konfliktów (5 wskazań).

Tabela 145. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie hajnowskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat hajnowski	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	16	61,5
Podejmowanie decyzji	1	3,8
Motywowanie	2	7,7
Planowanie	2	7,7
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	5	19,2
Suma	26	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień pojawiły się w 210 ogłoszeniach (15,4% ogółu). Najczęstszym wymaganiem okazała się być obsługa wózków jezdniowych (39%). W następnej kolejności znalazły się: książeczka sanepidowska (17,6%), prawo jazdy kat B (8,1%) oraz umiejętność spawania (5,2%).

Tabela 146. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie hajnowskim

Wymagania pracodawców	Powiat hajnowski	
	N	% ogółem w powiecie
Wózki jezdniowe	82	39
Książeczka sanepidowska	37	17,6
Prawo jazdy kat. B	17	8,1
Spawanie	11	5,2
Wdrażanie Systemów Jakości	1	0,5
Uprawnienia pedagogiczne	1	0,5
Prawo jazdy kat. C+E	1	0,5
Inne	60	28,6
Suma	210	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.6.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie hajnowskim w 2015 r. do szkół średnich o profilu zawodowym uczęszczało 529 uczniów, a ukończyło je 62. Zdecydowana większość kształciła się w szkołach średnich technicznych (479), a w zasadniczych szkołach zawodowych odpowiednio 50 uczniów. W grupie absolwentów 54 osoby ukończyły szkoły średnie techniczne, a 8 osób – zasadniczych szkół zawodowych.

Tabela 147. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie hajnowskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	50	b.d.
	Dla młodzieży	50	8
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	50	8
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	339	b.d.
	Dla młodzieży	0	29
	Dla dorosłych	140	25
	Ogółem uczniów	479	54
Ogółem wszystkich uczniów		529	62

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Prognoza na 2016 r. zakłada, że najwięcej absolwentów będzie w zawodach: opiekun medyczny (32), technik bezpieczeństwa i higieny pracy (28), technik informatyk (23) oraz technik ekonomista (21). W 2017 r. najwięcej absolwentów ukończy kierunek technik bezpieczeństwa i higieny pracy (35), technik żywienia i usług gastronomicznych (25) oraz technik mechanik i technik informatyk (po 18).

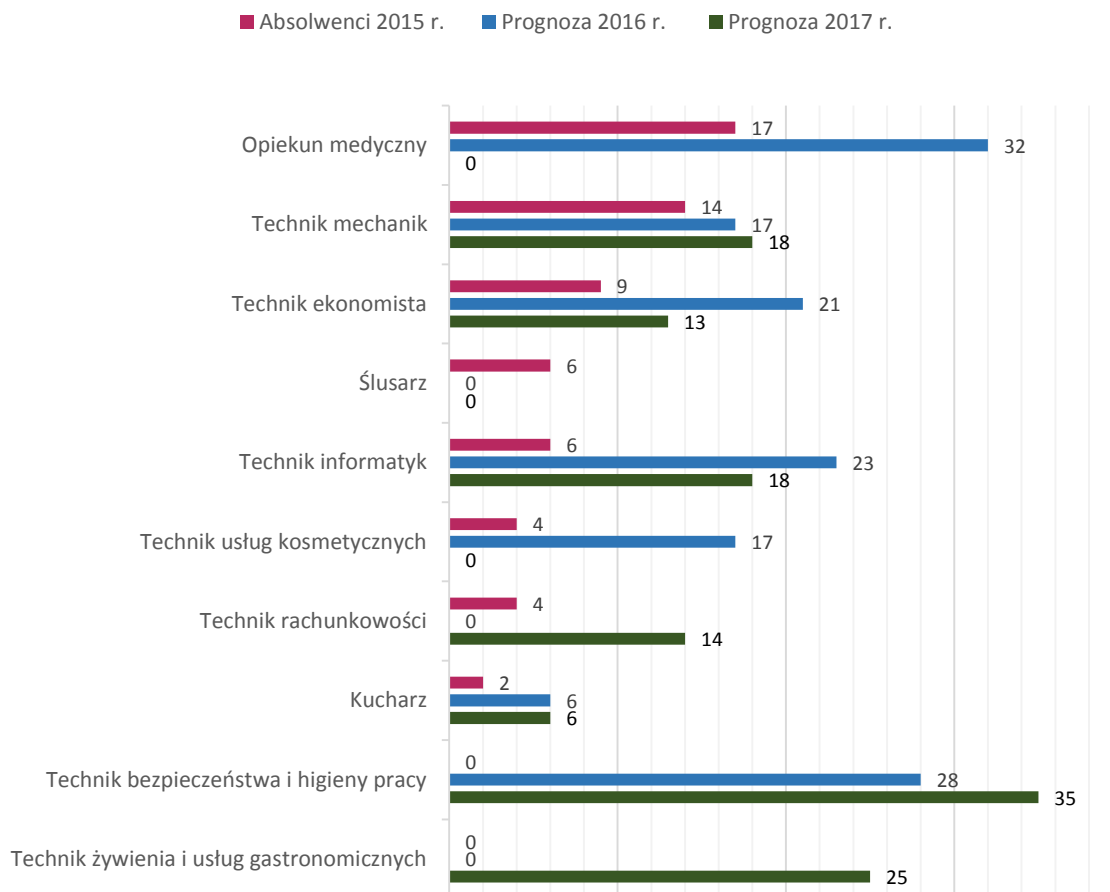
Tabela 148. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie hajnowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	532102	Opiekun medyczny	17	32	0
2	311504	Technik mechanik	14	17	18
3	331403	Technik ekonomista	9	21	13
4	722204	Ślusarz	6	b.d.	b.d.
5	351203	Technik informatyk	6	23	18
6	514207	Technik usług kosmetycznych	4	17	0
7	431103	Technik rachunkowości	4	0	14
8	512001	Kucharz	2	6	6
9	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	0	28	35
10	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	0	25
11	311204	Technik budownictwa	0	0	17
12	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	3	11
13	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0	0	1
14	752205	Stolarz	0	2	1
15	522301	Sprzedawca	0	2	0
16	751201	Cukiernik	0	1	0
17	751204	Piekarz	0	1	0
Suma			62	153	159

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2015 r. najwięcej absolwentów opuściło szkoły o profilu zawodowym o kierunkach: opiekun medyczny (17 absolwentów), technik mechanik (14), technik ekonomista (9), technik informatyk (6) oraz ślusarz (6).

Wykres 23. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie hajnowskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.6.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie hajnowskim żadna z grup zawodowych nie przekroczyła liczby 100 osób bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych w powiecie było w zawodzie sprzedawca (87 osób). Inne zawody ze znaczną liczbą bezrobotnych to: robotnik gospodarczy (76), ślusarz (65) i stolarz (55).

Tabela 149. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie hajnowskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	87	26	Palacz wodnych rusztowych kotłów C.O	818205	11
2	Robotnik gospodarczy	515303	76	27	Fryzjer	514101	10
3	Ślusarz	722204	65	28	Szwaczka ręczna	753303	10
4	Stolarz	752205	55	29	Drwal / pilarz drzew	621001	9

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
5	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	41	30	Murarz	711202	9
6	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	39	31	Piekarz	751204	9
7	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	34	32	Technik informatyk	351203	8
8	Sprzątaczką biurową	911207	20	33	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8
9	Technik mechanik	311504	18	34	Inżynier leśnictwa	213203	7
10	Robotnik leśny	621002	18	35	Pielęgniarka	222101	7
11	Specjalista administracji publicznej	242217	17	36	Pedagog	235921	7
12	Technik ekonomista	331403	17	37	Technik technologii odzieży	311924	7
13	Magazynier	432103	17	38	Kelner	513101	7
14	Mechanik samochodów osobowych	723105	17	39	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	7
15	Technik rolnik	314207	15	40	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	7
16	Kucharz	512001	15	41	Robotnik magazynowy	933304	7
17	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	14	42	Pomoc kuchenna	941201	7
18	Krawiec	753105	14	43	Technik budownictwa	311204	6
19	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	817290	14	44	Księgowy	331301	6
20	Tokarz w metalu	722314	13	45	Technik prac biurowych	411004	6
21	Technik technologii drewna	311922	12	46	Rolnik	613003	6
22	Technik leśnik	314301	12	47	Betoniarz	711401	6
23	Spawacz	721204	12	48	Malarz budowlany	713102	6
24	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	12	49	Pilarz	817210	6
25	Cukiernik	751201	11	50	Kierowca samochodu dostawczego	832202	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.6.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na zatrudnienie w powiecie, co wynika z liczby absolwentów, bezrobotnych oraz popytu i podaży pracy, mają osoby w zawodach: kucharz (68,4%), ślusarz (51,3%), opiekun medyczny (26,3%) oraz technik informatyk (8,3%).

Statystycznie żadnych szans na znalezienie pracy w zawodzie nie mają w powiecie hajnowskim przedstawiciele zawodów: technik mechanik, technik ekonomista, technik rachunkowości i technik usług kosmetycznych.

Tabela 150. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie hajnowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	512001	Kucharz	2	17	19	13	68,4
2	722204	Ślusarz	6	72	78	40	51,3
3	532102	Opiekun medyczny	17	2	19	5	26,3
4	351203	Technik informatyk	6	6	12	1	8,3
5	311504	Technik mechanik	14	18	32	0	0

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szansę na znalezienie pracy w zawodzie (%)
6	331403	Technik ekonomista	9	27	36	0	0
7	431103	Technik rachunkowości	4	0	4	0	0
8	514207	Technik usług kosmetycznych	4	3	7	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie hajnowskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technika informatyka - 12 osób. W zawodzie opiekun medyczny występuje 3,8 chętnych na jedno wolne miejsce pracy. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych przypada na jedno stanowisko w zawodach kucharz (1,46) i ślusarz (1,95).

Tabela 151. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie hajnowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	351203	Technik informatyk	6	6	1	6	6	12	12
2	532102	Opiekun medyczny	17	2	5	3,4	0,4	19	3,8
3	722204	Ślusarz	6	72	40	0,15	1,8	78	1,95
4	512001	Kucharz	2	17	13	0,15	1,31	19	1,46

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.6.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie hajnowskim są 3 zawody skrajnie deficytowych, 6 deficytowych, 2 zrównoważone, 5 nadwyżkowych i 2 skrajnie nadwyżkowe. Sumaryczna liczba ofert w grupie zawodów skrajnie deficytowych wynosi 13. Dla porównania w grupie zawodów skrajnie nadwyżkowych, w których brakuje ofert, są 24 osoby bezrobotne. Wśród zawodów skrajnie deficytowych wystąpili: grafik komputerowy (5 ofert), sprzedawca w branży przemysłowej (4) i kosmetyczka (4). W grupie zawodów deficytowych dominują: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy oraz magazynier. W ich wypadku na jednego bezrobotnego przypadają ponad 3 oferty pracy. Zawody zrównoważone to: kucharz i ślusarz. Zawody nadwyżkowe to przede wszystkim: palacz wodnych rusztowych kotłów C.O. i pedagog. Z kolei zawody skrajnie nadwyżkowe, w których nie ma ofert pracy to: technik mechanik i pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna (po 12 osób bezrobotnych).

Tabela 152. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie hajnowskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowo	Grafik komputerowy DTP	216601	0	5	Brak bezrobotnych
	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0	4	
	Kosmetyczka	514202	0	4	
Deficytowe	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	18	78	0,23
	Robotnik gospodarczy	515303	69	250	0,28
	Magazynier	432103	11	38	0,29
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	19	41	0,46
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	17	25	0,68
	Sprzedawca	522301	88	128	0,69
Zrównoważone	Kucharz	512001	14	13	1,08
	Ślusarz	722204	52	41	1,27
Nadwyżkowe	Stolarz	752205	35	11	3,18
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	10	3	3,33
	Fryzjer	514101	10	3	3,33
	Palacz wodnych rusztowych kotłów C.O.	818205	11	2	5,50
	Pedagog	235921	19	3	6,33
Skrajnie nadwyżkowe	Technik mechanik	311504	12	0	Brak ofert pracy
	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	817290	12	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.6.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu hajnowskiego na tle średniej województwa przedstawia się w sposób dość korzystny. Na taką sytuację wpływa głównie niski poziom stopy bezrobocia w 2016 r. wyniósł 10,2%. Odsetek bezrobotnych plasuje powiat na 12 miejscu w województwie. Inne korzystne wskaźniki to wyższe niż średnia wojewódzka: dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracujący na 1000 ludności. Natomiast wskaźniki niekorzystne to: wyższa niż średnia wojewódzka liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym, a także mniej podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie hajnowskim był powiatowy urząd pracy. W roku 2016 swoją obecność na lokalnym rynku pracy zaznaczyły również lokalne internetowe serwisy ogłoszeniowe.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu hajnowskiego w porównaniu do wszystkich upublicznionych ofert stanowiły stosunkowo wysoki udział 21,6%.
4. Najczęściej poszukiwanym zawodem w powiecie hajnowskim był robotnik gospodarczy. Natomiast zawód sprzedawcy, który był najpopularniejszym zawodem

w województwie podlaskim w 2016 r., w powiecie hajnowskim zajął 2 miejsce w zestawieniu najczęściej poszukiwanych zawodów.

5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie hajnowskim związanych było z branżami: produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana oraz handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie hajnowskim mieli absolwenci kończący szkoły w zawodach: kucharza, ślusarza oraz opiekuna medycznego.
7. Część absolwentów zmuszona jest do poszukiwania pracy poza obszarem powiatu, gdyż w analizowanym powiecie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji (technik mechanik, technik ekonomista, technik rachunkowości i technik usług kosmetycznych).
8. Jako deficytowe zidentyfikowano zawody, takie jak m.in.: sprzedawca, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocniczy robotnik budowlany. Wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się m.in.: stolarz, fryzjer i pedagog. Natomiast kucharz i ślusarz okazały się być zawodami zrównoważonymi.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie hajnowskim zaliczają się: grafik komputerowy DTP, sprzedawca w branży przemysłowej i kosmetyczka. Z drugiej strony, zawodami skrajnie nadwyżkowymi są: technik mechanik i pozostali operatorzy do obróbki drewna.

3.7 Powiat kolneński

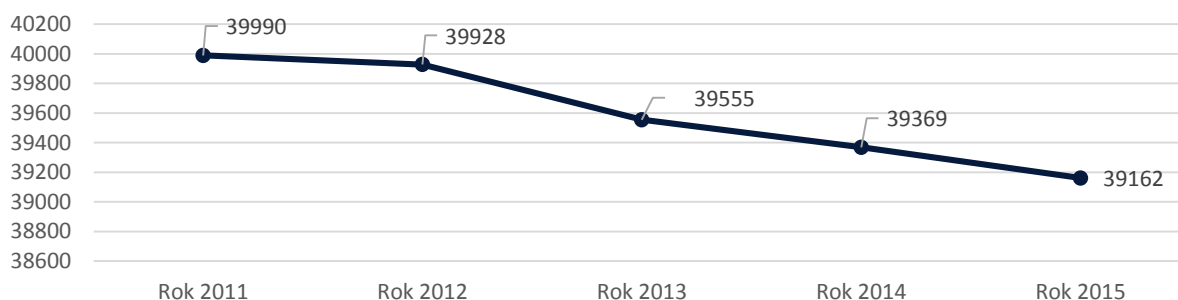
3.7.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie kolneńskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat kolneński zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 940 km², co stanowi 4,7% województwa podlaskiego (0,3% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 12 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego granicach znajduje się 6 gmin: miasto i gmina Kolno, miasto i gmina Stawiski, gmina Grabowo, gmina Mały Płock i gmina Turośl.

Na 1 km² mieszkają średnio 42 osoby (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 32,7% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwały 39 162 osoby, z czego 50% stanowiły kobiety. Liczba mieszkańców zmniejsza się. Na koniec 2015 roku w powiecie kolneńskim mieszkało o 207 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 828.

Wykres 24. Liczba ludności w powiecie kolneńskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie kolneńskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 2 451¹⁷ (2,5% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i A (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), odpowiednio 672, 409 i 205 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (446), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (294), dziale 01 – uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową (144). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 980,2 i dla województwa 1 323,5).

¹⁷ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 153. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu kolneńskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat kolneński	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	42	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	56,6	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	706,39 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	662,32 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 393,65 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	90	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	17,0%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	980,2	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	2 177,7 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.7.2 Analiza ofert pracy

W powiecie kolneńskim w okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2016 roku zidentyfikowano 954 oferty pracy. Wszystkie one były przedstawione przez Powiatowy Urząd Pracy.

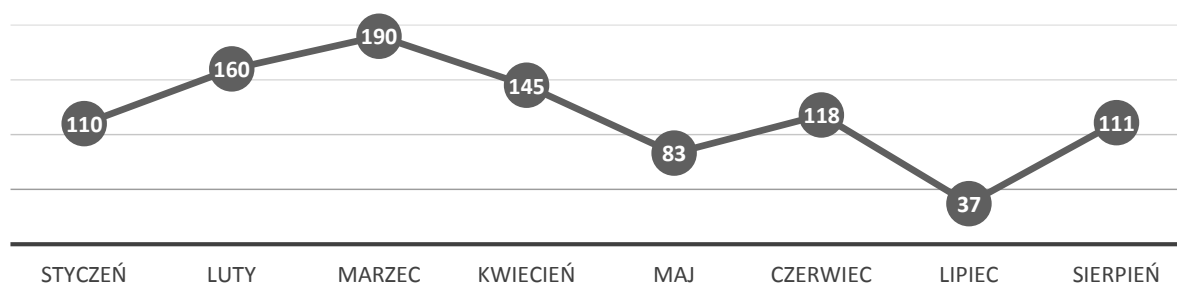
Tabela 154. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie kolneńskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie	N	110	160	190	145	83	118	37	111	954
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Suma	N	110	160	190	145	83	118	37	111	954
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie opublikowano w marcu a najmniej w lipcu. Rozkład ma charakter dwumodalny, przy czym można zaobserwować w nim 2 trendy: wzrost liczby ofert od stycznia do marca i spadek od marca do maja.

Wykres 25. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie kolneńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wśród ofert pracy uporządkowanych w wielkich grupach zawodów, najwięcej jest propozycji dla grupy 5 - pracownicy usług i sprzedawcy (33,5%). Stosunkowo dużo (18,8%) jest również ofert w grupie 9 - pracownicy wykonujący prace proste. Najmniej ofert jest kierowanych do przedstawicieli władz publicznych (0,5%), wyższych urzędników i kierowników oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,8%).

Tabela 155. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie kolneńskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	0,5
2	Specjaliści	38	4
3	Technicy i inny średni personel	82	8,6
4	Pracownicy biurowi	164	17,2
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	320	33,5
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	0,8
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	98	10,3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	60	6,3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	179	18,8
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	954	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie kolneńskim najwięcej ofert pracy zidentyfikowano dla pracowników usług i sprzedawców – 320 ofert. Kolejną grupą byli pracownicy wykonujący prace proste – 179.

Tabela 156. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie kolneńskim - dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Ogółem
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	2	0	0	1	0	1	1	0	5
	%	1,8	0	0	0,7	0	0,8	2,7	0	0,5
Specjaliści	N	3	5	8	4	1	4	2	11	38

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Ogółem
	%	2,7	3,1	4,2	2,8	1,2	3,4	5,4	9,9	4
Technicy i inny średni personel	N	6	15	14	19	9	9	5	5	82
	%	5,5	9,4	7,4	13,1	10,8	7,6	13,5	4,5	8,6
Pracownicy biurowi	N	20	38	24	33	11	21	8	9	164
	%	18,2	23,8	12,6	22,8	13,3	17,8	21,6	8,1	17,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	30	56	57	37	23	53	4	60	320
	%	27,3	35	30	25,5	27,7	44,9	10,8	54,1	33,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	6	1	1	0	0	0	8
	%	0	0	3,2	0,7	1,2	0	0	0	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	6	11	33	13	11	8	5	11	98
	%	5,5	6,9	17,4	9	13,3	6,8	13,5	9,9	10,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	22	5	9	6	5	2	7	4	60
	%	20	3,1	4,7	4,1	6	1,7	18,9	3,6	6,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	21	30	39	31	22	20	5	11	179
	%	19,1	18,8	20,5	21,4	26,5	16,9	13,5	9,9	18,8
Ogółem	N	110	160	190	145	83	118	37	111	954
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie ofert pracy znalazły się także oferty stażowe. Było ich aż 57,2%. Najwięcej z nich dotyczyło: rolników, ogrodników, leśników i rybaków (100%), pracowników biurowych (79,3%) i pracowników wykonujących prace proste (77,7%), a także średniego personelu technicznego i innego (64,6%).

Tabela 157. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie kolneńskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	0	0%
Specjaliści	38	18	47,4%
Technicy i inny średni personel	82	53	64,6%
Pracownicy biurowi	164	130	79,3%
Pracownicy usług i sprzedawcy	320	145	45,3%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	8	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	98	44	44,9%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	60	9	15%
Pracownicy wykonujący prace proste	179	139	77,7%
Suma	954	546	57,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wszystkie zebrane oferty z powiatu kolneńskiego w odniesieniu do każdej z wielkich grup zawodowych pochodziły w omawianym okresie z Powiatowego Urzędu Pracy.

Tabela 158. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie kolneńskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie kolneńskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	5	0	5
	%	0	0	0	100	0	0,5
Specjaliści	N	0	0	0	38	0	38
	%	0	0	0	100	0	4
Technicy i inny średni personel	N	0	0	0	82	0	82
	%	0	0	0	100	0	8,6
Pracownicy biurowi	N	0	0	0	164	0	164
	%	0	0	0	100	0	17,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	0	0	0	320	0	320
	%	0	0	0	100	0	33,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	8	0	8
	%	0	0	0	100	0	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	98	0	98
	%	0	0	0	100	0	10,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	60	0	60
	%	0	0	0	100	0	6,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	0	179	0	179
	%	0	0	0	100	0	18,8
Suma	N	0	0	0	954	0	954
	%	0	0	0	100	0	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwanymi pracownikami w powiecie byli robotnicy gospodarczy (148 ofert) oraz sprzedawcy (75 ofert). Rzadziej w ofertach pracy poszukiwano reprezentantów takich zawodów, jak: technik prac biurowych (48), pozostali pracownicy obsługi biurowej (34), pracownik kancelaryjny (29), sprzątaczką biurową (28) oraz pomocnik mleczarski (20). Warto zaznaczyć, że z powiatu kolneńskiego pochodziło 43,5% ofert pracy dla pomocników bibliotecznych w odniesieniu do całego województwa.

Tabela 159. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie kolneńskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Robotnik gospodarczy	148	1628	9,1
Sprzedawca	75	2529	3
Technik prac biurowych	48	812	5,9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	34	720	4,7
Pracownik kancelaryjny	29	147	19,7
Sprzątaczką biurową	28	573	4,9
Pomocnik mleczarski	20	96	20,8

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Technik administracji	19	115	16,5
Pomocniczy robotnik budowlany	16	1242	1,3
Kierowca autobusu	15	109	13,8
Pomoc kuchenna	14	621	2,3
Kierowca samochodu ciężarowego	14	566	2,5
Pomocniczy robotnik drogowy	13	189	6,9
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	13	108	12
Krawiec	12	147	8,2
Murarz-tylnkarz	11	42	26,2
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	280	3,9
Kucharz	10	545	1,8
Sekretarka	10	116	8,6
Pomocnik biblioteczny	10	23	43,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Branżami, które w omawianym okresie wygenerowały najwięcej miejsc pracy były: działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna (15 ofert), produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych (13), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (11), roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (10) oraz roboty budowlane specjalistyczne (9 ofert).

Tabela 160. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie kolneńskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna	15	195	7,7
Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	13	167	7,8
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	11	1637	0,7
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	10	916	1,1
Roboty budowlane specjalistyczne	9	1158	0,8
Edukacja	4	288	1,4
Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	3	250	1,2
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	2	770	0,3
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	1	435	0,2
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	1	898	0,1
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	1	761	0,1
Pozostała indywidualna działalność usługowa	1	337	0,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	83	1,2
Produkcja odzieży	1	143	0,7
Produkcja wyrobów tekstylnych	1	85	1,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Jedynie 7 ofert z powiatu kolneńskiego zawierało oczekiwane przez pracodawców kompetencje osobiste. Były to: chęć do pracy/ entuzjazm (3 wskazania), sumienność (2 wskazania), radzenie sobie ze stresem i dobry stan zdrowia (po 1 wskazaniu).

Tabela 161. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie kolneńskim

Kompetencje osobiste	Powiat kolneński	
	N	% w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	3	42,9
Sumienność	2	28,6
Radzenie sobie ze stresem	1	14,3
Dobry stan zdrowia	1	14,3
Suma	7	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Z kolei tylko jedno ogłoszenie zawierało w sobie element kompetencji zarządczej (rozwiązywanie problemów/ konfliktów).

Tabela 162. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie kolneńskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat kolneński	
	N	% w powiecie
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	1	100
Suma	1	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczegółowe wymagania pracodawców znalazły się w 38 ogłoszeniach (4% ogółu ogłoszeń). Były to: prawo jazdy kat. C (10 wskazań), przewóz rzeczy (8), prawo jazdy kat. B (6), uprawnienia pedagogiczne (4), prawo jazdy kat. C+E (4), badania psychologiczne dla kierowców (3).

Tabela 163. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie kolneńskim

Wymagania pracodawców	Powiat kolneński	
	N	% w powiecie
Prawo jazdy kat. C	10	26,3
Przewóz rzeczy	8	21,1
Prawo jazdy kat. B	6	15,8
Uprawnienia pedagogiczne	4	10,5
Prawo jazdy kat. C+E	4	10,5
Badania psychologiczne (dla kierowców)	3	7,9
Inne	3	7,9
Suma	38	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.7.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie kolneńskim do szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym w 2015 r. uczęszczało 376 uczniów, z czego 185 do zasadniczych szkół zawodowych, a 191 do szkół średnich technicznych. Szkoły te w 2015 r. ukończyło 48 uczniów, w tym 30 zasadnicze szkoły zawodowe i 18 szkół średnie techniczne.

Tabela 164. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie kolneńskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	185	b.d.
	Dla młodzieży	185	30
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	185	30
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	191	b.d.
	Dla młodzieży	191	18
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	191	18
Ogółem wszystkich uczniów		376	48

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W świetle prognoz najwięcej absolwentów w 2016 r. to przedstawiciele zawodów: rolnik (27), sprzedawca (27) i technik mechanik (22). Natomiast w 2017 r. będą to: rolnicy (24), technicy mechanicy (21) i sprzedawcy (13).

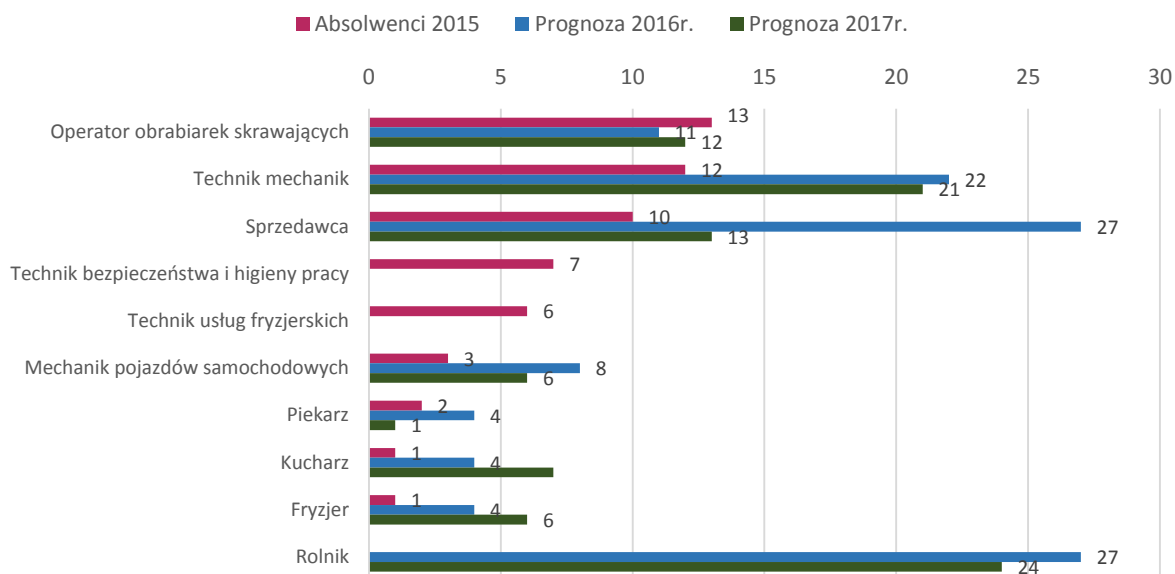
Tabela 165. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie kolneńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	722307	Operator obrabiarek skrawających	13	11	12
2	311504	Technik mechanik	12	22	21
3	522301	Sprzedawca	10	27	13
4	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	7	0	0
5	514105	Technik usług fryzjerskich	6	0	0
6	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	3	8	6
7	751204	Piekarz	2	4	1
8	512001	Kucharz	1	4	7
9	514101	Fryzjer	1	4	6
10	613003	Rolnik	0	27	24
11	314207	Technik rolnik	0	13	11
12	331403	Technik ekonomista	0	9	9
13	752205	Stolarz	0	2	2
14	741103	Elektryk	0	1	0
15	751107	Wędliniarz	0	1	0
16	751201	Cukiernik	0	2	0
Suma			55	135	112

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2015 r. najbardziej popularnymi kierunkami kształcenia zawodowego w powiecie były: operator obrabiarek skrawających (13 absolwentów), technik mechanik (12) oraz sprzedawca (10 osób).

Wykres 26. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie kolneńskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.7.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie kolneńskim zdecydowanie najczęściej osobami bezrobotnymi są sprzedawcy (206 osób). Jest to jedyna kategoria zawodowa, w której liczba bezrobotnych przekracza 100 osób. Inne zawody o licznej grupie bezrobotnych to: robotnik gospodarczy (83), kucharz (54 osoby), pomocniczy robotnik budowlany (54), piekarz (48), krawiec (43) oraz robotnik placowy (41 bezrobotnych).

Tabela 166. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie kolneńskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	206	26	Stolarz	752205	16
2	Robotnik gospodarczy	515303	83	27	Sprzątaczką biurową	911207	16
3	Kucharz	512001	54	28	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	14
4	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	54	29	Kelner	513101	13
5	Piekarz	751204	48	30	Mechanik samochodów ciężarowych	723104	12
6	Krawiec	753105	43	31	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	12
7	Robotnik placowy	961302	41	32	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	11
8	Ślusarz	722204	39	33	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	11
9	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	38	34	Robotnik leśny	621002	11
10	Technik mechanik	311504	32	35	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	11

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
11	Fryzjer	514101	32	36	Księgowy	331301	10
12	Rolnik	613003	32	37	Technik prac biurowych	411004	10
13	Technik ekonomista	331403	27	38	Operator obrabiarek skrawających	722307	10
14	Murarz	711202	27	39	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	10
15	Rzeźnik-wędliniarz	751105	27	40	Technik agrobiznesu	331402	9
16	Szwaczka ręczna	753303	27	41	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	8
17	Tokarz w metalu	722314	24	42	Technik weterynarii	324002	8
18	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	22	43	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	8
19	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	22	44	Pakowacz ręczny	932101	8
20	Technik rolnik	314207	21	45	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	7
21	Cukiernik	751201	20	46	Technik technologii żywności	314403	7
22	Magazynier	432103	19	47	Przedstawiciel handlowy	332203	7
23	Mechanik samochodów osobowych	723105	18	48	Technik administracji	334306	7
24	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	17	49	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	7
25	Meliorant	931203	17	50	Spawacz	721204	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.7.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na zatrudnienie w zawodzie w powiecie kolneńskim mają: sprzedawcy (34,4%), mechanicy pojazdów samochodowych (19,51%), fryzjerzy (17,95%) oraz kucharze (16,67%). Z kolei brak takich szans mają: technicy mechanicy, technicy bezpieczeństwa i higieny pracy, technicy usług fryzjerskich oraz operatorzy obrabiarek skrawających.

Tabela 167. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie kolneńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	522301	Sprzedawca	10	208	218	75	34,4
2	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	3	38	41	8	19,51
3	514101	Fryzjer	1	38	39	7	17,95
4	512001	Kucharz	1	59	60	10	16,67
5	751204	Piekarz	2	55	57	3	5,26
6	311504	Technik mechanik	12	36	48	0	0
7	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	7	3	10	0	0
8	514105	Technik usług fryzjerskich	6	6	12	0	0
9	722307	Operator obrabiarek skrawających	13	15	28	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie kolneńskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie piekarza – 19 osób. Kucharzy wypada 6 na jedno wolne miejsce pracy, a nieco mniej, bo 5,57 osób na jeden wakat, przypada w przypadku fryzjera. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jedno stanowisko pracy przypada w zawodzie sprzedawcy (2,91).

Tabela 168. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie kolneńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	751204	Piekarz	2	55	3	0,67	18,33	57	19
2	512001	Kucharz	1	59	10	0,1	5,9	60	6
3	514101	Fryzjer	1	38	7	0,14	5,43	39	5,57
4	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	3	38	8	0,37	4,75	41	5,13
5	522301	Sprzedawca	10	208	75	0,13	2,77	218	2,91

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.7.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie kolneńskim występują: 4 zawody skrajnie deficytowe, 4 deficytowe, 4 zrównoważone, 10 nadwyżkowych oraz 10 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba ofert w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 17. Natomiast liczba bezrobotnych w grupie zawodów skrajnie nadwyżkowych, w których nie ma ofert pracy to 156. Najczęściej występującym zawodem skrajnie deficytowym jest murarz-tylnik. W podgrupie zawodów deficytowych najczęstsze to: technik prac biurowych i robotnik gospodarczy. Na jednego bezrobotnego przypada w nich ponad 3 oferty pracy. Zawody zrównoważone to: magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, kelner i pomocniczy robotnik budowlany. Zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku intensywności/deficytu to: ślusarz, szwaczka ręczna i piekarz. Zawody skrajnie deficytowe to: technik mechanik, rzeźnik-wędliniarz, technik ekonomista, rolnik, stolarz, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju, technik żywienia i gospodarstwa domowego, operator obrabiarek skrawających oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Tabela 169. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie kolneńskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Murarz-tylnik	711204	0	11	Brak bezrobotnych
	Instruktor sportu	342201	0	2	
	Księgowy	331301	0	2	
	Kurier	441202	0	2	
Deficytowe	Technik prac biurowych	411004	12	48	0,25
	Robotnik gospodarczy	515303	52	148	0,35

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Sprzątaczką biurową	911207	13	28	0,46
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	16	34	0,47
Zrównoważone	Magazynier	432103	10	9	1,11
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	16	14	1,14
	Kelner	513101	11	9	1,22
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	20	16	1,25
Nadwyżkowe	Sprzedawca	522301	137	75	1,83
	Robotnik placowy	961302	15	8	1,88
	Krawiec	753105	24	12	2,00
	Fryzjer	514101	17	7	2,43
	Kucharz	512001	26	10	2,60
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	21	8	2,63
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	12	3	4,00
	Ślusarz	722204	16	3	5,33
	Szwaczka ręczna	753303	12	2	6,00
	Piekarz	751204	29	3	9,67
Skrajnie nadwyżkowe	Technik mechanik	311504	35	0	Brak ofert pracy
	Rzeźnik-wędliniarz	751105	21	0	
	Technik ekonomista	331403	20	0	
	Rolnik	613003	14	0	
	Stolarz	752205	12	0	
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	12	0	
	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	12	0	
	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	10	0	
	Operator obrabiarek skrawających	722307	10	0	
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	10	0		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.7.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu kolneńskiego na tle średniej województwa przedstawia się bardzo niekorzystnie. Wszystkie analizowane wskaźniki są tutaj gorsze od średniej wojewódzkiej. Mniejszy jest odsetek osób w wieku produkcyjnym, mniej jest pracujących na 1000 ludności oraz podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym. Niższe od średniej wojewódzkiej są: dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto. Bardzo wysoka jest natomiast stopa bezrobocia rejestrowanego (17%), która plasuje powiat na 2 miejscu w Podlaskiem.
2. Jedynym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie kolneńskim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu kolneńskiego w porównaniu do wszystkich ofert pracy stanowiły bardzo duży udział: 57,2%.

4. Najczęściej poszukiwanym zawodem w 2014r. w powiecie kolneńskim był robotnik gospodarczy. Zawód sprzedawcy, który był najpopularniejszym zawodem w województwie podlaskim w 2014r., w powiecie kolneńskim plasuje się na 2 miejscu klasyfikacji 20 najpopularniejszych zawodów.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie kolneńskim związanych było z działalnością sportową, rozrywkową i rekreacyjną oraz z produkcją wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie kolneńskim mieli absolwenci kończący szkoły w zawodach: sprzedawcy, mechanika pojazdów samochodowych, fryzjera i kucharza.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie w powiecie kolneńskim mają: technik mechanik, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik usług fryzjerskich i operator obrabiarek skrawających.
8. Wśród wszystkich występujących w powiecie zawodów, zidentyfikowane deficytowe to: technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową i pozostali pracownicy obsługi biurowej i zawody nadwyżkowe, w tym m.in.: piekarz, szwaczka ręczna, ślusarz i kucharz. Natomiast zawodami zrównoważonymi okazali się być: magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, kelner oraz pomocniczy robotnik budowlany.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie kolneńskim należą: kurier, murarz-tynkarz, instruktor sportu i księgowy. Z kolei do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą m.in.: technik mechanik, rzeźnik-wędliniarz i technik ekonomista.

3.8 Powiat grodzki: miasto Łomża

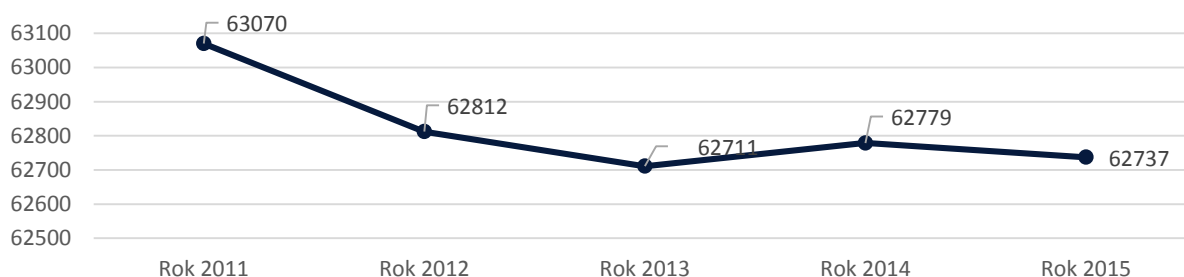
3.8.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie grodzkim: mieście Łomży, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat miasto Łomża zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 33 km², co stanowi 0,2% województwa podlaskiego (0,01% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 17 lokacie spośród pozostałych powiatów. Łomża to główny ośrodek gospodarczy, edukacyjny i kulturowy ziemi łomżyńskiej oraz trzecie co do wielkości miasto województwa podlaskiego.

Na 1 km² przypada 1 920 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 62 737 osób, z czego 52% stanowiły kobiety. Na koniec 2015 roku w Łomży mieszkało o 42 osoby mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 333.

Wykres 27. Liczba ludności w Łomży w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W Łomży liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 6 306¹⁸ (6,3% ogólnej liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna), odpowiednio 1 713, 757 i 569 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (1 084), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (567), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (465), dziale 86 – opieka zdrowotna (427). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest wyższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 546,5 i dla województwa 1 323,5).

¹⁸ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 170. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu m. Łomża w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat m. Łomża	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	1 920	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	53,9	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	4 221,82 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	4 374,32 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 338,23 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	217	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	13,4%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 546,5	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	2 116,6 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.8.2 Analiza ofert pracy

W powiecie grodzkim – Łomży w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. odnotowano 2217 miejsc pracę. Najwięcej z nich zaoferował Powiatowy Urząd Pracy (81,7%). Na portalu www.praca.pl zamieszczono 3,3% ofert, akademickie biura karier zaoferowały ich jedynie 0,3%, KW OHP – 1%, a lokalny portal internetowy powiatu (13,7%).

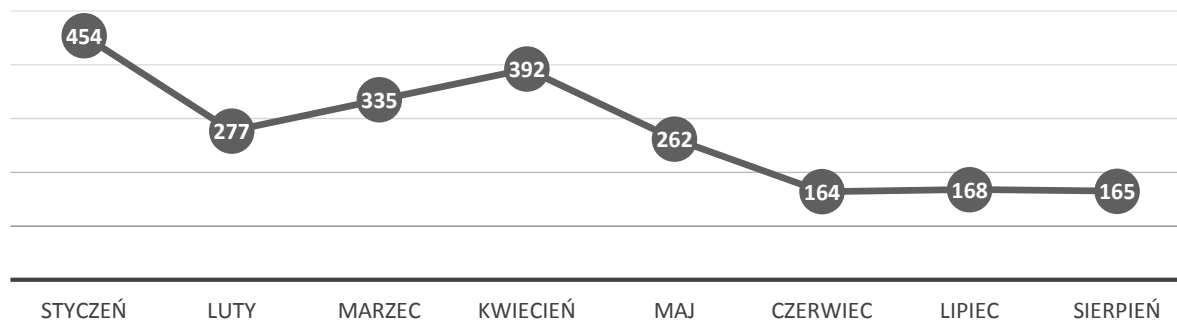
Tabela 171. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w Łomży

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	8	7	23	12	13	8	1	2
praca.pl	%	1,8	2,5	6,9	3,1	5	4,9	0,6	1,2	3,3
Akademickie Biura Karier	N	2	0	0	0	0	2	0	2	6
	%	0,4	0	0	0	0	1,2	0	1,2	0,3
KW OHP województwo podlaskie	N	0	0	11	11	0	0	0	1	23
	%	0	0	3,3	2,8	0	0	0	0,6	1
Powiatowe Urzędy Pracy	N	418	227	268	225	219	127	167	160	1811
	%	92,1	81,9	80	57,4	83,6	77,4	99,4	97	81,7
Lokalny portal internetowy powiatu	N	26	43	33	144	30	27	0	0	303
	%	5,7	15,5	9,9	36,7	11,5	16,5	0	0	13,7
Suma	N	454	277	335	392	262	164	168	165	2217
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju miesięcznym najwięcej ofert odnotowano w styczniu, a najmniej w sierpniu. Począwszy od lutego do kwietnia następował wzrost liczby ofert, a od kwietnia do czerwca następował spadek liczby ogłoszeń.

Wykres 28. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w Łomży



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ogłoszeń było skierowane do pracowników usług i sprzedawców (25,8%), pracowników biurowych (18,4%), robotników przemysłowych i rzemieślników (16,6%), pracowników wykonujących prace proste (13,2%) oraz techników i średniego personelu (10,6%).

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy otrzymali 0,9%, specjaliści (8,2%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,5%), a operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (5,9%).

Tabela 172. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w Łomży

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	0,9
2	Specjaliści	181	8,2
3	Technicy i inny średni personel	235	10,6
4	Pracownicy biurowi	408	18,4
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	571	25,8
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	0,5
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	367	16,6
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	130	5,9
9	Pracownicy wykonujący prace proste	293	13,2
	Nieprzyporządkowane	3	0
	Ogółem	2217	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Łomży najwięcej ofert pracy w ujęciu wielkich grup zawodów zidentyfikowano w grupie pracownicy usług i sprzedawcy. W analizowanym okresie opublikowano 571 propozycji zatrudnienia dla tych kandydatów. Kolejną grupą są pracownicy biurowi – dla przedstawicieli tych zawodów zidentyfikowano 408 ofert pracy. Nieco mniej ofert było dla robotników przemysłowych i rzemieślników – 367.

Tabela 173. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w Łomży – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	6	0	5	7	1	1	1	0	21
	%	1,3	0	1,5	1,8	0,4	0,6	0,6	0	0,9
Specjaliści	N	47	17	35	41	21	5	4	11	181
	%	10,4	6,1	10,4	10,5	8	3	2,4	6,7	8,2
Technicy i inny średni personel	N	53	34	40	40	14	17	11	26	235
	%	11,7	12,3	11,9	10,2	5,3	10,4	6,5	15,8	10,6
Pracownicy biurowi	N	104	58	76	58	43	17	31	21	408
	%	22,9	20,9	22,7	14,8	16,4	10,4	18,5	12,7	18,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	122	60	105	95	65	29	49	46	571
	%	26,9	21,7	31,3	24,2	24,8	17,7	29,2	27,9	25,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	2	0	1	0	6	2	0	11
	%	0	0,7	0	0,3	0	3,7	1,2	0	0,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	46	69	20	78	42	72	24	16	367
	%	10,1	24,9	6	19,9	16	43,9	14,3	9,7	16,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	20	13	17	19	17	8	7	29	130
	%	4,4	4,7	5,1	4,8	6,5	4,9	4,2	17,6	5,9
Pracownicy wykonujący prace proste	N	56	24	37	53	59	9	39	16	293
	%	12,3	8,7	11	13,5	22,5	5,5	23,2	9,7	13,2
Suma	N	454	277	335	392	262	164	168	165	2217
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie ofert pracy 28,2% to staże. Najwyższy ich odsetek wystąpił w przypadku pracowników biurowych (48%) oraz techników i innego personelu średniego (37,4%). W przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników ofert stażowych było 9,5%, specjalistów (29,8%), robotników przemysłowych i rzemieślników (12,8%), a pracowników wykonujących prace proste - 17,4%.

Tabela 174. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w Łomży

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	2	9,5
Specjaliści	181	54	29,8
Technicy i inny średni personel	235	88	37,4
Pracownicy biurowi	408	196	48
Pracownicy usług i sprzedawcy	571	166	29,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	4	36,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	367	47	12,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	130	17	13,1
Pracownicy wykonujący prace proste	293	51	17,4
Ogółem	2217	625	28,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy najczęściej oferty pracy otrzymywali z PUP (42,9%). Oferty dla tej grupy zawodowej pojawiały się również na portalu www.praca.pl (28,6%) oraz w lokalnym portalu internetowym powiatu (28,6%).

Specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste otrzymywali propozycje pracy głównie za pośrednictwem PUP. Najczęściej dotyczyło to grupy pracowników biurowych (92,2%). W drugiej kolejności powyższe grupy zawodowe odnajdowały oferty pracy w lokalnym portalu internetowym powiatu.

Tabela 175. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w Łomży

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Ogółem w Łomży
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	6	0	0	9	6	21
	%	28,6	0	0	42,9	28,6	0,9
Specjaliści	N	25	2	1	118	35	181
	%	13,8	1,1	0,6	65,2	19,3	8,2
Technicy i inny średni personel	N	7	3	0	201	24	235
	%	3	1,3	0	85,5	10,2	10,6
Pracownicy biurowi	N	0	0	5	376	27	408
	%	0	0	1,2	92,2	6,6	18,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	34	0	13	445	79	571
	%	6	0	2,3	77,9	13,8	25,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	5	6	11
	%	0	0	0	45,5	54,5	0,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	1	1	0	314	51	367
	%	0,3	0,3	0	85,6	13,9	16,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	1	0	2	108	19	130
	%	0,8	0	1,5	83,1	14,6	5,9
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	2	235	56	293
	%	0	0	0,7	80,2	19,1	13,2
Ogółem	N	74	6	23	1811	303	2217
	%	3,3	0,3	1	81,7	13,7	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie najczęściej poszukiwanych zawodów w Łomży pierwszą pozycję zajmował zawód sprzedawcy (206 ofert). Często rekrutowano również: techników prac biurowych (165) oraz magazynierów (141 ofert). Warto dodać, że w Łomży, w odniesieniu do całego województwa wygenerowano ²/₃ nowych miejsc pracy w zawodzie betoniarz-zbrojarz.

Tabela 176. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w Łomży

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Sprzedawca	206	2529	8,1
Technik prac biurowych	165	812	20,3
Magazynier	141	787	17,9
Przedstawiciel handlowy	64	1097	5,8
Robotnik gospodarczy	55	1628	3,4
Doradca klienta	53	682	7,8

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Sprzątaczką biurową	46	573	8
Pomocniczy robotnik budowlany	45	1242	3,6
Cieśla szalunkowy	41	177	23,2
Technik administracji	40	115	34,8
Pomoc kuchenna	33	621	5,3
Betoniarz-zbrojarz	32	48	66,7
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	31	684	4,5
Kucharz	30	545	5,5
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	30	106	28,3
Stolarz	29	313	9,3
Fryzjer	26	272	9,6
Kierowca samochodu ciężarowego	23	566	4,1
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	22	235	9,4
Robotnik magazynowy	22	155	14,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Łomży najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był sprzedawca. Oferty w tym zawodzie stanowiły 12,8% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też doradcy klienta (6,2%) oraz lektorzy języka obcego (5,4%). Wszystkich ofert o pracę spoza PUP było 406.

Tabela 177. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w Łomży

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Sprzedawca	52	12,8
2	Doradca klienta	25	6,2
3	Lektor języka obcego	22	5,4
4	Przedstawiciel handlowy	19	4,7
5	Magazynier	17	4,2
6	Sprzątaczką biurową	16	3,9
7	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	11	2,7
8	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	10	2,5
9	Murarz	10	2,5
10	Kucharz	8	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w Łomży najwięcej nowych miejsc pracy wygenerowała branża: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (87 ofert). Znaczną liczbę ofert proponowały firmy branż: roboty budowlane specjalistyczne (76), produkcja artykułów spożywczych (60), handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (52), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (51).

Tabela 178. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w Łomży

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	87	1637	5,3

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Roboty budowlane specjalistyczne	76	1158	6,6
Produkcja artykułów spożywczych	60	749	8
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	52	761	6,8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	51	642	7,9
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	38	898	4,2
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	28	770	3,6
Reklama, badanie rynku i opinii publicznej	27	223	12,1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	25	916	2,7
Edukacja	23	288	8
Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	19	374	5,1
Telekomunikacja	18	396	4,5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	18	96	18,8
Działalność detektywistyczna i ochroniarska	16	134	11,9
Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport	16	131	12,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej zamieszczane w ogłoszeniach o pracę kompetencje osobiste pracowników, jakich oczekują pracodawcy, to: chęć do pracy/ entuzjazm (17,9%), dążenie do realizacji celów (13,5%), sumienność (13,1%), dyspozycyjność (10,3%) oraz samoorganizacja (10%).

Tabela 179. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w Łomży

Kompetencje osobiste	Łomża	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	82	17,9
Dążenie do realizacji celów	62	13,5
Sumienność	60	13,1
Dyspozycyjność	47	10,3
Samoorganizacja	46	10
Sprawność motoryczna	22	4,8
Kultura osobista	18	3,9
Kreatywność	17	3,7
Odpowiedzialność	16	3,5
Miła aparycja	16	3,5
Elastyczność	11	2,4
Mobilność	10	2,2
Myślenie analityczne	8	1,7
Uczciwość	8	1,7
Radzenie sobie ze stresem	6	1,3
Przedsiębiorczość	4	0,9
Brak nałogów	4	0,9
Pewność siebie	2	0,4
Cierpliwość	1	0,2
Dobry stan zdrowia	1	0,2
Inne	17	3,7
Suma	458	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe były zawarte w 60 ofertach pracy (2,2% ogółu). Najczęściej wymaganym językiem był język angielski (55%). Języka niemiecki wystąpił w 21,7% ofert, rosyjski (w 8,3%), a francuski i włoski w 3,3%.

Tabela 180. Kompetencje językowe poszukiwane w Łomży

Języki	Łomża	
	N	% ogółem w powiecie
Polski	5	8,3
Angielski	33	55
Niemiecki	13	21,7
Francuski	2	3,3
Rosyjski	5	8,3
Włoski	2	3,3
Suma	60	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie były zawarte w ogłoszeniach o pracę 19 razy. Najczęstsze z nich, to: zarządzanie zespołem (7 ofert), rozwiązywanie problemów/ konfliktów (5 ofert) oraz podejmowanie decyzji (4 oferty).

Tabela 181. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w Łomży

Kompetencje menadżerskie	Łomża	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	7	36,8
Podejmowanie decyzji	4	21,1
Planowanie	2	10,5
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	5	26,3
Inne	1	5,3
Suma	19	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretnie sprecyzowane wymagania, co do ukończonych kursów i posiadanych uprawnień były zawarte w 216 ogłoszeniach (7,8% ogółu). W tej grupie, w większości przypadków, dotyczyły one posiadania prawa jazdy kat. B (35,6%). Uprawnienia w zakresie obsługi wózków jezdniowych pojawiły się w 15,7% ogłoszeń, a książeczka sanepidowska w 13,9%.

Tabela 182. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w Łomży

Wymagania pracodawców	Łomża	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	77	35,6
Wózki jezdniowe	34	15,7
Książeczka sanepidowska	30	13,9
Prawo jazdy kat. C	14	6,5
Prawo jazdy kat. C+E	14	6,5
Przewóz rzeczy	11	5,1
Karta kierowcy	8	3,7
Prawo jazdy kat. D	6	2,8
Spawanie	3	1,4
Badania psychologiczne (dla kierowców)	3	1,4
Przewóz osób	3	1,4
Inne	13	6
Suma	216	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.8.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie grodzkim m. Łomża w 2015 r. było 3 485 uczniów i 631 absolwentów. W tej grupie 394 osoby to uczniowie zasadniczych szkół zawodowych, a 3091 to uczniowie szkół średnich. Absolwentów w 2015 r. było 631. Zasadnicze szkoły zawodowe ukończyło wówczas 90 uczniów, a szkoły średnie techniczne (technika i szkoły policealne) 541 uczniów.

Tabela 183. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grodzkim miasto Łomża wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	82	b.d.
	Publiczne	312	b.d.
	Dla młodzieży	394	90
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	394	90
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	1243	b.d.
	Publiczne	1848	b.d.
	Dla młodzieży	1910	367
	Dla dorosłych	1181	174
	Ogółem uczniów	3091	541
Ogółem wszystkich uczniów		3485	631

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Na podstawie prognozy oszacowano, że w 2016 r. najwięcej absolwentów będzie reprezentować zawody: technik administracji (152), florysta (144) i technik weterynarii (75). W kolejnym roku (2017) najwięcej będzie absolwentów w zawodach: technik administracji (198), technik bezpieczeństwa i higieny pracy (137) i technik informatyk (114).

Tabela 184. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów Łomży

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	324002	Technik weterynarii	65	75	79
2	334306	Technik administracji	51	152	198
3	422402	Technik hotelarstwa	34	22	10
4	331403	Technik ekonomista	31	26	22
5	522305	Technik handlowiec	26	32	30
6	333107	Technik logistyk	26	27	21
7	514207	Technik usług kosmetycznych	25	29	39
8	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	23	59	45
9	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	22	b.d.	b.d.
10	351203	Technik informatyk	22	69	114
11	321301	Technik farmaceutyczny	21	38	49
12	311513	Technik pojazdów samochodowych	19	46	39
13	341204	Opiekunka środowiskowa	18	67	b.d.
14	311204	Technik budownictwa	18	24	17
15	431103	Technik rachunkowości	15	30	66
16	311410	Technik mechatronik	15	38	26
17	314403	Technik technologii żywności	15	22	0
18	331402	Technik agrobiznesu	14	19	17
19	532102	Opiekun medyczny	14	0	0
20	422103	Technik obsługi turystycznej	14	20	0
21	343203	Florysta	13	144	b.d.
22	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	13	18	15
23	514105	Technik usług fryzjerskich	13	10	0
24	514101	Fryzjer	12	18	28
25	751201	Cukiernik	12	9	4

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

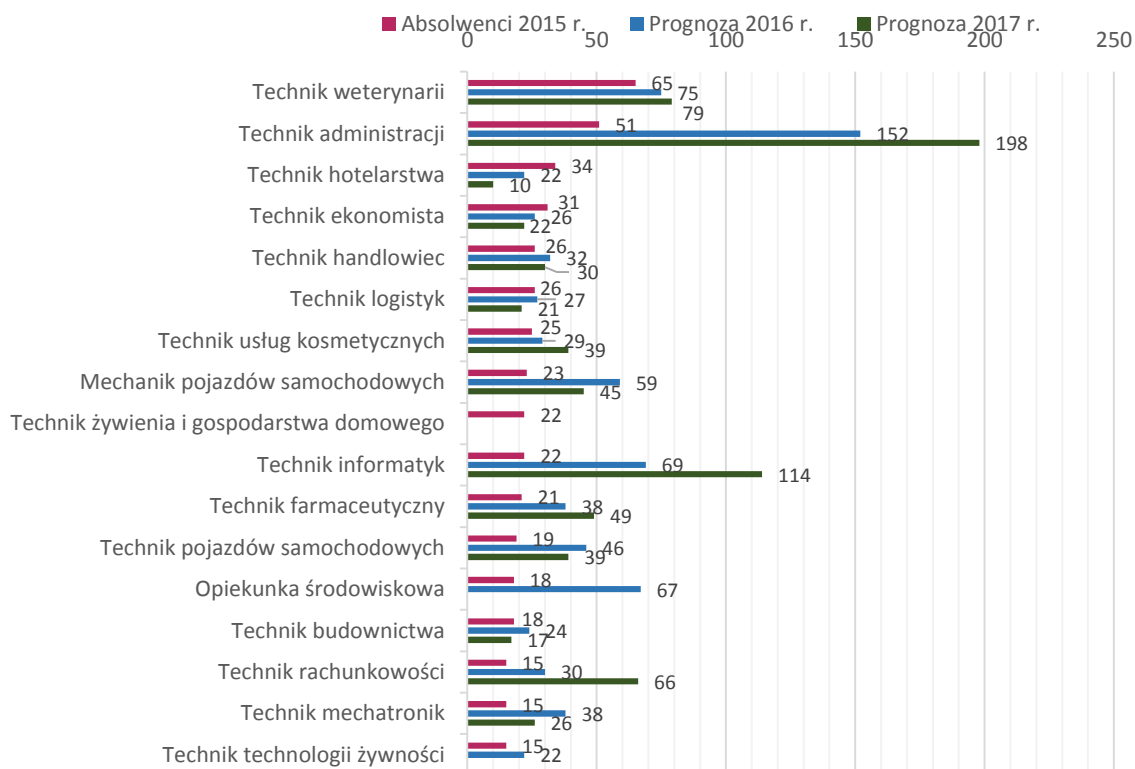
Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
26	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	11	9	16
27	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	10	0	30
28	311303	Technik elektryk	9	12	20
29	311104	Technik geodeta	9	20	13
30	522301	Sprzedawca	8	7	6
31	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	6	30	137
32	325511	Technik ochrony środowiska	6	7	13
33	351103	Technik teleinformatyk	6	15	13
34	325402	Technik masażysta	3	b.d.	b.d.
35	711204	Murarz-tylnkarz	3	14	12
36	613003	Rolnik	3	1	0
37	751204	Piekarz	2	0	4
38	512001	Kucharz	1	3	14
39	713201	Lakiernik	1	1	1
40	314202	Technik architektury krajobrazu	1	6	0
41	751107	Wędliniarz	1	1	0
42	352102	Asystent operatora obrazu	0	b.d.	b.d.
43	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	41	60
44	741103	Elektryk	0	14	20
45	741201	Elektromechanik	0	18	17
46	752205	Stolarz	0	1	5
47	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	0	1	2
48	311922	Technik technologii drewna	0	5	0
Suma			631	1200	1202

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najwięcej absolwentów w 2015 roku ukończyło kierunki: technik weterynarii (65 absolwentów), technik administracji (51), technik hotelarstwa (34) i technik ekonomista (31).

Wykres 29. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w Łomży (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.8.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W Łomży reprezentanci tylko jednej kategorii zawodowej występują w liczebności powyżej 100 osób, są to sprzedawcy. Inne grupy zawodowe, w których jest znaczna liczba bezrobotnych to: pomocniczy robotnik budowlany (74), stolarz (62), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (59), technik ekonomista (53) oraz ślusarz (53).

Tabela 185. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w Łomży

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	327	26	Stolarz meblowy	752208	24
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	74	27	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	22
3	Stolarz	752205	62	28	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	22
4	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	59	29	Technik budownictwa	311204	21
5	Technik ekonomista	331403	53	30	Mechanik samochodów osobowych	723105	19
6	Ślusarz	722204	53	31	Specjalista administracji publicznej	242217	18
7	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	49	32	Kelner	513101	17
8	Technik prac biurowych	411004	47	33	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	17
9	Kucharz	512001	47	34	Kierowca samochodu osobowego	832203	17
10	Fryzjer	514101	46	35	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	16
11	Murarz	711202	40	36	Inżynier rolnictwa	213205	15
12	Piekarz	751204	39	37	Pedagog	235921	15
13	Sprzątaczką biurową	911207	38	38	Technik handlowiec	522305	15
14	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	37	39	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	14
15	Tkacz	731809	35	40	Przedstawiciel handlowy	332203	14
16	Krawiec	753105	34	41	Dozorca	962902	14
17	Tokarz w metalu	722314	30	42	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	13
18	Magazynier	432103	29	43	Specjalista zastosowań informatyki	251902	13
19	Robotnik gospodarczy	515303	29	44	Technik rolnik	314207	13
20	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	28	45	Technik weterynarii	324002	13
21	Cukiernik	751201	27	46	Hydraulik	712601	13
22	Robotnik magazynowy	933304	27	47	Pielęgniarka	222101	12
23	Technik mechanik	311504	26	48	Ekonomista	263102	12
24	Technik technologii drewna	311922	26	49	Doradca klienta	524902	12
25	Pomoc kuchenna	941201	25	50	Kierowca samochodu dostawczego	832202	12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.8.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na zatrudnienie w Łomży mają przedstawiciele następujących zawodów, piekarz (48,7%), cukiernik (28,1%), kucharz (28%), stolarz (22%), mechanik pojazdów samochodowych (13,2%) oraz fryzjer (9,1%).

Brak (statystyczny) szans na zatrudnienie w Łomży mają natomiast: rolnicy, operatorzy obrabiarek skrawających oraz monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

Tabela 186. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Łomży

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	751204	Piekarz	0	37	37	18	48,7
2	751201	Cukiernik	0	32	32	9	28,1
3	512001	Kucharz	0	50	50	14	28
4	752205	Stolarz	0	41	41	9	22
5	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	53	53	7	13,2
6	514101	Fryzjer	0	33	33	3	9,1
7	613003	Rolnik	0	24	24	0	0
8	722307	Operator obrabiarek skrawających	0	0	0	0	0
9	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W Łomży najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technika weterynarii - 38 osób. Kolejnym zawodem jest technik usług kosmetycznych - w przypadku tej profesji liczba absolwentów i bezrobotnych na jedną ofertę zatrudnienia wynosi 28. W zawodzie technik geodeta przypada 13 chętnych na jeden wakat, w przypadku opiekunów w domu pomocy społecznej i techników ochrony środowiska – po 12 osób. Z kolei, najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jedną ofertę pracy przypada w zawodach: murarz-tylnik (1), technik administracji (1,50), sprzedawca (1,54), kucharz (1,60) i wędliniarz (2).

Tabela 187. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w Łomży

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	324002	Technik weterynarii	65	11	2	32,5	5,5	76	38
2	514207	Technik usług kosmetycznych	25	3	1	25	3	28	28
3	311104	Technik geodeta	9	4	1	9	4	13	13
4	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	10	2	1	10	2	12	12
5	325511	Technik ochrony środowiska	6	6	1	6	6	12	12
6	522305	Technik handlowiec	26	16	4	6,5	4	42	10,50

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
7	311303	Technik elektryk	9	11	2	4,5	5,5	20	10
8	311513	Technik pojazdów samochodowych	19	0	2	9,5	0	19	9,50
9	422103	Technik obsługi turystycznej	14	2	2	7	1	16	8
10	751201	Cukiernik	12	24	6	2	4	36	6
11	351103	Technik teleinformatyk	6	0	1	6	0	6	6
12	751204	Piekarz	2	38	8	0,25	4,75	40	5
13	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	23	51	15	1,53	3,4	74	4,93
14	321301	Technik farmaceutyczny	21	3	5	4,2	0,6	24	4,80
15	343203	Florysta	13	0	3	4,33	0	13	4,33
16	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	13	4	4	3,25	1	17	4,25
17	351203	Technik informatyk	22	7	7	3,14	1	29	4,14
18	514101	Fryzjer	12	47	26	0,46	1,81	59	2,27
19	751107	Wędliniarz	1	1	1	1	1	2	2
20	512001	Kucharz	1	47	30	0,03	1,57	48	1,60
21	522301	Sprzedawca	8	309	206	0,04	1,5	317	1,54
22	334306	Technik administracji	51	9	40	1,28	0,23	60	1,50
23	711204	Murarz-tylnkarz	3	4	7	0,43	0,57	7	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.8.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W Łomży jest 7 zawodów skrajnie deficytowych, 3 deficytowe, 9 zrównoważonych, 11 nadwyżkowych i 4 skrajnie nadwyżkowe. Łączna liczba ofert wśród zawodów skrajnie deficytowych wynosi 57, a dla porównania w podgrupie zawodów skrajnie nadwyżkowych, w których nie ma ofert pracy są 103 osoby bezrobotne.

Wśród zawodów skrajnie deficytowych zdecydowanie najwięcej ofert przygotowano dla cieśli szalunkowych. W podgrupie zawodów deficytowych: technik prac biurowych oraz magazynier na 1 bezrobotnego przypada 5 lub więcej ofert pracy. Zawody zrównoważone w Łomży to: kierowca operator wózków jezdniowych, kelner, sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, kierowca samochodu ciężarowego, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, kucharz oraz stolarz. W podgrupie zawodów nadwyżkowych najliczniejsze to: specjalista ds. marketingu i handlu, specjalista zastosowań informatyki, technik budownictwa i technik mechanik. Na jedno wolne miejsce pracy przypada w nich 5 lub więcej osób bezrobotnych. Zawody skrajnie nadwyżkowe w Łomży to: technik ekonomista, ślusarz, specjalista administracji publicznej i pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji.

Tabela 188. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Łomży

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Cieśla szalunkowy	711502	0	42	Brak bezrobotnych
	Grafik komputerowy DTP	216601	0	3	
	Operator koparki	834205	0	3	
	Stolarz budowlany	711503	0	3	
	Pracownik biura podróży	422101	0	2	
	Technik organizacji reklamy	333906	0	2	
	Specjalista do spraw kadr	242307	0	2	
Deficytowe	Technik prac biurowych	411004	26	165	0,16
	Magazynier	432103	25	141	0,18
	Sprzątaczką biurową	911207	21	46	0,46
Zrównoważone	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	16	20	0,80
	Kelner	513101	15	17	0,88
	Sprzedawca	522301	183	206	0,89
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	44	45	0,98
	Robotnik magazynowy	933304	22	22	1,00
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	24	23	1,04
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	33	31	1,06
	Kucharz	512001	33	30	1,10
	Stolarz	752205	37	29	1,28
Nadwyżkowe	Fryzjer	514101	34	26	1,31
	Murarz	711202	23	15	1,53
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	16	9	1,78
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	38	15	2,53
	Cukiernik	751201	16	6	2,67
	Stolarz meblowy	752208	22	8	2,75
	Piekarz	751204	25	8	3,13
	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	31	6	5,17
	Specjalista zastosowań informatyki	251902	15	2	7,50
	Technik budownictwa	311204	16	2	8,00
	Technik mechanik	311504	18	2	9,00
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	40	0	Brak ofert pracy
	Ślusarz	722204	29	0	
	Specjalista administracji publicznej	242217	19	0	
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	15	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.8.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu miasta Łomża na tle średniej województwa przedstawia się niekorzystnie, szczególnie, że mamy tu do czynienia z dużym ośrodkiem miejskim. Na taką sytuację wpływają: wysoka stopa bezrobocia 13,4% (7 pozycja w regionie), niższe od średniej wojewódzkiej przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca. Wskaźnikami pozytywnymi są natomiast: przeważający odsetek osób w wieku produkcyjnym, dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz znaczna liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym.

2. Najczęstszymi źródłami upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie m. Łomża był powiatowy urząd pracy oraz lokalne internetowe serwisy ogłoszeniowe.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie Łomży w porównaniu do wszystkich ofert pracy wyniosły 28,2%.
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 r. w powiecie m. Łomża to: sprzedawca, technik prac biurowych i magazynier. Na tle regionu wyróżnia się popyt na pracę betoniarzy zbrojarzy oraz techników administracji.
5. Najwięcej miejsc pracy w Łomży związanych było z handlem detalicznym, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi, robotami budowlanymi specjalistycznymi oraz produkcją artykułów spożywczych.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Łomży mają piekarze, cukiernicy, kucharze, stolarze oraz mechanicy pojazdów samochodowych.
7. Duża część absolwentów zmuszona jest do poszukiwania pracy poza Łomżą, gdyż w analizowanym powiecie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji (rolnik, operator obrabiarek skrawających oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie).
8. W Łomży zawodami deficytowymi są: technik prac biurowych, magazynier, sprzątaczką biurową, zawodami nadwyżkowymi są m.in.: fryzjer, murarz i cukiernik. Natomiast w grupie zawodów zrównoważonych znaleźli się: kierowca operator wózków jezdniowych, kelner, sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, kierowca samochodu ciężarowego, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, kucharz oraz stolarz.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w Łomży należeli: grafik komputerowy DTP, operator koparki, cieśla szalunkowy, pracownik biura podróży, technik organizacji reklamy, stolarz budowlany oraz specjalista do spraw kadr. Jako zawody skrajnie nadwyżkowe zidentyfikowano: technika ekonomistę, ślusarza, specjalistę administracji publicznej i pozostałych specjalistów do spraw zarządzania i organizacji.

3.9 Powiat łomżyński

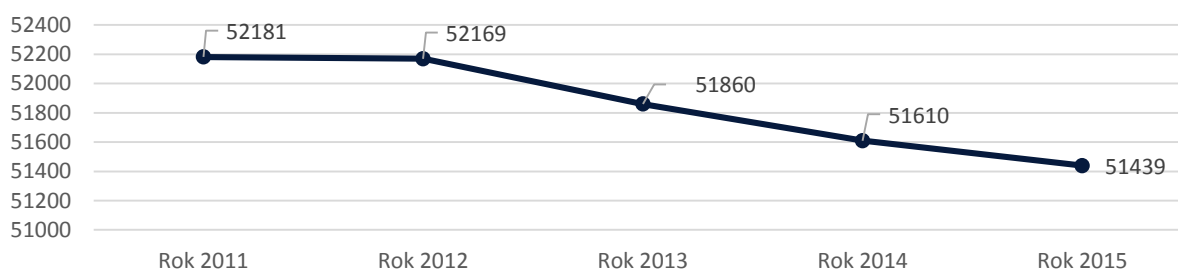
3.9.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie łomżyńskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat łomżyński zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 1 355 km², co stanowi 6,7% województwa podlaskiego (0,4% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 8 lokacie spośród pozostałych powiatów. Swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin: 2 gminy wiejsko-miejskie (Jedwabne i Nowogród) oraz 7 gmin wiejskich (Łomża, Miastkowo, Piątnica, Przytuły, Śniadowo, Wizna i Zbójna).

Na 1 km² przypada 38 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 7,43% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 51 439 osób, z czego 49,5% stanowiły kobiety. Liczba ludności maleje. Na koniec 2015 roku w powiecie łomżyńskim mieszkało o 171 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 742.

Wykres 30. Liczba ludności w powiecie łomżyńskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie łomżyńskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 3 013¹⁹ (3% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 800, 583 i 290 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (508), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (383), dziale 41 – roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (174) i w dziale 01 – uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową (174). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 927,8 i dla województwa 1 323,5).

¹⁹ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 189. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu łomżyńskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat łomżyński	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	38	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	58,4	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	652,06 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	666,46 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 708,32 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	87	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	11,5%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	927,8	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	3 616,8 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.9.2 Analiza ofert pracy

W powiecie ziemskim łomżyńskim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. udostępniono łącznie 775 miejsc pracy. Aż 80,3% z nich pochodziło z Powiatowego Urzędu Pracy, a 19,4% opublikowano w lokalnym portalu internetowym powiatu. W portalu www.praca.pl zamieszczono tylko 1 ogłoszenie, w akademickich biurach karier 2 ogłoszenia a w KW OHP-żadnego.

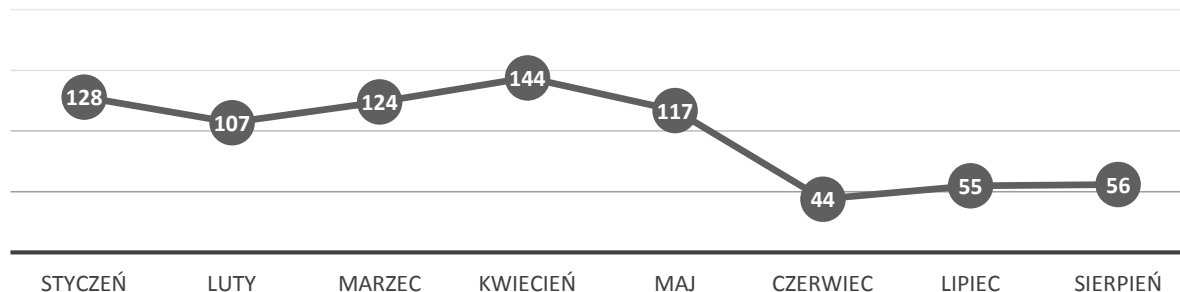
Tabela 190. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie łomżyńskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	%	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0,1
Akademickie Biura Karier	N	1	0	1	0	0	0	0	0	2
	%	0,8	0	0,8	0	0	0	0	0	0,3
KW OHP województwo podlaskie	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Powiatowe Urzędy Pracy	N	120	79	91	99	90	32	55	56	622
	%	93,8	73,8	73,4	68,8	76,9	72,7	100	100	80,3
Lokalny portal internetowy powiatu	N	7	28	32	45	26	12	0	0	150
	%	5,5	26,2	25,8	31,3	22,2	27,3	0	0	19,4
Suma	N	128	107	124	144	117	44	55	56	775
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie łomżyńskim najwięcej ofert pracy upubliczniono w kwietniu - łącznie 144 oferty pracy, nieco mniej w marcu – 124 oferty i w maju – 117.

Wykres 31. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie łomżyńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Oferty pracy najczęściej skierowane były do pracowników usług i sprzedawców (27,2%), robotników przemysłowych i rzemieślników (26,1%) oraz pracowników wykonujących prace proste (15,9%). Najmniej ofert pracy skierowanych było rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,8%) i przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,9%).

Tabela 191. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie łomżyńskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	0,9
2	Specjaliści	33	4,3
3	Technicy i inny średni personel	73	9,4
4	Pracownicy biurowi	70	9
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	211	27,2
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	0,8
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	202	26,1
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	50	6,5
9	Pracownicy wykonujący prace proste	123	15,9
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	775	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie łomżyńskim najwięcej ofert pracy w ujęciu wielkich grup zawodów zidentyfikowano wśród pracowników usług i sprzedawców (211 ofert) oraz wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (202 oferty pracy).

Tabela 192. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie łomżyńskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi	N	1	1	1	1	1	1	0	1	7
	%	0,8	0,9	0,8	0,7	0,9	2,3	0	1,8	0,9

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
urzędnicy i kierownicy										
Specjaliści	N	3	4	7	8	1	2	3	5	33
	%	2,3	3,7	5,6	5,6	0,9	4,5	5,5	8,9	4,3
Technicy i inny średni personel	N	17	18	15	9	7	0	4	3	73
	%	13,3	16,8	12,1	6,3	6	0	7,3	5,4	9,4
Pracownicy biurowi	N	12	14	14	7	6	2	6	9	70
	%	9,4	13,1	11,3	4,9	5,1	4,5	10,9	16,1	9
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	46	26	39	36	29	12	15	8	211
	%	35,9	24,3	31,5	25	24,8	27,3	27,3	14,3	27,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	3	1	1	0	0	0	1	6
	%	0	2,8	0,8	0,7	0	0	0	1,8	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	34	30	24	51	21	16	10	16	202
	%	26,6	28	19,4	35,4	17,9	36,4	18,2	28,6	26,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	1	5	8	14	4	1	12	5	50
	%	0,8	4,7	6,5	9,7	3,4	2,3	21,8	8,9	6,5
Pracownicy wykonujący prace proste	N	14	6	15	17	48	10	5	8	123
	%	10,9	5,6	12,1	11,8	41	22,7	9,1	14,3	15,9
Suma	N	128	107	124	144	117	44	55	56	775
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Co czwarta oferta pracy w powiecie łomżyńskim miała charakter stażu. Najczęściej staż dotyczył: rolników, ogrodników, leśników i rybaków (83,3%). Ponadto oferty stażowe otrzymało 45,2% techników i innego personelu średniego, 37,1% pracowników biurowych i 27,5% pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 193. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie łomżyńskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	1	14,3%
Specjaliści	33	10	30,3%
Technicy i inny średni personel	73	33	45,2%
Pracownicy biurowi	70	26	37,1%
Pracownicy usług i sprzedawcy	211	58	27,5%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	5	83,3%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	202	46	22,8%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	50	3	6%
Pracownicy wykonujący prace proste	123	12	9,8%
Ogółem	775	194	25%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wszystkie analizowane wielkie grupy zawodowe otrzymały oferty pracy przede wszystkim z PUP (80,3%), a następnie za pośrednictwem lokalnego portalu internetowego powiatu (19,4%). Oferty PUP najczęściej były kierowane do pracowników usług i sprzedawców (86,7%), a oferty zamieszczone w lokalnym portalu internetowym - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (42,9%).

Tabela 194. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie łomżyńskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie łomżyńskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	4	3	7
	%	0	0	0	57,1	42,9	0,9
Specjaliści	N	0	1	0	25	7	33
	%	0	3	0	75,8	21,2	4,3
Technicy i inny średni personel	N	0	0	0	59	14	73
	%	0	0	0	80,8	19,2	9,4
Pracownicy biurowi	N	0	1	0	58	11	70
	%	0	1,4	0	82,9	15,7	9
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	1	0	0	183	27	211
	%	0,5	0	0	86,7	12,8	27,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	5	1	6
	%	0	0	0	83,3	16,7	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	164	38	202
	%	0	0	0	81,2	18,8	26,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	26	24	50
	%	0	0	0	52	48	6,5
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	0	98	25	123
	%	0	0	0	79,7	20,3	15,9
Suma	N	1	2	0	622	150	775
	%	0,1	0,3	0	80,3	19,4	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie łomżyńskim, to: robotnik gospodarczy (67 ofert) i sprzedawca (66 ofert). Często również byli poszukiwani: pomocniczy robotnicy budowlani (35 ofert), pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (35 ofert) oraz technicy prac biurowych (32 oferty).

W powiecie łomżyńskim pojawiło się aż 87,5% ofert pracy dla pozostałych pracowników wykonujący dorywcze prace proste w odniesieniu do całego województwa. Analogicznie z powiatu łomżyńskiego pochodziła co druga oferta dla techników organizacji produkcji.

Tabela 195. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie łomżyńskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Robotnik gospodarczy	67	1628	4,1
Sprzedawca	66	2529	2,6
Pomocniczy robotnik budowlany	35	1242	2,8
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	35	40	87,5
Technik prac biurowych	32	812	3,9
Monter / składacz okien	22	197	11,2
Kasjer handlowy	20	287	7
Piekarz	18	122	14,8

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Magazynier	16	787	2
Ubojowy	15	45	33,3
Monter żaluzji	15	21	71,4
Kucharz	14	545	2,6
Stolarz meblowy	14	121	11,6
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	13	40	32,5
Technik administracji	11	115	9,6
Pomoc kuchenna	11	621	1,8
Kierowca samochodu ciężarowego	11	566	1,9
Kierowca samochodu dostawczego	11	231	4,8
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	10	60	16,7
Technik organizacji produkcji	10	20	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie łomżyńskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był regionalny kierownik sprzedaży. Oferty w tym zawodzie stanowiły 10,5% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też pośrednicy w obrocie nieruchomościami (4,6%) oraz programiści aplikacji (3,9%).

Tabela 196. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie łomżyńskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Regionalny kierownik sprzedaży	16	10,5
2	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	7	4,6
3	Programista aplikacji	6	3,9
4	Telemarketer	6	3,9
5	Dostawca potraw	6	3,9
6	Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji	5	3,3
7	Sprzedawca	4	2,6
8	Grafik komputerowy multimediiów	4	2,6
9	Inspektor dozoru technicznego	4	2,6
10	Sekretarka	4	2,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Działy gospodarki, które w powiecie łomżyńskim generowały najwięcej nowych miejsc pracy to: działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna (15 ofert), produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych (13), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (11) i roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (10 ofert).

Tabela 197. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie łomżyńskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna	15	749	2
Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	13	1637	0,8
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	11	916	1,2

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	10	761	1,3
Roboty budowlane specjalistyczne	9	379	2,4
Edukacja	4	642	0,6
Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	3	898	0,3
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	2	137	1,5
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1	770	0,1
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	1	1158	0,1
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	1	48	2,1
Pozostała indywidualna działalność usługowa	1	112	0,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	85	1,2
Produkcja odzieży	1	262	0,4
Produkcja wyrobów tekstylnych	1	153	0,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje osobiste, jakie najczęściej pojawiały się to: dyspozycyjność (9 ofert), samoorganizacja (8), chęć do pracy/ entuzjazm (8), sumienność (8) oraz odpowiedzialność (7).

Tabela 198. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie łomżyńskim

Kompetencje osobiste	Powiat łomżyński	
	N	% ogółem w powiecie
Dyspozycyjność	9	16,4
Samoorganizacja	8	14,5
Chęć do pracy/ entuzjazm	8	14,5
Sumienność	8	14,5
Odpowiedzialność	7	12,7
Dążenie do realizacji celów	3	5,5
Kreatywność	3	5,5
Brak nałogów	2	3,6
Kultura osobista	1	1,8
Uczciwość	1	1,8
Elastyczność	1	1,8
Sprawność motoryczna	1	1,8
Inne	3	5,5
Suma	55	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe w powiecie łomżyńskim znalazły się jedynie w 2 ofertach. Poszukiwanym językiem był język angielski.

Tabela 199. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie łomżyńskim

Języki	Powiat łomżyński	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	2	100
Suma	2	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje zarządcze zostały zawarte jedynie w 5 ogłoszeniach o pracę. Trzy z nich dotyczą umiejętności planowania a dwie – umiejętności zarządzania zespołem.

Tabela 200. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie łomżyńskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat łomżyński	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	2	40
Planowanie	3	60
Suma	5	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Szczegółowe wymagania dotyczą uprawnień zostały zawarte zostały w 148 ogłoszeniach o pracę (19,1%). Najczęstsze z nich to: książeczka sanepidowska (61 ofert), uprawnienie do obsługi wózków jezdniowych (38) oraz prawo jazdy kat. B (23).

Tabela 201. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie łomżyńskim

Wymagania pracodawców	Powiat łomżyński	
	N	% ogółem w powiecie
Książeczka sanepidowska	61	41,2%
Wózki jezdniowe	38	25,7%
Prawo jazdy kat. B	23	15,5%
Karta kierowcy	7	4,7%
Przewóz rzeczy	7	4,7%
Prawo jazdy kat. C	6	4,1%
Prawo jazdy kat. C+E	4	2,7%
Inne	2	1,4%
Suma	148	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.9.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie łomżyńskim na podstawie uzyskanych danych w 2015 r. do szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym uczęszczało 25 uczniów (wyłącznie zasadniczych szkół zawodowych). W omawianym roku nie zanotowano żadnych absolwentów tych szkół.

Tabela 202. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie łomżyńskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	25	b.d.
	Dla młodzieży	25	0
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	25	0
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	0	b.d.
	Dla młodzieży	0	0
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	0	0
Ogółem wszystkich uczniów		25	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Na podstawie prognozy wynikającej z liczby uczniów w klasach o profilu zawodowym oszacowano, że w 2016 r. będzie 17 absolwentów, a wśród nich najwięcej będzie osób w kierunkach: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, cukiernik i stolarz (po 3 osoby). W kolejnym (2017 r.) absolwentów zasadniczych szkół zawodowych będzie jeszcze mniej – zaledwie 8.

Tabela 203. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie łomżyńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0	3	1
2	512001	Kucharz	0	0	1
3	752205	Stolarz	0	3	1
4	514101	Fryzjer	0	2	1
5	751201	Cukiernik	0	3	2
6	751204	Piekarz	0	2	b.d.
7	613003	Rolnik	0	1	0
8	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	2	1
9	722307	Operator obrabiarek skrawających	0	1	1
Suma			0	17	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.9.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie łomżyńskim najwięcej bezrobotnych jest wśród sprzedawców (165 osób). Jako jedyni przekroczyli oni liczbę bezrobotnych 100 osób. Inne grupy zawodowe o znacznej liczbie bezrobotnych to: pomocniczy robotnik budowlany (67 osób) oraz murarz i stolarz (po 44 osoby).

Tabela 204. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie łomżyńskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	165	26	Stolarz meblowy	752208	14
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	67	27	Technik mechanik	311504	12
3	Murarz	711202	44	28	Technik ochrony środowiska	325511	12
4	Stolarz	752205	44	29	Technik handlowiec	522305	12
5	Kucharz	512001	37	30	Pakowacz ręczny	932101	12
6	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	37	31	Robotnik magazynowy	933304	12
7	Fryzjer	514101	35	32	Pedagog	235921	11
8	Robotnik gospodarczy	515303	35	33	Magazynier	432103	11
9	Technik ekonomista	331403	33	34	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	11
10	Piekarz	751204	33	35	Inżynier rolnictwa	213205	10
11	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	30	36	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	10
12	Cukiernik	751201	27	37	Specjalista administracji publicznej	242217	10
13	Ślusarz	722204	26	38	Technik technologii żywności	314403	10
14	Krawiec	753105	24	39	Rzeźnik-wędliniarz	751105	10
15	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	18	40	Palacz pieców zwykłych	911202	10

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
16	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	17	41	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	10
17	Technik rolnik	314207	17	42	Pomoc kuchenna	941201	10
18	Sprzątaczką biurową	911207	17	43	Przedstawiciel handlowy	332203	9
19	Technik prac biurowych	411004	16	44	Kelner	513101	9
20	Mechanik samochodów osobowych	723105	16	45	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	9
21	Technik hotelarstwa	422402	15	46	Robotnik placowy	961302	9
22	Technik budownictwa	311204	14	47	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	8
23	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	14	48	Technik technologii drewna	311922	8
24	Rolnik	613003	14	49	Technik weterynarii	324002	8
25	Tkacz	731809	14	50	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.9.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na zatrudnienie w powiecie mają przedstawiciele zawodów: piekarz (48,7%), cukiernik (28,1%), kucharz (28%), stolarz (22%), mechanik pojazdów samochodowych (13,2%) oraz fryzjer (9,1%). Nie mają natomiast takich szans: rolnicy, operatorzy obrabiarek skrawających i monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

Tabela 205. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie łomżyńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	751204	Piekarz	0	37	37	18	48,7
2	751201	Cukiernik	0	32	32	9	28,1
3	512001	Kucharz	0	50	50	14	28
4	752205	Stolarz	0	41	41	9	22
5	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	53	53	7	13,2
6	514101	Fryzjer	0	33	33	3	9,1
7	613003	Rolnik	0	24	24	0	0
8	722307	Operator obrabiarek skrawających	0	0	0	0	0
9	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie łomżyńskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie fryzjera – 11 osób. Mechaników pojazdów samochodowych wypada 7,57 na jedno wolne miejsce pracy, a stolarzy 4,56. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jeden wakat przypada w zawodzie piekarza (2,06).

Tabela 206. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie łomżyńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	514101	Fryzjer	0	33	3	0	11	33	11
2	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	53	7	0	7,57	53	7,57
3	752205	Stolarz	0	41	9	0	4,56	41	4,56
4	512001	Kucharz	0	50	14	0	3,57	50	3,57
5	751201	Cukiernik	0	32	9	0	3,56	32	3,56
6	751204	Piekarz	0	37	18	0	2,06	37	2,06

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.9.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie łomżyńskim występują: 3 zawody skrajnie deficytowe, 2 deficytowe, 3 zrównoważone, 9 nadwyżkowych i 5 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba ofert pracy w zawodach skrajnie deficytowych, w jakich nie występuje bezrobocie, to 12. Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych, w jakich nie ma ofert pracy jest 76 osób bezrobotnych. Najczęstszym zawodem skrajnie deficytowym są: brukarz (6 ofert) i zbrojarz (5 ofert). W grupie zawodów deficytowych występują: robotnik gospodarczy i technik prac biurowych. W przypadku robotnika gospodarczego na jedną osobę bezrobotną przypada 5 ofert pracy. Zawody zrównoważone to: pomocniczy robotnik budowlany, kucharz i piekarz. Wśród zawodów nadwyżkowych najczęstsze to: fryzjer, ślusarz i mechanik pojazdów samochodowych. W ich przypadku na 1 wolne miejsce pracy przypada 3 osoby bezrobotne. Z kolei zawody skrajnie nadwyżkowe to: technik ekonomista, technik hotelarstwa, specjalista ds. marketingu i handlu, technik żywienia i gospodarstwa domowego oraz ekonomista.

Tabela 207. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie łomżyńskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficyt	Brukarz	711205	0	6	Brak bezrobotnych
	Zbrojarz	711404	0	5	
	Technik organizacji reklamy	333906	0	1	
Deficyt	Robotnik gospodarczy	515303	16	67	0,24
	Technik prac biurowych	411004	17	32	0,53
Zrównoważone	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	30	35	0,86
	Kucharz	512001	12	14	0,86
	Piekarz	751204	20	18	1,11
Nadwyżkow	Sprzedawca	522301	102	66	1,55
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	18	11	1,64

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	19	8	2,38
	Stolarz	752205	25	9	2,78
	Murarz	711202	18	6	3,00
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	27	7	3,86
	Fryzjer	514101	16	3	5,33
	Ślusarz	722204	13	2	6,50
	Mechanik samochodów osobowych	723105	15	2	7,50
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	26	0	Brak ofert pracy
	Technik hotelarstwa	422402	16	0	
	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	12	0	
	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	12	0	
	Ekonomista	263102	10	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.9.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu łomżyńskiego na tle średniej województwa przedstawia się przeciętnie. Pozytywnymi wskaźnikami są: niższa od średniej wojewódzkiej stopa bezrobocia plasująca powiat na 10 miejscu w Podlaskiem, a także wyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto oraz wyższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca. Niekorzystne wskaźniki to z kolei niższe od średniej wojewódzkiej: dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, a także mniejsza liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym.
2. Najczęstszymi źródłami upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie łomżyńskim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu łomżyńskiego w porównaniu do wszystkich opublikowanych ofert pracy stanowiły 25%.
4. Najczęściej poszukiwanym zawodem w 2014r. w powiecie łomżyńskim był robotnik gospodarczy. Zawód sprzedawcy, który był najpopularniejszym zawodem w województwie podlaskim w 2016 r., w powiecie łomżyńskim uplasował się na 2 miejscu klasyfikacji 20 najpopularniejszych zawodów.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie łomżyńskim związanych było z działalnością sportową, rozrywkową i rekreacyjną oraz produkcją wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie łomżyńskim mieli absolwenci w zawodach: piekarz, cukiernik, kucharz, stolarz i mechanik pojazdów samochodowych.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie łomżyńskim mieli: rolnik, operator obrabiarek skrawających i monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

8. Jako zawody deficytowe, w powiecie łomżyńskim, występują robotnik gospodarczy i technik prac biurowych. Do zawodów nadwyżkowych należą m.in.: sprzedawca, stolarz, murarz i fryzjer. Natomiast w grupie zawodów zrównoważonych znaleźli się: pomocniczy robotnicy budowlani, kucharze i piekarze.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie łomżyńskim należą: brukarz, technik organizacji reklamy i zbrojarz. Natomiast jako skrajnie nadwyżkowe określono następujące profesje: technik ekonomista, technik hotelarstwa, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik żywienia i gospodarstwa domowego i ekonomista.

3.10 Powiat moniecki

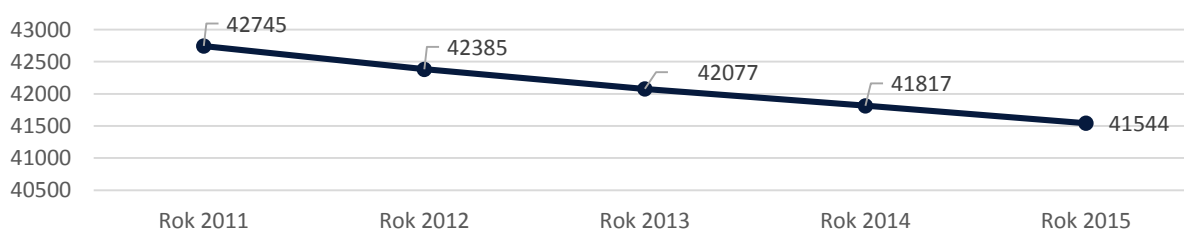
3.10.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie monieckim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat moniecki zlokalizowany jest w podregionie suwalskim, zajmuje powierzchnię 1 382 km², co stanowi 6,8% województwa podlaskiego (0,4% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 7 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego skład wchodzi 3 gminy miejsko-wiejskie: Goniądz, Knyszyn, Mońki i 4 gminy wiejskie: Jasionówka, Jaświły, Krypno, Trzcianne.

Na 1 km² przypada 30 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 35,8% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwały 41 544 osoby, z czego 50,3% stanowiły kobiety. Liczba ludności spada. Na koniec 2015 roku w powiecie monieckim mieszkało o 23 osoby mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 1 201.

Wykres 32. Liczba ludności w powiecie monieckim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie monieckim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 2 339²⁰ (2,4% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i S i T (pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby), odpowiednio 560, 406 i 187 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (374), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (256), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (154) oraz w dziale 41 – roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (135). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 888,1 i dla województwa 1 323,5).

²⁰ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 208. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu monieckiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat moniecki	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	30	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	57,7	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 083,72 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 087,90 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 364,02zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	89	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	12,0%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	888,1	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	510,8 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.10.2 Analiza ofert pracy

W powiecie monieckim w okresie od stycznia do końca sierpnia 2016 r. było 776 miejsc pracy. Niemal wszystkie, bo aż 95% pochodziły one z powiatowego urzędu pracy. Na portalu www.praca.pl zamieszczono jedynie 34 oferty (0,4%), akademickie biura karier ogłosiły 2 oferty, a lokalny portal internetowy powiatu (4,4% ofert).

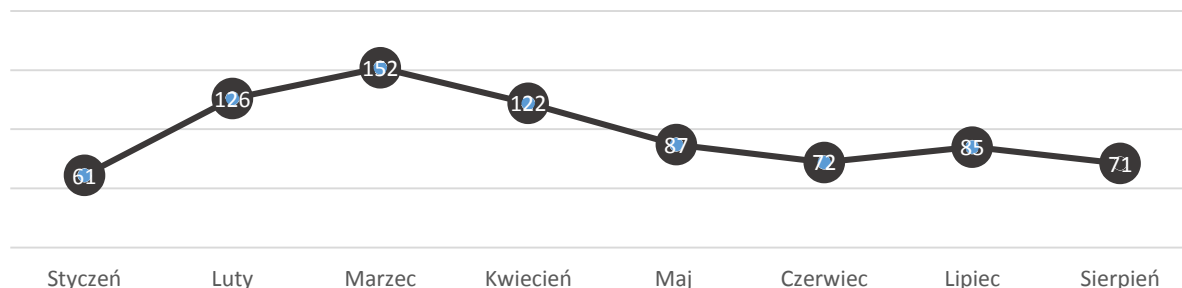
Tabela 209. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie monieckim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	1	0	1	0	1	0	0	0
	%	1,6	0	0,7	0	1,1	0	0	0	0,4
Akademickie Biura Karier	N	0	0	0	0	1	0	0	1	2
	%	0	0	0	0	1,1	0	0	1,4	,3
KW OHP województwo podlaskie	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Powiatowe Urzędy Pracy	N	58	126	147	111	75	65	85	70	737
	%	95,1	100	96,7	91	86,2	90,3	100	98,6	95
Lokalny portal internetowy powiatu	N	2	0	4	11	10	7	0	0	34
	%	3,3	0	2,6	9	11,5	9,7	0	0	4,4
Suma	N	61	126	152	122	87	72	85	71	776
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju miesięcznym, najwięcej ofert pracy w powiecie zgłoszono w styczniu, a najmniej w okresie od czerwca do sierpnia. Wzrost liczby ofert miał miejsce od lutego do kwietnia, a spadki w okresach styczeń-luty oraz od kwietnia do sierpnia.

Wykres 33. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie monieckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej nowych ofert pracy było skierowanych do pracowników usług i sprzedawców (35,2%). Przedstawiciele grupy zawodowej: władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników otrzymali jedynie 1 ofertę, specjaliści (5,4% ofert), technicy i inny średni personel (9,5%), pracownicy biurowi (13%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,8%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (6,8%), a pracownicy wykonujący prace proste (16,1%).

Tabela 210. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie monieckim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,1%
2	Specjaliści	42	5,4%
3	Technicy i inny średni personel	74	9,5%
4	Pracownicy biurowi	101	13%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	273	35,2%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	1%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	99	12,8%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	53	6,8%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	125	16,1%
	Nieprzyporządkowane	0	0%
	Ogółem	776	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie monieckim najwięcej ofert pracy, w ujęciu wielkich grup zawodów zidentyfikowano w grupie pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie w analizowanym okresie 273 oferty. Kolejnymi grupami byli pracownicy wykonujący prace proste (125 ofert) oraz pracownicy biurowi (101 ofert).

Tabela 211. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie monieckim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	%	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0,1
Specjaliści	N	2	7	6	3	1	4	8	11	42
	%	3,3	5,6	3,9	2,5	1,1	5,6	9,4	15,5	5,4
Technicy i inny średni personel	N	8	19	14	7	3	6	8	9	74
	%	13,1	15,1	9,2	5,7	3,4	8,3	9,4	12,7	9,5
Pracownicy biurowi	N	11	21	25	13	6	7	7	11	101
	%	18	16,7	16,4	10,7	6,9	9,7	8,2	15,5	13
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	28	31	58	50	37	27	28	14	273
	%	45,9	24,6	38,2	41	42,5	37,5	32,9	19,7	35,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	3	1	2	2	0	0	0	8
	%	0	2,4	0,7	1,6	2,3	0	0	0	1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	2	12	19	14	14	12	16	10	99
	%	3,3	9,5	12,5	11,5	16,1	16,7	18,8	14,1	12,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	6	10	8	9	4	5	4	7	53
	%	9,8	7,9	5,3	7,4	4,6	6,9	4,7	9,9	6,8
Pracownicy wykonujący prace proste	N	4	23	21	23	20	11	14	9	125
	%	6,6	18,3	13,8	18,9	23	15,3	16,5	12,7	16,1
Suma	N	61	126	152	122	87	72	85	71	776
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W puli ogłoszeń o pracę 34,8% to oferty stażowe. Najczęściej dotyczyły one pracowników biurowych (57,4%). Licznie wystąpiły również w przypadkach: techników i innego personelu średniego (39,2%), specjalistów (38,1%), pracowników wykonujących prace proste (37,6%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (30,3%).

Tabela 212. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie monieckim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0	0%
Specjaliści	42	16	38,1%
Technicy i inny średni personel	74	29	39,2%
Pracownicy biurowi	101	58	57,4%
Pracownicy usług i sprzedawcy	273	81	29,7%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	4	50%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	99	30	30,3%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	53	5	9,4%
Pracownicy wykonujący prace proste	125	47	37,6%
Suma	776	270	34,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Głównym źródłem ofert pracy w powiecie monieckim był Powiatowy Urząd Pracy. Z niego pochodziło 95% ogłoszeń o zatrudnieniu. Dzięki PUP ogłoszono wszystkie oferty dla: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Poza PUP potencjalni pracownicy wykorzystywali w poszukiwaniu pracy również zasoby lokalnego portalu internetowego powiatu. Dotyczy to grup zawodowych: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 213. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie monieckim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie monieckim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	1	0	1
	%	0	0	0	100	0	0,1
Specjaliści	N	0	0	0	42	0	42
	%	0	0	0	100	0	5,4
Technicy i inny średni personel	N	2	0	0	66	6	74
	%	2,7	0	0	89,2	8,1	9,5
Pracownicy biurowi	N	0	1	0	100	0	101
	%	0	1	0	99	0	13
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	1	1	0	252	19	273
	%	0,4	0,4	0	92,3	7	35,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	8	0	8
	%	0	0	0	100	0	1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	97	2	99
	%	0	0	0	98	2	12,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	53	0	53
	%	0	0	0	100	0	6,8
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	0	118	7	125
	%	0	0	0	94,4	5,6	16,1
Suma	N	3	2	0	737	34	776
	%	0,4	0,3	0	95	4,4	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie monieckim to: sprzedawca (99 ofert), pozostali pracownicy obsługi biurowej (67), robotnik gospodarczy (66), przewodnik turystyczny miejski (33) oraz pomocniczy robotnik budowlany (29 ofert).

Należy podkreślić, że z powiatu monieckiego, w odniesieniu do całego województwa pochodzi aż 94,3% ofert dotyczących zawodu: przewodnik turystyczny miejski.

Tabela 214. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie monieckim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Sprzedawca	99	2529	3,9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	67	720	9,3
Robotnik gospodarczy	66	1628	4,1
Przewodniki turystyczny miejski	33	35	94,3

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Pomocniczy robotnik budowlany	29	1242	2,3
Pomoc kuchenna	17	621	2,7
Kucharz	16	545	2,9
Sprzątaczką biurową	16	573	2,8
Kierowca samochodu ciężarowego	12	566	2,1
Kierowca samochodu dostawczego	11	231	4,8
Ślusarz	10	263	3,8
Magazynier	9	787	1,1
Pomocnik piekarza	9	53	17
Tynkarz	9	217	4,1
Rzeźnik-wędliniarz	9	27	33,3
Mechanik pojazdów samochodowych	8	241	3,3
Sprzedawca w stacji paliw	8	89	9
Robotnik placowy	8	158	5,1
Salowa	8	137	5,8
Rejestratorka medyczna	8	47	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie monieckim najczęściej poszukiwanym zawodem poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był programista aplikacji. Oferty w tym zawodzie stanowiły 33% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też doradcy klienta (10%) oraz pracownicy rozkładający towar na półkach (8%).

Tabela 215. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie monieckim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Programista aplikacji	13	33
2	Doradca klienta	4	10
3	Pracownik rozkładający towar na półkach	3	8
4	Sprzedawca	2	5
5	Przedstawiciel handlowy	2	5
6	Specjalista do spraw sprzedaży	2	5
7	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2	5
8	Robotnik magazynowy	1	3
9	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3
10	Kasjer handlowy	1	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Branżą, która wygenerowała najwięcej nowych miejsc pracy była działalność usługowa związana z wyżywieniem (24 oferty). Pozostałe branże, które zatrudniały najwięcej pracowników, to: produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy (10 ofert), edukacja (8), produkcja artykułów spożywczych (7), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (7) oraz handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (6).

Tabela 216. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie monieckim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	24	898	2,67
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	10	262	3,82
Edukacja	8	288	2,78
Produkcja artykułów spożywczych	7	749	0,93
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	7	1637	0,43
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	6	761	0,79
Roboty budowlane specjalistyczne	4	1158	0,35
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	4	112	3,57
Pomoc społeczna bez zakwaterowania	4	23	17,39
Zakwaterowanie	3	279	1,08
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	2	770	0,26
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	2	435	0,46
Działalność weterynaryjna	1	21	4,76
Działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem	1	126	0,79
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	96	1,04

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wyraźnie określone kompetencje osobiste zostały wymienione w ogłoszeniach o pracę 43 razy (5,6% ogółu). Najczęściej wskazywane kompetencje to: chęć do pracy/ entuzjazm (15 ofert) oraz dyspozycyjność (14 ofert).

Tabela 217. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie monieckim

Kompetencje osobiste	Powiat moniecki	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	15	34,9
Dyspozycyjność	14	32,6
Samoorganizacja	3	7
Dążenie do realizacji celów	2	4,7
Radzenie sobie ze stresem	2	4,7
Odpowiedzialność	2	4,7
Kreatywność	1	2,3
Myślenie analityczne	1	2,3
Kultura osobista	1	2,3
Uczciwość	1	2,3
Sumienność	1	2,3
Suma	43	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wymagania dotyczące znajomości języków wystąpiły w ogłoszeniach o pracę zaledwie trzykrotnie. Dwukrotnie był to język angielski, a jedna oferta zawierała wymagany język niemiecki.

Tabela 218. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie monieckim

Języki	Powiat moniecki	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	2	67
Niemiecki	1	33
Suma	3	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencja menadżerska pojawiła się tylko w 1 ogłoszeniu. Była to umiejętność rozwiązywania problemów/ konfliktów.

Tabela 219. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie monieckim

Kompetencje menadżerskie	Powiat moniecki	
	N	% ogółem w powiecie
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	1	100
Suma	1	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Dokładne wymaganie w zakresie kursów i uprawnień zawierało 67 ofert (8,7% ogółu). Podstawowe wymagania to: książeczka sanepidowska (21 ofert) oraz prawo jazdy kat. B (20 ofert).

Tabela 220. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie monieckim

Wymagania pracodawców	Powiat moniecki	
	N	% ogółem w powiecie
Książeczka sanepidowska	21	31,3
Prawo jazdy kat. B	20	29,9
Uprawnienia pedagogiczne	7	10,4
Spawanie	2	3
Badania psychologiczne (dla kierowców)	2	3
Karta kierowcy	2	3
Przewóz rzeczy	2	3
Prawo jazdy kat. C+E	2	3
Przewóz osób	1	1,5
Prawo jazdy kat. D	1	1,5
Inne	7	10,4
Suma	67	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.10.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie monieckim w 2015 r. było 376 uczniów szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym, z tego 131 z zasadniczych szkół zawodowych i 245 ze szkół średnich technicznych. W tym samym roku szkoły te ukończyło 61 absolwentów. Większość z nich to absolwenci szkół średnich technicznych (39), a zasadnicze szkoły zawodowe ukończyło 22 uczniów.

Tabela 221. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie monieckim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	131	b.d.
	Dla młodzieży	131	22
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	131	22
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	245	b.d.
	Dla młodzieży	245	26
	Dla dorosłych	0	13
	Ogółem uczniów	245	39
Ogółem wszystkich uczniów		376	61

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Prognoza na 2016 r. zakłada, że najwięcej absolwentów ukończy kierunki: mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (23), technik rolnik (19) i rolnik (16 osób). Z kolei w 2017 r. będzie najwięcej absolwentów kierunków: mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (26 osób), technik rolnik (17) i technik technologii żywności (14).

Tabela 222. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie monieckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	16	23	26
2	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	13	13	10
3	522305	Technik handlowiec	10	9	12
4	314207	Technik rolnik	8	19	17
5	314403	Technik technologii żywności	8	11	14
6	613003	Rolnik	6	16	13
7	422103	Technik obsługi turystycznej	0	13	12
8	514101	Fryzjer	0	4	3
9	711204	Murarz-tylnkarz	0	1	3
10	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	4	3
11	751107	Wędliniarz	0	0	2
12	751201	Cukiernik	0	2	2
13	751204	Piekarz	0	0	1
14	752205	Stolarz	0	3	1
15	351203	Technik informatyk	0	11	0
Suma			61	129	119

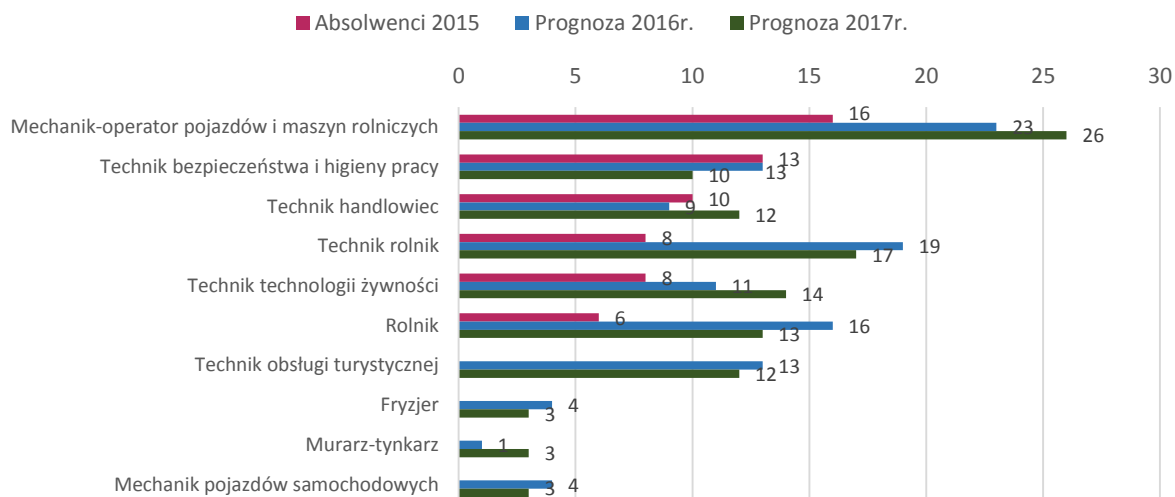
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Najwięcej uczniów kształciło się w 2015 r w zawodach: mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (16), technik bezpieczeństwa i higieny pracy (13) oraz technik handlowiec (10).

Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie monieckim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.10.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie monieckim żadna z grup zawodowych nie przekroczyła liczby 100 osób bezrobotnych. Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych: robotnik gospodarczy (54), rolnik (54) oraz sprzedawca (49).

Tabela 223. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie monieckim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Robotnik gospodarczy	515303	54	26	Rzeźnik-wędliniarz	751105	9
2	Rolnik	613003	54	27	Palacz gazowych kotłów C.O	818204	9
3	Sprzedawca	522301	49	28	Stolarz meblowy	752208	8
4	Technik rolnik	314207	34	29	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	8
5	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	28	30	Technik handlowiec	522305	7
6	Murarz	711202	27	31	Mechanik samochodów osobowych	723105	7
7	Technik ekonomista	331403	26	32	Tkacz	731809	7
8	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26	33	Szwaczka ręczna	753303	7
9	Kucharz	512001	21	34	Technik budownictwa	311204	6
10	Fryzjer	514101	21	35	Magazynier	432103	6
11	Krawiec	753105	20	36	Monter zespołów i zespołów elektron.	821304	6
12	Cukiernik	751201	17	37			5
13	Stolarz	752205	17	38	Specjalista ochrony środowiska	213303	5
14	Ślusarz	722204	16	39	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	5
15	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	16	40	Technik technologii odzieży	311924	5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
16	Pedagog	235921	13	41	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	325509	5
17	Ekonomista	263102	13	42	Technik informatyk	351203	5
18	Piekarz	751204	11	43	Stolarz budowlany	711503	5
19	Specjalista administracji publicznej	242217	10	44	Monter rurociągów przemysłowych	712607	5
20	Hydraulik	712601	10	45	Monter konstruktor instalacji wentylacyjnej i klimatyzacyjnej	712703	5
21	Elektromechanik	741201	10	46	Spawacz	721204	5
22	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	10	47	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	5
23	Sprzątaczką biurową	911207	10	48	Palacz kotłów parowych	818206	5
24	Technik mechanik	311504	9	49	Salowa	911206	5
25	Technik technologii żywności	314403	9	50	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.10.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szansę na zatrudnienie w wyuczonym zawodzie mają w powiecie monieckim wyłącznie rolnicy (6,15%). Nie mają jej natomiast: mechanicy-operatorzy pojazdów i maszyn rolniczych, technicy bezpieczeństwa i higieny pracy, technicy handlowcy, technicy rolnicy oraz technicy technologii żywności.

Tabela 224. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie monieckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szansę na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	613003	Rolnik	6	59	65	4	6,15
2	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	16	19	35	0	0
3	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	13	5	18	0	0
4	522305	Technik handlowiec	10	15	25	0	0
5	314207	Technik rolnik	8	40	48	0	0
6	314403	Technik technologii żywności	8	15	23	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie monieckim, w zawodzie rolnik, na jedną ofertę pracy przypada 16,25 osób bezrobotnych i absolwentów.

Tabela 225. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie monieckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	613003	Rolnik	6	59	4	1,5	14,75	65	16,25

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.10.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie monieckim występują: 4 zawody skrajnie deficytowe, 3 deficytowe, 1 zrównoważony, 3 nadwyżkowe oraz 5 skrajnie nadwyżkowych. Sumarycznie liczba ofert pracy w zawodach skrajnie nadwyżkowych wynosi 13, a dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych, niemających ofert pracy jest 64 osoby bezrobotne. Najczęściej występujące zarody skrajnie deficytowe to: robotnik magazynowy i pracownik do spraw kredytów (po 12 ofert). W grupie zawodów deficytowych najczęstsze to: robotnik gospodarczy i sprzedawca. Na jednego bezrobotnego przypadają w nich 3 oferty pracy. Zawodem zrównoważonym jest kucharz. Wśród zawodów nadwyżkowych dominują: fryzjer i rolnik. Na jedną ofertę pracy przypada w nich ponad troje bezrobotnych. Zawody skrajnie nadwyżkowe to z kolei: technik ekonomista, technik rolnik, specjalista administracji publicznej, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych oraz technik technologii żywności.

Tabela 226. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie monieckim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Robotnik magazynowy	933304	0	4	Brak bezrobotnych
	Pracownik do spraw kredytów	331201	0	4	
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0	3	
	Agent ubezpieczeniowy	332101	0	2	
Deficytowe	Robotnik gospodarczy	515303	22	66	0,33
	Sprzedawca	522301	38	99	0,38
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	17	29	0,59
Zrównoważone	Kucharz	512001	14	16	0,88
Nadwyżkowe	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	12	8	1,50
	Fryzjer	514101	17	3	5,67
	Rolnik	613003	24	4	6,00
Skrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	17	0	Brak ofert pracy
	Technik rolnik	314207	16	0	
	Specjalista administracji publicznej	242217	11	0	
	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	10	0	
	Technik technologii żywności	314403	10	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.10.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu monieckiego na tle średniej województwa przedstawia się przeciętnie. Co prawda wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 12% i plasował powiat na 9 miejscu ,ale inne wskaźniki znacznie odbiegają od średniej województwa. Niżej są m.in. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, oraz nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca, a także znacznie mniej jest podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym. Wskaźnikami pozytywnymi są także wyżej od średniej wojewódzkiej: dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca i wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie monieckim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu stanowiły 35% wszystkich opublikowanych ogłoszeń w powiecie monieckim.
4. Najczęściej poszukiwanymi zawodami w 2016 r. w powiecie monieckim były: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej i robotnik gospodarczy. Znaczny odsetek ofert, w odniesieniu do całego województwa, w powiecie monieckim dotyczył także zawodów: rzeźnik-wędliniarz (33%) oraz pomocnik piekarza i rejestratorka medyczna (po 17%).
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie monieckim związanych było z branżami: działalność usługowa związana z wyżywieniem oraz produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli, produkcja wyrobów ze słomy.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie monieckim mieli absolwenci w zawodzie rolnika.
7. Duża część absolwentów zmuszona jest do poszukiwania pracy poza obszarem powiatu monieckiego, gdyż w analizowanym powiecie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji (mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik handlowiec, technik rolnik i technik technologii żywności).
8. Zawodami deficytowymi są: robotnik gospodarczy, sprzedawca i pomocniczy robotnik budowlany. Natomiast zawodem zrównoważonym okazał się być kucharz. Zawodami nadwyżkowymi są: mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer i rolnik.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie monieckim należą: robotnik magazynowy, agent ubezpieczeniowy, kierowca samochodu osobowego i pracownik do spraw kredytów. Jako zawody skrajnie nadwyżkowe zidentyfikowano: technika ekonomistę, technika rolnika, specjalistę administracji publicznej, mechanika – operatora pojazdów i maszyn rolniczych i technika technologii żywności.

3.11 Powiat sejneński

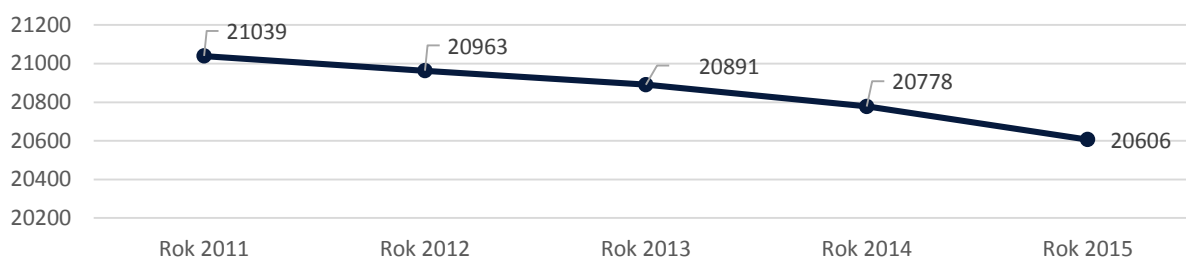
3.11.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie sejneńskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat sejneński zlokalizowany jest w podregionie suwalskim, zajmuje powierzchnię 855 km², co stanowi 4,2% województwa podlaskiego (0,3% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 13 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego skład wchodzi 4 gminy wiejskie: Giby, Krasnopol, Puńsk, Sejny i jedna gmina miejska: Sejny.

Na 1 km² przypada 24 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). Na niewielką gęstość zaludnienia ma wpływ wysoka lesistość powiatu, która wynosi 42%, i jest wyższa od średniej w województwie (o 11,2 punktu procentowego). 27,1% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 20 606 osób, z czego 50,1% stanowiły kobiety. Liczba ludności zmniejsza się. Na koniec 2015 roku w powiecie sejneńskim mieszkało o 172 osoby mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 433.

Wykres 34. Liczba ludności w powiecie sejneńskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie sejneńskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 1 262²¹ (1,3% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) oraz S i T (pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby), odpowiednio 287, 144 i 140 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (171), dziale 94 – działalność organizacji członkowskich (95) i dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (91). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 983,0 i dla województwa 1 323,5).

²¹ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 227. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu sejneńskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat sejneński	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	24	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	60,5	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	911,56 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	911,83 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 564,40 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	94	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	16,4%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	983,0	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	1 252,9 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.11.2 Analiza ofert pracy

W powiecie sejneńskim od początku roku do sierpnia 2016 r. zidentyfikowano 721 miejsc pracy. Pochodziły one niemal wyłącznie z Powiatowego Urzędu Pracy (95,1%) oraz lokalnego portalu internetowego powiatu (3,2%). W serwisie www.praca.pl zamieszczono jedynie 1,5% ogółu ofert, KW OHP zgłosiło tylko 1 ofertę (0,1%), a akademickie biura karier nie zgłosiły żadnej oferty.

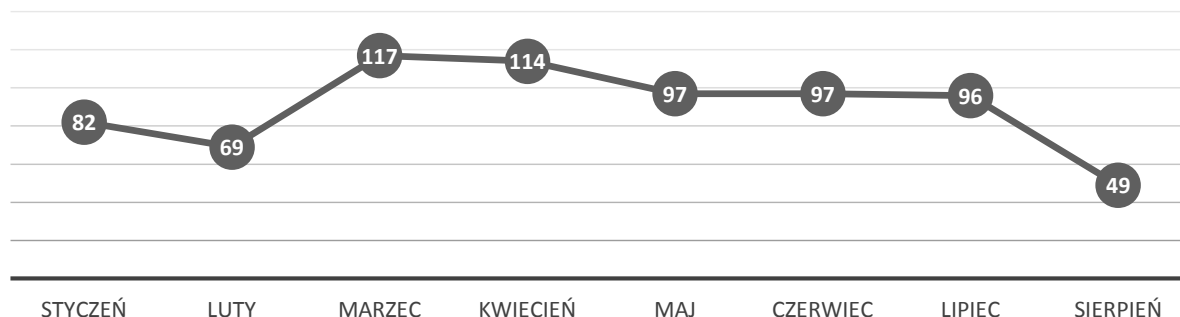
Tabela 228. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie sejneńskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	2	1	1	3	2	0	0	2
praca.pl	%	2,4	1,4	0,9	2,6	2,1	0	0	4,1	1,5
Akademickie Biura Karier	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KW OHP województwo podlaskie	N	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	%	0	0	0	0	0	1	0	0	0,1
Powiatowe Urzędy Pracy	N	75	65	113	107	91	95	96	44	686
	%	91,5	94,2	96,6	93,9	93,8	97,9	100	89,8	95,1
Lokalny portal internetowy powiatu	N	5	3	3	4	4	1	0	3	23
	%	6,1	4,3	2,6	3,5	4,1	1	0	6,1	3,2
Suma	N	82	69	117	114	97	97	96	49	721
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju miesięcznym najwięcej ofert pojawiło się w marcu, a najmniej w sierpniu. Rozkład ma charakter jednomodalny prawostronny, co świadczy o trendzie spadku liczby ofert pracy począwszy od marca do sierpnia i najprawdopodobniej w kolejnych miesiącach.

Wykres 35. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie sejneńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie sejneńskim przygotowano dla dwóch wielkich grup zawodowych: pracowników usług i sprzedawców (26,9%) i pracowników wykonujących prace proste (25,5%). Na przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników w omawianym okresie czekała tylko 1 oferta pracy. Specjaliści mogli liczyć na 3,9% ogółu ofert, technicy i inny średni personel średni (8,2%), pracownicy biurowi (16%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (8,3%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (6,8%), a operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,3%).

Tabela 229. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie sejneńskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,1
2	Specjaliści	28	3,9
3	Technicy i inny średni personel	59	8,2
4	Pracownicy biurowi	115	16
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	194	26,9
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	60	8,3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	49	6,8
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	31	4,3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	184	25,5
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	721	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie sejneńskim najwięcej ofert pracy w ujęciu wielkich grup zawodów zidentyfikowano wśród pracowników usług i sprzedawców. Ofert dla tych kandydatów było 194. Kolejną, licznie reprezentowaną grupą byli pracownicy wykonujący prace proste – 184 oferty.

Tabela 230. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie sejneńskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	%	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0,1
Specjaliści	N	6	2	1	6	8	1	1	3	28
	%	7,3	2,9	0,9	5,3	8,2	1	1	6,1	3,9
Technicy i inny średni personel	N	12	3	9	11	4	9	10	1	59
	%	14,6	4,3	7,7	9,6	4,1	9,3	10,4	2	8,2
Pracownicy biurowi	N	15	8	14	18	18	16	19	7	115
	%	18,3	11,6	12	15,8	18,6	16,5	19,8	14,3	16
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	25	25	45	22	22	20	25	10	194
	%	30,5	36,2	38,5	19,3	22,7	20,6	26	20,4	26,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	6	8	12	12	4	8	8	2	60
	%	7,3	11,6	10,3	10,5	4,1	8,2	8,3	4,1	8,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	3	7	7	4	6	16	4	2	49
	%	3,7	10,1	6	3,5	6,2	16,5	4,2	4,1	6,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	2	2	4	8	3	2	6	4	31
	%	2,4	2,9	3,4	7	3,1	2,1	6,3	8,2	4,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	13	14	25	32	32	25	23	20	184
	%	15,9	20,3	21,4	28,1	33	25,8	24	40,8	25,5
Suma	N	82	69	117	114	97	97	96	49	721
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Ponad połowa ogółu ofert w powiecie to staże (53,3%). Najwyższy odsetek ofert stażowych dotyczył: rolników, ogrodników, leśników i rybaków (73,3%) oraz pracowników biurowych (66,1%).

Tabela 231. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie sejneńskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0	0
Specjaliści	28	5	17,9
Technicy i inny średni personel	59	24	40,7
Pracownicy biurowi	115	76	66,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	194	83	42,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	60	44	73,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	49	24	49
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	31	12	38,7
Pracownicy wykonujący prace proste	184	116	63
Suma	721	384	53,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Niemal wszystkie oferty pracy przygotował Powiatowy Urząd Pracy (95,1%). Na portalu www.praca.pl zamieszczono 1,5% ogółu ogłoszeń, akademickie biura karier nie miały w omawianym okresie żadnej oferty, KW OHP miało jedną ofertę, a lokalny portal internetowy powiatu (3,2%). Najczęściej zatrudnienie mogli znaleźć pracownicy usług i sprzedawcy (26,9%), pracownicy wykonujący prace proste (25,5%) oraz pracownicy biurowi (16%). Na specjalistów czekało 3,9% ogółu ofert, na techników i personelu średniego (8,2%), na rolników, ogrodników, leśników i rybaków (8,3%), na robotników przemysłowych (6,8%), a na operatorów i monterów maszyn i urządzeń 4,3%.

Tabela 232. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie sejneńskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie sejneńskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	1	0	1
	%	0	0	0	100	0	0,1
Specjaliści	N	9	0	0	15	4	28
	%	32,1	0	0	53,6	14,3	3,9
Technicy i inny średni personel	N	2	0	0	53	4	59
	%	3,4	0	0	89,8	6,8	8,2
Pracownicy biurowi	N	0	0	0	115	0	115
	%	0	0	0	100	0	16
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	0	0	1	185	8	194
	%	0	0	0,5	95,4	4,1	26,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	60	0	60
	%	0	0	0	100	0	8,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	45	4	49
	%	0	0	0	91,8	8,2	6,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	31	0	31
	%	0	0	0	100	0	4,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	0	181	3	184
	%	0	0	0	98,4	1,6	25,5
Suma	N	11	0	1	686	23	721
	%	1,5	0	0,1	95,1	3,2	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najbardziej poszukiwane zawody w powiecie sejneńskim to: robotnik gospodarczy (91 ofert) i pozostali pracownicy obsługi biurowej (68 ofert). Warto podkreślić, że na powiat sejneński przypadało 100% ofert pracy dla hodowców bydła.

Tabela 233. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie sejneńskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Robotnik gospodarczy	91	1628	5,6
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	68	720	9,4
Sprzedawca	44	2529	1,7
Sprzątaczką biurowa	26	573	4,5
Robotnik placowy	24	158	15,2
Pomocniczy robotnik budowlany	23	1242	1,9
Przedstawiciel handlowy	23	1097	2,1
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	22	55	40
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	16	45	35,6
Hodowca bydła	16	16	100

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Robotnik leśny	15	47	31,9
Pomocniczy robotnik polowy	13	31	41,9
Dojarz	11	17	64,7
Pomoc kuchenna	10	621	1,6
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	45	22,2
Pokojowa	6	101	5,9
Pracownik kancelaryjny	6	147	4,1
Kucharz	5	545	0,9
Magazynier	5	787	0,6
Pilarz	5	44	11,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie sejneńskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był spedytor. Oferty w tym zawodzie stanowiły 11,4% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też przedstawiciele handlowi (5,7%) oraz telemarketerzy (5,7%).

Tabela 234. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie sejneńskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Spedytor	4	11,4
2	Przedstawiciel handlowy	2	5,7
3	Telemarketer	2	5,7
4	Opiekun klienta	2	5,7
5	Doradca finansowy	2	5,7
6	Kierownik projektu	2	5,7
7	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	2	5,7
8	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	2	5,7
9	Kasjer handlowy	1	2,9
10	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1	2,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w powiecie sejneńskim najwięcej ofert pracy zaproponowały branże: działalność usługowa związana z wyżywieniem i handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (po 9 ofert) oraz: działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem, reklama, badanie rynku i opinii publicznej i leśnictwo i pozyskiwanie drewna (po 5 ofert).

Tabela 235. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie sejneńskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	9	898	1
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	9	1637	0,5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem	5	126	4
Reklama, badanie rynku i opinii publicznej	5	223	2,2
Leśnictwo i pozyskiwanie drewna	5	51	9,8
Roboty budowlane specjalistyczne	4	1158	0,3
Zakwaterowanie	4	279	1,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4	83	4,8
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	3	262	1,1
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	3	112	2,7
Działalność weterynaryjna	3	21	14,3
Edukacja	2	288	0,7
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	2	435	0,5
Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń	2	77	2,6
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	2	916	0,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Ściśle określone kompetencje osobiste były wskazywane w ofertach pracy 38 razy (5,3% ogółu ofert). Najczęściej wskazywano dyspozycyjność (12 ofert) oraz odpowiedzialność i sumienność (po 4 oferty).

Tabela 236. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie sejneńskim

Kompetencje osobiste	Powiat sejneński	
	N	% ogółem w powiecie
Dyspozycyjność	12	31,6
Odpowiedzialność	4	10,5
Sumienność	4	10,5
Kreatywność	3	7,9
Mobilność	3	7,9
Miła aparycja	3	7,9
Dążenie do realizacji celów	2	5,3
Samoorganizacja	2	5,3
Elastyczność	2	5,3
Chęć do pracy/ entuzjizm	1	2,7
Radzenie sobie ze stresem	1	2,7
Brak nałogów	1	2,7
Suma	38	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe zawierało jedynie 7 ogłoszeń o prace. W trzech przypadkach wymagany był język angielski, a jednokrotnie niemiecki i francuski. Dwa ogłoszenia zawierały wymóg znajomości innego języka.

Tabela 237. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie sejneńskim

Języki	Powiat sejneński	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	3	42,9
Niemiecki	1	14,3
Francuski	1	14,3
Inne	2	28,6
Suma	7	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje zarządcze były wskazane w 7 ofertach. W 6 przypadkach była to umiejętność planowania, a jednokrotnie wskazano umiejętność zarządzania zespołem.

Tabela 238. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie sejneńskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat sejneński	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	1	14,3
Planowanie	6	85,7
Suma	7	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne wymagania w zakresie ukończonych kursów i posiadanych uprawnień były zawarte w 34 ogłoszeniach (4,7% ogółu). Najczęściej odnotowanym wymaganiem było posiadanie prawa jazdy kat B (³/₄ wskazań).

Tabela 239. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie sejneńskim

Wymagania pracodawców	Powiat sejneński	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	25	73,5
Książeczka sanepidowska	1	2,9
Prawo jazdy kat. C+E	1	2,9
Inne	7	20,6
Suma	34	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.11.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

Na podstawie danych uzyskanych z Kuratorium Oświaty w powiecie sejneńskim w 2015 r. kształciło się 17 uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym. Byli to wyłącznie uczniowie szkół średnich technicznych. W tym samym roku szkoły ukończyło 3 uczniów.

Tabela 240. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie sejneńskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	0	b.d.
	Dla młodzieży	0	0
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	0	0
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	17	b.d.
	Dla młodzieży	17	0
	Dla dorosłych	0	3
	Ogółem uczniów	17	3
Ogółem wszystkich uczniów		17	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Na podstawie prognozy w 2016 r. w powiecie będzie 8 absolwentów szkół o profilu zawodowym w zawodzie technik informatyk, natomiast w 2017 r. będzie ich 27 (w tym samym zawodzie).

Tabela 241. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie sejneńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	351203	Technik informatyk	3	8	27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.11.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie sejneńskim żaden z zawodów nie przekroczył liczby bezrobotnych równej 100 osób. Najwięcej bezrobotnych jest w zawodach: Technik mechanizacji rolnictwa (58 osób), mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (54) i sprzedawca (49 bezrobotnych).

Tabela 242. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie sejneńskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	58	26	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	8
2	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	54	27	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	8
3	Sprzedawca	522301	49	28	Pomocniczy robotnicy przy uprawach roślin i hodowli zwierząt	921301	8
4	Robotnik gospodarczy	515303	34	29	Fryzjer	514101	7
5	Rolnik	613003	34	30	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	7
6	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	32	31	Technik administracji	334306	6

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
7	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	31	32	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	6
8	Kucharz	512001	22	33	Drwal / pilarz drzew	621001	6
9	Technik rolnik	314207	19	34	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	6
10	Robotnik leśny	621002	14	35	Cukiernik	751201	6
11	Ekonomista	263102	13	36	Stolarz meblowy	752208	6
12	Opiekunka domowa	532201	13	37	Palacz pieców zwykłych	911202	6
13	Piekarz	751204	13	38	Pomoc kuchenna	941201	6
14	Krawiec	753105	13	39	Technik ekonomista	331403	5
15	Murarz	711202	11	40	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	5
16	Stolarz	752205	11	41	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	5
17	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	10	42	Stolarz budowlany	711503	5
18	Sprzątaczką biurową	911207	10	43	Operator maszyn rolniczych	834107	5
19	Technik mechanik	311504	9	44	Pielęgniarka	222101	4
20	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9	45	Pedagog	235921	4
21	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	9	46	Technik budownictwa	311204	4
22	Specjalista administracji publicznej	242217	8	47	Technik masażyści	325402	4
23	Technik prac biurowych	411004	8	48	Opiekunka dziecięca	325905	4
24	Kelner	513101	8	49	Kasjer walutowy	421104	4
25	Rolnik upraw polowych	611104	8	50	Doradca klienta	524902	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.11.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Absolwenci, jak również inne osoby w zawodzie technika informatyka nie mają szans na znalezienie pracy w powiecie sejneńskim.

Tabela 243. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie sejneńskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie
1	351203	Technik informatyk	3	3	6	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.11.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie sejneńskim są: 4 zawody skrajnie deficytowe, 1 deficytowe, 2 zrównoważone, 2 nadwyżkowe i 4 skrajnie nadwyżkowe. Łączna liczba ofert w zawodach skrajnie deficytowych, w których nie ma bezrobocia wynosi 10. Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych, w jakich nie ma ofert pracy jest 140 osób bezrobotnych. W zawodzie deficytowym: robotnik gospodarczy na 1 bezrobotnego przypadają 3 oferty pracy. Zawody zrównoważone to: pomocniczy robotnik budowlany i sprzedawca. Zawodami nadwyżkowymi są kucharz i opiekunka domowa. Zawody skrajnie nadwyżkowe to: technik mechanizacji rolnictwa, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik żywienia i gospodarstwa domowego oraz specjalista administracji publicznej.

Tabela 244. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie sejneńskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Pozostali kucharze	512090	0	3	Brak bezrobotnych
	Opiekun osoby starszej	341202	0	3	
	Ogrodnik	611303	0	2	
	Sortowacz	932913	0	2	
Deficytowe	Robotnik gospodarczy	515303	33	91	0,36
Zrównoważone	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	24	23	1,04
	Sprzedawca	522301	46	44	1,05
Nadwyżkowe	Opiekunka domowa	532201	12	5	2,40
	Kucharz	512001	21	5	4,20
Skrajnie nadwyżkowe	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	57	0	Brak ofert pracy
	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	38	0	
	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	35	0	
	Specjalista administracji publicznej	242217	10	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.11.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu sejneńskiego na tle średniej województwa przedstawia się niekorzystnie. Na taką sytuację wpłynęły wszystkie analizowane wskaźniki społeczno-ekonomiczne. Wysoki jest m.in. wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 16,4%. Taka stopa bezrobocia plasuje powiat na 3 pozycji w województwie podlaskim. Niższe w powiecie były także: odsetek osób w wieku produkcyjnym, dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym oraz nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie sejneńskim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu sejneńskiego w porównaniu do wszystkich ofert pracy wyniosły 53,3%.
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 r. w powiecie sejneńskim to: robotnik gospodarczy i pozostali pracownicy obsługi biurowej. Zawód sprzedawcy, który był najpopularniejszym zawodem w województwie podlaskim w 2016 r., w powiecie sejneńskim znalazł się na 3 pozycji w klasyfikacji 20 najpopularniejszych zawodów.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie sejneńskim związanych było z działalnością usługową związaną z wyżywieniem oraz z handlem detalicznym, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

6. Absolwenci z 2015 roku w zawodzie technika informatyka nie mają szans na znalezienie pracy w powiecie.
7. Jako zawód deficytowy występuje robotnik gospodarczy. Natomiast zawody zrównoważone to pomocniczy robotnik budowlany i sprzedawca. Z kolei zadowy nadwyżkowe to opiekunka domowa i kucharz.
8. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie sejneńskim należą: pozostali kucharze, opiekun osoby starszej, ogrodnik i sortowacz. Do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą technik mechanizacji rolnictwa, mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik żywienia i gospodarstwa domowego i specjalista administracji publicznej.

3.12 Powiat siemiatycki

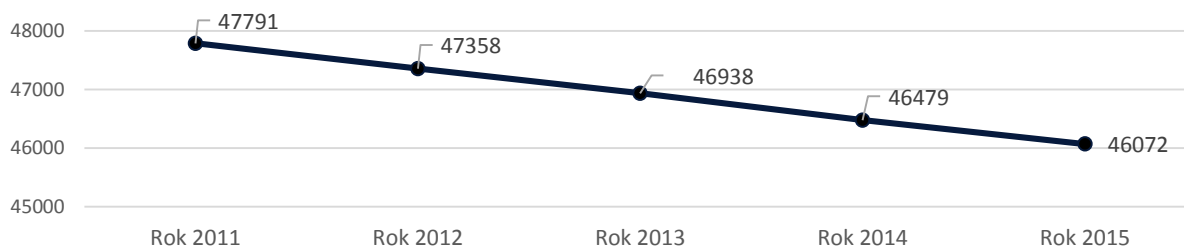
3.12.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie siemiatyckim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat siemiatycki zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 1 459 km², co stanowi 7,2% województwa podlaskiego (0,5% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 5 lokacie spośród pozostałych powiatów. W jego skład wchodzi: 1 gmina miejska (Siemiatycze), 1 gmina miejsko-wiejska (Drohiczyn) oraz 7 gmin wiejskich (Dziadkowice, Grodzisk, Mielnik, Milejczyce, Nurzec Stacja, Siemiatycze, Perlejewo).

Na 1 km² przypada 32 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). Na niewielką gęstość zaludnienia ma wpływ wysoka lesistość powiatu, która wynosi 34,5%, i jest wyższa od średniej w województwie (o 3,8 punktu procentowego). 36,4% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwały 46 072 osoby, z czego 50,9% stanowiły kobiety. Liczba ludności spada. Na koniec 2015 roku w powiecie siemiatyckim mieszkało o 407 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 1 719.

Wykres 36. Liczba ludności w powiecie siemiatyckim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie siemiatyckim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 2 750²² (2,8% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) oraz S i T (pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby) odpowiednio 558, 486 i 277 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (362), dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (353), dziale 94 – działalność organizacji członkowskich (177), a także w dziale 86 – opieka zdrowotna (164). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 964,4 i dla województwa 1 323,5).

²² GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 245. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu siemiatyckiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat siemiatycki	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	32	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	61,6	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 443,65 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 467,08 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 220,48 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	115	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	9,9%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	964,4	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	1293,5 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.12.2 Analiza ofert pracy

W powiecie siemiatyckim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. odnotowano 766 miejsc pracy. Najwięcej z nich było dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy (80%). Na portalu internetowym www.praca.pl opublikowano 0,9% ogłoszeń, akademickie biura karier zgłosiły tylko jedną ofertę (0,1%), ofert, KWOHP – nie zgłosił żadnej, a lokalny portal internetowy powiatu 18,9%.

Tabela 246. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie siemiatyckim

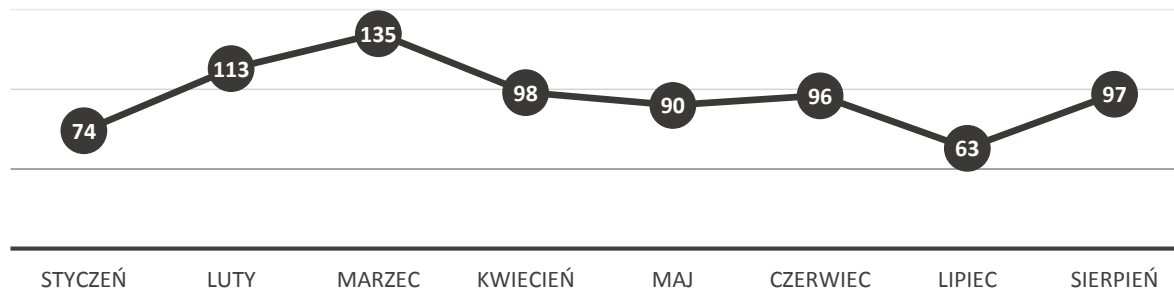
Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	0	3	1	1	1	1	0	0	7
	%	0	2,7	0,7	1	1,1	1	0	0	0,9
Akademickie Biura Karier	N	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	%	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0,1
KW OHP województwo podlaskie	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Powiatowe Urzędy Pracy	N	73	99	85	88	50	59	62	97	613
	%	98,6	87,6	63	89,8	55,6	61,5	98,4	100	80
Lokalny portal internetowy powiatu	N	1	11	49	9	39	36	0	0	145
	%	1,4	9,7	36,3	9,2	43,3	37,5	0	0	18,9
Suma	N	74	113	135	98	90	96	63	97	766
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju miesięcznym najwięcej nowych miejsc pracy pojawiło się w marcu a najmniej w lipcu. Rozkład ma charakter oscylacyjny z dwoma głównymi trendami.

Pierwszym z nich jest wzrost liczby ofert w okresie od stycznia do marca, a drugim – spadek tej liczby od marca do lipca.

Wykres 37. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie siemiatyckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy otrzymali (3%), specjaliści (6,9%), technicy i inny średni personel (11,7%), pracownicy biurowi (13,3%), pracownicy usług i sprzedawcy (33,9%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,8%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,2%), a pracownicy wykonujący prace proste (14,1%).

Tabela 247. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie siemiatyckim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	3
Specjaliści	53	6,9
Technicy i inny średni personel	90	11,7
Pracownicy biurowi	102	13,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	260	33,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	92	12
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	32	4,2
Pracownicy wykonujący prace proste	108	14,1
Suma	766	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie siemiatyckim najwięcej ofert pracy zidentyfikowano dla grupy wielkiej zawodów pracowników wykonujących prace proste (108) i pracowników biurowych (102).

Tabela 248. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie siemiatyckim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Ogółem
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	1	3	10	3	4	2	0	0	23
	%	1,4	2,7	7,4	3,1	4,4	2,1	0	0	3
Specjaliści	N	0	3	16	5	8	6	5	10	53
	%	0	2,7	11,9	5,1	8,9	6,3	7,9	10,3	6,9
Technicy i inny średni personel	N	8	12	28	8	8	12	8	6	90
	%	10,8	10,6	20,7	8,2	8,9	12,5	12,7	6,2	11,7
Pracownicy biurowi	N	15	12	13	16	11	8	14	13	102

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Ogółem
	%	20,3	10,6	9,6	16,3	12,2	8,3	22,2	13,4	13,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	33	47	40	31	27	32	13	37	260
	%	44,6	41,6	29,6	31,6	30	33,3	20,6	38,1	33,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	1	0	1	2	0	0	2	0	6
	%	1,4	0	0,7	2	0	0	3,2	0	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	3	16	9	13	11	13	13	14	92
	%	4,1	14,2	6,7	13,3	12,2	13,5	20,6	14,4	12
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	2	9	4	4	3	4	3	3	32
	%	2,7	8	3	4,1	3,3	4,2	4,8	3,1	4,2
Pracownicy wykonujący prace proste	N	11	11	14	16	18	19	5	14	108
	%	14,9	9,7	10,4	16,3	20	19,8	7,9	14,4	14,1
Ogółem	N	74	113	135	98	90	96	63	97	766
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W pełnej puli miejsc pracy w powiecie siemiatyckim 38,1% to oferty stażowe. Najczęściej dotyczyły one rolników, ogrodników, leśników i rybaków (100%). W pozostałych wielkich grupach zawodowych odsetki były następujące: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (4,3%), specjaliści (5,7%), technicy i inny średni personel (37,8%), pracownicy biurowi (59,8%), pracownicy usług i sprzedawcy (41,5%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (35,9%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (28,1%), a pracownicy wykonujący prace proste (34,3%).

Tabela 249. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie siemiatyckim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	1	4,3
Specjaliści	53	3	5,7
Technicy i inny średni personel	90	34	37,8
Pracownicy biurowi	102	61	59,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	260	108	41,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	6	100
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	92	33	35,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	32	9	28,1
Pracownicy wykonujący prace proste	108	37	34,3
Suma	766	292	38,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wszystkie wielkie grupy zawodowe za wyjątkiem przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników najczęściej otrzymywali oferty pracy z PUP. Wspomniana powyżej grupa zawodowa w większości przypadków ogłoszenia o pracę mogła znaleźć w lokalnym portalu internetowym powiatu (87%). Z kolei PUP najczęściej przedstawiał oferty dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków (100%).

Tabela 250. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie siemiatyckim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie siemiatyckim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	3	20	23
	%	0	0	0	13	87	3
Specjaliści	N	1	0	0	27	25	53
	%	1,9	0	0	50,9	47,2	6,9
Technicy i inny średni personel	N	0	0	0	60	30	90
	%	0	0	0	66,7	33,3	11,7
Pracownicy biurowi	N	0	0	0	97	5	102
	%	0	0	0	95,1	4,9	13,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	2	0	0	225	33	260
	%	0,8	0	0	86,5	12,7	33,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	6	0	6
	%	0	0	0	100	0	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	1	1	0	84	6	92
	%	1,1	1,1	0	91,3	6,5	12
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	31	1	32
	%	0	0	0	96,9	3,1	4,2
Pracownicy wykonujący prace proste	N	3	0	0	80	25	108
	%	2,8	0	0	74,1	23,1	14,1
Suma	N	7	1	0	613	145	766
	%	0,9	0,1	0	80	18,9	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwanymi zawodami w powiecie siemiatyckim były: robotnik gospodarczy (81 oferty), sprzedawca (73) oraz technik prac biurowych (58 ofert). Warto zaznaczyć, że w powiecie siemiatyckim wystąpiło 2/3 ofert dla kierowników aptek w odniesieniu do całego województwa podlaskiego.

Tabela 251. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie siemiatyckim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Robotnik gospodarczy	81	1628	5
Sprzedawca	73	2529	2,9
Technik prac biurowych	58	812	7,1
Pakowacz ręczny	20	140	14,3
Kucharz	18	545	3,3
Doradca klienta	18	682	2,6
Sprzątaczką biurową	17	573	3
Pomoc kuchenna	17	621	2,7
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	16	684	2,3
Magazynier	15	787	1,9
Pomocniczy robotnik budowlany	13	1242	1
Przedstawiciel handlowy	13	1097	1,2
Technik farmaceutyczny	13	65	20
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	10	47	21,3
Asystent nauczyciela przedszkola	10	89	11,2
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	82	12,2

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem w województwie podlaskim	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Farmaceuta	10	32	31,3
Kierownik apteki	10	16	62,5
Pracownik ochrony fizycznej	9	131	6,9
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	9	10	90

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie siemiatyckim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych. Oferty w tym zawodzie stanowiły 9,2% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też przedstawiciele handlowi (7,8%) oraz opiekuni klienta (7,2%).

Tabela 252. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie siemiatyckim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie (%)
1	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	14	9,2
2	Przedstawiciel handlowy	12	7,8
3	Opiekun klienta	11	7,2
4	Specjalista do spraw rachunkowości	11	7,2
5	Kierownik projektu	10	6,5
6	Cukiernik	10	6,5
7	Pozostali windykatrzy i pokrewni	10	6,5
8	Logopeda	8	5,2
9	Barman	6	3,9
10	Windykator	5	3,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w powiecie siemiatyckim najwięcej miejsc pracy wygenerowała branża handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (54 oferty). Mniej ofert (po 10) zaproponowały branże: finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych oraz produkcja artykułów spożywczych.

Tabela 253. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie siemiatyckim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	54	1637	3,3
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	10	435	2,3
Produkcja artykułów spożywczych	10	749	1,3
Edukacja	7	288	2,4
Działalność usługowa związana z żywnością	5	898	0,6

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego	5	175	2,9
Działalność związana z zatrudnieniem	5	112	4,5
Działalność detektywistyczna i ochroniarska	5	134	3,7
Działalność pocztowa i kurierska	4	41	9,8
Produkcja mebli	3	379	0,8
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	2	262	0,8
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	2	916	0,2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2	642	0,3
Opieka zdrowotna	2	153	1,3
Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń	1	77	1,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne kompetencje zostały zawarte w ogłoszeniach o pracę 193 razy (25% ogółu ofert). Najczęstsze z nich to: sumienność (19,2%), dyspozycyjność (16,6%), chęć do pracy/ entuzjazm (14,5%), samoorganizacja (11,4%) oraz dążenie do realizacji celów (10,4%).

Tabela 254. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie siemiatyckim

Kompetencje osobiste	Powiat siemiatycki	
	N	% ogółem w powiecie
Sumienność	37	19,2
Dyspozycyjność	32	16,6
Chęć do pracy/ entuzjazm	28	14,5
Samoorganizacja	22	11,4
Dążenie do realizacji celów	20	10,4
Odpowiedzialność	13	6,7
Kultura osobista	10	5,2
Uczciwość	9	4,7
Elastyczność	9	4,7
Kreatywność	6	3,1
Mobilność	3	1,6
Myślenie analityczne	1	0,5
Radzenie sobie ze stresem	1	0,5
Brak nalogów	1	0,5
Inne	1	0,5
Suma	193	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe zostały zamieszczone jedynie w 10 ofertach zatrudnienia. Najczęściej poszukiwani byli pracownicy ze znajomością języków: angielskiego (3 oferty) i polskiego (2 oferty).

Tabela 255. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie siemiatyckim

Języki	Powiat siemiatycki	
	N	% ogółem w powiecie
Polski	2	20
Angielski	3	30
Niemiecki	1	10
Rosyjski	1	10
Inne	3	30
Suma	10	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie były zawarte 17 razy (2,2% ogółu ogłoszeń). Najczęstsze z nich to: zarządzanie zespołem (9 ofert) i motywowanie (4 oferty).

Tabela 256. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie siemiatyckim

Kompetencje menadżerskie	Powiat siemiatycki	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	9	52,9
Podejmowanie decyzji	2	11,8
Motywowanie	4	23,5
Planowanie	2	11,8
Suma	17	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne wymagania dotyczące ukończonych kursów i posiadanych uprawnień były zamieszczone w 111 ogłoszeniach o pracę (14,4% ogółu). Najczęstsze z nich to książeczka sanepidowska (42 oferty) i prawo jazdy kat. B 29 ofert).

Tabela 257. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie siemiatyckim

Wymagania pracodawców	Powiat siemiatycki	
	N	% ogółem w powiecie
Książeczka sanepidowska	42	37,8
Prawo jazdy kat. B	29	26,1
Wózki jezdniowe	5	4,5
Uprawnienia pedagogiczne	5	4,5
Spawanie	1	0,9
Przewóz rzeczy	1	0,9
Prawo jazdy kat. C+E	1	0,9
Inne	27	24,3
Suma	111	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.12.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie siemiatyckim w 2015 r. do szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym uczęszczało łącznie 520 uczniów. Większość z nich stanowili uczniowie szkół średnich technicznych (383 osoby), reprezentantów zasadniczych szkół zawodowych było 137. W tym samym roku odnotowano łącznie 43 absolwentów, w tym 37 ze szkół średnich technicznych i 6 z zasadniczych szkół zawodowych.

Tabela 258. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie siemiatyckim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	85	b.d.
	Publiczne	52	b.d.
	Dla młodzieży	137	6
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	137	6
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	383	b.d.
	Dla młodzieży	383	37
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	383	37
Ogółem wszystkich uczniów		520	43

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

W świetle prognoz w 2016 r. najwięcej absolwentów to przedstawiciele zawodów: technik żywienia i usług gastronomicznych (31), technik rolnik (25) i technik mechanik (24). Natomiast w roku 2017 najwięcej absolwentów będzie w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych (36), technik rolnik (27) oraz technik informatyk i fryzjer (po 10).

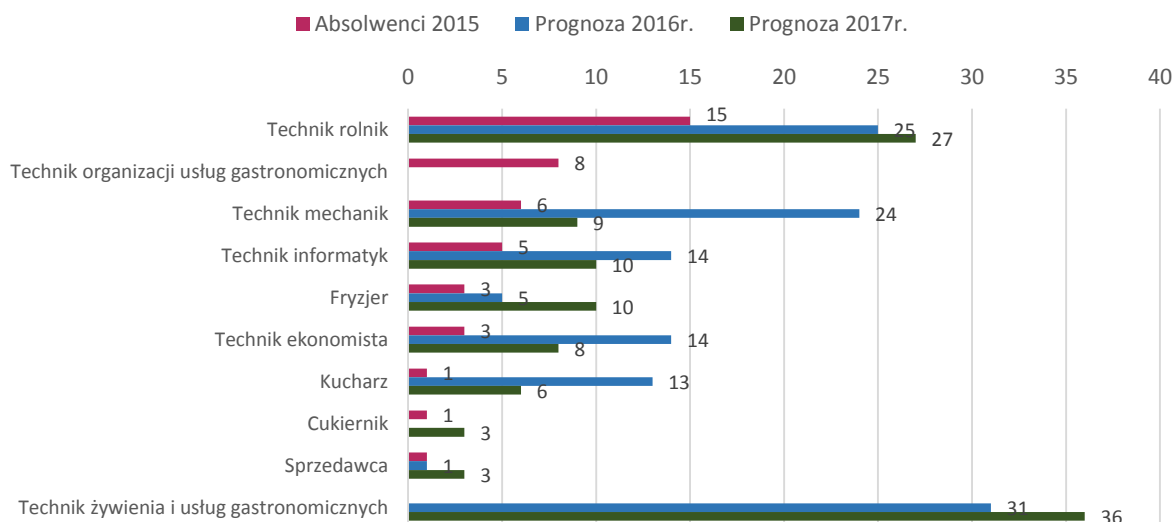
Tabela 259. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza za 2017
1	314207	Technik rolnik	15	25	27
2	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	8	b.d.	b.d.
3	311504	Technik mechanik	6	24	9
4	351203	Technik informatyk	5	14	10
5	514101	Fryzjer	3	5	10
6	331403	Technik ekonomista	3	14	8
7	512001	Kucharz	1	13	6
8	751201	Cukiernik	1	0	3
9	522301	Sprzedawca	1	1	3
10	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	31	36
11	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	17	8
12	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0	2	4
13	741103	Elektryk	0	3	3
14	721306	Blacharz samochodowy	0	0	1
15	751204	Piekarz	0	7	1
16	752205	Stolarz	0	5	1
17	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	0	2	0
18	753105	Krawiec	0	1	0
Suma			43	164	130

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2015 r. najwięcej było absolwentów w zawodach: technik rolnik (15), technik organizacji usług gastronomicznych (8), technik mechanik (6) i technik informatyk (5).

Wykres 38. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie siemiatyckim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.12.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie siemiatyckim najwięcej bezrobotnych jest w zawodzie sprzedawcy (113 osób). Jest to jedyna grupa zawodowa, w której liczba osób bezrobotnych przekroczyła 100. Inne zawody o znacznej liczbie bezrobotnych w powiecie to: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (92 osoby) oraz robotnik gospodarczy (50 osób).

Tabela 260. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie siemiatyckim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	113	26	Hydraulik	712601	10
2	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	92	27	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	10
3	Robotnik gospodarczy	515303	50	28	Technik technolog żywności-przetwórstwo mleczarskie	314412	9
4	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	33	29	Barman	513202	9
5	Kucharz	512001	24	30	Specjalista administracji publicznej	242217	8
6	Technik ekonomista	331403	23	31	Rolnik	613003	8
7	Stolarz	752205	23	32	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	7
8	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	22	33	Robotnik leśny	621002	7
9	Piekarz	751204	21	34	Malarz budowlany	713102	7
10	Technik rolnik	314207	20	35	Operator maszyn urabiających i ładujących	811108	7
11	Ślusarz	722204	18	36	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	7
12	Sprzątaczką biurową	911207	18	37	Mechanik-Operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	7
13	Fryzjer	514101	17	38	Robotnik placowy	961302	7
14	Murarz	711202	16	39	Prawnik legislator niesklasyfikowany	261906	6
15	Cukiernik	751201	16	40	Kelner	513101	6
16	Obuwnik przemysłowy	815605	16	41	Technik handlowiec	522305	6
17	Krawiec	753105	15	42	Kasjer handlowy	523002	6
18	Stolarz meblowy	752208	12	43			5
19	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	12	44	Pedagog	235921	5
20	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	12	45	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	5
21	Technik prac biurowych	411004	11	46	Ekonomista	263102	5
22	Mechanik samochodów osobowych	723105	11	47	Opiekunka dziecięca	325905	5
23	Technik mechanik	311504	10	48	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	5
24	Technik ogrodnik	314205	10	49	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	5
25	Magazynier	432103	10	50	Salowa	911206	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.12.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na znalezienie pracy w powiecie siemiatyckim mają: kucharze (64,3%), sprzedawcy (62,4%), fryzjerzy (20%) i cukiernicy (17,7%).

Tabela 261. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie siemiatyckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	512001	Kucharz	1	27	28	18	64,3
2	522301	Sprzedawca	1	116	117	73	62,4
3	514101	Fryzjer	3	22	25	5	20
4	751201	Cukiernik	1	16	17	3	17,7
5	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	8	0	8	0	0
6	311504	Technik mechanik	6	8	14	0	0
7	351203	Technik informatyk	5	3	8	0	0
8	331403	Technik ekonomista	3	23	26	0	0
9	314207	Technik rolnik	15	23	38	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie siemiatyckim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie cukiernika i fryzjera, odpowiednio 5,67 i 5 osób. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jeden wakat przypada w zawodzie kucharza (1,56) i sprzedawcy (1,60).

Tabela 262. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie siemiatyckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	751201	Cukiernik	1	16	3	0,333	5,333	17	5,67
2	514101	Fryzjer	3	22	5	0,6	4,4	25	5
3	522301	Sprzedawca	1	116	73	0,014	1,589	117	1,6
4	512001	Kucharz	1	27	18	0,056	1,5	28	1,56

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.12.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie siemiatyckim występują: 3 zawody skrajnie deficytowe, 1 deficytowy, 4 zrównoważone, 4 nadwyżkowe i 4 skrajnie nadwyżkowe.

Łączna liczba ofert pracy w grupie zawodów skrajnie deficytowych wynosi 6, a dla porównania, w grupie zawodów skrajnie nadwyżkowych, gdzie nie ma ofert pracy, jest 50 osób bezrobotnych. W zawodzie deficytowym: robotnik gospodarczy na 1 bezrobotnego przypadają 3 oferty pracy. W zawodach nadwyżkowych: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, mechanik pojazdów samochodowych i piekarz na 1 ofertę pracy przypada ponad troje bezrobotnych. Zawody skrajnie nadwyżkowe to: specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, operator maszyn urabiających i ładujących oraz technik rolnik.

Tabela 263. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie siemiatyckim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0	2	Brak bezrobotnych
	Lakiernik	713201	0	2	
	Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0	2	
Deficytowe	Robotnik gospodarczy	515303	22	66	0,33
Zrównoważone	Kucharz	512001	15	18	0,83
	Sprzedawca	522301	70	73	0,96
	Magazynier	432103	15	15	1,00
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	15	13	1,15
Nadwyżkowe	Stolarz	752205	12	4	3,00
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	61	16	3,81
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26	6	4,33
	Piekarz	751204	11	2	5,50
Skrajnie nadwyżkowe	Specjalista administracji publicznej	242217	15	0	Brak ofert pracy
	Technik ekonomista	331403	14	0	
	Operator maszyn urabiających i ładujących	811108	11	0	
	Technik rolnik	314207	10	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.12.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu siemiatyckiego na tle średniej województwa przedstawia się średnio korzystnie. Na taką sytuację wpływa przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia, który to w 2016 r. wyniósł 9,9% i spowodował, iż powiat siemiatycki znajdował się na 13 miejscu wśród wszystkich powiatów województwa pod względem odsetka osób bezrobotnych. Inne pozytywne wskaźniki to: wyższe niż średnia województwa: dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca. W powiecie natomiast występują negatywne zjawiska społeczno-gospodarcze jak: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, niższe przeciętne wynagrodzenie i nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca, mniej pracujących na 1000 ludności oraz mniej podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym.
2. Najczęstszymi źródłami upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie siemiatyckim były: powiatowy urząd pracy oraz lokalne portale internetowe.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu siemiatyckiego w porównaniu do ofert w analizowanym okresie stanowiły 38,1%.
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 r. w powiecie siemiatyckim to: robotnik gospodarczy, sprzedawca i technik prac biurowych. Na tle województwa powiat wyróżnia się większym popytem na pracę kierowników aptek.
5. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie siemiatyckim mieli absolwenci w zawodzie kucharza i sprzedawcy.

6. Duża część absolwentów zmuszona jest do poszukiwania pracy poza obszarem powiatu siemiatyckiego, gdyż w analizowanym powiecie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji (technik organizacji usług gastronomicznych, technik mechanik, technik informatyk, technik ekonomista i technik rolnik).
7. Zawodem deficytowym w powiecie siemiatyckim jest robotnik gospodarczy. Natomiast w grupie zawodów zrównoważonych znaleźli się: kucharz, sprzedawca, magazynier oraz pomocniczy robotnik budowlany. Jako zawody nadwyżkowe określono następujące zawody: stolarz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, mechanik pojazdów samochodowych i piekarz.
8. Zawody skrajnie deficytowe w powiecie siemiatyckim to: specjalista do spraw sprzedaży, lakiernik oraz mechanik samochodów ciężarowych. Natomiast zawody skrajnie nadwyżkowe to specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, operator maszyn urabiających i ładujących i technik rolnik.

3.13 Powiat sokólski

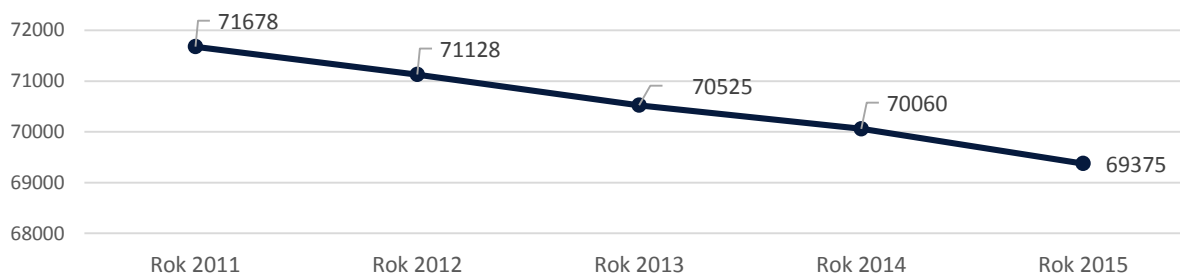
3.13.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie sokólskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat sokólski zlokalizowany jest w podregionie białostockim, zajmuje powierzchnię 2 055 km², co stanowi 10,2% województwa podlaskiego (0,7% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 2 lokacie spośród pozostałych powiatów. Swoim zasięgiem obejmuje jednostki miejsko-wiejskie: Dąbrowa Białostocka, Krynki, Sokółka i Suchowola, a także gminy wiejskie: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo.

Na 1 km² przypada 34 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 41,9% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 69 375 osób, z czego 50,6% stanowiły kobiety. Liczba ludności zmniejsza się. Na koniec 2015 roku w powiecie sokólskim mieszkało o 685 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 2 303.

Wykres 39. Liczba ludności w powiecie sokólskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie sokólskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 3 949²³ (4% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 999, 461 i 386 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (683), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (297), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (241) oraz w dziale 94 – działalność organizacji członkowskich (192). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 911,4 i dla województwa 1 323,5).

²³ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 264. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu sokólskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat sokólski	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	34	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	60,1	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 003,64 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 010,80 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 408,27 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	122	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,0%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	911,4	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	689,6 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.13.2 Analiza ofert pracy

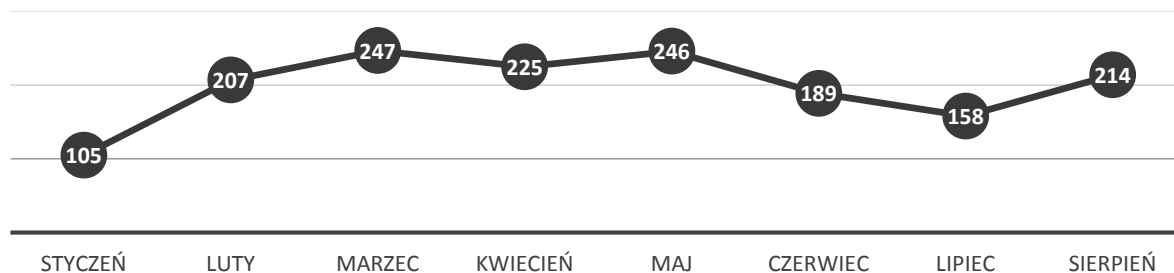
W powiecie sokólskim w okresie od początku roku do sierpnia 2016 r. zweryfikowano 1591 miejsc pracy. Najwięcej z nich opublikował Powiatowy urząd Pracy (87,6%). Na portalu internetowym www.praca.pl opublikowano 0,6% ogłoszeń, akademickie biura karier zgłosiły jedynie 2 oferty (01%), KWOHP – wcale, a lokalny portal internetowy powiatu 11,8%.

Tabela 265. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie sokólskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	0	1	3	3	0	0	0	2
praca.pl	%	0	0,5	1,2	1,3	0	0	0	0,9	0,6
	N	0	0	0	1	0	0	1	0	2
Akademickie Biura Karier	%	0	0	0	0,4	0	0	0,6	0	0,1
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KW OHP województwo podlaskie	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	93	202	234	187	175	155	141	206	1393
Powiatowe Urzędy Pracy	%	88,6	97,6	94,7	83,1	71,1	82	89,2	96,3	87,6
	N	12	4	10	34	71	34	16	6	187
Lokalny portal internetowy powiatu	%	11,4	1,9	4	15,1	28,9	18	10,1	2,8	11,8
	N	105	207	247	225	246	189	158	214	1591
Suma	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wykres 40. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie sokólskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju miesięcznym najwięcej ofert opublikowano w maju i w marcu a najmniej w styczniu. Rozkład ma charakter oscylacyjny. Zaobserwowano wzrost liczby ofert w okresie od stycznia do marca oraz spadek od maja do lipca. Najwięcej ofert było skierowanych do pracowników usług i sprzedawców (25%) oraz do pracowników wykonujących prace proste (21%).

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy otrzymali 3 oferty (0,2% ogółu), specjaliści (5,1%), technicy i inny średni personel (9,6%), pracownicy biurowi (17,3%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,1%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (13,8%), a operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 7%.

Tabela 266. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie sokólskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	0,2
2	Specjaliści	81	5,1
3	Technicy i inny średni personel	152	9,6
4	Pracownicy biurowi	275	17,3
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	397	25
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	17	1,1
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	220	13,8
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	112	7
9	Pracownicy wykonujący prace proste	334	21
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1591	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie sokólskim najwięcej ofert pracy zidentyfikowano dla grupy wielkiej zawodów pracownicy usług i sprzedawcy (397 ofert pracy). Kolejną grupą byli pracownicy wykonujący prace proste (334 oferty pracy).

Tabela 267. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie sokólskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	%	0	0,5	0,4	0,4	0	0	0	0	0,2
Specjaliści	N	3	15	8	9	18	6	7	15	81
	%	2,9	7,2	3,2	4	7,3	3,2	4,4	7	5,1
Technicy i inny średni personel	N	10	22	23	27	17	11	16	26	152
	%	9,5	10,6	9,3	12	6,9	5,8	10,1	12,1	9,6
Pracownicy biurowi	N	23	31	34	43	44	37	25	38	275
	%	21,9	15	13,8	19,1	17,9	19,6	15,8	17,8	17,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	28	63	61	48	69	38	28	62	397
	%	26,7	30,4	24,7	21,3	28	20,1	17,7	29	25
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	1	2	5	3	1	0	1	4	17
	%	1	1	2	1,3	0,4	0	0,6	1,9	1,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	11	23	54	28	29	19	38	18	220
	%	10,5	11,1	21,9	12,4	11,8	10,1	24,1	8,4	13,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	12	6	16	14	12	25	16	11	112
	%	11,4	2,9	6,5	6,2	4,9	13,2	10,1	5,1	7
Pracownicy wykonujący prace proste	N	17	44	45	52	56	53	27	40	334
	%	16,2	21,3	18,2	23,1	22,8	28	17,1	18,7	21
Suma	N	105	207	247	225	246	189	158	214	1591
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Spośród wszystkich ofert pracy, 23,1% ogłoszeń dotyczyło staży. Były one skierowane przede wszystkim do: operatorów i monterów maszyn i urządzeń (30,4%), pracowników biurowi (28,4%), techników i inny średni personel (25,7%), robotników przemysłowych i rzemieślników (22,3%), pracowników usług i sprzedawców (21,7%).

Tabela 268. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie sokólskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	0	0
Specjaliści	81	15	18,5
Technicy i inny średni personel	152	39	25,7
Pracownicy biurowi	275	78	28,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	397	86	21,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	17	3	17,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	220	49	22,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	112	34	30,4
Pracownicy wykonujący prace proste	334	64	19,2
Suma	1591	368	23,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Zdecydowana większość pracowników otrzymała oferty pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, w tym wszyscy przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, 96,4% pracowników biurowych, 94,1% rolników, ogrodników, leśników i rybaków, 93,8% operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Drugim w kolejności źródłem ofert pracy był lokalny portal internetowy powiatu. Za jego pośrednictwem oferty pracy udostępniono przede wszystkim grupie 23,5% specjalistów oraz 17,7% pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 269. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie sokólskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie sokólskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	3	0	3
	%	0	0	0	100	0	0,2
Specjaliści	N	3	1	0	58	19	81
	%	3,7	1,2	0	71,6	23,5	5,1
Technicy i inny średni personel	N	1	1	0	126	24	152
	%	0,7	0,7	0	82,9	15,8	9,6
Pracownicy biurowi	N	0	0	0	265	10	275
	%	0	0	0	96,4	3,6	17,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	5	0	0	345	47	397
	%	1,3	0	0	86,9	11,8	25
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	16	1	17
	%	0	0	0	94,1	5,9	1,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	200	20	220
	%	0	0	0	90,9	9,1	13,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	105	7	112
	%	0	0	0	93,8	6,3	7
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	0	275	59	334
	%	0	0	0	82,3	17,7	21
Suma	N	9	2	0	1393	187	1591
	%	0,6	0,1	0	87,6	11,8	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie sokólskim, jakie były zawarte w ogłoszeniach o pracę to: sprzedawca (162 oferty) i pozostali pracownicy obsługi biurowej (114 ofert). Często również poszukiwano pracowników w zawodach: robotnik gospodarczy (60 ofert), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (50), technik prac biurowych (46), pomoc kuchenna (43) i pomocniczy robotnik drogowy (42 oferty).

Tabela 270. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie sokólskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Sprzedawca	162	2529	6,4
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	114	720	15,8
Robotnik gospodarczy	60	1628	3,7
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	50	684	7,3
Technik prac biurowych	46	812	5,7
Pomoc kuchenna	43	621	6,9
Pomocniczy robotnik drogowy	42	189	22,2
Pomocniczy robotnik budowlany	36	1242	2,9
Sprzątaczką biurową	26	573	4,5
Magazynier	26	787	3,3

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	24	85	28,2
Woźny	24	63	38,1
Kierowca samochodu ciężarowego	20	566	3,5
Opiekunka dziecięca	20	139	14,4
Doradca klienta	19	682	2,8
Stolarz	19	313	6,1
Ślusarz	19	263	7,2
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	18	52	34,6
Zaopatrzeniowiec	17	92	18,5
Fakturzystka	16	78	20,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie sokólskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był kierownik projektu. Oferty w tym zawodzie stanowiły 12,1% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli cukiernicy (11,1%) oraz lekarze weterynarii (6,6%).

Tabela 271. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie sokólskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Kierownik projektu	24	12,1
2	Cukiernik	22	11,1
3	Lekarz weterynarii	13	6,6
4	Funkcjonariusz straży ochrony kolei	9	4,5
5	Technik informatyk	7	3,5
6	Przedstawiciel handlowy	5	2,5
7	Specjalista do spraw rachunkowości	5	2,5
8	Magazynier	5	2,5
9	Kierownik do spraw sprzedaży	5	2,5
10	Analitik finansowy	5	2,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w powiecie sokólskim najwięcej nowych miejsc pracy generowały branże: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (28 ofert), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (18), finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych (17) oraz produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy (16 ofert).

Tabela 272. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie sokólskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	28	1637	1,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18	642	2,8
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	17	435	3,9
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	16	262	6,1
Produkcja metalowych wyrobów gotowych, Z wyłączeniem maszyn i urządzeń	12	247	4,9
Działalność detektywistyczna i ochroniarska	9	134	6,7
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	8	898	0,9
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	5	761	0,7
Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport	4	131	3,1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	2	916	0,2
Opieka zdrowotna	2	153	1,3
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	2	770	0,3
Roboty budowlane specjalistyczne	2	1158	0,2
Działalność weterynaryjna	2	21	9,5
Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	2	374	0,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne kompetencje osobiste zostały w ofertach pracy zamieszczone 285 razy (17,8% ogółu ogłoszeń). Najczęściej zawarte w ofertach pracy kompetencje osobiste to: chęć do pracy/entuzjazm (21,1%), sumienność (16,8%), samoorganizacja (13%) oraz dyspozycyjność (11,2%).

Tabela 273. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie sokólskim

Kompetencje osobiste	Powiat sokólski	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	60	21,1
Sumienność	48	16,8
Samoorganizacja	37	13
Dyspozycyjność	32	11,2
Odpowiedzialność	19	6,7
Uczciwość	19	6,7
Kultura osobista	15	5,3
Radzenie sobie ze stresem	11	3,9
Dążenie do realizacji celów	7	2,5
Kreatywność	6	2,1
Myślenie analityczne	6	2,1
Sprawność motoryczna	6	2,1
Mobilność	3	1,1
Brak nalogów	3	1,1
Podzielność uwagi	1	0,4
Elastyczność	1	0,4
Inne	11	3,9
Suma	285	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe zostały zamieszczone w 11 ogłoszeniach (0,7% ogółu). Najczęściej wymagano znajomości języka rosyjskiego (6 ofert), a następnie: niemieckiego (3 oferty) i angielskiego (2 oferty).

Tabela 274. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie sokólskim

Języki	Powiat sokólski	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	2	18,2
Niemiecki	3	27,3
Rosyjski	6	54,5
Suma	11	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wymagania odnośnie kompetencji menadżerskich pojawiły się w powiecie sokólskim zaledwie jeden raz i dotyczyły umiejętności rozwiązywania konfliktów i problemów.

Tabela 275. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie sokólskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat sokólski	
	N	% ogółem w powiecie
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	1	100
Suma	1	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne wymagania dotyczące kursów i uprawnień pracowniczych zostały zamieszczone w 67 ogłoszeniach (4,2% ogółu). Najczęściej były to: prawo jazdy kat. B (19 ofert) oraz uprawnienia w zakresie obsługi wózków jezdniowych (14 ofert).

Tabela 276. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie sokólskim

Wymagania pracodawców	Powiat sokólski	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	19	28
Wózki jezdniowe	14	20
Prawo jazdy kat. C	7	10,4
Prawo jazdy kat. C+E	7	10,4
Książeczka sanepidowska	6	9
Spawanie	5	7,5
UDT	2	3
Przewóz rzeczy	2	3
Przewóz osób	2	3
Inne	3	4
Suma	67	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.13.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie sokólskim w 2015 r. do szkół o profilu zawodowym uczęszczało łącznie 787 uczniów, w tym 122 z zasadniczych szkół zawodowych i 665 ze szkół średnich technicznych. Absolwentów było natomiast 81. Większość z nich ukończyła szkoły średnie (technika i szkoły policealne). Takich osób było 73, a pozostałe 8 osób ukończyło zasadnicze szkoły zawodowe.

Tabela 277. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie sokólskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	4	b.d.
	Publiczne	118	b.d.
	Dla młodzieży	122	8
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	122	8
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	665	b.d.
	Dla młodzieży	665	73
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	665	73
Ogółem wszystkich uczniów		787	81

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2016 r. największa liczba absolwentów wg prognozy dotyczy zawodu technika żywienia i usług gastronomicznych (42) i technika rolnika (41 osób). Prognoza dotycząca 2017 r. zakłada, że najwięcej absolwentów będzie w zawodzie technika żywienia i usług gastronomicznych (37), kolejno technika rolnika (28) i technika bezpieczeństwa i higieny pracy (26).

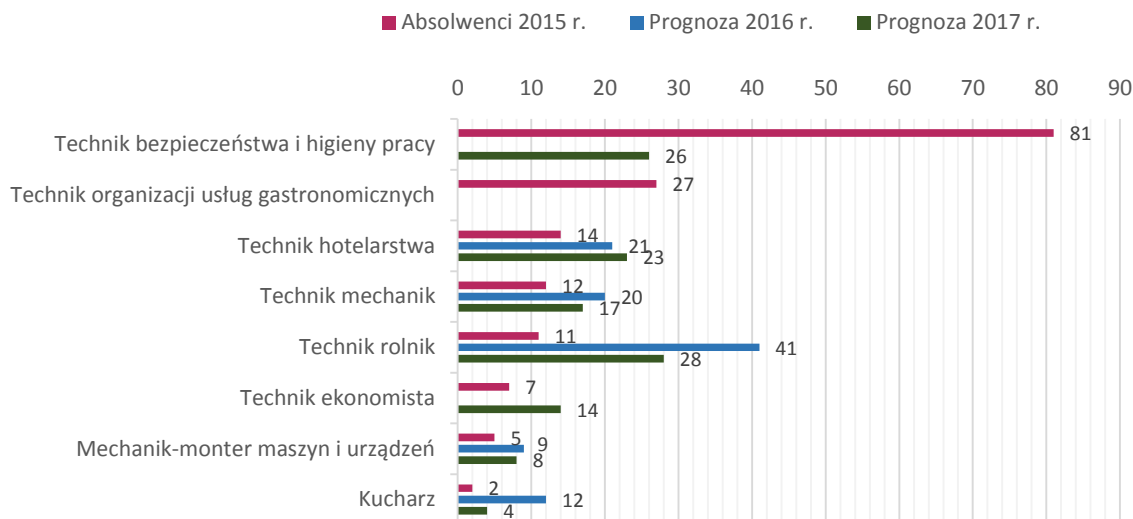
Tabela 278. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie sokólskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	81	0	26
2	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	27	b.d.	b.d.
3	422402	Technik hotelarstwa	14	21	23
4	311504	Technik mechanik	12	20	17
5	314207	Technik rolnik	11	41	28
6	331403	Technik ekonomista	7	0	14
7	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	9	8
8	512001	Kucharz	2	12	4
9	411004	Technik prac biurowych	2	0	0
10	722307	Operator obrabiarek skrawających	1	3	5
11	531203	Asystent edukacji romskiej	0	b.d.	b.d.
12	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	42	37
13	522305	Technik handlowiec	0	20	15
14	514101	Fryzjer	0	17	12
15	514105	Technik usług fryzjerskich	0	16	12
16	751201	Cukiernik	0	3	3
17	752205	Stolarz	0	5	3
18	713201	Lakiernik	0	2	2
19	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	5	2
20	751204	Piekarz	0	2	2
21	522301	Sprzedawca	0	1	1
Suma			162	219	214

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najwięcej absolwentów w 2015 r. ukończyło szkołę w zawodzie technika bezpieczeństwa i higieny pracy (81), technika organizacji usług gastronomicznych (27). Ponadto liczna była jeszcze grupa absolwentów w zawodach: technik hotelarstwa (14), technik mechanik (12) i technik rolnik (11).

Wykres 41. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie sokólskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.13.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urządzeniach pracy

W powiecie sokólskim, przedstawiciele aż 5 grup zawodowych osiągnęli pułap 100 lub więcej osób bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych jest wśród sprzedawców (158 osób). Ponadto ponad 100 bezrobotnych jest w zawodach: rolnik, ślusarz, technik rolnik. Sto osób bez pracy to krawcy, a niemal tyle samo jest bezrobotnych pomocniczych robotników budowlanych.

Tabela 279. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie sokólskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	158	26	Palacz pieców zwykłych	911202	26
2	Rolnik	613003	110	27	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	26
3	Ślusarz	722204	102	28	Pedagog	235921	25
4	Technik rolnik	314207	101	29	Tokarz w metalu	722314	25
5	Krawiec	753105	100	30	Malarz budowlany	713102	24
6	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	99	31	Technik administracji	334306	23
7	Technik ekonomista	331403	70	32	Ekonomista	263102	22
8	Stolarz	752205	67	33	Cukiernik	751201	22
9	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	66	34	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	22
10	Murarz	711202	64	35	Hydraulik	712601	21
11	Specjalista administracji publicznej	242217	57	36	Technik mechanizacji rolnictwa	311512	18
12	Kucharz	512001	56	37	Technik technologii odzieży	311924	18

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
13	Mechanik samochodów osobowych	723105	53	38	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	18
14	Technik mechanik	311504	45	39	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	18
15	Robotnik gospodarczy	515303	38	40	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	17
16	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	37	41	Technik prac biurowych	411004	16
17	Piekarz	751204	37	42	Spawacz	721204	16
18	Sprzątaczką biurowa	911207	37	43	Pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	731890	15
19	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	31	44	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewnych	751190	15
20	Technik budownictwa	311204	30	45	Robotnik placowy	961302	15
21	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	30	46	Technik hotelarstwa	422402	14
22	Fryzjer	514101	28	47	Pozostali ogrodnicy	611390	14
23	Robotnik leśny	621002	28	48	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	14
24	Technik technologii drewna	311922	27	49	Kierowca samochodu osobowego	832203	14
25	Stolarz meblowy	752208	27	50	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.13.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na znalezienie pracy w powiecie sokólskim mają technicy prac biurowych (100%). Ponadto na znalezienie pracy może liczyć 15,5% kucharzy, 2,2% techników ekonomistów i 1,5% techników mechaników. Brak szansy na znalezienie pracy dotyczy zawodów: technik organizacji usług gastronomicznych, technik hotelarstwa, technik rolnik, mechanik-monter maszyn i urządzeń oraz operator obrabiarek skrawających.

Tabela 280. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie sokólskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	411004	Technik prac biurowych	2	16	18	46	100
2	512001	Kucharz	2	56	58	9	15,5
3	331403	Technik ekonomista	7	83	90	2	2,2
4	311504	Technik mechanik	12	53	65	1	1,5
5	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	27	0	27	0	0
6	422402	Technik hotelarstwa	14	15	29	0	0
7	314207	Technik rolnik	11	116	127	0	0
8	723310	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	8	13	0	0
9	722307	Operator obrabiarek skrawających	1	4	5	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie sokólskim najczęściej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technik mechanik i technik ekonomista, odpowiednio 65 i 45 osób. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jeden wakat przypada w zawodzie technik prac biurowych (0,39) i kucharz (6,44).

Tabela 281. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie sokólskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	311504	Technik mechanik	12	53	1	12	53	65	65
2	331403	Technik ekonomista	7	83	2	3,5	41,5	90	45
3	512001	Kucharz	2	56	9	0,22	6,22	58	6,44
4	411004	Technik prac biurowych	2	16	46	0,04	0,35	18	0,39

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.13.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie sokólskim występują 4 zawody skrajnie deficytowe, 4 deficytowe, 2 zrównoważone, 9 nadwyżkowych i 9 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba wolnych miejsc pracy w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 15 (w tym 8 ofert dla tynkarzy). Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych, w których nie ma ofert pracy jest 226 osób bezrobotnych. W podgrupie zawodów deficytowych najczęstsze to: robotnik gospodarczy oraz pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym. Na jednego bezrobotnego w tych zawodach przypadają 3 miejsca pracy. Zawody zrównoważone to: kierowca samochodu ciężarowego i pomocniczy robotnik budowlany. Zawody najbardziej nadwyżkowe to: technik ekonomista, krawiec oraz technik mechanik. Na jedno miejsce pracy przypada w nich 24 lub więcej osób bezrobotnych. Zawody skrajnie deficytowe to: technik rolnik, rolnik, pedagog, ekonomista, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik żywności i usług gastronomicznych, technik budownictwa, technik technologii drewna oraz pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji.

Tabela 282. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie sokólskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Tynkarz	712303	0	8	Brak bezrobotnych
	Dostawca potraw	962103	0	4	
	Betoniarz	711401	0	2	
	Cieśla	711501	0	1	
Deficytowe	Robotnik gospodarczy	515303	16	60	0,27
	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	17	50	0,34

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	19	42	0,45
	Sprzedawca	522301	105	162	0,65
Zróżnicowanie	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	16	21	0,76
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	35	36	0,97
Nadwyżkowe	Stolarz	752205	34	19	1,79
	Ślusarz	722204	37	19	1,95
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26	11	2,36
	Kucharz	512001	31	9	3,44
	Technik administracji	334306	17	4	4,25
	Mechanik samochodów osobowych	723105	29	3	9,67
	Technik ekonomista	331403	48	2	24,00
	Krawiec	753105	35	1	35,00
	Technik mechanik	311504	52	1	52,00
Skrajnie nadwyżkowe	Technik rolnik	314207	46	0	Brak ofert pracy
	Rolnik	613003	42	0	
	Pedagog	235921	30	0	
	Ekonomista	263102	21	0	
	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	20	0	
	Technik żywności i usług gastronomicznych	343404	18	0	
	Technik budownictwa	311204	17	0	
	Technik technologii drewna	311922	16	0	
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	16	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.13.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu sokólskiego na tle średniej województwa przedstawia się niekorzystnie. Na taką sytuację wpływa głównie wysoki wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 15%. Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat sokólski zajmuje 5 miejsce w województwie. Inne niekorzystne wskaźniki to: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, niskie: przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto i nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca, mała liczba: podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym i pracujących na 1000 ludności. Z kolei wskaźniki pozytywne to wyższe niż średnia wojewódzka dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie sokólskim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu sokólskiego w porównaniu do wszystkich ofert pracy stanowiły 23,1%.
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 r. w powiecie sokólskim to sprzedawca i pozostali pracownicy obsługi biurowej. Na tle województwa wyróżniał się zwiększony popyt na pracę: woźnych i konserwatorów budynków i stanu technicznego pomieszczeń.

5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie sokólskim związanych było z branżami: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie sokólskim mieli absolwenci w zawodzie technik prac biurowych. Mniejsze szanse dotyczyły zawodu kucharza, a marginalne: technik ekonomista i technik mechanik.
7. Duża część absolwentów zmuszona jest do poszukiwania pracy poza obszarem powiatu sokólskiego, gdyż w analizowanym powiecie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji (technik organizacji usług gastronomicznych, technik hotelarstwa, technik rolnik, mechanik-monter maszyn i urządzeń i operator obrabiarek skrawających).
8. Zawody deficytowe w powiecie sokólskim to robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocniczy robotnik drogowy i sprzedawca. Zawody nadwyżkowe to m.in.: stolarz, ślusarz i krawiec. Natomiast w grupie zawodów zrównoważonych występują kierowca samochodu ciężarowego i pomocniczy robotnik budowlany.
9. Do skrajnie deficytowych zawodów w powiecie sokólskim należą: cieśla, betoniarz, tynkarz, dostawca potraw. Do skrajnie nadwyżkowych zaliczono m.in.: technika rolnika, pedagoga, rolnika i ekonomistę.

3.14 Powiat grodzki: miasto Suwałki

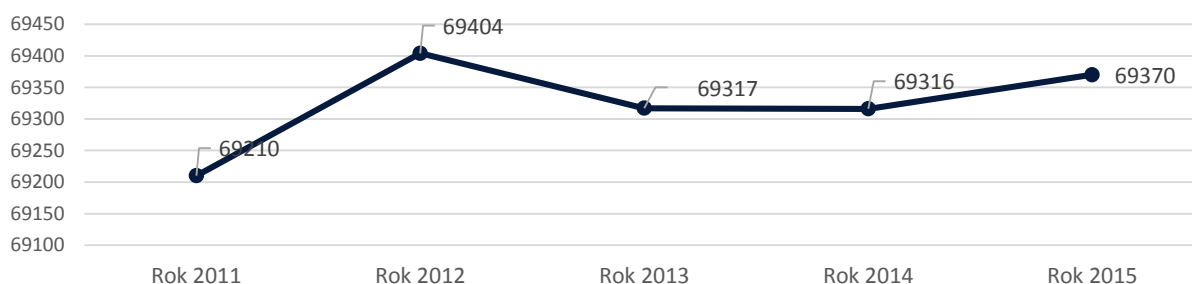
3.14.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie grodzkim: mieście Suwałki, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat miasto Suwałki zlokalizowany jest w podregionie suwalskim, zajmuje powierzchnię 66 km², co stanowi 0,3% województwa podlaskiego (0,02% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 16 lokacie spośród pozostałych powiatów. Suwałki są administracyjnym, handlowym, kulturalno-oświatowym i turystycznym centrum Suwalszczyzny.

Na 1 km² przypada 1 059 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 69 370 osób, z czego 52,2% stanowiły kobiety. Na koniec 2015 roku w Suwałkach mieszkało o 54 osoby więcej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zwiększyła się o 160.

Wykres 42. Liczba ludności w Suwałkach w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W Suwałkach liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 6 930²⁴ (7% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna), odpowiednio 1 864, 688 i 646 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (1 180), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (598), dziale 86 – opieka zdrowotna (443) oraz dziale 46 – handel hurtowy z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (416). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest wyższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 534,3 i dla województwa 1 323,5).

²⁴ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 283. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu m. Suwałki w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat m. Suwałki	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	1 059	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	53,6	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	4 498,85 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	4 659,36 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 435,66 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	272	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	8,45	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 534,3	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	1 962,4 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.14.2 Analiza ofert pracy

W okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. w Suwałkach pojawiło się 2637 miejsc o pracę. Najczęściej były one udostępniane za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy (48,7%) oraz lokalnego portalu internetowego powiatu (46,6%). W portalu internetowym www.praca.pl opublikowano 3,2% ogłoszeń, akademickie biura karier zgłosiły 0,2% ofert, a KW OHP – 1,3%.

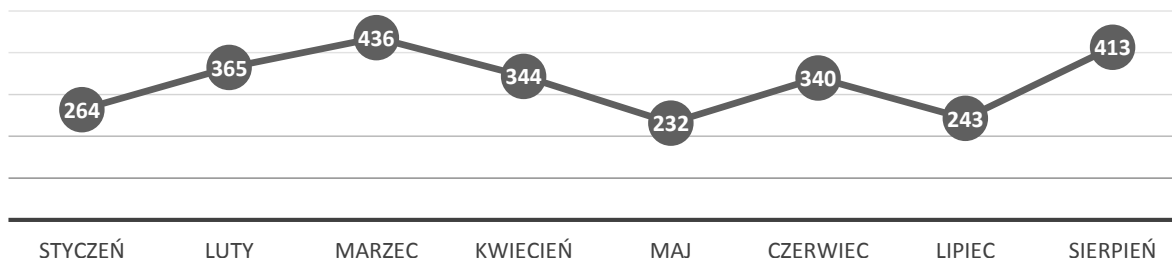
Tabela 284. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w Suwałkach

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
		N	2	4	11	13	13	16	24	1
praca.pl	%	0,8	1,1	2,5	3,8	5,6	4,7	9,9	0,2	3,2
	N	4	1	0	0	0	0	1	0	6
Akademickie Biura Karier	%	1,5	0,3	0	0	0	0	0,4	0	0,2
	N	1	2	8	2	0	12	7	2	34
KW OHP województwo podlaskie	%	0,4	0,5	1,8	0,6	0	3,5	2,9	0,5	1,3
	N	69	145	159	204	171	269	111	155	1283
Powiatowe Urzędy Pracy	%	26,1	39,7	36,5	59,3	73,7	79,1	45,7	37,5	48,7
	N	188	213	258	125	48	43	100	255	1230
Lokalny portal internetowy powiatu	%	71,2	58,4	59,2	36,3	20,7	12,6	41,2	61,7	46,6
	N	264	365	436	344	232	340	243	413	2637
Suma	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ogłoszeń opublikowano w marcu a najmniej w maju. Rozkład ma charakter oscylacyjny ze wzrostami w okresach: styczeń-marzec, maj – czerwiec i lipiec – sierpień. Natomiast spadki liczby ofert pracy nastąpiły w okresach: marzec – maj oraz czerwiec – lipiec.

Wykres 43. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w Suwałkach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej zatrudnianą grupą zawodową w Suwałkach byli pracownicy usług i sprzedawcy (23,6% ofert) oraz pracownicy wykonujący prace proste (20,4%).

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy mieli do dyspozycji 0,7% ofert, specjaliści (6%), technicy i inny średni personel (8,3%), pracownicy biurowi (8,1%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,4%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,5%), a operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (13,9%).

Tabela 285. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w Suwałkach

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19	0,7
2	Specjaliści	159	6
3	Technicy i inny średni personel	219	8,3
4	Pracownicy biurowi	213	8,1
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	623	23,6
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	0,4
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	489	18,5
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	366	13,9
9	Pracownicy wykonujący prace proste	537	20,4
	Nieprzyporządkowane	2	0,1
	Ogółem	2637	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Suwałkach najwięcej ofert pracy w ujęciu grup wielkich zawodów zidentyfikowano dla pracowników usług i sprzedawców (623 oferty). Kolejną grupą byli pracownicy wykonujący prace proste dla których przygotowano 537 ofert oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, dla których zaoferowano 489 miejsc pracy.

Tabela 286. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w Suwałkach – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	1	0	3	1	2	5	2	5	19
	%	0,4	0	0,7	0,3	0,9	1,5	0,8	1,2	0,7
Specjaliści	N	24	23	27	24	16	7	20	18	159
	%	9,1	6,3	6,2	7	6,9	2,1	8,2	4,4	6
Technicy i inny średni personel	N	35	40	38	27	24	17	22	16	219
	%	13,3	11	8,7	7,9	10,3	5	9,1	3,9	8,3
Pracownicy biurowi	N	13	21	36	37	31	21	26	28	213
	%	4,9	5,8	8,3	10,8	13,4	6,2	10,7	6,8	8,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	70	110	125	103	24	29	67	95	623
	%	26,5	30,1	28,7	30,1	10,3	8,5	27,6	23	23,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	1	4	5	0	0	0	0	10
	%	0	0,3	0,9	1,5	0	0	0	0	0,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	50	53	79	89	42	68	44	64	489
	%	18,9	14,5	18,1	26	18,1	20	18,1	15,5	18,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	20	23	40	8	71	169	9	26	366
	%	7,6	6,3	9,2	2,3	30,6	49,7	3,7	6,3	13,9
Pracownicy wykonujący prace proste	N	51	94	84	48	22	24	53	161	537
	%	19,3	25,8	19,3	14	9,5	7,1	21,8	39	20,4
Nieprzyporządkowane	N	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	%	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0,6
Suma	N	264	365	436	344	232	340	243	413	2637
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W puli ogłoszeń o pracę 10,7% to oferty stażowe. Otrzymywali je najczęściej pracownicy biurowi (35,7%), a następnie: specjaliści (25,2%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (20%), technicy i inny średni personel (17,4%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (15,8%), a pracownicy usług i sprzedawcy (11,6%).

Tabela 287. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w Suwałkach

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19	3	15,8
Specjaliści	159	40	25,2
Technicy i inny średni personel	219	38	17,4
Pracownicy biurowi	213	76	35,7
Pracownicy usług i sprzedawcy	623	72	11,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	2	20
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	489	20	4,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	366	18	4,9
Pracownicy wykonujący prace proste	537	12	2,2
Suma	2635	281	10,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oferty pracy otrzymywali za pośrednictwem: PUP (42,1%), lokalnego portalu internetowego powiatu (31,6%) oraz portalu www.praca.pl (26,3%).

Specjaliści oferty pracy otrzymywali głównie na stronach lokalnego portalu internetowego powiatu (45,3%) oraz w PUP (40,9%). Podobnie rekrutowani byli przedstawiciele następujących grup zawodów: technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Z kolei zawody takie, jak: pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń częściej oferty otrzymywali w pup, a rzadziej w lokalnym portalu internetowym powiatu.

Tabela 288. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w Suwałkach

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w Suwałkach
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	5	0	0	8	6	19
	%	26,3	0	0	42,1	31,6	0,7
Specjaliści	N	18	2	2	65	72	159
	%	11,3	1,3	1,3	40,9	45,3	6
Technicy i inny średni personel	N	16	3	0	93	107	219
	%	7,3	1,4	0	42,5	48,9	8,3
Pracownicy biurowi	N	2	0	0	139	72	213
	%	0,9	0	0	65,3	33,8	8,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	17	0	6	248	352	623
	%	2,7	0	1	39,8	56,5	23,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	4	6	10
	%	0	0	0	40	60	0,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	15	1	9	238	226	489
	%	3,1	0,2	1,8	48,7	46,2	18,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	1	0	3	284	78	366
	%	0,3	0	0,8	77,6	21,3	13,9
Pracownicy wykonujący prace proste	N	10	0	14	204	309	537
	%	1,9	0	2,6	38	57,5	20,4
Nieprzyporządkowane	N	0	0	0	0	2	2
	%	0	0	0	0	0,6	0,6
Suma	N	84	6	34	1283	1230	2637
	%	3,2	0,2	1,3	48,7	46,6	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwani w Suwałkach pracownicy reprezentowali następujące zawody: operator urządzeń do przetwórstwa drobiu (248 oferty), sprzedawca (204) oraz pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (124 oferty).

Warto podkreślić, że z Suwałk pochodziły wszystkie oferty pracy dla operatorów urządzeń do przetwórstwa drobiu w odniesieniu do całego województwa podlaskiego.

Tabela 289. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w Suwałkach

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	248	248	100
Sprzedawca	204	2529	8,1
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	124	684	18,1
Pomoc kuchenna	71	621	11,4
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	66	720	9,2
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	63	299	21,1
Pomocniczy robotnik budowlany	60	1242	4,8
Robotnik gospodarczy	52	1628	3,2
Sprzątaczką biurową	48	573	8,4
Kelner	47	425	11,1
Spawacz	47	497	9,5
Magazynier	46	787	5,8
Kucharz	38	545	7
Przedstawiciel handlowy	35	1097	3,2
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	30	280	10,7
Monter ociepleń budynków	30	238	12,6
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	30	86	34,9
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	30	85	35,3
Mechanik pojazdów samochodowych	28	241	11,6
Barman	28	150	18,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W Suwałkach najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był magazynier. Oferty w tym zawodzie stanowiły 10,1% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też konsultanci/agenci sprzedaży bezpośredniej (8,6%) oraz instruktorzy fitness (4,7%).

Tabela 290. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w Suwałkach

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Magazynier	137	10,1
2	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	117	8,6
3	Instruktor fitness	63	4,7
4	Mechanik pojazdów samochodowych	48	3,5
5	Hostessa	41	3
6	Asystent przetwarzania danych	37	2,7
7	Technik prac biurowych	35	2,6
8	Kierownik sklepu / supermarketu	29	2,1
9	Elektromonter maszyn elektrycznych	29	2,1
10	Pomoc kuchenna	28	2,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w Suwałkach najwięcej miejsc pracy generowały branże: handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (159 ofert), produkcja artykułów spożywczych (159), działalność usługowa związana z wyżywieniem (148), produkcja mebli (117) oraz handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (92 oferty). Przy tym branża produkcja mebli w Suwałkach wytworzyła co trzecie miejsce pracy w odniesieniu do całego województwa.

Tabela 291. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w Suwałkach

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	159	1637	9,7
Produkcja artykułów spożywczych	159	749	21,2
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	148	898	16,5
Produkcja mebli	117	379	30,9
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	92	761	12,1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	53	916	5,8
Zakwaterowanie	53	279	19
Edukacja	45	288	15,6
Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń	44	247	17,8
Pozostała indywidualna działalność usługowa	38	337	11,3
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	37	435	8,5
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	34	262	13
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	29	642	4,5
Roboty budowlane specjalistyczne	23	1158	2
Działalność detektywistyczna i ochroniarska	23	134	17,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje osobiste były wymieniane w ogłoszeniach 1011 razy (38,3% ogółu). Najczęstsze z nich to: dyspozycyjność (18,4%), chęć do pracy/ entuzjazm (17,5%), samoorganizacja (10,1%), sumienność (9,2%), sprawność motoryczna (7,1%) oraz odpowiedzialność (6,8%).

Tabela 292. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w Suwałkach

Kompetencje osobiste	Suwałki	
	N	% ogółem w powiecie
Dyspozycyjność	186	18,4
Chęć do pracy/ entuzjazm	177	17,5
Samoorganizacja	102	10,1
Sumienność	93	9,2
Sprawność motoryczna	72	7,1
Odpowiedzialność	69	6,8
Dążenie do realizacji celów	49	4,8
Kultura osobista	46	4,5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Kompetencje osobiste	Suwalki	
	N	% ogółem w powiecie
Brak nalogów	27	2,7
Myślenie analityczne	21	2,1
Uczciwość	21	2,1
Miła aparycja	20	2
Kreatywność	18	1,8
Radzenie sobie ze stresem	12	1,2
Pewność siebie	9	0,9
Elastyczność	7	0,7
Mobilność	6	0,6
Podzielność uwagi	4	0,4
Dociekliwość	4	0,4
Cierpliwość	3	0,3
Przedsiębiorczość	3	0,3
Poczucie humoru	3	0,3
Dobry stan zdrowia	0	0
Inne	59	5,8
Suma	1011	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe były zawarte w 114 ogłoszeniach (4,3%). Najczęściej wymaganym językiem był język angielski (47,4%). Język niemiecki zawierało 16,7% ogłoszeń, francuski 8,8%, a rosyjski 6,1%.

Tabela 293. Kompetencje językowe poszukiwane w Suwałkach

Języki	Suwalki	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	54	47,4
Niemiecki	19	16,7
Francuski	10	8,8
Rosyjski	7	6,1
Polski	1	0,9
Inne	23	20,2
Suma	114	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie były zapisane w 30 ogłoszeniach o pracę. Zarządzanie zespołem i podejmowanie decyzji były wskazywane w 6 ofertach, planowanie w 5 ofertach, a rozwiązywanie problemów/ konfliktów w 4.

Tabela 294. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w Suwałkach

Kompetencje menadżerskie	Suwalki	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	6	20
Podejmowanie decyzji	6	20
Motywowanie	2	6,7
Planowanie	5	16,7
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	4	13,3
Inne	7	23,3
Suma	30	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników miały miejsce w 473 ogłoszeniach (17,9%). Najczęstsze z nich to: książeczka

sanepidowska (162 oferty), uprawnienia w zakresie obsługi wózków jezdniowych (85), prawo jazdy kat. b (79) oraz spawanie (54 oferty).

Tabela 295. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w Suwałkach

Wymagania pracodawców	Suwałki	
	N	% ogółem w powiecie
Książeczka sanepidowska	162	34,2
Wózki jezdniowe	85	18
Prawo jazdy kat. B	79	16,7
Spawanie	54	11,4
Uprawnienia pedagogiczne	17	3,6
Prawo jazdy kat. C+E	10	2,1
Karta kierowcy	6	1,3
Przewóz osób	4	0,8
Przewóz rzeczy	3	0,6
Prawo jazdy kat. D	3	0,6
Badania psychologiczne (dla kierowców)	2	0,4
Prawo jazdy kat. C	2	0,4
Inne	46	9,7
Suma	473	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.14.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W 2015 r. w Suwałkach do szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym uczęszczało 3 069 uczniów. Zdecydowana większość z nich (2 661) to uczniowie szkół średnich technicznych, a pozostali (408 osób) to uczniowie zasadniczych szkół zawodowych. Uczniowie szkół średnich zdecydowanie również dominowali wśród absolwentów. Było ich 756, podczas gdy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych było 15.

Tabela 296. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grodzkim miasto Suwałki wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	408	b.d.
	Dla młodzieży	408	15
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	408	15
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	984	b.d.
	Publiczne	1677	b.d.
	Dla młodzieży	1603	255
	Dla dorosłych	1058	501
	Ogółem uczniów	2661	756
Ogółem wszystkich uczniów		3069	771

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W świetle prognozy w 2016 r. najwięcej absolwentów było w kierunkach: technik bezpieczeństwa i higieny pracy (60), florysta (60), technik informatyk (56). Najwięcej absolwentów w 2017 r. (wg prognozy) będzie w zawodach: technik bezpieczeństwa i higieny pracy (138), technik usług kosmetycznych (126) i technik administracji (99).

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

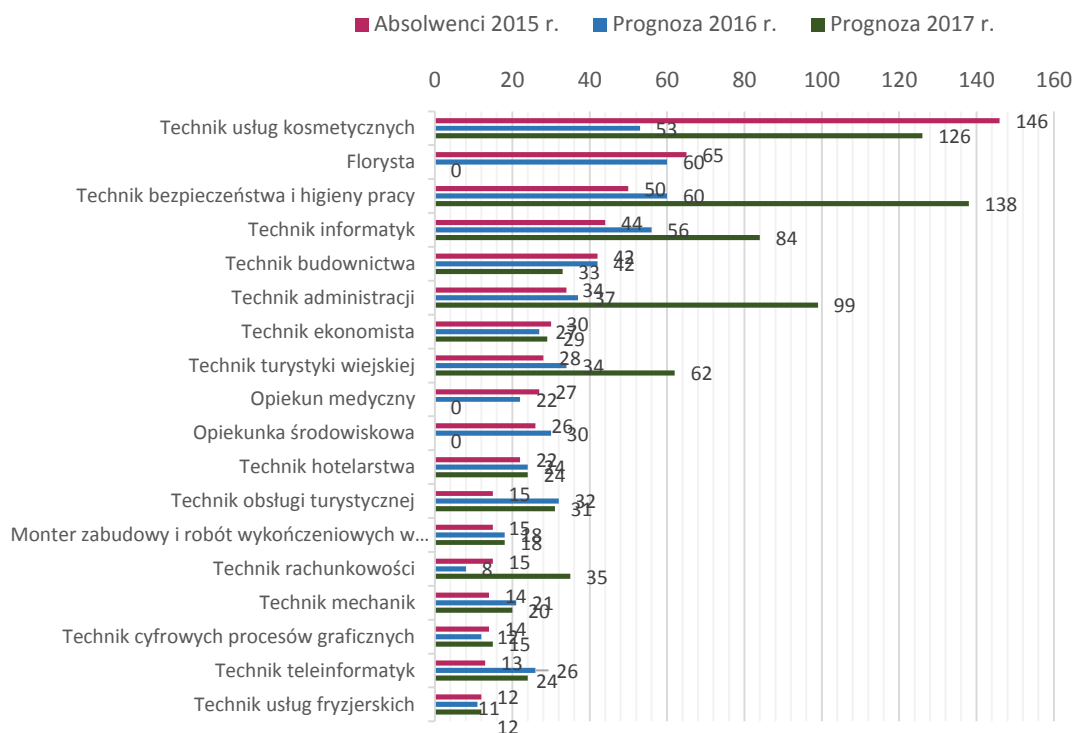
Tabela 297. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w Suwałkach

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	514207	Technik usług kosmetycznych	146	53	126
2	343203	Florysta	65	60	b.d.
3	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	50	60	138
4	351203	Technik informatyk	44	56	84
5	311204	Technik budownictwa	42	42	33
6	334306	Technik administracji	34	37	99
7	331403	Technik ekonomista	30	27	29
8	515203	Technik turystyki wiejskiej	28	34	62
9	532102	Opiekun medyczny	27	22	0
10	341204	Opiekunka środowiskowa	26	30	0
11	422402	Technik hotelarstwa	22	24	24
12	422103	Technik obsługi turystycznej	15	32	31
13	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	15	18	18
14	431103	Technik rachunkowości	15	8	35
15	311504	Technik mechanik	14	21	20
16	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	14	12	15
17	351103	Technik teleinformatyk	13	26	24
18	514105	Technik usług fryzjerskich	12	11	12
19	522305	Technik handlowiec	12	13	10
20	311513	Technik pojazdów samochodowych	11	16	23
21	333906	Technik organizacji reklamy	9	10	21
22	321301	Technik farmaceutyczny	9	13	17
23	325101	Asystentka stomatologiczna	8	b.d.	b.d.
24	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	8	b.d.	b.d.
25	311410	Technik mechatronik	7	25	25
26	333107	Technik logistyk	5	23	19
27	333108	Technik spedytor	5	0	12
28	311922	Technik technologii drewna	5	0	0
29	311209	Technik urządzeń sanitarnych	2	7	9
30	311303	Technik elektryk	1	18	24
31	311408	Technik elektronik	1	14	13
32	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0	50	37
33	514101	Fryzjer	0	32	33
34	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	0	18	31
35	311930	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	0	0	17
36	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	14	13
37	512001	Kucharz	0	13	13
38	522301	Sprzedawca	0	0	8
39	751201	Cukiernik	0	15	8
40	752205	Stolarz	0	16	8
41	711202	Murarz	0	1	4
42	721306	Blacharz samochodowy	0	4	3
43	751204	Piekarz	0	4	2
44	741201	Elektromechanik	0	0	1
45	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	0	13	1
46	321104	Technik sterylizacji medycznej	0	0	0
47	325102	Higienistka stomatologiczna	0	0	0
48	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	0	0	12
49	751107	Wędliniarz	0	1	0
50	Inny		76	88	0
Suma			771	981	1114

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2015 r. najwięcej absolwentów ukończyło szkoły w zawodach: technik usług kosmetycznych (146 osób), florysta (65), technik bezpieczeństwa i higieny pracy (50), technik informatyk (44), technik budownictwa (42), technik administracji (34) oraz technik ekonomista (30).

Wykres 44. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w Suwałkach (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.14.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W Suwałkach najliczniejszą grupą bezrobotnych są sprzedawcy (113 osób). Jest to jedyna grupa, w której liczba osób bezrobotnych przekracza 100. Inne zawody o znacznej liczbie bezrobotnych to: pomocniczy robotnik budowlany (75 osób), technik ekonomista (61), stolarz (60) oraz kucharz (50).

Tabela 298. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w Suwałkach

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	113	26	Szwaczka ręczna	753303	15
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	75	27	Dozorca	962902	15
3	Technik ekonomista	331403	61	28	Rolnik	613003	14
4	Stolarz	752205	60	29	Cukiernik	751201	14
5	Kucharz	512001	50	30	Ekonomista	263102	13
6	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	41	31	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	13
7	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	37	32	Doradca klienta	524902	13

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
8	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	35	33	Piekarz	751204	13
9	Ślusarz	722204	35	34	Stolarz meblowy	752208	13
10	Specjalista administracji publicznej	242217	30	35	Ogrodnik terenów zieleni	611306	12
11	Robotnik gospodarczy	515303	27	36	Robotnik magazynowy	933304	12
12	Sprzątaczką biurowa	911207	26	37	Kierownik/właściciel zakładu usługowego	143909	11
13	Magazynier	432103	25	38	Filolog języka nowożytnego	264302	11
14	Fryzjer	514101	25	39	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	11
15	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	25	40	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	10
16	Murarz	711202	24	41	Technik technologii odzieży	311924	10
17	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	21	42	Księgowy	331301	10
18	Technik mechanik	311504	19	43	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	9
19	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	19	44	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	9
20	Opiekunka domowa	532201	18	45	Kelner	513101	9
21	Krawiec	753105	18	46	Hydraulik	712601	9
22	Pomoc kuchenna	941201	18	47	Pomocniczy robotnicy przy konserwacji terenów zieleni	921401	9
23	Pedagog	235921	17	48	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	8
24	Technik budownictwa	311204	16	49	Technik elektronik	311408	8
25	Technik rolnik	314207	16	50	Technik ochrony środowiska	325511	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.14.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szanse na zatrudnienie w zawodzie są w Suwałkach największe w przypadku techników farmaceutycznych (45,5%). Inne zawody, w których występują szanse na znalezienie pracy to: technik handlowiec (31,3%), asystentka stomatologiczna (22,2%), technik informatyk (17,3%), technik elektryk (16,7%), opiekunka środowiskowa (13,8%), technik mechanik (10,5%), technik technologii drewna (8,3%), monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (6,7%), technik rachunkowości (5,9%), opiekun medyczny (3,5%), technik administracji (2,4%), florysta (1,5%) oraz technik ekonomista (1,1%).

Nie mają natomiast szans na zatrudnienie przedstawiciele następujących zawodów: technik usług kosmetycznych, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik budownictwa, technik turystyki wiejskiej, technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik cyfrowych procesów graficznych, technik teleinformatyk, technik usług fryzjerskich, technik pojazdów samochodowych, technik organizacji reklamy, technik organizacji usług gastronomicznych, technik mechatronik, technik logistyk, technik spedytor, technik urządzeń sanitarnych oraz technik elektronik.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 299. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Suwałkach

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie
1	321301	Technik farmaceutyczny	9	2	11	5	45,5
2	522305	Technik handlowiec	12	4	16	5	31,3
3	325101	Asystentka stomatologiczna	8	1	9	2	22,2
4	351203	Technik informatyk	44	8	52	9	17,3
5	311303	Technik elektryk	1	5	6	1	16,7
6	341204	Opiekunka środowiskowa	26	3	29	4	13,8
7	311504	Technik mechanik	14	24	38	4	10,5
8	311922	Technik technologii drewna	5	7	12	1	8,3
9	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	15	0	15	1	6,7
10	431103	Technik rachunkowości	15	2	17	1	5,9
11	532102	Opiekun medyczny	27	2	29	1	3,5
12	334306	Technik administracji	34	8	42	1	2,4
13	343203	Florysta	65	0	65	1	1,5
14	331403	Technik ekonomista	30	59	89	1	1,1
15	514207	Technik usług kosmetycznych	146	5	151	0	0
16		Inny	76		76		0
17	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	50	3	53	0	0
18	311204	Technik budownictwa	42	31	73	0	0
19	515203	Technik turystyki wiejskiej	28	0	28	0	0
20	422402	Technik hotelarstwa	22	1	23	0	0
21	422103	Technik obsługi turystycznej	15	6	21	0	0
22	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	14	0	14	0	0
23	351103	Technik teleinformatyk	13	0	13		0
24	514105	Technik usług fryzjerskich	12	2	14	0	0
25	311513	Technik pojazdów samochodowych	11	2	13	0	0
26	333906	Technik organizacji reklamy	9	1	10		0
27	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	8	0	8	0	0
28	311410	Technik mechatronik	7	2	9	0	0
29	333107	Technik logistik	5	0	5	0	0
30	333108	Technik spedytor	5	0	5	0	0
31	311209	Technik urządzeń sanitarnych	2	1	3	0	0
32	311408	Technik elektronik	1	4	5	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W Suwałkach najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technika ekonomisty - 89 osób. Kolejnymi zawodami są florysta i technik administracji - w przypadku tych profesji liczba absolwentów i bezrobotnych na jedną ofertę zatrudnienia wynosi odpowiednio 65 i 42. Z kolei, najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jedną ofertę pracy zidentyfikowano w zawodach: technik farmaceutyczny (2,2), technik handlowiec (3,2) i asystentka stomatologiczna (4,5).

Tabela 300. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w Suwałkach

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	331403	Technik ekonomista	30	59	1	30	59	89	89
2	343203	Florysta	65	0	1	65	0	65	65
3	334306	Technik administracji	34	8	1	34	8	42	42
4	532102	Opiekun medyczny	27	2	1	27	2	29	29
5	431103	Technik rachunkowości	15	2	1	15	2	17	17
6	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	15	0	1	15	0	15	15
7	311922	Technik technologii drewna	5	7	1	5	7	12	12
8	311504	Technik mechanik	14	24	4	3,5	6	38	9,5
9	341204	Opiekunka środowiskowa	26	3	4	6,5	0,8	29	7,25
10	311303	Technik elektryk	1	5	1	1	5	6	6
11	351203	Technik informatyk	44	8	9	4,9	0,9	52	5,78
12	325101	Asystentka stomatologiczna	8	1	2	4	0,5	9	4,5
13	522305	Technik handlowiec	12	4	5	2,4	0,8	16	3,2
14	321301	Technik farmaceutyczny	9	2	5	1,8	0,4	11	2,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.14.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W Suwałkach odnotowano: 5 zawodów skrajnie deficytowych, 8 deficytowych, 3 zrównoważone, 11 nadwyżkowych i 2 zdecydowanie nadwyżkowe.

Łączna liczba ofert w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 20. Dla porównania w zawodach skrajnie nadwyżkowych, w których nie ma żadnej oferty pracy jest 46 osób bezrobotnych.

Najliczniejszym zawodem skrajnie deficytowym jest kierowca ciągnika siodłowego (10 ofert). W podgrupie zawodów deficytowych: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu i pomoc kuchenna na jednego bezrobotnego przypada 5 lub więcej wolnych miejsc pracy. Zawody zrównoważone to: mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer oraz pomocniczy robotnik budowlany. Wśród zawodów nadwyżkowych: pedagog, specjalista do spraw rachunkowości i stolarz. Zawody skrajnie nadwyżkowe w Suwałkach to: specjalista administracji publicznej oraz betoniarz zbrojarz.

Tabela 301. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Suwałkach

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0	10	Brak bezrobotnych
	Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0	3	
	Salowa	911206	0	3	
	Pozostali specjaliści ds. rynku nieruchomości	244090	0	2	
	Farmaceuta	228101	0	2	
Deficytowe	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	16	124	0,13
	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	37	248	0,15
	Pomoc kuchenna	941201	15	71	0,21
	Robotnik gospodarczy	515303	22	52	0,42
	Sprzątaczką biurową	911207	24	48	0,50
	Sprzedawca	522301	103	204	0,50
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	36	66	0,55
	Magazynier	432103	27	46	0,59
Zrównoważone	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	31	28	1,11
	Fryzjer	514101	28	22	1,27
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	79	61	1,30
Nadwyżkowe	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	17	13	1,31
	Ślusarz	722204	29	22	1,32
	Kucharz	512001	53	38	1,39
	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	43	30	1,43
	Murarz	711202	29	18	1,61
	Piekarz	751204	15	7	2,14
	Technik mechanik	311504	20	5	4,00
	Cukiernik	751201	17	4	4,25
	Pedagog	235921	19	3	6,33
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	19	2	9,50
Stolarz	752205	90	4	22,50	
Skrajnie nadwyżkowe	Specjalista administracji publicznej	242217	31	0	Brak ofert pracy
	Betoniarz zbrojarz	711402	15	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.14.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu miasta Suwałki na tle średniej województwa przedstawia się bardzo korzystnie. Jedynym negatywnym wskaźnikiem jest niższe od średniej wojewódzkiej przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto. Natomiast wskaźniki pozytywne to głównie: wysoki poziom dochodów budżetu powiatu, wydatków oraz nakładów inwestycyjnych na 1 mieszkańca, które są jednymi z najwyższych w regionie. W analizowanym powiecie występuje bardzo wysoki poziom wskaźnika przedsiębiorczości na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym, wysoki odsetek osób w wieku produkcyjnym oraz stosunkowo niski wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 8,4% dając tym samym 14 lokatę w województwie.

2. Najczęstszymi źródłami upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w Suwałkach były: powiatowy urząd pracy, w mniejszym stopniu - lokalne portale internetowe, a marginalnie portal www.praca.pl.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie miasta Suwałki w porównaniu do wszystkich ogłoszonych miejsc pracy stanowiły 10,7%.
4. Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 r. w mieście Suwałki to: operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, sprzedawca, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy obsługi biurowej, opiekunka dziecięca domowa (niania) oraz pomocniczy robotnik budowlany.
5. Najwięcej miejsc pracy w mieście Suwałki związanych było z handlem detalicznym, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi, produkcją artykułów spożywczych, działalnością usługową związaną z wyżywieniem oraz produkcją mebli.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w mieście Suwałki mieli absolwenci kończący szkoły w zawodach: technik farmaceutyczny, technik handlowiec, asystentka stomatologiczna, technik informatyk i technik elektryk.
7. Jednocześnie jednak duża część absolwentów lokalnych ponadgimnazjalnych szkół zawodowych zmuszona jest do poszukiwania pracy poza miejscem zamieszkania, gdyż w regionie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich profesji (technik usług kosmetycznych, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik budownictwa, technik turystyki wiejskiej, technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik cyfrowych procesów graficznych, technik teleinformatyk, technik usług fryzjerskich, technik pojazdów samochodowych, technik organizacji reklamy, technik organizacji usług gastronomicznych, technik mechatronik, technik logistyk, technik spedytor, technik urządzeń sanitarnych oraz technik elektronik).
8. W grupie zawodów deficytowych znaleźli się m.in.: magazynier, sprzedawca, sprzątaczką biurowa i pomoc kuchenna. Wśród zawodów nadwyżkowych można wymienić m.in.: stolarza, specjalistę do spraw rachunkowości, pedagoga i cukiernika. Natomiast w grupie zawodów zrównoważonych znaleźli się: mechanicy pojazdów samochodowych, fryzjerzy oraz pomocniczy robotnicy budowlani.
9. Do zawodów skrajnie deficytowych w mieście Suwałki należą: salowa, kierowca ciągnika siodłowego, pracownik do spraw ubezpieczeń, pozostali specjaliści ds. rynku nieruchomości, farmaceuta. Do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą specjalista administracji publicznej i betoniarz zbrojarz.

3.15 Powiat suwalski

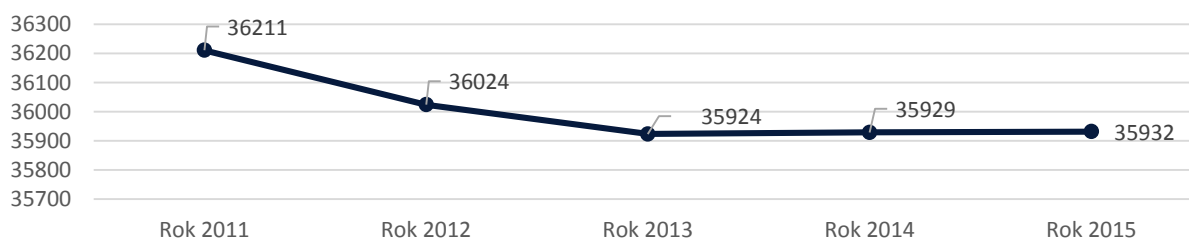
3.15.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie suwalskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat suwalski zlokalizowany jest w podregionie suwalskim, zajmuje powierzchnię 1 307 km², co stanowi 6,5% województwa podlaskiego (0,4% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 9 lokacie spośród pozostałych powiatów. Terytorialnie obejmuje 9 gmin wiejskich: Bakalarzewo, Filipów, Jeleniewo, Przerośl, Raczki, Rutka - Tartak, Suwałki, Szypliszki i Wizajny.

Na 1 km² przypada 27 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). Na koniec 2015 roku 100% ludności zamieszkiwało tereny wiejskie. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwały 35 932 osoby, z czego 48,9% stanowiły kobiety. Od trzech lat, liczba ludności pozostaje na porównywalnym poziomie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 279.

Wykres 45. Liczba ludności w powiecie suwalskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie suwalskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 1 923²⁵ (1,9% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 421, 276 i 175 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (261), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (148), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (116), dziale 94 – działalność organizacji członkowskich (111). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 854,6 i dla województwa 1 323,5).

²⁵ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 302. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu suwalskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat suwalski	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	27	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	59,7	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	935,61 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	920,05 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 120,95 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	94	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,1%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	854,6	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	5 177,7 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.15.2 Analiza ofert pracy

W powiecie suwalskim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. odnotowano 495 miejsc o pracę. Pochodziły one wyłącznie z dwóch źródeł: Powiatowego Urzędu Pracy (70,7%) i lokalnego portalu internetowego powiatu (29,3%).

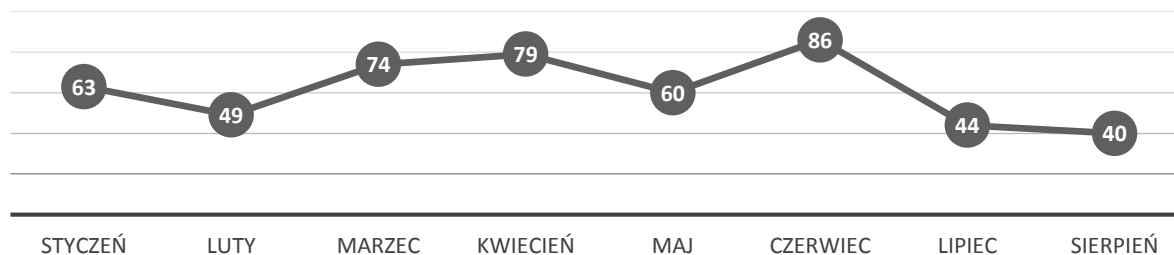
Tabela 303. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie suwalskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Akademickie Biura Karier	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KW OHP województwo podlaskie	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Powiatowe Urzędy Pracy	N	37	22	36	70	55	77	36	17	350
	%	58,7	44,9	48,6	88,6	91,7	89,5	81,8	42,5	70,7
Lokalny portal internetowy powiatu	N	26	27	38	9	5	9	8	23	145
	%	41,3	55,1	51,4	11,4	8,3	10,5	18,2	57,5	29,3
Suma	N	63	49	74	79	60	86	44	40	495
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej miejsc pracy w powiecie suwalskim było w czerwcu a najmniej w sierpniu. Rozkład ma charakter oscylacyjny z dwoma wyraźnymi trendami. Pierwszym z nich jest wzrost liczby ofert pracy od lutego do kwietnia, a drugim – spadek liczby ofert od czerwca do sierpnia.

Wykres 46. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie suwalskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy przeznaczono dla pracowników usług i sprzedawców (31,3%). Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy nie mieli żadnej oferty pracy. Do specjalistów skierowano 3,2% ofert, do techników i innego personelu średniego (11,7%), do pracowników biurowych (6,7%), do rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,8%), do robotników przemysłowych i rzemieślników (13,3%), do operatorów i monterów maszyn i urządzeń (8,1%), a do pracowników wykonujących prace proste (24,8%).

Tabela 304. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie suwalskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0
2	Specjaliści	16	3,2
3	Technicy i inny średni personel	58	11,7
4	Pracownicy biurowi	33	6,7
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	155	31,3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	0,8
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	66	13,3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	40	8,1
9	Pracownicy wykonujący prace proste	123	24,8
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	495	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie suwalskim najwięcej ofert pracy w analizowanym okresie było przeznaczonych dla pracowników usług i sprzedawców (155) i dla pracowników wykonujących prace proste (123).

Tabela 305. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie suwalskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Specjaliści	N	3	4	3	1	0	1	2	2	16
	%	4,8	8,2	4,1	1,3	0	1,2	4,5	5	3,2
Technicy i inny średni personel	N	5	10	8	11	6	10	3	5	58
	%	7,9	20,4	10,8	13,9	10	11,6	6,8	12,5	11,7

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Pracownicy biurowi	N	1	4	4	6	8	0	6	4	33
	%	1,6	8,2	5,4	7,6	13,3	0	13,6	10	6,7
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	18	12	22	28	11	42	11	11	155
	%	28,6	24,5	29,7	35,4	18,3	48,8	25	27,5	31,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	1	1	0	1	0	1	4
	%	0	0	1,4	1,3	0	1,2	0	2,5	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	9	3	8	5	5	18	15	3	66
	%	14,3	6,1	10,8	6,3	8,3	20,9	34,1	7,5	13,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	7	3	4	9	3	6	4	4	40
	%	11,1	6,1	5,4	11,4	5	7	9,1	10	8,1
Pracownicy wykonujący prace proste	N	20	13	24	18	27	8	3	10	123
	%	31,7	26,5	32,4	22,8	45	9,3	6,8	25	24,8
Suma	N	63	49	74	79	60	86	44	40	495
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W puli ogłoszeń o pracę 17,4% to oferty stażowe. Były one skierowane głównie do pracowników biurowych i (42,4%) i techników oraz średniego personelu (31%).

Tabela 306. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie suwalskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu(%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
Specjaliści	16	3	18,8
Technicy i inny średni personel	58	18	31
Pracownicy biurowi	33	14	42,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	155	35	22,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	1	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	66	4	6,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	40	2	5
Pracownicy wykonujący prace proste	123	9	7,3
Suma	495	86	17,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Oferty z Powiatowego Urzędu Pracy był najczęstsze w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników (86,4%) i operatorów i monterów maszyn i urządzeń (85%). Natomiast ogłoszenia zamieszczone w lokalnym portalu internetowym powiatu były proporcjonalnie najliczniejsze w przypadku rolników, ogrodników, leśników i rybaków (50%) oraz pracowników wykonujących prace proste (48,8%).

Tabela 307. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie suwalskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie suwalskim
Specjaliści	N	0	0	0	9	7	16
	%	0	0	0	56,3	43,8	3,2
Technicy i inny średni personel	N	0	0	0	41	17	58
	%	0	0	0	70,7	29,3	11,7
Pracownicy biurowi	N	0	0	0	24	9	33
	%	0	0	0	72,7	27,3	6,7
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	0	0	0	120	35	155
	%	0	0	0	77,4	22,6	31,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	2	2	4
	%	0	0	0	50	50	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	0	57	9	66
	%	0	0	0	86,4	13,6	13,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	0	34	6	40
	%	0	0	0	85	15	8,1
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	0	63	60	123
	%	0	0	0	51,2	48,8	24,8
Suma	N	0	0	0	350	145	495
	%	0	0	0	70,7	29,3	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie suwalskim to: sprzedawca (34 oferty), pomoc kuchenna (34), kasjer handlowy (30), robotnik gospodarczy (23) oraz pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (20 ofert).

Tabela 308. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie suwalskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa (%)
Sprzedawca	34	2529	1,3
Pomoc kuchenna	34	621	5,5
Kasjer handlowy	30	287	10,5
Robotnik gospodarczy	23	1628	1,4
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	20	684	2,9
Kelner	16	425	3,8
Pomocniczy robotnik budowlany	14	1242	1,1
Kierowca samochodu ciężarowego	11	566	1,9
Pracownik ochrony fizycznej	11	131	8,4
Przedstawiciel handlowy	11	1097	1
Kucharz	11	545	2
Zbrojarz	10	207	4,8
Barman	9	150	6
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7	720	1
Kierowca samochodu osobowego	7	169	4,1
Pokojowa	7	101	6,9
Robotnik myjący części i zespoły	7	10	70
Kierowca ciągnika siodłowego	6	683	0,9
Opiekun osoby starszej	6	421	1,4
Kosztorysant budowlany	6	25	24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie suwalskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był asystent przetwarzania danych. Oferty w tym zawodzie stanowiły 14,5% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też elektrycy instalacji elektrycznych (8,3%) oraz elektrycy maszyn elektrycznych (6,2%).

Tabela 309. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie suwalskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Asystent przetwarzania danych	21	14,5
2	Elektryk instalacji elektrycznych	12	8,3
3	Elektryk maszyn elektrycznych	9	6,2
4	Doradca finansowy	7	4,8
5	Technik informatyk	6	4,1
6	Tester oprogramowania komputerowego	6	4,1
7	Funkcjonariusz straży ochrony kolei	5	3,4
8	Analitik kredytowy	5	3,4
9	Audytor środowiskowy	5	3,4
10	Opiekunka dziecięca	4	2,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Branżami, które wygenerowały najwięcej miejsc pracy w powiecie były: zakwaterowanie (32 oferty) i działalność usługowa związana z wyżywieniem (29 ofert).

Tabela 310. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie suwalskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Zakwaterowanie	32	279	11,5
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	29	898	3,2
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	8	1637	0,5
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	8	262	3,1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	7	916	0,8
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	6	112	5,4
Leśnictwo i pozyskiwanie drewna	5	51	9,8
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	4	770	0,5
Działalność związana z zatrudnieniem	4	112	3,6
Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna	4	195	2,1
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	3	761	0,4
Działalność pocztowa i kurierska	3	41	7,3
Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	3	167	1,8
Produkcja artykułów spożywczych	2	749	0,3
Telekomunikacja	2	396	0,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje osobiste w ogłoszeniach o pracę w powiecie suwalskim zawarto 57 razy (11,5%). Najczęściej były to: chęć do pracy/ entuzjazm (12 ofert), sumienność (9), samoorganizacja (6), dyspozycyjność (6), odpowiedzialność, (5) oraz brak nałogów (5).

Tabela 311. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie suwalskim

Kompetencje osobiste	Powiat suwalski	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	12	21,1
Sumienność	9	15,8
Samoorganizacja	6	10,5
Dyspozycyjność	6	10,5
Odpowiedzialność	5	8,8
Brak nałogów	5	8,8
Sprawność motoryczna	4	7
Miła aparycja	2	3,5
Kreatywność	1	1,8
Myślenie analityczne	1	1,8
Uczciwość	1	1,8
Mobilność	1	1,8
Poczucie humoru	1	1,8
Dążenie do realizacji celów	1	1,8
Inne	2	3,5
Suma	57	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe zostały zwarte jedynie w 3 ofertach. W dwóch przypadkach wymagany był język francuski, a w jednym przypadku inny język.

Tabela 312. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie suwalskim

Języki	Powiat suwalski	
	N	% ogółem w powiecie
Francuski	2	66,7
Inne	1	33,3
Suma	3	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje menadżerskie znalazły się jedynie w dwóch ogłoszeniach o pracę. Były to: zarządzanie zespołem oraz podejmowanie decyzji.

Tabela 313. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie suwalskim

Kompetencje menadżerskie	Powiat suwalski	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	1	50
Podejmowanie decyzji	1	50
Suma	2	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W 50 przypadkach oferty pracy zawierały ściśle określone wymagania w zakresie uprawnień i ukończonych kursów (10,1% ogółu ogłoszeń). Najliczniej występujące w ogłoszeniach uprawnienia to: prawo jazdy kat. b (21 ofert) oraz książeczka sanepidowska (9 ofert).

Tabela 314. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie suwalskim

Wymagania pracodawców	Powiat suwalski	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	21	42,0
Książeczka sanepidowska	9	18
Spawanie	4	8
Przewóz rzeczy	3	6
Prawo jazdy kat. C+E	3	6
Wózki jezdniowe	2	4
Karta kierowcy	2	4
Prawo jazdy kat. C	2	4
Inne	4	8
Suma	50	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.15.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie suwalskim w 2015 r. było 213 uczniów szkół ponadgimnazjalnych o profilu zawodowym. Byli to wyłącznie uczniowie szkół średnich technicznych. Absolwentów tych szkół w omawianym roku było 33.

Tabela 315. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie suwalskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	0	b.d.
	Dla młodzieży	0	0
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	0	0
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	213	b.d.
	Dla młodzieży	170	22
	Dla dorosłych	43	11
	Ogółem uczniów	213	33
Ogółem wszystkich uczniów		213	33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2015 r. absolwenci w powiecie suwalskim reprezentowali następujące zawody: technik rolnik (15), technik weterynarii (8), technik hotelarstwa (6) oraz technik hodowca koni (4).

Na podstawie prognozy w 2016 r. i w 2017 absolwenci będą reprezentować następujące zawody: technik rolnik, technik weterynarii oraz technik hotelarstwa. Najwięcej absolwentów w 2016 r. to technicy weterynarii (43) i technicy rolnicy (20). Podobnie będzie w 2017 r. przy czym liczba absolwentów kierunku technik weterynarii zmniejszy się do 30, a liczba absolwentów kierunku technik rolnik wyniesie 19.

Tabela 316. Uczniowie i absolwenci szkół o profilu zawodowym w powiecie suwalskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	314207	Technik rolnik	15	20	19
2	324002	Technik weterynarii	8	43	30
3	422402	Technik hotelarstwa	6	7	6
4	314203	Technik hodowca koni	4	0	0
6	314207	Technik ekonomista	0	0	0
7	422103	Technik obsługi turystycznej	0	0	0

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów	Prognoza 2016	Prognoza 2017
8	331402	Technik agrobiznesu	0	0	0
9	613003	Rolnik	0	0	0
Suma			33	70	55

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.15.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urządzeniach pracy

W powiecie suwalskim żadna z grup zawodowych nie przekracza liczby 100 osób bezrobotnych. Liczba osób bez pracy w poszczególnych zawodach jest relatywnie niska. Najwięcej bezrobotnych jest w zawodach: sprzedawca (35), robotnik gospodarczy (31), kucharz (25), stolarz (20).

Tabela 317. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie suwalskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	35	26	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	6
2	Robotnik gospodarczy	515303	31	27	Palacz wodnych rusztowych kotłów C.O	818205	6
3	Kucharz	512001	25	28	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	6
4	Stolarz	752205	20	29	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	6
5	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	18	30			5
6	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	14	31	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	5
7	Pedagog	235921	13	32	Opiekunka domowa	532201	5
8	Technik ekonomista	331403	12	33	Szwaczka ręczna	753303	5
9	Murarz	711202	12	34	Pomocnik mleczarski	932909	5
10	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	12	35	Inżynier rolnictwa	213205	4
11	Cukiernik	751201	10	36	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	4
12	Piekarz	751204	10	37	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	242290	4
13	Krawiec	753105	10	38	Ekonomista	263102	4
14	Sprzątaczką biurową	911207	10	39	Technik ochrony środowiska	325511	4
15	Technik mechanik	311504	9	40	Księgowy	331301	4
16	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9	41	Technik agrobiznesu	331402	4
17	Fryzjer	514101	9	42	Technik handlowiec	522305	4
18	Rolnik	613003	9	43	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	4
19	Technik budownictwa	311204	8	44	Drwal / pilarz drzew	621001	4
20	Magazynier	432103	8	45	Stolarz galanterii drzewnej	752206	4
21	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	8	46	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	4
22	Dozorca	962902	8	47	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	3
23	Specjalista administracji publicznej	242217	7	48	Technik technologii odzieży	311924	3
24	Technik rolnik	314207	7	49	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	3
25	Ślusarz	722204	7	50	Animator kultury	343901	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.15.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Jedynym zawodem, który daje jakiegokolwiek szanse na znalezienie pracy w powiecie suwalskim jest technik weterynarii (12,5% szans).

Tabela 318. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie suwalskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie
1	314207	Technik rolnik	15	12	27	0	0
2	324002	Technik weterynarii	8	0	8	1	12,5
3	422402	Technik hotelarstwa	6	2	8	0	0
4	314203	Technik hodowca koni	4	1	5	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie suwalskim, w zawodzie technik weterynarii, na jedną ofertę pracy przypada 8 osób bezrobotnych i absolwentów.

Tabela 319. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie suwalskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	324002	Technik weterynarii	8	0	1	8	0	8	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.15.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie suwalskim występują: 4 zawody skrajnie deficytowe, 3 zrównoważone, 4 nadwyżkowe i 6 skrajnie nadwyżkowych.

Sumaryczna ilość ofert pracy w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 13, a dla porównanie w zawodach skrajnie nadwyżkowych jest 80 osób bezrobotnych i ani jednej oferty pracy. Najczęstszym zawodem skrajnie deficytowym jest pracownik prac dorywczych (5 ofert). Zawody zrównoważone to: robotnik gospodarczy, sprzedawca i pomocniczy robotnik budowlany. W zawodach nadwyżkowych, jak murarz, stolarz i mechanik pojazdów samochodowych, na 1 miejsce pracy przypada ponad sześćdziesięciu bezrobotnych. Zawody skrajnie nadwyżkowe to: pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, technik budownictwa, technik rolnik, technik mechanik oraz technik ekonomista.

Tabela 320. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie suwalskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Pracownik prac dorywczych	962201	0	5	Brak bezrobotnych
	Recepcjonista hotelowy	422401	0	3	
	Monter/składacz okien	712501	0	3	
	Stolarz budowlany	711503	0	2	
Zrównoważone	Robotnik gospodarczy	515303	18	23	0,78
	Sprzedawca	522301	31	34	0,91
	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	13	14	0,93
Nadwyżkowe	Kucharz	512001	16	11	1,45
	Murarz	711202	12	2	6,00
	Stolarz	752205	27	4	6,75
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	20	2	10,00
Skrajnie nadwyżkowe	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	22	0	Brak ofert pracy
	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	13	0	
	Technik budownictwa	311204	12	0	
	Technik rolnik	314207	12	0	
	Technik mechanik	311504	11	0	
	Technik ekonomista	331403	10	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.15.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu suwalskiego na tle średniej województwa przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taką sytuację wpływają głównie wyższe niż średnio w regionie dochody budżetu powiatu oraz najniższy w województwie wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 7,1%. Innym korzystnym wskaźnikiem są wysokie nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca. Niekorzystnie natomiast kształtują się wskaźniki: niskiego odsetka osób w wieku produkcyjnym, niższe dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca, mniejsze wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca i niższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, a także mała liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie suwalskim był powiatowy urząd pracy oraz lokalne internetowe serwisy ogłoszeniowe.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu suwalskiego w liczbie wszystkich miejsc pracy w analizowanym okresie 2016 r. stanowiły 17,4%.
4. Najczęściej poszukiwanym zawodem w powiecie suwalskim był sprzedawca, a następnie pomoc kuchenna i kasjer handlowy.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie suwalskim związanych było z działalnością usługową związaną z wyżywieniem.
6. Spośród zawodów absolwentów kończących lokalne szkoły zawodowe, żaden zawód nie ma szans na znalezienie pracy w powiecie. Absolwenci w zawodach: technik rolnik,

technik weterynarii, technik hotelarstwa i technik hodowca koni mogą być zmuszeni do poszukiwania pracy poza obszarem powiatu albo do zmiany zawodu.

7. W grupie zawodów nadwyżkowych znajdują się kucharz, murarz, stolarz i mechanik pojazdów samochodowych. W grupie zawodów zrównoważonych znaleźli się: robotnicy gospodarczy, sprzedawcy oraz pomocniczy robotnicy budowlani. Nie odnotowano zawodów deficytowych.
8. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie suwalskim należą: stolarz budowlany, recepcjonista hotelowy, monter/składacz okien oraz pracownik prac dorywczych. Do zawodów skrajnie nadwyżkowych należą m.in.: technik budownictwa, technik rolnik i technik mechanik.

3.16 Powiat wysokomazowiecki

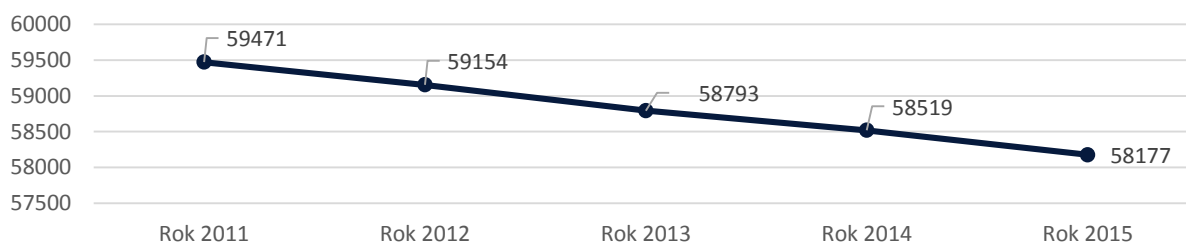
3.16.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie wysokomazowieckim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat wysokomazowiecki zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 1 289 km², co stanowi 6,4% województwa podlaskiego (0,4% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 10 lokacie spośród pozostałych powiatów. Sieć administracyjna to 8 gmin wiejskich: Kobylin Borzymy, Sokoły, Kulesze Kościelne, Nowe Piekuty, Szepietowo, Czyżew Osada, Klukowo, gmina miejska Wysokie Mazowieckie i miejsko-wiejska w Ciechanowcu.

Na 1 km² przypada 45 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 32,9% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 58 177 osób, z czego 49,5% stanowiły kobiety. Liczba mieszkańców maleje. Na koniec 2015 roku w powiecie wysokomazowieckim mieszkało o 342 osoby mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 1 294.

Wykres 47. Liczba ludności w powiecie wysokomazowieckim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie wysokomazowieckim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 4 132²⁶ (4,2% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i H (transport i gospodarka magazynowa), odpowiednio 1 071, 702 i 333 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (682), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (483), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (319) i dziale 01 – uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową (222). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 154,6 i dla województwa 1 323,5). W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

²⁶ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

Tabela 321. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu wysokomazowieckiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat wysokomazowiecki	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	45	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	62,6	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 189,89 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 130,75 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 552,72 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	142	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	7,85	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 154,6	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	2 288,6 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.16.2 Analiza ofert pracy

W powiecie wysokomazowieckim w okresie od początku roku do sierpnia 2016 r. sklasyfikowano 1170 nowych miejsc pracy. Niemal wszystkie z nich pochodziły z Powiatowego Urzędu Pracy (97,3%). W portalu internetowym www.praca.pl zamieszczono 0,7% ogłoszeń, akademickie biura karier opublikowały tylko 1 ogłoszenie (0, 1%), KW OHP (1%), a lokalny portal internetowy powiatu 0,9%.

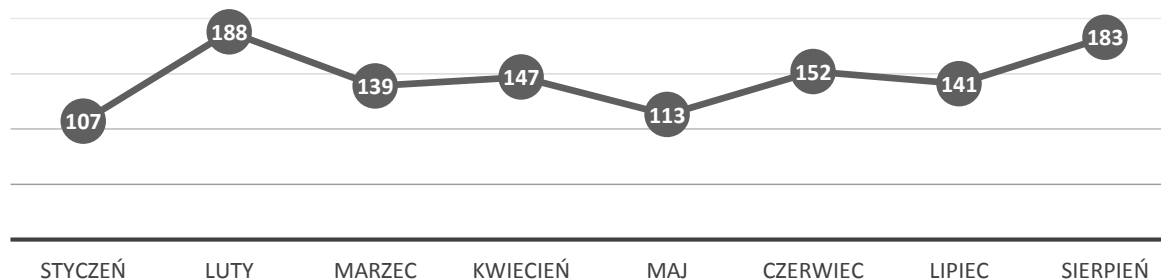
Tabela 322. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie wysokomazowieckim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	0	2	2	1	1	0	2	0	8
	%	0	1,1	1,4	0,7	0,9	0	1,4	0	0,7
Akademickie Biura Karier	N	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	%	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0,1
KW OHP województwo podlaskie	N	0	5	7	0	0	0	0	0	12
	%	0	2,7	5	0	0	0	0	0	1
Powiatowe Urzędy Pracy	N	107	181	130	146	112	152	128	182	1138
	%	100	96,3	93,5	99,3	99,1	100	90,8	99,5	97,3
Lokalny portal internetowy powiatu	N	0	0	0	0	0	0	11	0	11
	%	0	0	0	0	0	0	7,8	0	0,9
Suma	N	107	188	139	147	113	152	141	183	1170
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie wysokomazowieckim odnotowano w lutym i w sierpniu, a najmniej w styczniu i w maju. Rozkład ma charakter oscylacyjny. Spadek liczby ofert następował w okresie luty – maj, a wzrost w okresie maj – sierpień.

Wykres 48. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie wysokomazowieckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie wysokomazowieckim przygotowano dla: robotników przemysłowych i rzemieślników (21,8%) oraz dla pracowników usług i sprzedawców (20,9%). Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy otrzymali 0,7% ofert, specjaliści (6,9%), technicy i inny średni personel (8,6%), pracownicy biurowi (13,5%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,9%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (11,3%), a pracownicy wykonujący prace proste (15,5%).

Tabela 323. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie wysokomazowieckim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	0,7
2	Specjaliści	81	6,9
3	Technicy i inny średni personel	101	8,6
4	Pracownicy biurowi	158	13,5
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	244	20,9
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	0,9
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	255	21,8
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	132	11,3
9	Pracownicy wykonujący prace proste	181	15,5
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1170	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie wysokomazowieckim najwięcej ofert pracy było skierowanych do przedstawicieli grupy wielkich zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 255. Nieco mniej dla pracowników usług i sprzedawców – 244.

Tabela 324. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie wysokomazowieckim - dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	1	2	3	0	1	0	0	1	8
	%	0,9	1,1	2,2	0	0,9	0	0	0,5	0,7
Specjaliści	N	5	17	4	9	2	6	14	24	81
	%	4,7	9	2,9	6,1	1,8	3,9	9,9	13,1	6,9

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Technicy i inny średni personel	N	18	18	8	12	7	8	11	19	101
	%	16,8	9,6	5,8	8,2	6,2	5,3	7,8	10,4	8,6
Pracownicy biurowi	N	24	27	20	11	15	15	22	24	158
	%	22,4	14,4	14,4	7,5	13,3	9,9	15,6	13,1	13,5
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	26	51	27	39	9	33	27	32	244
	%	24,3	27,1	19,4	26,5	8	21,7	19,1	17,5	20,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	1	6	1	0	0	0	2	0	10
	%	0,9	3,2	0,7	0	0	0	1,4	0	0,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	16	25	37	33	42	32	31	39	255
	%	15	13,3	26,6	22,4	37,2	21,1	22	21,3	21,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	8	18	17	21	12	20	13	23	132
	%	7,5	9,6	12,2	14,3	10,6	13,2	9,2	12,6	11,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	8	24	22	22	25	38	21	21	181
	%	7,5	12,8	15,8	15	22,1	25	14,9	11,5	15,5
Suma	N	107	188	139	147	113	152	141	183	1170
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W grupie wszystkich ofert pracy 19% to staże. Najczęściej takie oferty otrzymywali pracownicy biurowi (49,4%), pracownicy usług i sprzedawcy (25%) oraz technicy i inny średni personel (18,8%).

Tabela 325. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie wysokomazowieckim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	0	0
Specjaliści	81	12	14,8
Technicy i inny średni personel	101	19	18,8
Pracownicy biurowi	158	78	49,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	244	61	25
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	1	10
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	255	24	9,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	132	4	3
Pracownicy wykonujący prace proste	181	23	12,7
Suma	1170	222	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Niemal wszystkie oferty pracy w powiecie (97,3%) pochodzą z Powiatowego Urzędu Pracy. Na ich podstawie byli rekrutowani przedstawiciele wszystkich wielkich grup zawodowych.

Tabela 326. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie wysokomazowieckim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie wysokomazowieckim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	8	0	8
	%	0	0	0	100	0	0,7
Specjaliści	N	5	0	0	75	1	81
	%	6,2	0	0	92,6	1,2	6,9
Technicy i inny średni personel	N	1	0	0	98	2	101
	%	1	0	0	97	2	8,6
Pracownicy biurowi	N	0	1	1	155	1	158
	%	0	0,6	0,6	98,1	0,6	13,5
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	2	0	4	236	2	244
	%	0,8	0	1,6	96,7	,8	20,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	10	0	10
	%	0	0	0	100	0	0,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	0	0	2	251	2	255
	%	0	0	0,8	98,4	0,8	21,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	0	0	1	130	1	132
	%	0	0	0,8	98,5	0,8	11,3
Pracownicy wykonujący prace proste	N	0	0	4	175	2	181
	%	0	0	2,2	96,7	1,1	15,5
Suma	N	8	1	12	1138	11	1170
	%	0,7	0,1	1	97,3	,9	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwane zawody w powiecie to: pozostali pracownicy obsługi biurowej (92 oferty), sprzedawcy (90) oraz kierowcy samochodu ciężarowego (66 ofert). Warto nadmienić, że w powiecie wysokomazowieckim pojawiło się aż 71,4% ofert pracy dla monterów fasad w odniesieniu do całego Podlaskiego.

Tabela 327. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie wysokomazowieckim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	92	720	12,8
Sprzedawca	90	2529	3,6
Kierowca samochodu ciężarowego	66	566	11,7
Pomocniczy robotnik budowlany	32	1242	2,6
Robotnik gospodarczy	31	1628	1,9
Pomocniczy robotnik drogowy	28	189	14,8
Pomocnik mleczarski	28	96	29,2
Magazynier	24	787	3

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Przedstawiciel handlowy	22	1097	2
Stolarz	22	313	7
Pomoc kuchenna	20	621	3,2
Dekarz	19	191	9,9
Kelner	18	425	4,2
Kucharz	18	545	3,3
Tynkarz	18	217	8,3
Murarz	17	574	3
Fryzjer	17	272	6,3
Monter fasad	15	21	71,4
Sprzątaczką biurowa	14	573	2,4
Opiekunka dziecięca	14	139	10,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie wysokomazowieckim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był pozostały specjalista z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowany. Oferty w tym zawodzie stanowiły 9,4% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też elektromonterzy instalacji elektrycznych (6,3%) oraz doradcy finansowi (6,3%).

Tabela 328. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie wysokomazowieckim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie(%)
1	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	9,4
2	Elektromonter instalacji elektrycznych	2	6,3
3	Doradca finansowy	2	6,3
4	Funkcjonariusz straży ochrony kolei	2	6,3
5	Pracownik ochrony fizycznej	2	6,3
6	Technik architekt	2	6,3
7	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	2	6,3
8	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	2	6,3
9	Pracownik do spraw ubezpieczeń	2	6,3
10	Technik informatyk	1	3,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Branżami, które utworzyły najwięcej nowych miejsc pracy w powiecie były: roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków (42 oferty) oraz handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (41 ofert).

Tabela 329. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie wysokomazowieckim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	42	916	4,6
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	41	1637	2,5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa
Opieka zdrowotna	28	153	18,3
Produkcja artykułów spożywczych	24	749	3,2
Roboty budowlane specjalistyczne	24	1158	2,1
Edukacja	23	288	8
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	21	770	2,7
Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	17	374	4,5
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	15	898	1,7
Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	15	218	6,9
Produkcja mebli	10	379	2,6
Produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych	10	47	21,3
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	8	761	1,1
Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	8	167	4,8
Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy	7	262	2,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Ścisłe sprecyzowane kompetencje osobiste zostały zwarte w ogłoszeniach o pracę 103 razy (8,8% ogółu). Najczęściej wskazywane kompetencje osobiste to: dyspozycyjność (18), sumienność (14), chęć do pracy/ entuzjizm (13), samoorganizacja (12) oraz dążenie do realizacji celów (9 ofert).

Tabela 330. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie wysokomazowieckim

Kompetencje osobiste	Powiat wysokomazowiecki	
	N	% ogółem w powiecie
Dyspozycyjność	18	17,5
Sumienność	14	13,6
Chęć do pracy/ entuzjizm	13	12,6
Samoorganizacja	12	11,7
Dążenie do realizacji celów	9	8,7
Odpowiedzialność	6	5,8
Kreatywność	5	4,9
Kultura osobista	5	4,9
Miła aparycja	5	4,9
Myślenie analityczne	3	2,9
Elastyczność	3	2,9
Pewność siebie	1	1
Cierpliwość	1	1
Sprawność motoryczna	1	1
Inne	7	6,8
Suma	103	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe zawierało jedynie 11 ogłoszeń o pracę (0,9% ogółu). Wskazanymi w ogłoszeniach językami były: angielski (5 ofert), polski, niemiecki i inny (po 2 oferty).

Tabela 331. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim

Języki	Powiat wysokomazowiecki	
	N	% ogółem w powiecie
Angielski	5	45,5
Niemiecki	2	18,2
Polski	2	18,2
Inne	2	18,2
Suma	11	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje zarządcze pojawiły się jedynie w 6 ogłoszeniach o zatrudnieniu. W dwóch przypadkach było to zarządzanie zespołem, w jednym przypadku planowanie. Ogłoszenia zawierały ponadto 3 inne kompetencje menadżerskie.

Tabela 332. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim

Kompetencje menadżerskie	powiat wysokomazowiecki	
	N	% ogółem w powiecie
Zarządzanie zespołem	2	33,3
Planowanie	1	16,7
Inne	3	50
Suma	6	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Konkretne wymagania pod względem ukończonych kursów i posiadanych uprawnień wystąpiły w 189 ogłoszeniach (16,2% ogółu). Najczęstsze wymagania to: prawo jazdy kat. B (39 ofert), przewóz rzeczy (25), prawo jazdy kat. C+E (23), uprawnienia pedagogiczne (16), książeczka sanepidowska (13), karta kierowcy (11), prawo jazdy kat. C (11) oraz, spawanie (10 ofert).

Tabela 333. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie wysokomazowieckim

Wymagania pracodawców	powiat wysokomazowiecki	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	39	20,6
Przewóz rzeczy	25	13,2
Prawo jazdy kat. C+E	23	12,2
Uprawnienia pedagogiczne	16	8,5
Książeczka sanepidowska	13	6,9
Karta kierowcy	11	5,8
Prawo jazdy kat. C	11	5,8
Spawanie	10	5,3
Wózki jezdniowe	6	3,2
Badania psychologiczne (dla kierowców)	5	2,6
Inne	30	15,9
Suma	189	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.16.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie wysokomazowieckim w 2015 r. było 1485 uczniów szkół o profilu zawodowym. Zdecydowaną większość z nich stanowili uczniowie szkół średnich technicznych (1266), uczniów zasadniczych szkół zawodowych było odpowiednio 219. Szkoły średnie o profilu zawodowym w omawianym roku ukończyło 171 osób a zasadniczych szkół zawodowych - 35.

Tabela 334. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie wysokomazowieckim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	219	b.d.
	Dla młodzieży	219	35
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	219	35
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	0	b.d.
	Publiczne	1266	b.d.
	Dla młodzieży	1033	151
	Dla dorosłych	230	20
	Ogółem uczniów	1266	171
Ogółem wszystkich uczniów		1485	206

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Najwięcej absolwentów w powiecie w 2016 r. wg prognozy ukończyło szkoły w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych (46), technik turystyki wiejskiej (44) i technik informatyk (43). Z kolei w 2017 r. przewiduje się, że najwięcej będzie absolwentów: techników żywienia i usług gastronomicznych (72), techników informatyków (60) i rolników (50).

Tabela 335. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie wysokomazowieckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	314207	Technik rolnik	37	29	38
2	314403	Technik technologii żywności	29	20	23
3	331402	Technik agrobiznesu	19	21	11
4	515203	Technik turystyki wiejskiej	14	44	33
5	512001	Kucharz	13	19	23
6	331403	Technik ekonomista	11	20	17
7	514101	Fryzjer	10	27	8
8	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	10	0	0
9	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	32	30
10	514105	Technik usług fryzjerskich	8	15	3
11	351203	Technik informatyk	7	43	60
12	422402	Technik hotelarstwa	7	12	9
13	411004	Technik prac biurowych	7	0	0
14	311204	Technik budownictwa	6	0	0
15	613003	Rolnik	3	31	50
16	431103	Technik rachunkowości	3	20	26
17	334306	Technik administracji	3	9	24
18	751204	Piekarz	2	2	4
19	741201	Elektromechanik	2	0	2
20	522301	Sprzedawca	2	7	1
21	311513	Technik pojazdów samochodowych	1	15	21
22	711204	Murarz-tylnik	1	0	5

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

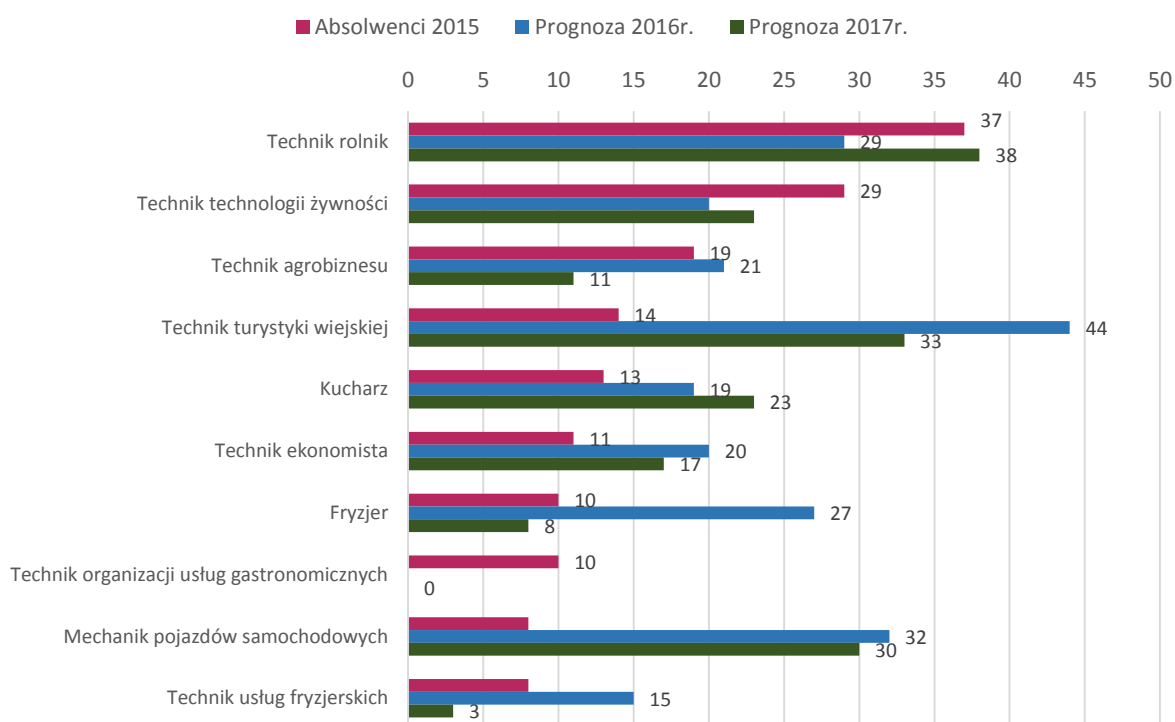
Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
23	752205	Stolarz	1	2	5
24	751201	Cukiernik	1	0	0
25	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1	0
26	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	46	72
27	314402	Technik przetwórstwa mleczarskiego	0	27	22
28	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	0	13	21
29	311911	Technik cyfrowych procesów graficznych	0	0	10
30	311410	Technik mechatronik	0	12	9
31	753402	Tapicer	0	0	1
32	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	0	0	1
Suma			206	467	529

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Największą liczbę absolwentów w 2015 r. stanowili technicy rolnicy (37) i technicy technologii żywności (29). Licznie reprezentowani byli również przedstawiciele zawodów: technik agrobiznesu (19), technik turystyki wiejskiej (14), kucharz (13) i technik ekonomista (11).

Wykres 49. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie wysokomazowieckim (prognoza)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Kuratorium Oświaty

3.16.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie wysokomazowieckim nie występuje grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych przekracza 100 osób. Najwięcej osób bezrobotnych jest w zawodzie sprzedawcy, liczba wynosi 93. Kolejnymi zawodami o znacznej liczbie osób bezrobotnych są: technik rolnik (53 osoby), kucharz (43 osoby) i ślusarz (43 osoby).

Tabela 336. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	93	26	Rzeźnik-wędliniarz	751105	13
2	Technik rolnik	314207	53	27	Technik technolog żywności-przetwórstwo mleczarskie	314412	12
3	Kucharz	512001	43	28	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	12
4	Ślusarz	722204	43	29	Magazynier	432103	12
5	Specjalista administracji publicznej	242217	33	30	Stolarz meblowy	752208	12
6	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	33	31	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	11
7	Mechanik samochodów osobowych	723105	33	32	Technik handlowiec	522305	11
8	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	33	33	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	11
9	Technik ekonomista	331403	31	34	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	11
10	Krawiec	753105	31	35	Technik prac biurowych	411004	10
11	Fryzjer	514101	30	36	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	10
12	Rolnik	613003	30	37	Prawnik legislator niesklasyfikowany	261906	9
13	Technik mechanik	311504	27	38	Technik agrobiznesu	331402	9
14	Robotnik gospodarczy	515303	26	39	Betoniarz	711401	9
15	Stolarz	752205	25	40	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	9
16	Murarz	711202	24	41	Operator urządzeń do przetwórstwa Owocowo-warzywnego	816029	9
17	Technik informatyk	351203	23	42	Technik administracji	334306	8
18	Piekarz	751204	23	43	Kelner	513101	8
19	Pedagog	235921	19	44	Telemarketer	524404	8
20	Technik technologii żywności	314403	17	45	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	8
21	Sprzątaczką biurowa	911207	17	46	Monter podzespołów i zespołów elektron.	821304	8
22	Technik przetwórstwa mleczarskiego	314402	16	47	Rolnik upraw polowych	611104	7
23	Monter/składacz okien	712501	15	48	Cukiernik	751201	7
24	Ekonomista	263102	14	49	Kierowca samochodu osobowego	832203	7
25	Technik hotelarstwa	422402	13	50	Dozorca	962902	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.16.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie wysokomazowieckim mają: stolarze (91,7%), sprzedawcy (75%), technicy prac biurowych (47,4%), fryzjerzy (41,5%), piekarze (40%), elektromechanicy (33,3%), kucharze (27,3%), mechanicy pojazdów samochodowych (23,8%), cukiernicy (18,2%) oraz technicy administracji 13%). Natomiast przedstawiciele 12 zawodów nie mają statystycznie żadnych szans w tym względzie. Są to zawody: technik rolnik, technik ekonomista, technik organizacji usług gastronomicznych, technik usług fryzjerskich, technik turystyki wiejskiej, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik budownictwa, rolnik, technik rachunkowości, murarz-tylnkarz oraz monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych.

Tabela 337. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie wysokomazowieckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	752205	Stolarz	1	23	24	22	91,7
2	522301	Sprzedawca	2	118	120	90	75
3	411004	Technik prac biurowych	7	12	19	9	47,4
4	514101	Fryzjer	10	31	41	17	41,5
5	751204	Piekarz	2	23	25	10	40
6	741201	Elektromechanik	2	4	6	2	33,3
7	512001	Kucharz	13	53	66	18	27,3
8	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	34	42	10	23,8
9	751201	Cukiernik	1	10	11	2	18,2
10	334306	Technik administracji	3	5	8	1	13
11	331402	Technik agrobiznesu	19	10	29	1	3,5
12	314207	Technik rolnik	37	65	102	0	0
13	331403	Technik ekonomista	11	39	50	0	0
14	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	10	0	10	0	0
15	514105	Technik usług fryzjerskich	8	7	15	0	0
16	515203	Technik turystyki wiejskiej	14	0	14	0	0
17	422402	Technik hotelarstwa	7	10	17	0	0
18	351203	Technik informatyk	7	28	35	0	0
19	311204	Technik budownictwa	6	10	16	0	0
20	613003	Rolnik	3	32	35	0	0
21	431103	Technik rachunkowości	3	0	3	0	0
22	711204	Murarz-tylnkarz	1	0	1	0	0
23	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	1	0	0
24	311513	Technik pojazdów samochodowych	1	4	5	0	0
25	314403	Technik technologii żywności	29	7	36	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie wysokomazowieckim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie technik agrobiznesu - 29 osób. W przypadku techników administracji, liczba osób bezrobotnych i absolwentów przypadających na jedno stanowisko pracy wynosi 8, w przypadku cukierników liczba ta wynosi 5,5, z kolei dla mechaników pojazdów samochodowych – odpowiednio 4,2 osoby. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jeden wakat przypada w zawodzie stolarza (1,09) i sprzedawcy (1,33).

Tabela 338. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie wysokomazowieckim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	331402	Technik agrobiznesu	19	10	1	19	10	29	29
2	334306	Technik administracji	3	5	1	3	5	8	8
3	751201	Cukiernik	1	10	2	0,5	5	11	5,5
4	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	34	10	0,8	3,4	42	4,2
5	512001	Kucharz	13	53	18	0,72	2,94	66	3,67
6	741201	Elektromechanik	2	4	2	1	2	6	3
7	751204	Piekarz	2	23	10	0,2	2,3	25	2,5
8	514101	Fryzjer	10	31	17	0,59	1,82	41	2,41
9	411004	Technik prac biurowych	7	12	9	0,78	1,33	19	2,11
10	522301	Sprzedawca	2	118	90	0,02	1,31	120	1,33
11	752205	Stolarz	1	23	22	0,05	1,05	24	1,09

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.16.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie wysokomazowieckim są 3 zawody skrajnie deficytowe, 5 deficytowych, 1 zrównoważony, 5 nadwyżkowych i 9 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba wolnych miejsc pracy w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 11, a w zawodach skrajnie nadwyżkowych jest 156 osób bezrobotnych i ani jednej oferty pracy. W podgrupie zawodów deficytowych: na bezrobotnych: pomocniczego robotnika budowlanego i pomocniczego robotnika drogowego przypadają 3 wolne miejsca pracy. Zawód zrównoważony to fryzjer. W podgrupie zawodów nadwyżkowych: pedagog i ślusarz, na 1 miejsce pracy przypada ponad 5 osób bezrobotnych. Zawody skrajnie nadwyżkowe to: technik rolnik, specjalista administracji publicznej, technik mechanik, technik przetwórstwa mleczarskiego, technik ekonomista, technik technologii żywności, rolnik, ekonomista oraz technik informatyk.

Tabela 339. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie wysokomazowieckim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Lakiernik	713201	0	5	Brak bezrobotnych
	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	0	3	
	Księgowy	331301	0	3	
Deficytowe	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	12	32	0,38
	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	11	28	0,39
	Robotnik gospodarczy	515303	13	31	0,42
	Sprzedawca	522301	44	90	0,49
	Stolarz	752205	15	22	0,68
Zrównoważone	Fryzjer	514101	17	17	1,00
Nadwyżkowe	Kucharz	512001	24	18	1,33
	Piekarz	751204	21	10	2,10
	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	24	10	2,40
	Pedagog	235921	11	2	5,50
	Ślusarz	722204	25	4	6,25
Skrajnie nadwyżkowe	Technik rolnik	314207	23	0	Brak ofert pracy
	Specjalista administracji publicznej	242217	23	0	
	Technik mechanik	311504	21	0	
	Technik przetwórstwa mleczarskiego	314402	17	0	
	Technik ekonomista	331403	16	0	
	Technik technologii żywności	314403	15	0	
	Rolnik	613003	14	0	
	Ekonomista	263102	14	0	
Technik informatyk	351203	13	0		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.16.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taką sytuację wpływają wyższy niż średnio w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia 7,8%. Pod względem odsetka bezrobotnych powiat wysokomazowiecki zajmuje 15 pozycję w województwie podlaskim. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niskiego odsetka osób w wieku produkcyjnym, niewiele niższego przeciętnego wynagrodzenia brutto, liczby pracujących na 1000 ludności, liczby podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym oraz niewiele niższych od średniej wojewódzkiej nakładów inwestycyjnych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie wysokomazowieckim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu wysokomazowieckiego w analizowanym okresie 2016 r. stanowiły ponad 19% liczby zidentyfikowanych miejsc pracy.

4. Najczęściej poszukiwanymi zawodami w analizowanym okresie 2016 r. w powiecie wysokomazowieckim były: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca oraz kierowca samochodu ciężarowego.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie wysokomazowieckim związanych było z robotami budowlanymi związanymi ze wznoszeniem budynków oraz z handlem detalicznym, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie wysokomazowieckim mieli absolwenci w zawodach; stolarze, i sprzedawcy.
7. Znaczna część absolwentów kształconych w powiecie na poziomie szkolnictwa zawodowego zmuszona jest do poszukiwania pracy poza obszarem powiatu wysokomazowieckiego albo do zmiany zawodu, gdyż w analizowanym powiecie nie odnotowano ofert pracy dotyczących ich kwalifikacji (technik rolnik, technik ekonomista, technik organizacji usług gastronomicznych, technik usług fryzjerskich, technik turystyki wiejskiej, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik budownictwa, rolnik, technik rachunkowości, murarz-tynkarz, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, technik pojazdów samochodowych oraz technik technologii żywności).
8. Zawodami deficytowymi w powiecie wysokomazowieckim są: pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, stolarz i sprzedawca. Do zawodów nadwyżkowych należą: kucharz, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych, pedagog i ślusarz. Natomiast jedynym zawodem zrównoważonym jest fryzjer.
9. Do skrajnie deficytowych w powiecie wysokomazowieckim należą zawody: księgowego, kierowcy operatora wózków jezdniowych i lakiernika. Jako skrajnie nadwyżkowe określono m.in.: technika rolnika, technika mechanika, technika ekonomistę.

3.17 Powiat zambrowski

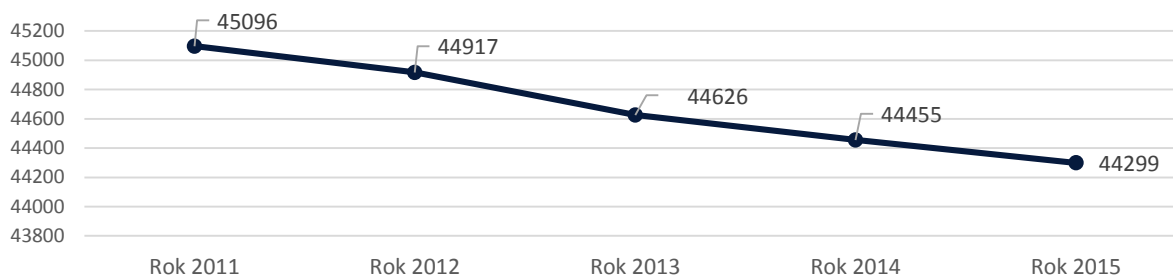
3.17.1 Potencjał powiatowego rynku pracy

Charakterystykę sytuacji społeczno-gospodarczej w powiecie zambrowskim, przy szczególnym uwzględnieniu potencjału lokalnego rynku pracy, można przedstawić za pomocą wybranych wskaźników ekonomiczno-społecznych.

Powiat zambrowski zlokalizowany jest w podregionie łomżyńskim, zajmuje powierzchnię 733 km², co stanowi 3,6% województwa podlaskiego (0,2% całego kraju). Pod względem wielkości zajmowanego obszaru, plasuje się na 14 lokacie spośród pozostałych powiatów. Obejmuje 5 gmin: gmina miejska - Zambrów oraz cztery gminy wiejskie: Kołaki Kościelne, Rutki, Szumowo i Zambrów.

Na 1 km² przypada 60 mieszkańców (dla porównania średnia dla województwa wynosi 59 osób na 1 km²). 50,1% ludności na koniec roku 2015 zamieszkiwało w mieście. W analizowanym okresie, na terenie powiatu zamieszkiwało 44 299 osób, z czego 50,4% stanowiły kobiety. Liczba mieszkańców spada. Na koniec 2015 roku w powiecie zambrowskim mieszkało o 156 osób mniej niż rok wcześniej w tym samym czasie. W porównaniu do roku 2011, liczba ludności zmniejszyła się o 797.

Wykres 50. Liczba ludności w powiecie zambrowskim w latach 2011-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

W powiecie zambrowskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w 2015 roku wynosiła 3 258²⁷ (3,3% liczby podmiotów w województwie). Najwięcej podmiotów odnotowano w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), F (budownictwo) i C (przetwórstwo przemysłowe), odpowiednio 857, 528 i 301 podmiotów. Biorąc pod uwagę działy PKD 2007, najwięcej podmiotów funkcjonuje w: dziale 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (525), dziale 43 – roboty budowlane specjalistyczne (377), dziale 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy (255) oraz w dziale 86 – opieka zdrowotna (199). Liczba zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON przypadająca na 10 tys. osób w wieku produkcyjnym jest niższa niż średnia wojewódzka (odpowiednio dla powiatu 1 163,3 i dla województwa 1 323,5).

²⁷ GUS, stan na dzień 31. XII 2015 r. – w rejestrze REGON, bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane wskaźniki ekonomiczne i społeczne charakteryzujące analizowany powiat na tle województwa podlaskiego.

Tabela 340. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu zambrowskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich

Miernik	powiat zambrowski	województwo podlaskie
Ludność na 1 km ²	60	59
Liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	58,2	58,4
Dochody ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	1 012,69 zł	982,68 zł
Wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca	993,52 zł	967,27 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto	3 473,68 zł	3 647,08 zł
Pracujący na 1000 ludności	176	181
Stopa bezrobocia rejestrowanego	12,3%	11,8%
Podmioty w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym	1 163,3	1 323,5
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca	2 480,5 zł	2353,8 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych 2015

3.17.2 Analiza ofert pracy

W powiecie zambrowskim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 r. było 1479 miejsc pracy. Najwięcej z nich przedstawił Powiatowy Urząd Pracy (79,2%). Portal internetowy www.praca.pl zawierał 2% ofert, akademickie biura karier (jedynie 4 oferty, co daje 0,3%), KW OHP (0,7%), a lokalny portal internetowy powiatu (17,7%).

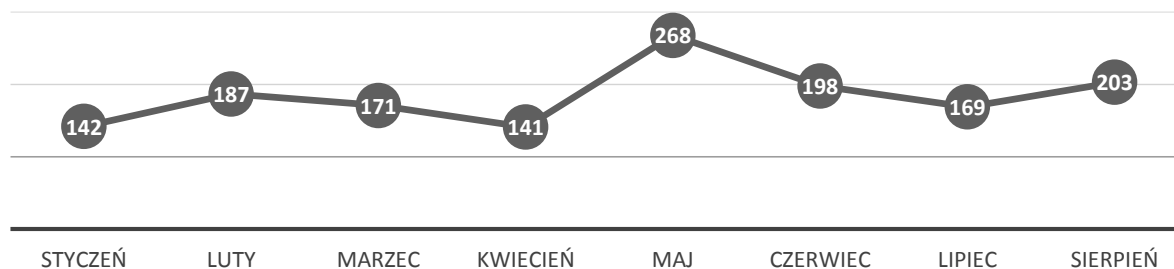
Tabela 341. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie zambrowskim

Źródło		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
praca.pl	N	6	1	3	6	9	2	2	1	30
	%	4,2	0,5	1,8	4,3	3,4	1	1,2	0,5	2
Akademickie Biura Karier	N	0	1	0	0	0	3	0	0	4
	%	0	0,5	0	0	0	1,5	0	0	0,3
KW OHP województwo podlaskie	N	1	2	0	8	0	0	0	0	11
	%	0,7	1,1	0	5,7	0	0	0	0	0,7
Powiatowe Urzędy Pracy	N	134	174	143	123	101	128	167	202	1172
	%	94,4	93	83,6	87,2	37,7	64,6	98,8	99,5	79,2
Lokalny portal internetowy powiatu	N	1	9	25	4	158	65	0	0	262
	%	0,7	4,8	14,6	2,8	59	32,8	0	0	17,7
Suma	N	142	187	171	141	268	198	169	203	1479
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie zambrowskim najwięcej ofert pracy upubliczniono w maju. Kolejnym miesiącem, w którym liczba ogłoszeń o pracę przekroczyła 200 był sierpień. Najmniej ofert opublikowano w kwietniu oraz styczniu.

Wykres 51. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie zambrowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najwyższy popyt na pracowników dotyczył robotników przemysłowych i rzemieślników (29,1%) oraz pracowników usług i sprzedawców (21,2%). Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w omawianym okresie otrzymali tylko jedną ofertę pracy (0,1%), specjaliści (4,8%), technicy i inny średni personel (7,6%), pracownicy biurowi (11,4%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,6%), a operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (11,6%).

Tabela 342. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie zambrowskim

KZiS	Wielkie grupy zawodów	Liczebność	Procent ogółu ofert w powiecie (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,1
2	Specjaliści	71	4,8
3	Technicy i inny średni personel	113	7,6
4	Pracownicy biurowi	169	11,4
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	314	21,2
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9	0,6
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	431	29,1
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	172	11,6
9	Pracownicy wykonujący prace proste	199	13,5
	Nieprzyporządkowane	0	0
	Ogółem	1479	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie zambrowskim najwięcej ofert pracy w ujęciu grup zawodów wielkich zaoferowano robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom – 431 ofert oraz pracownikom usług i sprzedawcom – 314 ofert.

Tabela 343. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie zambrowskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	%	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0,1
Specjaliści	N	6	6	5	10	14	20	5	5	71

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Wielkie grupy zawodów		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Suma
	%	4,2	3,2	2,9	7,1	5,2	10,1	3	2,5	4,8
Technicy i inny średni personel	N	12	7	18	13	32	13	9	9	113
	%	8,5	3,7	10,5	9,2	11,9	6,6	5,3	4,4	7,6
Pracownicy biurowi	N	15	25	32	21	24	19	16	17	169
	%	10,6	13,4	18,7	14,9	9	9,6	9,5	8,4	11,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	45	34	36	35	44	33	32	55	314
	%	31,7	18,2	21,1	24,8	16,4	16,7	18,9	27,1	21,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	1	0	1	4	3	0	0	0	9
	%	0,7	0	0,6	2,8	1,1	0	0	0	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	43	93	44	21	53	54	39	84	431
	%	30,3	49,7	25,7	14,9	19,8	27,3	23,1	41,4	29,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	7	7	18	16	36	31	43	14	172
	%	4,9	3,7	10,5	11,3	13,4	15,7	25,4	6,9	11,6
Pracownicy wykonujący prace proste	N	13	15	17	21	62	28	24	19	199
	%	9,2	8	9,9	14,9	23,1	14,1	14,2	9,4	13,5
Suma	N	142	187	171	141	268	198	169	203	1479
	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W ogólnej liczbie ofert pracy w powiecie zambrowskim 26,6% stanowiły oferty stażowe. Były one najliczniejsze w grupach: pracowników biurowych (46,2%), pracowników usług i sprzedawców (34,1%), specjalistów (32,4%) oraz pracowników wykonujących prace proste (30,7%).

Tabela 344. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie zambrowskim

Wielkie grupy zawodów	Liczba miejsc pracy	W tym miejsca stażu	Procentowy udział ofert stażu (%)
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	431	56	13
Pracownicy usług i sprzedawcy	314	107	34,1
Pracownicy wykonujący prace proste	199	61	30,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	172	37	21,5
Pracownicy biurowi	169	78	46,2
Technicy i inny średni personel	113	30	26,5
Specjaliści	71	23	32,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9	1	11,1
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0	0
Suma	1479	393	26,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Zdecydowana większość ofert pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy. W największym stopniu przedstawiane one były: pracownikom biurowym (87,6% ogółu ofert dla tej grupy), robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom (84,5%) oraz operatorom i monterom maszyn i urządzeń (81,4%). Z kolei oferty zawarte w lokalnym portalu internetowym najczęściej były

skierowane do: techników i innego personelu średniego (35,4%) oraz pracowników wykonujących prace proste (31,2%).

Tabela 345. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie zambrowskim

Wielkie grupy zawodów		praca.pl	Akademickie Biura Karier	KW OHP województwo podlaskie	Powiatowe Urzędy Pracy	Lokalny portal internetowy powiatu	Suma w powiecie zambrowskim
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	N	0	0	0	1	0	1
	%	0	0	0	100	0	0,1
Specjaliści	N	7	1	0	46	17	71
	%	9,9	1,4	0	64,8	23,9	4,8
Technicy i inny średni personel	N	1	2	1	69	40	113
	%	0,9	1,8	0,9	61,1	35,4	7,6
Pracownicy biurowi	N	0	1	0	148	20	169
	%	0	0,6	0	87,6	11,8	11,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	N	8	0	4	264	38	314
	%	2,5	0	1,3	84,1	12,1	21,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	N	0	0	0	7	2	9
	%	0	0	0	77,8	22,2	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	N	12	0	3	364	52	431
	%	2,8	0	0,7	84,5	12,1	29,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	N	1	0	0	140	31	172
	%	0,6	0	0	81,4	18	11,6
Pracownicy wykonujący prace proste	N	1	0	3	133	62	199
	%	0,5	0	1,5	66,8	31,2	13,5
Suma	N	30	4	11	1172	262	1479
	%	2	0,3	0,7	79,2	17,7	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Najczęściej poszukiwanymi zawodami w powiecie zambrowskim były następujące: sprzedawca (136 ofert), monter / składacz okien (83) oraz technik prac biurowych (72 oferty). Rzadziej poszukiwano natomiast: robotników gospodarczych (43 oferty), doradców klienta (37), pomocniczych robotników budowlanych (35), magazynierów (35) oraz spawaczy (34 oferty).

Tabela 346. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie zambrowskim

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Sprzedawca	136	2529	5,38
Monter / składacz okien	83	197	42,13
Technik prac biurowych	72	812	8,87
Robotnik gospodarczy	43	1628	2,64
Doradca klienta	37	682	5,43
Pomocniczy robotnik budowlany	35	1242	2,82
Magazynier	35	787	4,45
Spawacz	34	497	6,84

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy w powiecie w odniesieniu do ogółu województwa
Mechanik pojazdów samochodowych	28	241	11,6
Krawiec	27	147	18,4
Przedstawiciel handlowy	26	1097	2,4
Kierowca samochodu ciężarowego	23	566	4,1
Rozbieracz-wykrawacz	23	87	26,4
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	22	40	55
Pomocniczy robotnik drogowy	21	189	11,1
Pomoc kuchenna	21	621	3,4
Murarz	21	574	3,7
Kucharz	19	545	3,5
Ślusarz	17	263	6,5
Pomocnik mleczarski	16	96	16,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W powiecie zambrowskim najczęściej poszukiwanym zawodem, poza ofertami z powiatowych urzędów pracy był pracownik ochrony fizycznej. Oferty w tym zawodzie stanowiły 7,8% spośród wszystkich ogłoszeń o pracę publikowanych w pozostałych źródłach poza PUP, tj. lokalnych serwisach ogłoszeniowych, akademickich biurach karier, ochotniczych hufcach pracy i na portalu ogłoszeniowym praca.pl. Często poszukiwani byli też kierownicy utrzymania ruchu (7,2%) oraz kierownicy do spraw sprzedaży (4,2%).

Tabela 347. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie zambrowskim

LP	Profesja	Liczba ofert	Procent ogółu ofert pracy poza PUP w powiecie
1	Pracownik ochrony fizycznej	24	7,8%
2	Kierownik utrzymania ruchu	22	7,2%
3	Kierownik do spraw sprzedaży	13	4,2%
4	Inżynier sprzedaży	12	3,9%
5	Zaopatrzeniowiec	11	3,6%
6	Inspektor nadzoru budowlanego	9	2,9%
7	Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	2,6%
8	Telemarketer	8	2,6%
9	Promotor marki (trendsetter)	8	2,6%
10	Funkcjonariusz straży ochrony kolei	7	2,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

W przekroju działów gospodarki w powiecie zambrowskim najwięcej nowych miejsc pracy wygenerowały branże: produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych (45 ofert), handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (43) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (28 ofert).

Tabela 348. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie zambrowskim

Dział PKD	Liczba ofert pracy w powiecie	Liczba ofert pracy ogółem	Procentowy udział ofert pracy z powiatu w ogólnej liczbie wszystkich ofert do ogółu województwa (%)
Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	45	167	26,9
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	43	1637	2,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	28	642	4,4
Produkcja wyrobów tekstylnych	19	85	22,4
Produkcja artykułów spożywczych	18	749	2,4
Roboty budowlane specjalistyczne	13	1158	1,1
Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	11	250	4,4
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	10	770	1,3
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	10	898	1,1
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	8	435	1,8
Zakwaterowanie	8	279	2,9
Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	8	371	2,2
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	7	112	6,3
Edukacja	6	288	2,1
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	6	761	0,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje osobowe w oczekiwane przez pracodawców w ofertach pracy były wymieniane 335 razy (22,7% ogółu). Najliczniejsze z nich to: chęć do pracy/ entuzjazm (82 oferty), sumienność (53), uczciwość (29), samoorganizacja (24) oraz odpowiedzialność (24 oferty).

Tabela 349. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie zambrowskim

Kompetencje osobiste	Powiat zambrowski	
	N	% ogółem w powiecie
Chęć do pracy/ entuzjazm	82	24,5
Sumienność	53	15,8
Uczciwość	29	8,7
Samoorganizacja	24	7,2
Odpowiedzialność	24	7,2
Dążenie do realizacji celów	17	5,1
Brak nałogów	15	4,5
Dyspozycyjność	11	3,3
Sprawność motoryczna	11	3,3
Poczucie humoru	8	2,4
Mobilność	7	2,1
Miła aparycja	7	2,1
Myślenie analityczne	6	1,8
Radzenie sobie ze stresem	6	1,8
Kultura osobista	6	1,8
Pewność siebie	4	1,2

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Kompetencje osobiste	Powiat zambrowski	
	N	% ogółem w powiecie
Kreatywność	3	0,9
Elastyczność	3	0,9
Dobry stan zdrowia	2	0,6
Inne	17	5,1
Suma	335	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Kompetencje językowe pojawiły się w ogłoszeniach o pracę 37 razy (2,5% ogółu). Najczęściej oczekiwana była znajomość języka angielskiego (18 ofert). Języka niemieckiego wymagano w dwóch ofertach, francuskiego w czterech, a rosyjskiego w trzech.

Tabela 350. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie zambrowskim

Języki	Powiat zambrowski	
	N	% ogółem w powiecie
Polski	1	2,7
Angielski	18	48,6
Niemiecki	2	5,4
Francuski	4	10,8
Rosyjski	3	8,1
Inne	9	24,3
Suma	37	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Dokładne wymagania dotyczące przebytych kursów i posiadanych uprawnień były obecne w 135 ofertach (9,1% ogółu). Główne wymagania to: prawo jazdy kat. B (46 ofert), książeczka sanepidowska (21) i prawo jazdy kat. C+E (14 ofert).

Tabela 351. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie zambrowskim

Wymagania pracodawców	Powiat zambrowski	
	N	% ogółem w powiecie
Prawo jazdy kat. B	46	34,1
Książeczka sanepidowska	21	15,6
Prawo jazdy kat. C+E	14	10,4
Przewóz rzeczy	6	4,4
Prawo jazdy kat. C	5	3,7
Wózki jezdniowe	4	3
Uprawnienia pedagogiczne	2	1,5
Karta kierowcy	2	1,5
Badania psychologiczne (dla kierowców)	1	0,7
Inne	34	25,2
Suma	135	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3.17.3 Weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych

W powiecie zambrowskim do szkół ponadgimnazjalnych o profilu technicznym w 2015 r. uczęszczało 622 uczniów. Zdecydowana większość to uczniowie szkół średnich (433), reprezentantów zasadniczych szkół zawodowych było 189. Absolwentów w 2015 r. było łącznie 74, w tym 57 ze szkół średnich i 17 z zasadniczych szkół zawodowych.

Tabela 352. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie zambrowskim wg typów szkół

	Typ	Uczniowie 2015	Absolwenci 2015
Zasadnicze szkoły zawodowe	Niepubliczne	70	b.d.
	Publiczne	119	b.d.
	Dla młodzieży	189	17
	Dla dorosłych	0	0
	Ogółem uczniów	189	17
Średnie techniczne (w tym policealne)	Niepubliczne	49	b.d.
	Publiczne	384	b.d.
	Dla młodzieży	384	49
	Dla dorosłych	49	8
	Ogółem uczniów	433	57
Ogółem wszystkich uczniów		622	74

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

Według prognozy w 2016 najwięcej absolwentów będzie reprezentować zawody: technik informatyk (24), kucharz (21) oraz technik żywienia i usług gastronomicznych (18). Natomiast w 2017 r. prognozuje się, że najwięcej będzie absolwentów kierunku: mechanik pojazdów samochodowych (25), technik rolnik i kucharz (po 23) i technik informatyk (22).

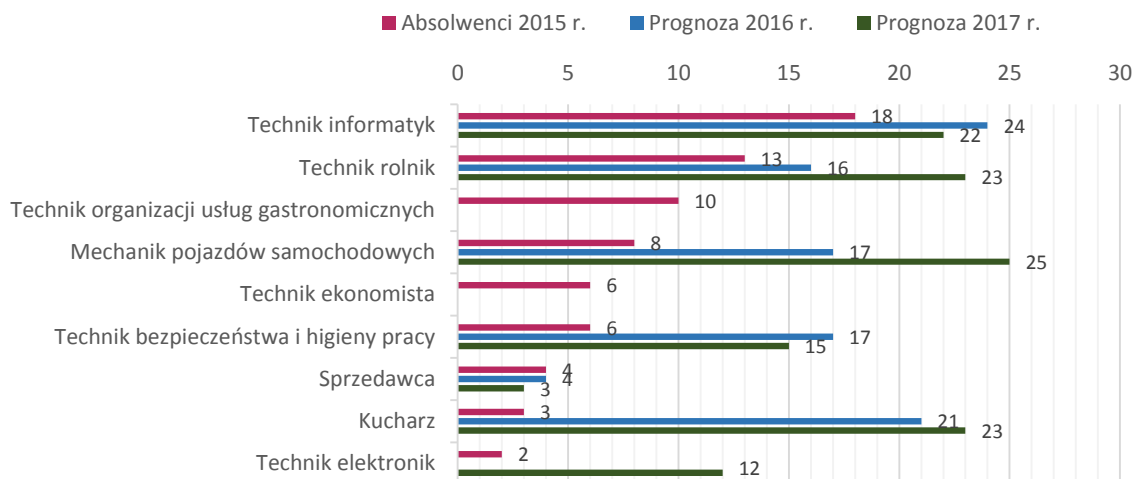
Tabela 353. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie zambrowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Prognoza 2016	Prognoza 2017
1	351203	Technik informatyk	18	24	22
2	314207	Technik rolnik	13	16	23
3	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	10	b.d.	b.d.
4	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	17	25
5	331403	Technik ekonomista	6	b.d.	b.d.
6	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	6	17	15
7	522301	Sprzedawca	4	4	3
8	512001	Kucharz	3	21	23
9	311408	Technik elektronik	2	0	12
10	431103	Technik rachunkowości	2	6	17
11	514101	Fryzjer	2	4	3
12	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	18	17
13	522305	Technik handlowiec	0	9	14
14	311206	Technik drogownictwa	0	0	9
15	751201	Cukiernik	0	3	4
16	752205	Stolarz	0	3	4
17	711204	Murarz-tylnik	0	3	3
18	741103	Elektryk	0	2	2
19	751204	Piekarz	0	1	1
20	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	0	1	1
21	721306	Błacharz samochodowy	0	1	0
Suma			74	150	198

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

W 2015 r. najwięcej absolwentów ukończyło kształcenie w zawodzie technik informatyk (18). Liczni byli ponadto absolwenci kierunków: technik rolnik (13) i technik organizacji usług gastronomicznych (10).

Wykres 52. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie zambrowskim (prognoza)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej

3.17.4 Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

W powiecie zambrowskim przedstawiciele jednego zawodu przekraczają liczbę 100 osób bezrobotnych. Są to sprzedawcy (144 osoby). Inne zawody o znacznej liczbie bezrobotnych to: monter/składacz okien (66 osób), kucharz (64) i krawiec (54 osoby).

Tabela 354. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie zambrowskim

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
1	Sprzedawca	522301	144	26	Piekarz	751204	14
2	Monter/składacz okien	712501	66	27	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	13
3	Kucharz	512001	64	28	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	12
4	Krawiec	753105	54	29	Pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	731890	11
5	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	41	30	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	10
6	Technik ekonomista	331403	38	31	Tokarz w metalu	722314	10
7	Fryzjer	514101	37	32	Technik technologii żywności	314403	9
8	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	34	33	Malarz budowlany	713102	9
9	Tkacz	731809	31	34	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	9
10	Cukiernik	751201	29	35	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	8
11	Ślusarz	722204	27	36	Technik prac biurowych	411004	8

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

LP	Nazwa zawodu	KOD	N	LP	Nazwa zawodu	KOD	N
12	Stolarz	752205	26	37	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych, telemonter	742201	8
13	Murarz	711202	25	38	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	7
14	Specjalista administracji publicznej	242217	24	39	Technik handlowiec	522305	7
15	Przedzarcz	731805	23	40	Elektryk	741103	7
16	Rzeźnik-wędliniarz	751105	22	41	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	7
17	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	22	42	Meliorant	931203	7
18	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	21	43	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	6
19	Robotnik gospodarczy	515303	21	44	Technik mechanik	311504	6
20	Rolnik	613003	21	45	Fryzjer damski	514102	6
21	Technik rolnik	314207	20	46	Betoniarz zbrojarz	711402	6
22	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	19	47	Elektromechanik	741201	6
23	Technik elektronik	311408	18	48	Operator urządzeń do przetwórstwa Owocowo-warzywnego	816029	6
24	Technik informatyk	351203	15	49	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	6
25	Sprzątaczką biurowa	911207	15	50	Pomoc kuchenna	941201	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.17.5 Badanie szans na zatrudnienie w zawodzie w powiecie

Szanse znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie oszacowano na podstawie wskaźników, jak: liczba absolwentów, liczba bezrobotnych, podaź i popyt ofert pracy. W powiecie zambrowskim największe szanse na znalezienie pracy mają sprzedawcy (88,3%) oraz mechanicy pojazdów samochodowych (52,8%). Niższe szanse mają z kolei kucharze (25,7%), a marginalne – fryzjerzy (2,4%). Przedstawiciele 7 zawodów statystycznie nie mają szans na znalezienie pracy. Są to zawody: technik organizacji usług gastronomicznych, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik ekonomista, technik rachunkowości, technik elektronik oraz technik informatyk.

Tabela 355. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie zambrowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów 2015	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015	Podaż	Popyt (oferty pracy)	Szanse na znalezienie pracy w zawodzie (%)
1	522301	Sprzedawca	4	150	154	136	88,3
2	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	45	53	28	52,8
3	512001	Kucharz	3	71	74	19	25,7
4	514101	Fryzjer	2	39	41	1	2,4
5	314207	Technik rolnik	13	24	37	0	0
6	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	10	0	10	0	0
7	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	6	2	8	0	0
8	331403	Technik ekonomista	6	40	46	0	0
9	431103	Technik rachunkowości	2	1	3	0	0
10	311408	Technik elektronik	2	18	20	0	0
11	351203	Technik informatyk	18	19	37	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

W powiecie zambrowskim najwięcej bezrobotnych i absolwentów przypada na jedną ofertę pracy w zawodzie fryzjera – 41 osób. Najmniej absolwentów i osób bezrobotnych na jeden wakat przypada w zawodzie sprzedawcy (1,13) i mechanika pojazdów samochodowych (1,89).

Tabela 356. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie zambrowskim

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci	Bezrobotni	Liczba ofert pracy	Absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy	Bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy	Absolwenci + bezrobotni	Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy
1	514101	Fryzjer	2	39	1	2	39	41	41
2	512001	Kucharz	3	71	19	0,16	3,74	74	3,89
3	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8	45	28	0,29	1,61	53	1,89
4	522301	Sprzedawca	4	150	136	0,03	1,1	154	1,13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy, danych z SIO oraz bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.17.6 Identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

W powiecie zambrowskim są 4 zawody skrajnie deficytowe, 5 deficytowych, 4 zrównoważone, 6 nadwyżkowych i 6 skrajnie nadwyżkowych. Łączna liczba ofert w zawodach skrajnie deficytowych wynosi 43 (w tym 23 oferty dla rozbieracza - wykrawacza). Dla porównanie w zawodach skrajnie nadwyżkowych, w jakich nie występują oferty pracy jest 106 osób bezrobotnych. W zawodach deficytowych: pomocniczy robotnik budowlany, monter/składacz okien oraz sprzedawca na 10 ofert pracy przypada maksymalnie 6 pracowników. Zawody zrównoważone to: kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, cukiernik i pomocniczy robotnik drogowy. Najczęstszy zawód nadwyżkowy to: specjalista administracji publicznej. Na jedno miejsce pracy przypada w nim 8 bezrobotnych. Zawody skrajnie deficytowe to: technik ekonomista, technik informatyk, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, technik rolnik, tkacz oraz specjalista zarządzania kryzysowego.

Tabela 357. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie zambrowskim

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/ deficytu/ nadwyżki
Skrajnie deficytowe	Rozbieracz-wykrawacz	751104	0	23	Brak bezrobotnych
	Księgowy	331301	0	9	
	Agent ubezpieczeniowy	332101	0	8	
	Mechanik samochodów osobowych	723105	0	3	
Deficytowe	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	15	35	0,43
	Monter/składacz okien	712501	47	83	0,57
	Sprzedawca	522301	81	136	0,60
	Krawiec	753105	18	27	0,67
	Murarz	711202	14	21	0,67
Zrównoważone	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	19	23	0,83
	Ślusarz	722204	15	17	0,88

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Typ zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności/deficytu/ nadwyżki
	Cukiernik	751201	14	14	1,00
	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	22	21	1,05
Nadwyżkowe	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	45	28	1,61
	Kucharz	512001	39	19	2,05
	Stolarz	752205	21	10	2,10
	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	10	4	2,50
	Rzeźnik-wędliniarz	751105	14	4	3,50
	Specjalista administracji publicznej	242217	16	2	8,00
Skrrajnie nadwyżkowe	Technik ekonomista	331403	28	0	Brak ofert pracy
	Technik informatyk	351203	24	0	
	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	19	0	
	Technik rolnik	314207	13	0	
	Tkacz	731809	11	0	
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	11	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy i bazy osób bezrobotnych za rok 2015

3.17.7 Podsumowanie

1. Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu zambrowskiego na tle województwa przedstawia się przeciętnie. Na taką sytuację wpływa wyższy od średniej wojewódzkiej wskaźnik stopy bezrobocia, który w 2016 r. wyniósł 12,3%. Wskaźnik bezrobocia plasuje powiat zambrowski na 8 miejscu w województwie. Inne niekorzystne wskaźniki to: niewiele niższe od średniej wojewódzkiej: przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto oraz pracujący na 1000 ludności, a także niższy wskaźnik podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym. Z kolei wskaźniki pozytywne to: wyższe dochody i wydatki ogółem budżetów powiatów na 1 mieszkańca oraz wyższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.
2. Najczęstszym źródłem upubliczniania informacji o wolnych miejscach pracy w powiecie monieckim był powiatowy urząd pracy.
3. Miejsca aktywizacji zawodowej w postaci stażu na terenie powiatu zambrowskiego w analizowanym okresie 2016 r. wyniosły 26,6% ogółu opublikowanych ofert .
4. Najczęściej poszukiwanymi zawodami w 2016 r. w powiecie zambrowskim były: sprzedawca monter /składacz okien oraz technik prac biurowych.
5. Najwięcej miejsc pracy w powiecie zambrowskim wygenerowały branże: produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych, handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.
6. Największe szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie zambrowskim mieli absolwenci w zawodach: sprzedawca i mechanik pojazdów samochodowych.
7. Najmniejsze szanse na znalezienie pracy w zawodzie mieli: technik organizacji usług gastronomicznych, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik ekonomista, technik rachunkowości, technik elektronik i technik informatyk.
8. Zawody deficytowe to: pomocniczy robotnik budowlany, monter/składacz okien, sprzedawca, krawiec i murarz. Zawody nadwyżkowe to m.in.: kucharz, stolarz, rzeźnik

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

- wędliniarz. Natomiast wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się: kierowcy samochodu ciężarowego, ślusarze, cukiernicy oraz pomocniczy robotnicy drogowi.
- 9. Do zawodów skrajnie deficytowych w powiecie zambrowskim należą: agent ubezpieczeniowy, rozbieracz-wykrawacz, księgowy i mechanik samochodów osobowych. Jako zawody skrajnie nadwyżkowe wymieniono m.in.: technika ekonomistę, technika informatyka i technika rolnika.

4. Profile zawodowe profesji najliczniej poszukiwanych w województwie podlaskim

W niniejszym rozdziale zaprezentowano profile zawodowe 20 profesji najliczniej poszukiwanych w województwie podlaskim. Analiza kompetencji profili zawodowych ma na celu opracowanie zestawienia najbardziej pożądanых cech kandydatów na konkretne stanowiska pracy. Zostały one wytypowane poprzez warunki określone przez pracodawców w publikowanych ofertach, które następnie zagregowano w listę kompetencji i umiejętności, na którą składało się 7 zdefiniowanych kategorii i jedna kategoria inne. Na kryteria oceny kandydata składały się: kompetencje osobiste, kompetencje menadżerskie, kompetencje społeczne, porozumiewanie się w językach obcych, posiadanie doświadczenia zawodowego, posiadania zróżnicowanych uprawnień i kursów oraz aktualny status kandydata. W ujęciu szczegółowym opis kategorii rysuje się następująco:

Kategoria 1 – kompetencje osobiste. W tej kategorii zawiera się zbiór 24 charakterystyk wiedzy, umiejętności do zajmowania się określonymi sprawami zawodowymi i podejmowania decyzji ich dotyczących. Wśród nich między innymi występują: dążenie do realizacji celów, myślenie analityczne, kreatywność czy samoorganizacja.

Kategoria 2 – kompetencje menadżerskie. W tej grupie znalazły się umiejętność zarządzania zespołem, podejmowania decyzji, motywowania, planowania i rozwiązywania konfliktów.

Kategoria 3 – kompetencje społeczne. To kryterium zostało uszczegółowione poprzez zdolność autoprezentacji, budowania relacji z innymi, dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, komunikacji z innymi, negocjowania, obsługi klienta, otwartości na innych, radzenia sobie z wpływem otoczenia i współpracy w grupie.

Kategoria 4 – znajomość języków obcych. Kompetencja ta została uszczegółowiona poprzez nazwę języka obcego oraz poziom porozumiewania się: komunikatywny, biegły i techniczny.

Kategoria 5 – doświadczenie zawodowe, na które składało się długość stażu zawodowego oraz opis niezbędnego doświadczenia.

Kategoria 6 – kursy i uprawnienia. Lista uprawnień przewidzianych w profilu zawodowym zawierała 19 pozycji, wśród których znalazły się między innymi: uprawnienia energetyczne, uprawnienia SEP, spawanie, uprawnienia geodezyjne, badania psychologiczne czy prawo jazdy.

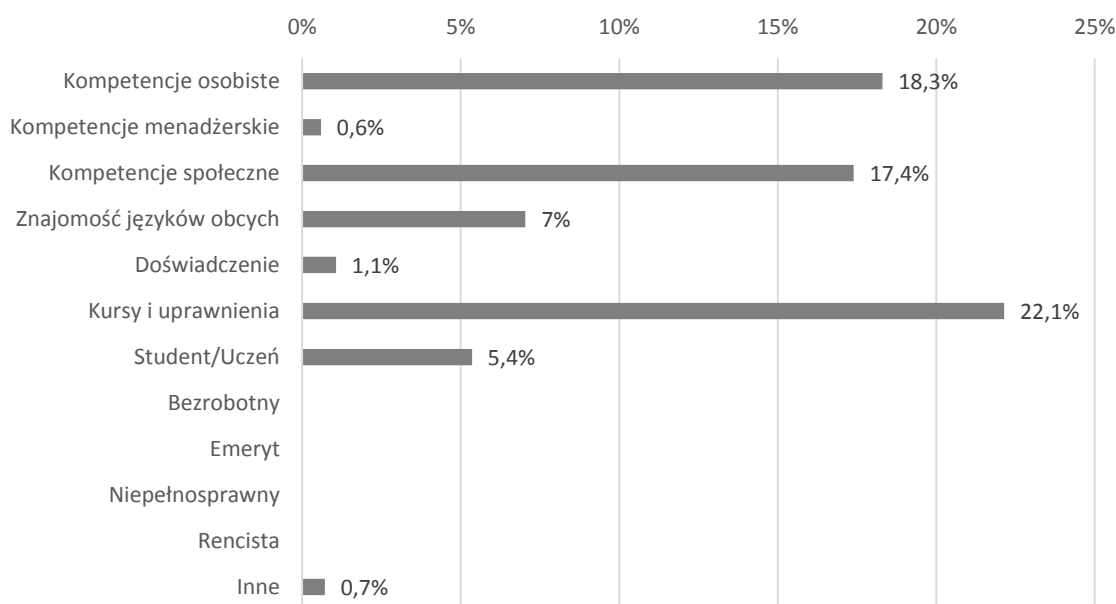
Kategoria 7 – status kandydata definiowany poprzez przynależność do jednej z grup: student/uczeń, bezrobotny, emeryt, niepełnosprawny, rencista lub inna.

Poniżej przedstawiono wyniki analizy w podziale na profesje najczęściej poszukiwane przez pracodawców w województwie podlaskim. Prezentacja wyników ma charakter zhierarchizowany – począwszy od najczęściej poszukiwanego zawodu – sprzedawcy, po ostatniego z listy 20 najczęściej poszukiwanych w województwie podlaskim, pracownika prac dorywczych.

1. Sprzedawca

Profil ofertowy na stanowisko sprzedawcy został opracowany na podstawie 2529 ogłoszeń o pracę, co stanowi 6,2% wszystkich ofert w bazie. Od kandydatów na to stanowisko wymagano posiadania odpowiednich kursów i uprawnień, do których należy głównie posiadanie książeczki sanepidowskiej (8%). Wśród kompetencji osobistych, najbardziej pożądanymi w tym zawodzie są: chęć do pracy, entuzjazm, wskazany w 10% przypadków oraz dyspozycyjność, wymagana przez 5% pracodawców. Jako kompetencje społeczne, najczęściej wymieniano: dobrą komunikatywność (9,4%) i umiejętność obsługi klienta (8,7%). W 7% ogłoszeń na stanowisko sprzedawcy pojawiły się wymagania dotyczące znajomości języków obcych - najczęściej języka angielskiego. Dla ponad 5% pracodawców, istotne jest, aby kandydaci posiadali status studenta lub ucznia.

Wykres 53. Profil kompetencyjny zawodu sprzedawca

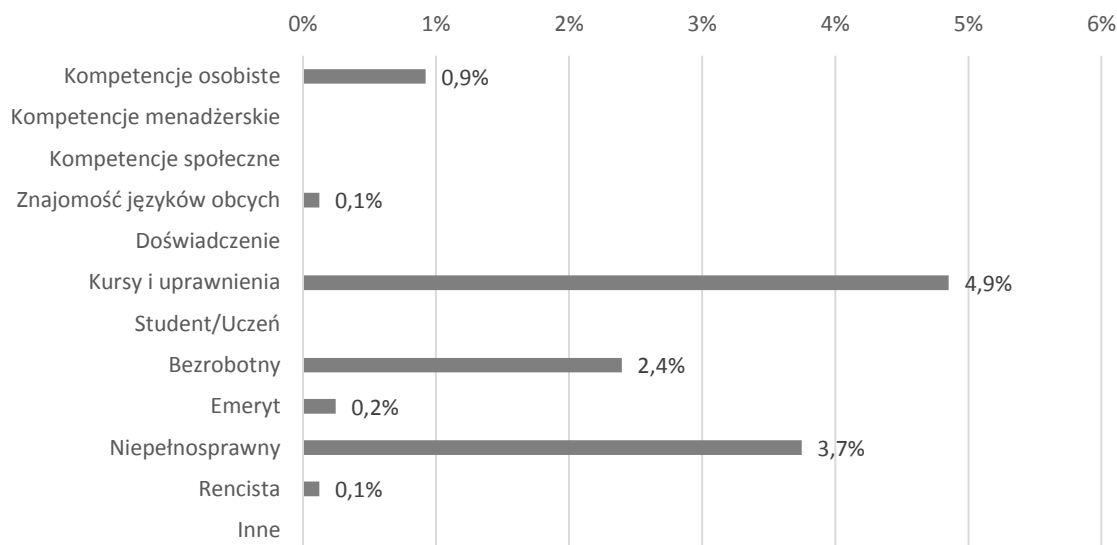


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

2. Robotnik gospodarczy

Drugim, pod względem liczby upublicznionych ofert stanowiskiem pracy, był robotnik gospodarczy. W analizowanym okresie ukazało się 1628 ogłoszeń na to stanowisko, co stanowi 4% ogółu. Wśród akcentowanych przez pracodawców wartości najczęściej poszukiwanych, znalazły się kursy i uprawnienia (w tym posiadanie prawa jazdy kat. B, wskazywane przez 2% pracodawców i książeczki sanepidowskiej, istotne dla 1% poszukujących pracowników) oraz posiadanie statusu osoby niepełnosprawnej (3,7%) lub bezrobotnej (2,4%).

Wykres 54. Profil kompetencyjny zawodu robotnik gospodarczy

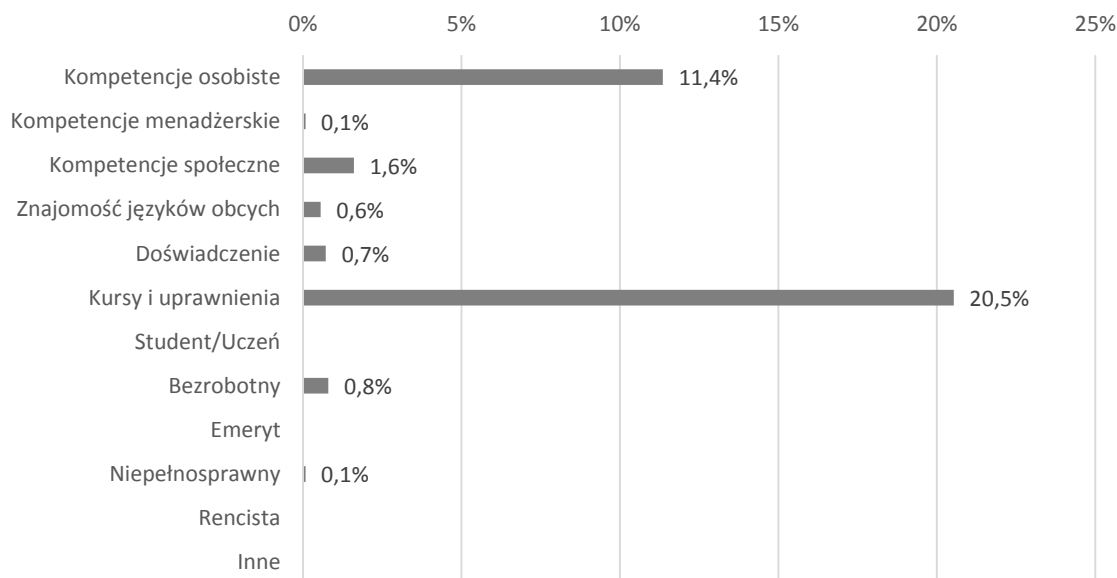


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

3. Pomocniczy robotnik budowlany

Trzecią lokatę wśród najczęściej występujących w bazie ogłoszeń o pracę zajmuje pomocniczy robotnik budowlany. Stanowisko to występuje 1242 razy, stanowiąc 3% wszystkich ogłoszeń. Najczęściej od kandydatów wymagano odpowiednich kursów i uprawnień (w tym głównie posiadania prawa jazdy kat. B – 4% wskazań) oraz kompetencji osobistych. Kompetencjami osobistymi, które powinien posiadać kandydat na to stanowisko są: chęć do pracy, (7,6%), entuzjazm (5%) oraz uczciwość (5%).

Wykres 55. Profil kompetencyjny zawodu pomocniczy robotnik budowlany

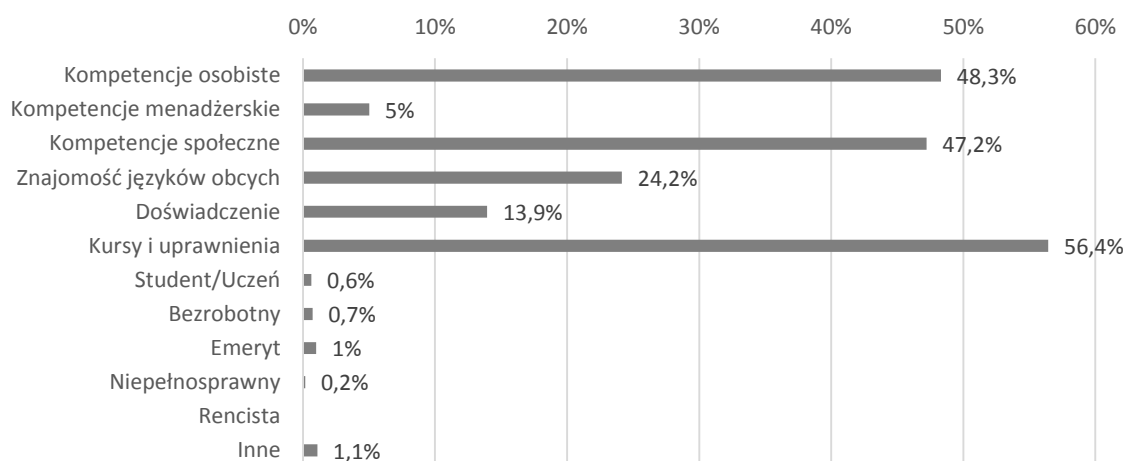


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

4. Przedstawiciel handlowy

Zawód przedstawiciela handlowego pojawił się wśród ofert 1097 razy (2,7% ogółu), plasując się na czwartej pozycji. Od chętnych na to stanowisko oczekiwano przede wszystkim odpowiednich kursów i uprawnień (głównie prawo jazdy kat. B – 36% wskazań), kompetencji osobistych i społecznych. Pożądanym kandydat na to stanowisko powinien charakteryzować się następującymi kompetencjami osobistymi: dążeniem do realizacji celów (24%), samoorganizacją (23%), chęcią do pracy, entuzjazmem (20%) oraz sumiennością (10%). Powinien również posiadać następujące kompetencje społeczne: komunikatywność (35,1%), umiejętność obsługi klienta (21,5%), umiejętność budowania relacji z innymi (20,4%), otwartość na innych (11%) i umiejętność negocjacji (10,8%) oraz kompetencje menadżerskie, takie jak: umiejętność planowania (2,6%) i zdolność rozwiązywania konfliktów (1,3%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów, było istotne dla 13,9% pracodawców. W 24,2% ogłoszeń na stanowisko przedstawiciela handlowego pojawiły się wymagania dotyczące znajomości języków obcych, najczęściej języka angielskiego (10,2%).

Wykres 56. Profil kompetencyjny zawodu przedstawiciel handlowy

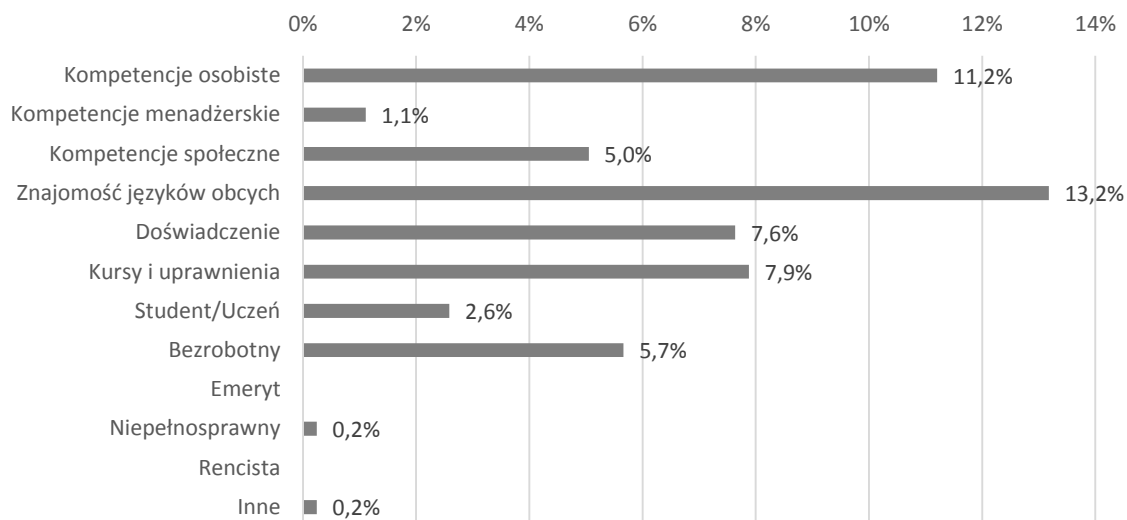


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

5. Technik prac biurowych

Pierwszą piątkę pracowników najczęściej poszukiwanych w województwie podlaskim, zamyka zawód technika prac biurowych. Posady tej dotyczyło 812 ogłoszeń o pracę (2% wszystkich ogłoszeń). Najczęściej, pracodawcy oczekiwali od kandydatów na to stanowisko, znajomości języków obcych i kompetencji osobistych. Wśród kompetencji osobistych, które powinna posiadać osoba aplikująca na to stanowisko pracy, wymieniano: samoorganizację (4%) i chęć do pracy, entuzjazm (4%). Jako główne umiejętności społeczne występowała komunikatywność (3,6%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów było istotne dla 7,6% pracodawców. Wymagania dotyczące znajomości języków obcych dotyczyły 13,2% ogłoszeń na stanowisko technika prac biurowych, najczęściej języka angielskiego (5,2%).

Wykres 57. Profil kompetencyjny zawodu technik prac biurowych

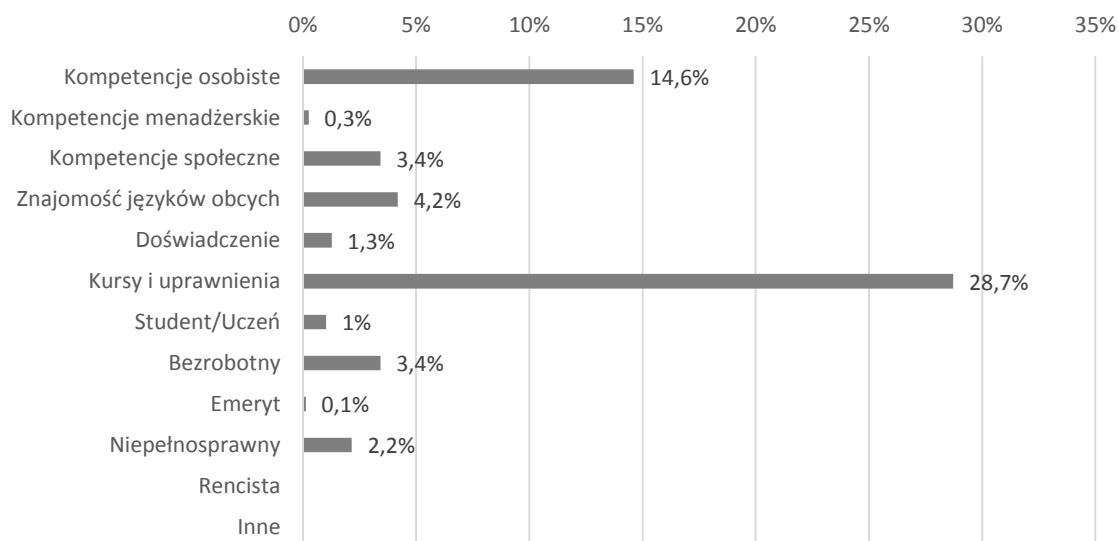


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

6. Magazynier

Pracodawcy, w analizowanym okresie, poszukiwali 787 magazynierów, co stanowi 1,9% wszystkich ogłoszeń o pracę. Najistotniejszym wymaganiem dla chętnych na to stanowisko okazało się być posiadanie kursów i uprawnień, wśród których najczęściej pojawia się posiadanie uprawnień do prowadzenia wózków jezdniowych (13%) oraz książeczki sanepidowskiej (6%). Istotne są także odpowiednie kompetencje osobiste. Od kandydatów na to stanowisko wymaga się najczęściej: dyspozycyjności (6%), chęci do pracy, entuzjazmu (5%), sumienności (4%) i sprawności motorycznej (4%).

Wykres 58. Profil kompetencyjny zawodu magazynier

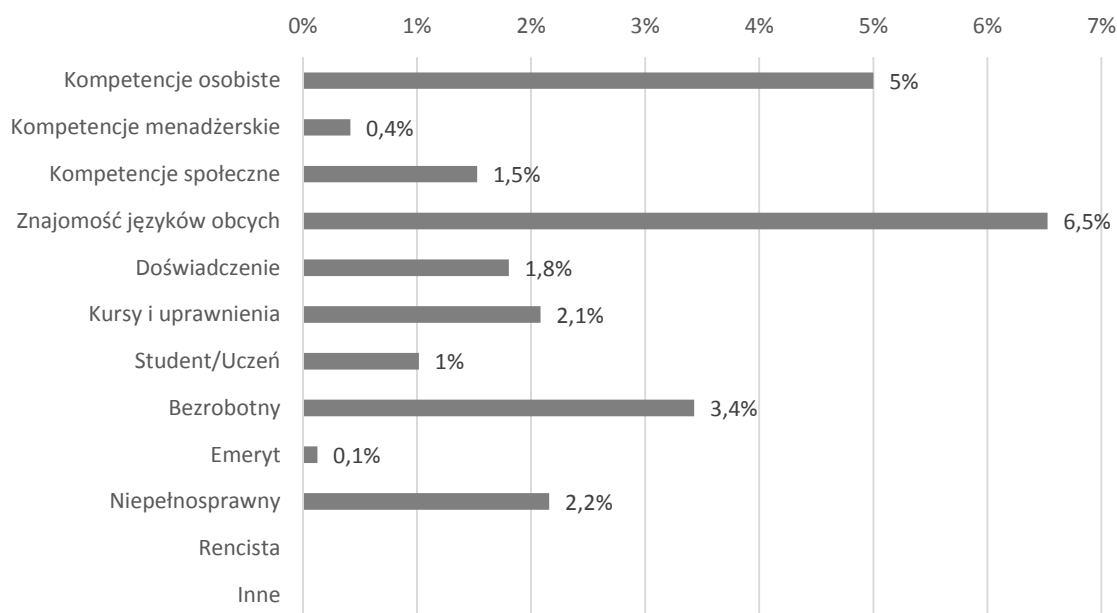


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

7. Pozostali pracownicy obsługi biurowej

W województwie podlaskim, w analizowanym okresie, pojawiło się 720 propozycji zatrudnienia dla pozostałych pracowników obsługi biurowej (1,8% ogółu). Najistotniejsza, z punktu widzenia pracodawcy, była znajomość języków obcych oraz posiadane kompetencje osobiste. Wśród kompetencji osobistych, w ogłoszeniach, najczęściej wskazywano odpowiedzialność (4%) i sumienność (4%). Wymagania dotyczące znajomości języków obcych dotyczyły 6,5% ogłoszeń na stanowisko pozostali pracownicy prac biurowych, głównie wymagano znajomości języka angielskiego (1,5%).

Wykres 59. Profil kompetencyjny zawodu pozostali pracownik obsługi biurowej

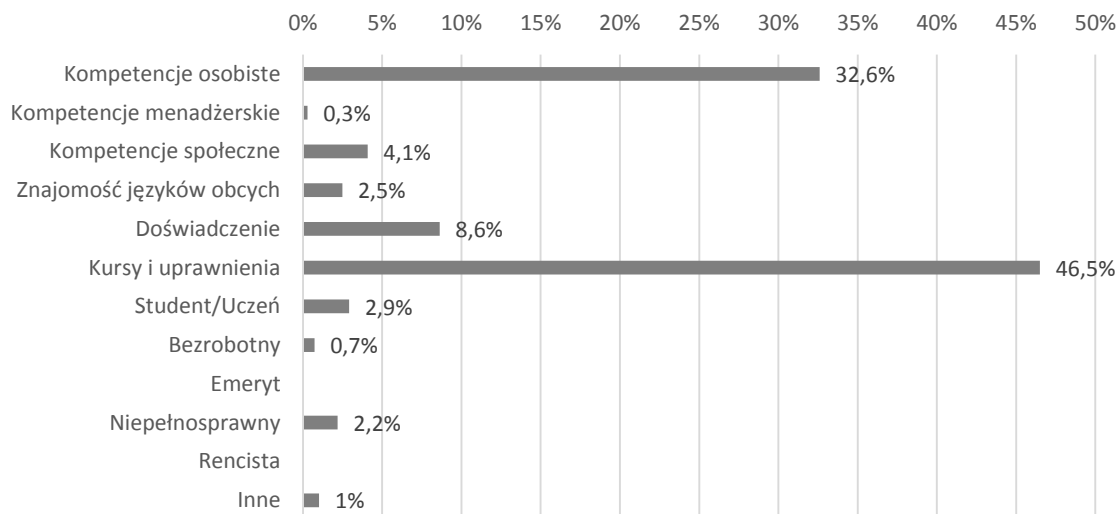


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

8. Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym

Pracodawcy z województwa podlaskiego poszukiwali, w analizowanym okresie, 684 pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym, co stanowi 1,7% wszystkich ogłoszeń. Od tych kandydatów wymagano kursów i uprawnień (głównie posiadania prawa jazdy kat. B – 7% wskazań) oraz kompetencji osobistych. Do najważniejszych kompetencji osobistych należą: dyspozycyjność (20%), chęć do pracy, entuzjazm (14%), sumienność (11%) i sprawność motoryczna (9%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów było istotne dla 8,6% pracodawców.

Wykres 60. Profil kompetencyjny zawodu pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym

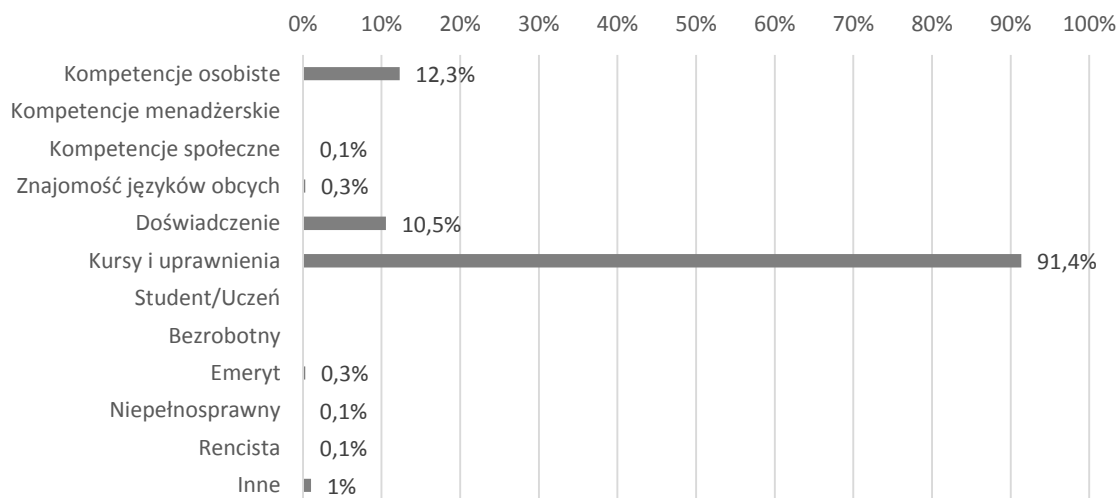


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

9. Kierowca ciągnika siodłowego

Na podlaskim rynku pracy, w okresie od stycznia do sierpnia 2016 roku, ukazały się 683 propozycje zatrudnienia dla kierowców ciągnika siodłowego (1,7% ogółu ofert). W zdecydowanej większości tych propozycji uwzględniono wymagania odnośnie odpowiednich kursów i uprawnień zawodowych. Do najważniejszych należy posiadanie prawa jazdy kat. C+E (89%), posiadanie karty kierowcy (23%) oraz uprawnień na przewóz rzeczy (12%). Od kandydatów na to stanowisku oczekuje się również: chęci do pracy, entuzjazmu (5%), sumienności (4%) i dyspozycyjności (4%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów było istotne dla 10,5% pracodawców.

Wykres 61. Profil kompetencyjny zawodu kierowca ciągnika siodłowego

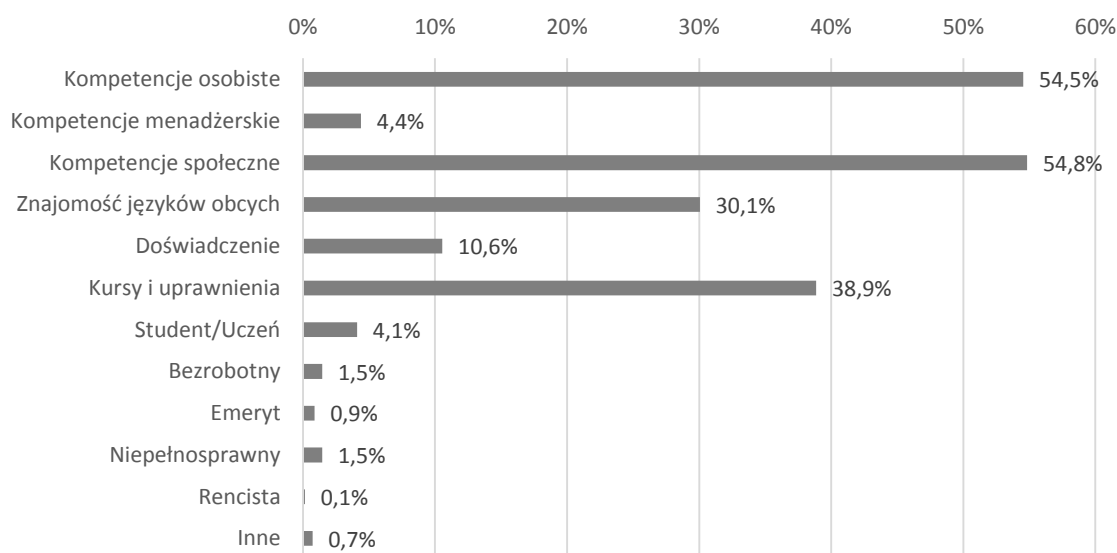


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

10. Doradca klienta

Profil ofertowy na stanowisko doradcy klienta został opracowany na podstawie 682 ogłoszeń o pracę, co stanowi 1,7% wszystkich ofert w bazie. Od kandydatów na to stanowisko wymagano przede wszystkim posiadania kompetencji osobistych, wśród których najważniejsze to: chęć do pracy, entuzjazm (31%), dążenie do realizacji celów (25%), samoorganizacja (21%), kultura osobista (18%) i sumienność (17%) oraz kompetencji społecznych, takich jak: komunikatywność (39%), umiejętność obsługi klienta (31,2%), umiejętność budowania relacji z innymi (22,1%), otwartość na innych (18,3%) oraz umiejętność pracy w grupie (13,3%). Dla pracodawców istotne jest również posiadanie prawa jazdy kat. B przez kandydatów na to stanowisko (9%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego było istotne dla 10,6% pracodawców. Wymagania dotyczące znajomości języków obcych dotyczyły 30,1% ogłoszeń, w tym najczęściej oczekiwano umiejętności posługiwania się językiem angielskim (8,7%).

Wykres 62. Profil kompetencyjny zawodu doradca klienta

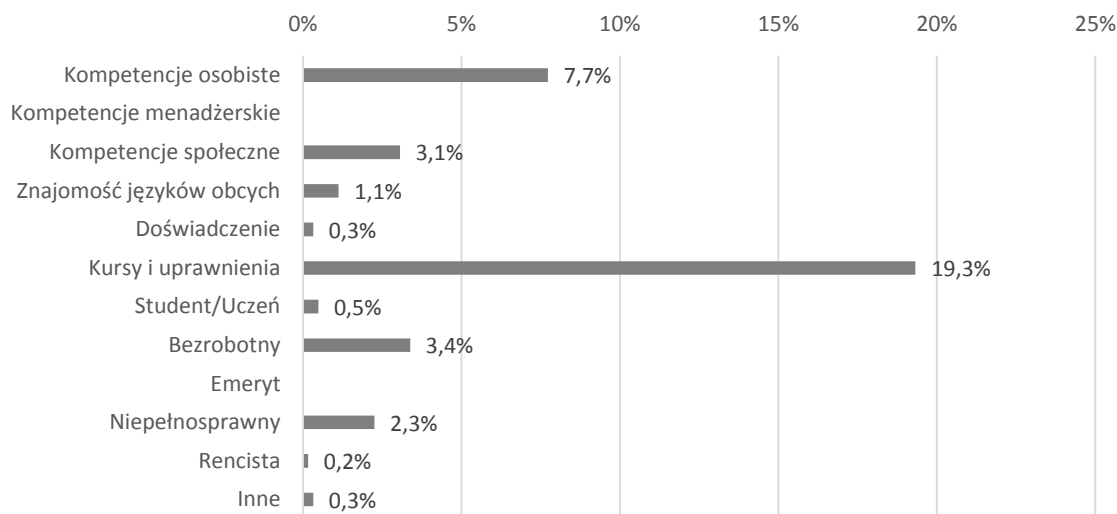


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

11. Pomoc kuchenna

Kolejną lokatę wśród 20 najczęściej występujących w bazie ogłoszeń o pracę, zajęła pomoc kuchenna. Stanowisko to występuje 621 razy, stanowiąc 1,5% wszystkich ogłoszeń. Najczęściej od kandydatów na to stanowisko wymagano odpowiednich kursów i uprawnień (w tym posiadanie książeczki sanepidowskiej - 2% wskazań) oraz kompetencji osobistych. Kompetencje osobiste, które wymieniano najczęściej to chęć do pracy, entuzjazm (4%) i dyspozycyjność (3%). Dla 3,4% ogłoszeniodawców istotne było posiadanie przez aplikującego statusu osoby bezrobotnej, a dla 2,3% - statusu osoby niepełnosprawnej.

Wykres 63. Profil kompetencyjny zawodu pomoc kuchenna

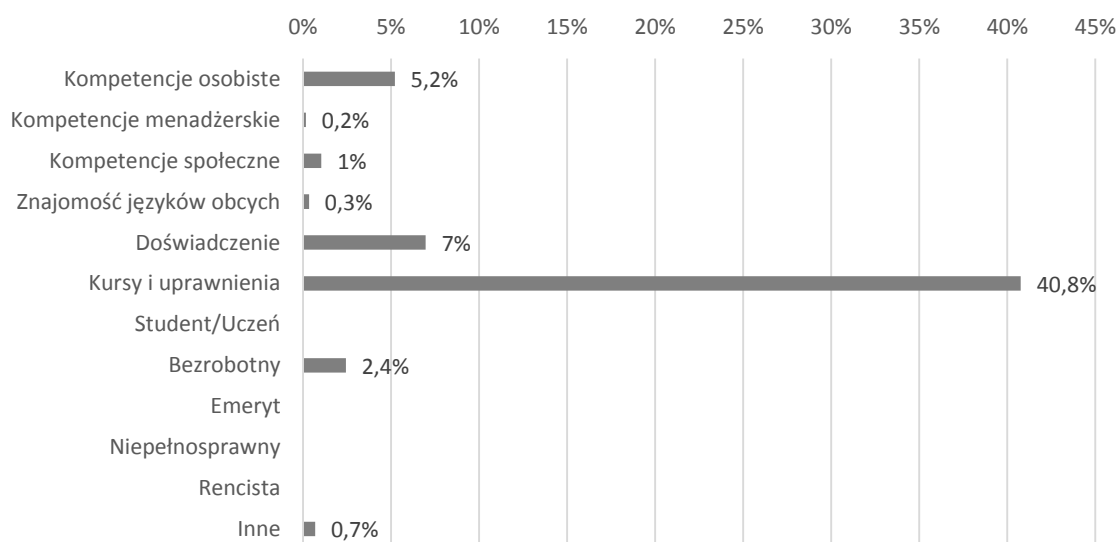


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

12. Murarz

Podlascy pracodawcy, w analizowanym okresie, poszukiwali 574 murarzy, co stanowi 1,4% wszystkich ogłoszeń o pracę. Najistotniejszym wymaganiem dla chętnych na to stanowisko okazało się być posiadanie kursów i uprawnień, w tym przeważnie prawa jazdy kat. B (9% wskazań). Do wymagań określonych jako kompetencje osobiste wymieniano najczęściej: brak nałogów (1,6%), chęć do pracy, entuzjazm (1,2%) oraz sumienność (1%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów było istotne dla 7% pracodawców.

Wykres 64. Profil kompetencyjny zawodu murarz

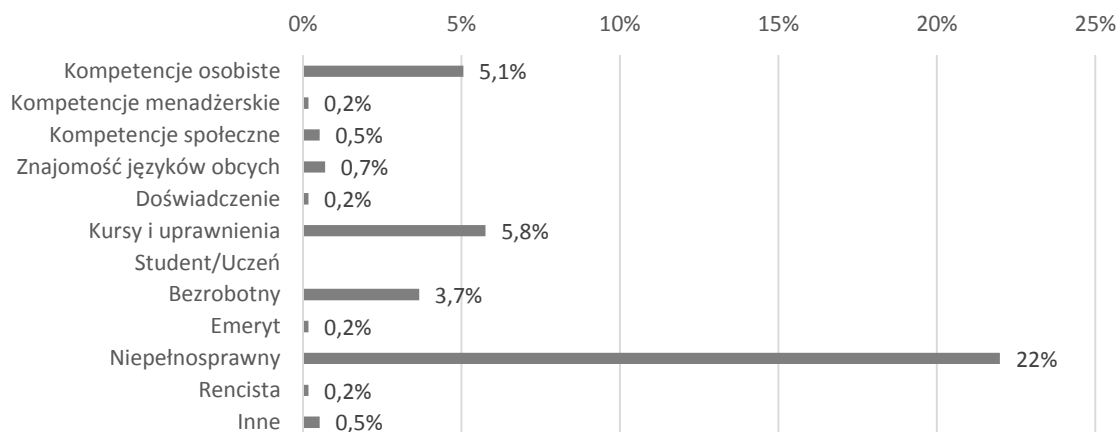


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

13. Sprzątaczką biurową

W okresie od stycznia do sierpnia 2016 roku, zidentyfikowano 573 oferty pracy dla sprzątaczek biurowych (1,4% ogółu ofert). Dla tej profesji, najczęściej określono wymagania odnośnie posiadania statusu osoby niepełnosprawnej. Wśród kursów i uprawnień, najwięcej wymagano posiadania książeczki sanepidowskiej (2%). W przypadku kompetencji osobistych, oczekuje się od osób w tym zawodzie: chęci do pracy, entuzjazmu (3%) i sumienności (3%).

Wykres 65. Profil kompetencyjny zawodu sprzątaczką biurową

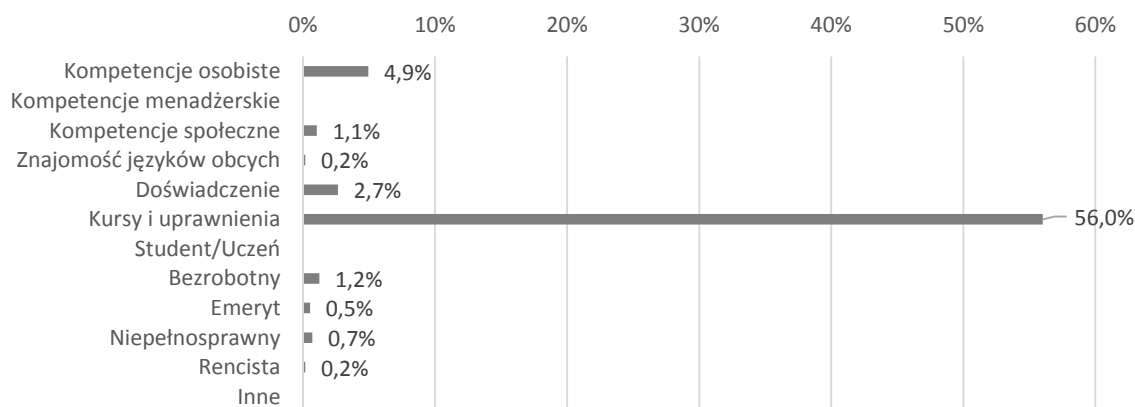


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

14. Kierowca samochodu ciężarowego

Na podlaskim rynku pracy, w okresie od stycznia do sierpnia 2016 roku, ukazało się 566 propozycji zatrudnienia dla kierowców samochodu ciężarowego (1,4% ogółu ofert). Dla większej części tych propozycji uwzględniono wymagania odnośnie odpowiednich kursów i uprawnień zawodowych. Jako najczęstsze zidentyfikowano: prawo jazdy kat. C (28%), prawo jazdy kat. C+E (27%) oraz uprawnienia na przewóz rzeczy (23%) i karta kierowcy (13%). Do najczęściej oczekiwanych kompetencji osobistych należą: dyspozycyjność (2,5%) oraz uczciwość (1,6%).

Wykres 66. Profil kompetencyjny zawodu kierowca samochodu ciężarowego

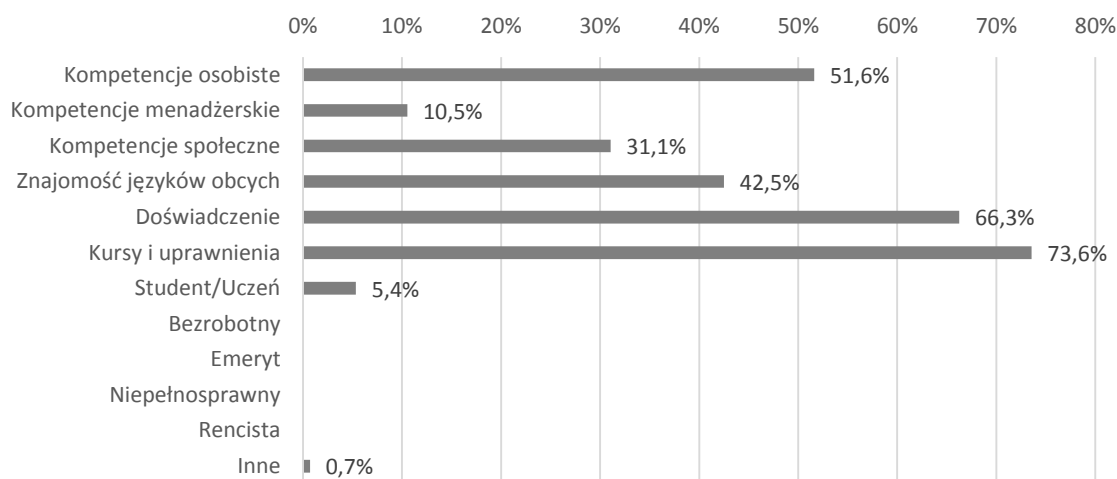


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

15. Programista aplikacji

Zawód programisty aplikacji pojawił się wśród ofert pracy 560 razy (1,4% ogółu). Od chętnych na to stanowisko oczekiwano przede wszystkim odpowiednich kursów i uprawnień (w tym przeważnie posiadania prawa jazdy kat. B) i doświadczenia zawodowego, które w przypadku tego zawodu, zostało zasygnalizowane w 66,3% przypadków. W ofertach wskazywano również wymagania dotyczące kompetencji osobistych, wśród których najczęściej pojawiały się: samoorganizacja (18%), umiejętność myślenia analitycznego (16%), kreatywność (13%) i sumienność (12%), a także wymagania dotyczące kompetencji społecznych, takich jak: umiejętność pracy w grupie (18,8%) i komunikatywność (18,2%). Pracodawcy zasygnalizowali również wymagania dotyczące odpowiednich kompetencji menadżerskich, wśród których najczęściej występowała umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów (7,1%). Wymagania dotyczące znajomości języków obcych dotyczyły 42,5% ogłoszeń na to stanowisko, najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego (65,2%).

Wykres 67. Profil kompetencyjny zawodu programista aplikacji

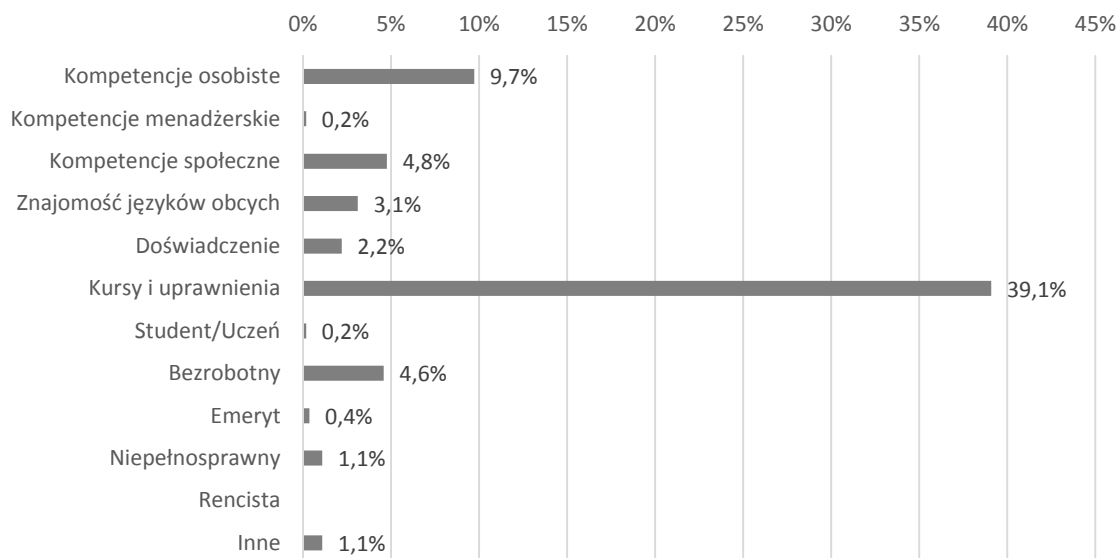


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

16. Kucharz

Podlascy pracodawcy, w analizowanym okresie, poszukiwali 545 kucharzy, co stanowi 1,3% wszystkich ogłoszeń o pracę. Najistotniejszym wymaganiem dla chętnych na to stanowisko okazało się być posiadanie kursów i uprawnień, wśród nich - posiadanie książeczki sanepidowskiej (10%). W przypadku wymaganych kompetencji osobistych, pojawiały się kreatywność (3%) i samoorganizacja (3%), a kompetencji społecznych: umiejętność pracy w zespole (4,5%). Dla 4,6% ogłoszeniodawców, ważne było aby kandydat posiadał status osoby bezrobotnej.

Wykres 68. Profil kompetencyjny zawodu kucharz

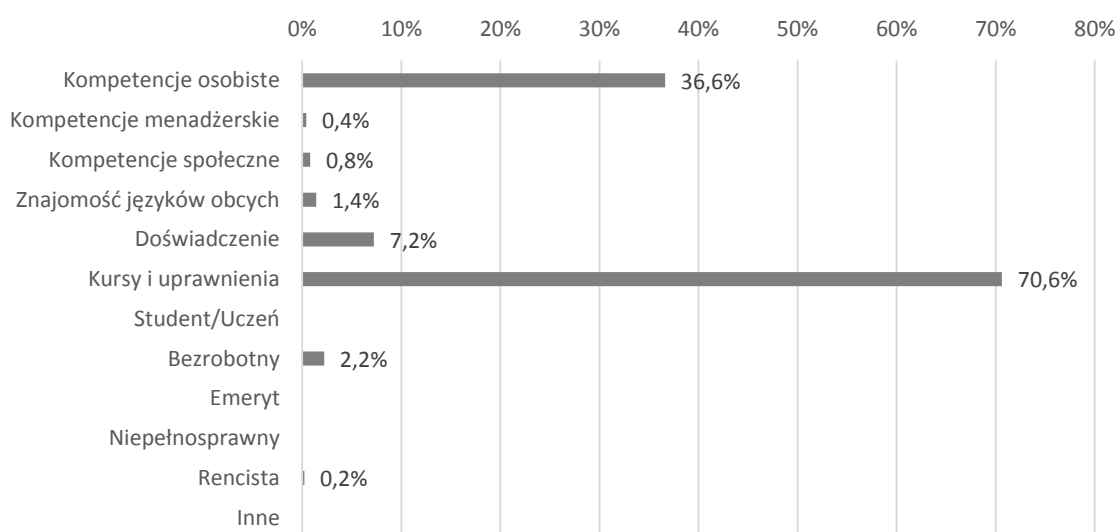


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

17. Spawacz

Pracodawcy z Podlasia, w analizowanym okresie, poszukiwali 497 spawaczy, co stanowi 1,2% wszystkich ogłoszeń. Od kandydatów oczekiwano kursów i uprawnień oraz kompetencji osobistych. Głównym wymaganiami stawianym osobom chętnym na to stanowisko było posiadanie uprawnień do spawania (63,4%). Jako najważniejsze kompetencje osobiste, zidentyfikowano dyspozycyjność (31%) i mobilność (29%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów było istotne dla 7,2% pracodawców.

Wykres 69. Profil kompetencyjny zawodu spawacz

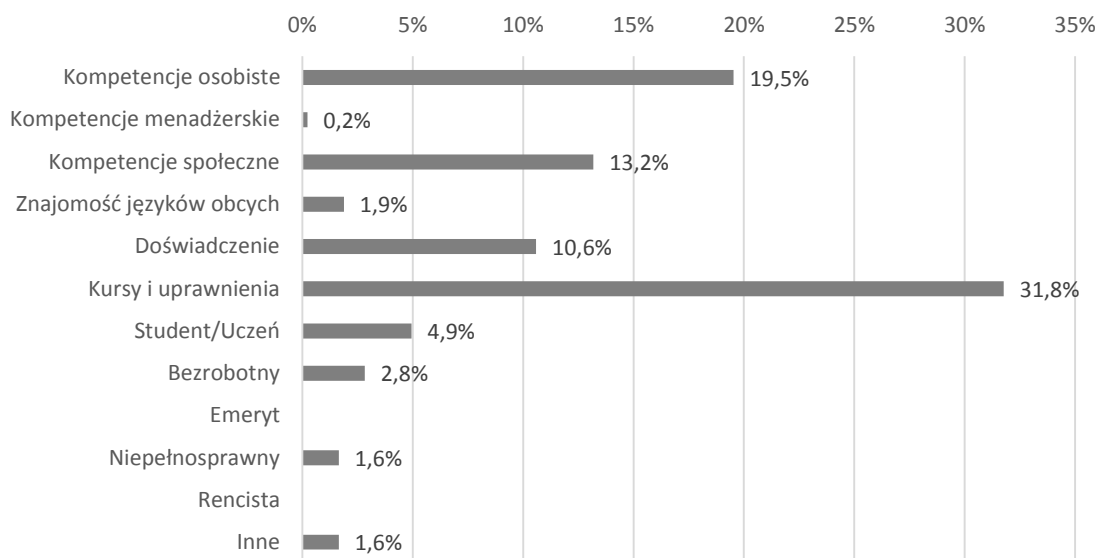


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

18. Kelner

W okresie od stycznia do sierpnia 2016 roku, wśród ofert pracy zidentyfikowano 425 propozycji dla kelnerów (1% ogółu ofert zatrudnienia). Od kandydatów na to stanowisko wymagano głównie kursów i uprawnień oraz kompetencji osobistych. Najważniejszym wymaganiem było posiadanie książeczki sanepidowskiej (11%). Kompetencje osobiste wskazywane przez pracodawców, chcących zatrudnić kelnerów, to najczęściej: chęć do pracy, entuzjazm (7%), dyspozycyjność (6%), odpowiedzialność (5%) i kultura osobista (5%). Kompetencje społeczne, określane w wymaganiach to: umiejętność obsługi klienta (6,6%) i komunikatywność (3,8%). W przypadku tego zawodu, posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów było istotne dla 10,6% pracodawców. W 4,9% przypadków sygnalizowano konieczność posiadania statusu studenta lub ucznia przez kandydatów do pracy.

Wykres 70. Profil kompetencyjny zawodu kelner

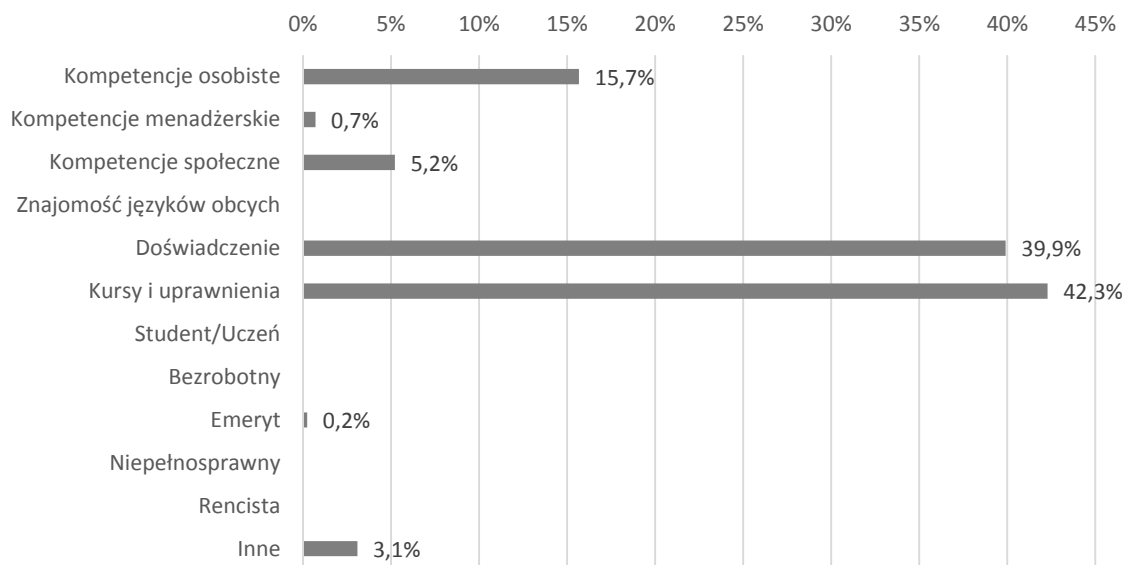


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

19. Opiekun osoby starszej

Kolejnym zawodem, znajdującym się na liście 20 najczęściej poszukiwanych w województwie podlaskim w okresie od stycznia do sierpnia 2016 roku, jest opiekun osoby starszej. Wśród 421 ogłoszeń, stanowiących 1% wszystkich ofert w bazie, najczęstszymi wymaganiami dla kandydatów były kursy i uprawnienia (w tym dominujące posiadanie prawa jazdy kat. B – 16%) oraz doświadczenie zawodowe, które zostało określone w 39,9% ogłoszeń na to stanowisko. W zakresie wymaganych kompetencji, oczekiwane były: odpowiedzialność (5%) i brak nałogów (5%) oraz komunikatywność (2,9%).

Wykres 71. Profil kompetencyjny zawodu opiekun osoby starszej

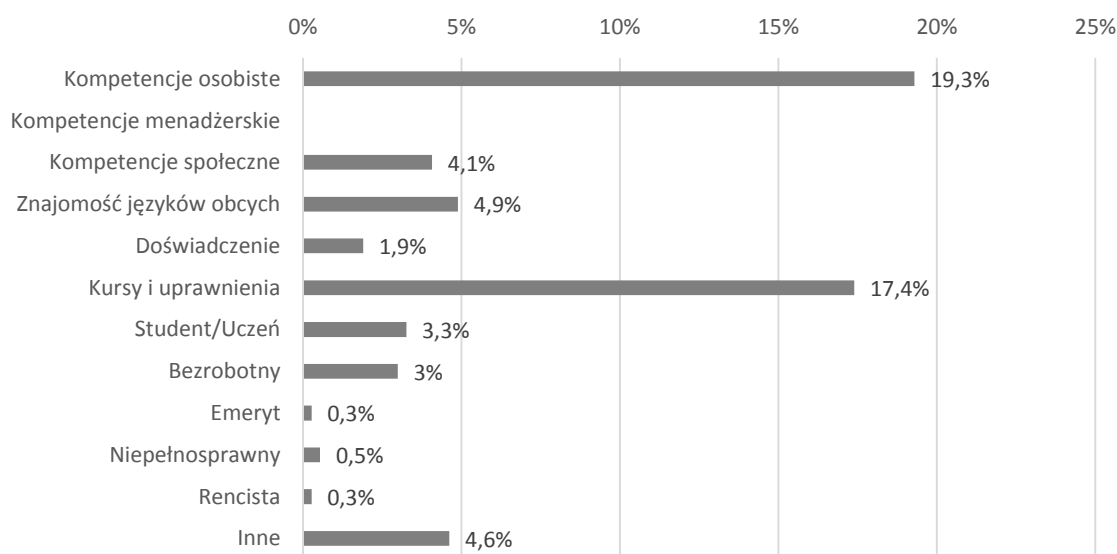


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

20. Pracownik prac dorywczych

Zawodem zamykającym zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych na terenie województwa podlaskiego jest pracownik prac dorywczych. Zidentyfikowano 368 takich propozycji, co stanowi 0,9% ogółu. Wśród najczęściej określonych wymagań wobec kandydatów były kompetencje osobiste i kursy i uprawnienia. Jako wymagane kursy wymieniano przeważnie prawo jazdy kat. B (4%). Z kolei do najbardziej oczekiwanych kompetencji osobistych, należą: samoorganizacja (8%), sumienność (6%) i dyspozycyjność (5%).

Wykres 72. Profil kompetencyjny zawodu pracownik prac dorywczych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych podmiotów zamieszczających ogłoszenia o pracy

Wykaz cytowanej literatury

1. Gruchociak H., (2013): Delimitacja lokalnych rynków pracy w Polsce z wykorzystaniem modelowania wielopoziomowego, Poznań.
2. Kwiatkowski S., Woźniak I. (2003): Krajowe standardy kwalifikacji zawodowych, Projektowanie i stosowanie, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa.
3. Ustrzycki A. (2007) Oczekiwania pracodawców wobec kwalifikacji pracowników, Opole
4. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu lokalnymi regionalnym. Edycje z lat od 2009 do 2014. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Spis tabel

Tabela 1. Województwo podlaskie na tle pozostałych województw pod względem wybranych danych dotyczących powierzchni	17
Tabela 2. Działy PKD województwa podlaskiego o największym udziale podmiotów w zasobach krajowych	19
Tabela 3. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne województwa podlaskiego w odniesieniu do wartości ogólnokrajowych	19
Tabela 4. Ranking powiatów województwa podlaskiego ze względu na wybrane wskaźniki społeczno-gospodarcze	20
Tabela 5. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w województwie podlaskim w przekroju podmiotów rekrutujących	21
Tabela 6. Zróżnicowanie ogłoszeń ze względu na liczbę miejsc pracy i źródło	22
Tabela 7. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w województwie podlaskim w ujęciu grup zawodów wielkich – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	22
Tabela 8. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu	23
Tabela 9. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.1	24
Tabela 10. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.2	25
Tabela 11. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.3	26
Tabela 12. Liczba ofert stażowych w ujęciu wielkich grup zawodów w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego cz.4	26
Tabela 13. Zawody, w których najliczniej występowały oferty stażowe w województwie podlaskim	27
Tabela 14. Miejsca pracy poza powiatem zamieszkania	28
Tabela 15. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy zagranicznych	28
Tabela 16. Zestawienie 50 najczęściej poszukiwanych zawodów w województwie podlaskim	29
Tabela 17. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w województwie podlaskim	30
Tabela 18. Odsetki ofert w przekroju sekcji PKD 2007 w województwie podlaskim	31
Tabela 19. Miejsca pracy w województwie podlaskim w przekroju działów gospodarki wg PKD 2007	32
Tabela 20. Zapotrzebowanie na pracowników wg sekcji PKD (zawody najliczniej reprezentowane). 33	
Tabela 21. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w województwie podlaskim	35
Tabela 22. Rozkład kompetencji językowych poszukiwanych w województwie podlaskim	35

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 23. Rozkład kompetencji menadżerskich poszukiwanych w województwie podlaskim.....	36
Tabela 24. Wymagania pracodawców w zakresie doświadczenia, kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w województwie podlaskim	36
Tabela 25. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w województwie podlaskim wg typów szkół.....	37
Tabela 26. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - zasadnicze szkoły zawodowe i średnie techniczne (w tym policealne) w woj. podlaskim	37
Tabela 27. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017- technicy i inny średni personel.....	39
Tabela 28. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017- pracownicy biurowi.....	41
Tabela 29. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.....	41
Tabela 30. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	41
Tabela 31. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	42
Tabela 32. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń..	42
Tabela 33. Absolwenci 2015 oraz prognoza 2016-2017 - pracownicy przy pracach prostych.....	42
Tabela 34. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w województwie podlaskim	44
Tabela 35. Zawody o największej szansie na znalezienie pracy w województwie podlaskim	46
Tabela 36. Zawody o najmniejszej szansie na znalezienie pracy w województwie podlaskim	46
Tabela 37. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w województwie podlaskim	47
Tabela 38. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w województwie podlaskim	50
Tabela 39. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu augustowskiego.....	55
Tabela 40. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w powiecie augustowskim w przekroju podmiotów rekrutujących.....	55
Tabela 41. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie augustowskim	56
Tabela 42. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie augustowskim - dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym.....	57
Tabela 43. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w powiecie augustowskim w ujęciu grup zawodów wielkich.....	57
Tabela 44. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie augustowskim.....	58
Tabela 45. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie augustowskim	59
Tabela 46. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie augustowskim	59
Tabela 47. Miejsca pracy w powiecie augustowskim w przekroju działów gospodarki.....	60
Tabela 48. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie augustowskim	60
Tabela 49. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie augustowskim	61
Tabela 50. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie augustowskim.....	61
Tabela 51. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie augustowskim.....	62
Tabela 52. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie augustowskim wg typów szkół	62
Tabela 53. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie augustowskim.....	62
Tabela 54. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie augustowskim.....	64
Tabela 55. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie augustowskim	65
Tabela 56. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie augustowskim ..	66
Tabela 57. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie augustowskim.....	67
Tabela 58. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu m. Białystok w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	70

Tabela 59. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w Białymstoku w przekroju podmiotów rekrutujących	70
Tabela 60. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w Białymstoku	71
Tabela 61. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w Białymstoku w ujęciu grup zawodów wielkich – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	72
Tabela 62. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w Białymstoku	73
Tabela 63. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w Białymstoku	73
Tabela 64. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w Białymstoku	74
Tabela 65. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w Białymstoku	75
Tabela 66. Miejsca pracy w Białymstoku w przekroju działów gospodarki	75
Tabela 67. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w Białymstoku	76
Tabela 68. Kompetencje językowe poszukiwane w Białymstoku	77
Tabela 69. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w Białymstoku	77
Tabela 70. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w Białymstoku	77
Tabela 71. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grodzkim miasto Białystok wg typów szkół	78
Tabela 72. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w Białymstoku	78
Tabela 73. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w Białymstoku	81
Tabela 74. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Białymstoku	82
Tabela 75. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w Białymstoku	84
Tabela 76. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Białymstoku	85
Tabela 77. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu białostockiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich	89
Tabela 78. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w powiecie białostockim w przekroju podmiotów rekrutujących	89
Tabela 79. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie białostockim	90
Tabela 80. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w powiecie białostockim w ujęciu grup zawodów wielkich – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	91
Tabela 81. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie białostockim	91
Tabela 82. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie białostockim	92
Tabela 83. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie białostockim	93
Tabela 84. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie białostockim	93
Tabela 85. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie białostockim	94
Tabela 86. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie białostockim	95
Tabela 87. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie białostockim	95
Tabela 88. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie białostockim	95
Tabela 89. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie białostockim	96
Tabela 90. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie białostockim wg typów szkół	96
Tabela 91. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie białostockim	97
Tabela 92. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie białostockim	98
Tabela 93. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie białostockim	99

Tabela 94. Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie białostockim	99
Tabela 95. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie białostockim	100
Tabela 96. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu bielskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	104
Tabela 97. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie bielskim	104
Tabela 98. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie bielskim	105
Tabela 99. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie bielskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym.....	106
Tabela 100. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie bielskim.....	106
Tabela 101. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie bielskim	107
Tabela 102. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie bielskim	107
Tabela 103. Zawody najczęściej poszukiwane w ofertach pracy poza PUP w powiecie bielskim	108
Tabela 104. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie bielskim	109
Tabela 105. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie bielskim	109
Tabela 106. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie bielskim.....	110
Tabela 107. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie bielskim	110
Tabela 108. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie bielskim	110
Tabela 109. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie bielskim wg typów szkół.....	111
Tabela 110. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie bielskim	111
Tabela 111. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie bielskim	112
Tabela 112. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie bielskim.....	113
Tabela 113. Absolwenci i bezrobotni przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie bielskim	114
Tabela 114. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie bielskim	115
Tabela 115. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu grajewskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	118
Tabela 116. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie grajewskim	118
Tabela 117. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie grajewskim	119
Tabela 118. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie grajewskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym.....	120
Tabela 119. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie grajewskim.....	120
Tabela 120. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie grajewskim	121
Tabela 121. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie grajewskim	122
Tabela 122. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie grajewskim	122
Tabela 123. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie grajewskim	123
Tabela 124. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie grajewskim	123
Tabela 125. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie grajewskim.....	124
Tabela 126. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie grajewskim	124
Tabela 127. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie grajewskim	124

Tabela 128. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grajewskim wg typów szkół.....	125
Tabela 129. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie grajewskim	125
Tabela 130. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie grajewskim	126
Tabela 131. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie grajewskim.....	127
Tabela 132. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie grajewskim...	128
Tabela 133. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie grajewskim	128
Tabela 134. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu hajnowskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich	132
Tabela 135. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie hajnowskim	132
Tabela 136. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie hajnowskim	133
Tabela 137. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie hajnowskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym.....	134
Tabela 138. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie hajnowskim	134
Tabela 139. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie hajnowskim	135
Tabela 140. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie hajnowskim.....	135
Tabela 141. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie hajnowskim	136
Tabela 142. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie hajnowskim	137
Tabela 143. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie hajnowskim	137
Tabela 144. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie hajnowskim	138
Tabela 145. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie hajnowskim	138
Tabela 146. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie hajnowskim	138
Tabela 147. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie hajnowskim wg typów szkół.....	139
Tabela 148. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie hajnowskim	139
Tabela 149. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie hajnowskim	140
Tabela 150. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie hajnowskim.....	141
Tabela 151. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie hajnowskim..	142
Tabela 152. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie hajnowskim	143
Tabela 153. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu kolneńskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich	146
Tabela 154. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie kolneńskim	146
Tabela 155. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie kolneńskim	147
Tabela 156. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie kolneńskim - dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	147
Tabela 157. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie kolneńskim.....	148
Tabela 158. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie kolneńskim	149
Tabela 159. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie kolneńskim	149
Tabela 160. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie kolneńskim	150

Tabela 161. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie kolneńskim	151
Tabela 162. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie kolneńskim	151
Tabela 163. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie kolneńskim	151
Tabela 164. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie kolneńskim wg typów szkół.....	152
Tabela 165. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie kolneńskim	152
Tabela 166. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie kolneńskim	153
Tabela 167. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie kolneńskim.....	154
Tabela 168. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie kolneńskim...	155
Tabela 169. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie kolneńskim	155
Tabela 170. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu m. Łomża w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	159
Tabela 171. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w Łomży	159
Tabela 172. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w Łomży	160
Tabela 173. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w Łomży – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	161
Tabela 174. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w Łomży	161
Tabela 175. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w Łomży	162
Tabela 176. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w Łomży	162
Tabela 177. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w Łomży	163
Tabela 178. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w Łomży	163
Tabela 179. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w Łomży	164
Tabela 180. Kompetencje językowe poszukiwane w Łomży.....	165
Tabela 181. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w Łomży	165
Tabela 182. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w Łomży	165
Tabela 183. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grodzkim miasto Łomża wg typów szkół	166
Tabela 184. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów Łomży.....	166
Tabela 185. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w Łomży	168
Tabela 186. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Łomży	169
Tabela 187. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w Łomży	169
Tabela 188. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Łomży ...	171
Tabela 189. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu łomżyńskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	174
Tabela 190. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie łomżyńskim	174
Tabela 191. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie łomżyńskim	175
Tabela 192. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie łomżyńskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym.....	175
Tabela 193. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie łomżyńskim.....	176
Tabela 194. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie łomżyńskim	177

Tabela 195. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie łomżyńskim	177
Tabela 196. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie łomżyńskim	178
Tabela 197. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie łomżyńskim	178
Tabela 198. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie łomżyńskim	179
Tabela 199. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie łomżyńskim.....	179
Tabela 200. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie łomżyńskim	180
Tabela 201. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie łomżyńskim	180
Tabela 202. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie łomżyńskim wg typów szkół.....	180
Tabela 203. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie łomżyńskim	181
Tabela 204. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie łomżyńskim	181
Tabela 205. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie łomżyńskim.....	182
Tabela 206. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie łomżyńskim..	183
Tabela 207. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie łomżyńskim	183
Tabela 208. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu monieckiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	187
Tabela 209. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie monieckim.....	187
Tabela 210. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie monieckim	188
Tabela 211. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie monieckim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	189
Tabela 212. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie monieckim.....	189
Tabela 213. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie monieckim.....	190
Tabela 214. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie monieckim	190
Tabela 215. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie monieckim	191
Tabela 216. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie monieckim.....	192
Tabela 217. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie monieckim.....	192
Tabela 218. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie monieckim.....	193
Tabela 219. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie monieckim.....	193
Tabela 220. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie monieckim.....	193
Tabela 221. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie monieckim wg typów szkół	194
Tabela 222. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie monieckim.....	194
Tabela 223. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie monieckim.....	195
Tabela 224. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie monieckim	196
Tabela 225. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie monieckim ...	197
Tabela 226. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie monieckim.....	197
Tabela 227. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu sejneńskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	200
Tabela 228. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie sejneńskim.....	200

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Analiza Podaży i Popytu na Zawody i Kwalifikacje na Poziomie Regionalnym i Lokalnym

Tabela 229. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie sejneńskim	201
Tabela 230. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie sejneńskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	202
Tabela 231. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie sejneńskim	202
Tabela 232. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie sejneńskim	203
Tabela 233. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie sejneńskim	203
Tabela 234. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie sejneńskim	204
Tabela 235. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie sejneńskim	204
Tabela 236. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie sejneńskim	205
Tabela 237. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie sejneńskim	206
Tabela 238. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie sejneńskim	206
Tabela 239. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie sejneńskim	206
Tabela 240. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie sejneńskim wg typów szkół	207
Tabela 241. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie sejneńskim	207
Tabela 242. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie sejneńskim	207
Tabela 243. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie sejneńskim	208
Tabela 244. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie sejneńskim	209
Tabela 245. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu siemiatyckiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich	212
Tabela 246. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie siemiatyckim	212
Tabela 247. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie siemiatyckim	213
Tabela 248. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie siemiatyckim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	213
Tabela 249. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie siemiatyckim	214
Tabela 250. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie siemiatyckim	215
Tabela 251. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie siemiatyckim	215
Tabela 252. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie siemiatyckim	216
Tabela 253. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie siemiatyckim	216
Tabela 254. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie siemiatyckim	217
Tabela 255. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie siemiatyckim	217
Tabela 256. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie siemiatyckim	218
Tabela 257. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie siemiatyckim	218
Tabela 258. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie siemiatyckim wg typów szkół	218
Tabela 259. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów	219
Tabela 260. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie siemiatyckim	220
Tabela 261. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie siemiatyckim	221
Tabela 262. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie siemiatyckim	221

Tabela 263. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie siemiatyckim	222
Tabela 264. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu sokólskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	225
Tabela 265. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie sokólskim	225
Tabela 266. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie sokólskim..	226
Tabela 267. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie sokólskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	227
Tabela 268. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie sokólskim	227
Tabela 269. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie sokólskim	228
Tabela 270. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie sokólskim.....	228
Tabela 271. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie sokólskim	229
Tabela 272. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie sokólskim	230
Tabela 273. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie sokólskim.....	230
Tabela 274. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie sokólskim	231
Tabela 275. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie sokólskim	231
Tabela 276. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie sokólskim.....	231
Tabela 277. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie sokólskim wg typów szkół.....	232
Tabela 278. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie sokólskim	232
Tabela 279. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie sokólskim	233
Tabela 280. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie sokólskim.....	234
Tabela 281. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie sokólskim	235
Tabela 282. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie sokólskim	235
Tabela 283. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu m. Suwałki w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	239
Tabela 284. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w Suwałkach	239
Tabela 285. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w Suwałkach	240
Tabela 286. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w Suwałkach – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	241
Tabela 287. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w Suwałkach	241
Tabela 288. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w Suwałkach	242
Tabela 289. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w Suwałkach.....	243
Tabela 290. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w Suwałkach.....	243
Tabela 291. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w Suwałkach.....	244
Tabela 292. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w Suwałkach.....	244
Tabela 293. Kompetencje językowe poszukiwane w Suwałkach	245
Tabela 294. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w Suwałkach.....	245
Tabela 295. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w Suwałkach.....	246

Tabela 296. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie grodzkim miasto Suwałki wg typów szkół	246
Tabela 297. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w Suwałkach	247
Tabela 298. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w Suwałkach..	248
Tabela 299. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w Suwałkach	250
Tabela 300. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w Suwałkach	251
Tabela 301. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Suwałkach	252
Tabela 302. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu suwalskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich.....	255
Tabela 303. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie suwalskim.....	255
Tabela 304. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie suwalskim .	256
Tabela 305. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie suwalskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	256
Tabela 306. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie suwalskim	257
Tabela 307. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie suwalskim.....	258
Tabela 308. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie suwalskim	258
Tabela 309. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie suwalskim	259
Tabela 310. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie suwalskim.....	259
Tabela 311. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie suwalskim.....	260
Tabela 312. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie suwalskim	260
Tabela 313. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie suwalskim.....	260
Tabela 314. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie suwalskim.....	261
Tabela 315. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie suwalskim wg typów szkół	261
Tabela 316. Uczniowie i absolwenci szkół o profilu zawodowym w powiecie suwalskim.....	261
Tabela 317. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie suwalskim.....	262
Tabela 318. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie suwalskim	263
Tabela 319. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie suwalskim	263
Tabela 320. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie suwalskim.....	264
Tabela 321. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu wysokomazowieckiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich	267
Tabela 322. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie wysokomazowieckim	267
Tabela 323. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie wysokomazowieckim	268
Tabela 324. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie wysokomazowieckim - – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym	268
Tabela 325. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie wysokomazowieckim.....	269
Tabela 326. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie wysokomazowieckim	270
Tabela 327. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie wysokomazowieckim	270

Tabela 328. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie wysokomazowieckim	271
Tabela 329. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie wysokomazowieckim	271
Tabela 330. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie wysokomazowieckim	272
Tabela 331. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim.....	273
Tabela 332. Kompetencje menadżerskie poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim	273
Tabela 333. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie wysokomazowieckim	273
Tabela 334. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie wysokomazowieckim wg typów szkół	274
Tabela 335. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie wysokomazowieckim	274
Tabela 336. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim	276
Tabela 337. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie wysokomazowieckim.....	277
Tabela 338. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie wysokomazowieckim	278
Tabela 339. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie wysokomazowieckim	279
Tabela 340. Wybrane mierniki społeczno-ekonomiczne powiatu zambrowskiego w odniesieniu do wartości wojewódzkich	282
Tabela 341. Wolne miejsca pracy zidentyfikowane w przekroju podmiotów rekrutujących w powiecie zambrowskim	282
Tabela 342. Liczba ofert pracy z uwzględnieniem wielkich grup zawodów w powiecie zambrowskim	283
Tabela 343. Rozkład popytu na pracę zidentyfikowanego w ujęciu grup zawodów wielkich w powiecie zambrowskim – dane szczegółowe w ujęciu miesięcznym.....	283
Tabela 344. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów z uwzględnieniem miejsc stażu w powiecie zambrowskim.....	284
Tabela 345. Popyt na przedstawicieli grup wielkich zawodów w przekroju źródeł ofert pracy w powiecie zambrowskim	285
Tabela 346. Zestawienie 20 najczęściej poszukiwanych zawodów w powiecie zambrowskim w powiecie zambrowskim	285
Tabela 347. Zawody najliczniej reprezentowane wśród ofert pracy poza PUP w powiecie zambrowskim	286
Tabela 348. Miejsca pracy w przekroju działów gospodarki w powiecie zambrowskim	287
Tabela 349. Rozkład kompetencji osobistych poszukiwanych w powiecie zambrowskim	287
Tabela 350. Kompetencje językowe poszukiwane w powiecie zambrowskim.....	288
Tabela 351. Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w powiecie zambrowskim	288
Tabela 352. Uczniowie 2015 i absolwenci 2015 w powiecie zambrowskim wg typów szkół.....	289
Tabela 353. Absolwenci 2015 i prognoza absolwentów 2016 i 2017 według zawodów w powiecie zambrowskim	289
Tabela 354. Zawody i specjalności najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie zambrowskim	290
Tabela 355. Szanse na znalezienie pracy w zawodzie w powiecie zambrowskim.....	291
Tabela 356. Bezrobotni i absolwenci przypadający na jedną ofertę pracy w powiecie zambrowskim	292
Tabela 357. Zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie zambrowskim	292

Spis wykresów i rysunków

Wykres 1. Liczba ludności w województwie podlaskim w latach 2011-2015.....	18
Wykres 2. Odsetki ofert stażowych w wielkich grupach zawodowych	23
Wykres 3. Liczba ofert stażowych w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego	24
Wykres 4. Charakterystyka lokalizacji miejsca świadczenia pracy	27
Wykres 5. Analiza zagranicznych ofert pracy według krajów docelowych świadczenia pracy	28
Wykres 6. Najbardziej popularne kierunki kształcenia zawodowego w Podlaskiem	43
Wykres 7. Liczba ludności w powiecie augustowskim w latach 2011-2015	54
Wykres 8. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie augustowskim.....	56
Wykres 9. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie augustowskim (prognoza)	63
Wykres 10. Liczba ludności w Białymstoku w latach 2011-2015	69
Wykres 11. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w Białymstoku	71
Wykres 12. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego Białymstoku (prognoza)	80
Wykres 13. Liczba ludności w powiecie białostockim w latach 2011-2015.....	88
Wykres 14. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie białostockim	90
Wykres 15. Liczba ludności w powiecie bielskim w latach 2011-2015	103
Wykres 16. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie bielskim	105
Wykres 17. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie bielskim (prognoza).....	112
Wykres 18. Liczba ludności w powiecie grajewskim w latach 2011-2015.....	117
Wykres 19. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie grajewskim	119
Wykres 20. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie grajewskim (prognoza).....	126
Wykres 21. Liczba ludności w powiecie hajnowskim w latach 2011-2015.....	131
Wykres 22. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie hajnowskim	133
Wykres 23. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie hajnowskim (prognoza).....	140
Wykres 24. Liczba ludności w powiecie kolneńskim w latach 2011-2015.....	145
Wykres 25. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie kolneńskim	147
Wykres 26. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie kolneńskim (prognoza).....	153
Wykres 27. Liczba ludności w Łomży w latach 2011-2015	158
Wykres 28. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w Łomży	160
Wykres 29. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w Łomży (prognoza)	167
Wykres 30. Liczba ludności w powiecie łomżyńskim w latach 2011-2015.....	173
Wykres 31. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie łomżyńskim	175
Wykres 32. Liczba ludności w powiecie monieckim w latach 2011-2015	186
Wykres 33. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie monieckim.....	188
Wykres 34. Liczba ludności w powiecie sejneńskim w latach 2011-2015	199
Wykres 35. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie sejneńskim.....	201
Wykres 36. Liczba ludności w powiecie siemiatyckim w latach 2011-2015.....	211
Wykres 37. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie siemiatyckim	213

Wykres 38. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie siemiatyckim (prognoza).....	219
Wykres 39. Liczba ludności w powiecie sokólskim w latach 2011-2015.....	224
Wykres 40. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie sokólskim.....	226
Wykres 41. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie sokólskim (prognoza).....	233
Wykres 42. Liczba ludności w Suwałkach w latach 2011-2015.....	238
Wykres 43. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w Suwałkach.....	240
Wykres 44. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w Suwałkach (prognoza).....	248
Wykres 45. Liczba ludności w powiecie suwalskim w latach 2011-2015.....	254
Wykres 46. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie suwalskim.....	256
Wykres 47. Liczba ludności w powiecie wysokomazowieckim w latach 2011-2015.....	266
Wykres 48. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie wysokomazowieckim.....	268
Wykres 49. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie wysokomazowieckim (prognoza).....	275
Wykres 50. Liczba ludności w powiecie zambrowskim w latach 2011-2015.....	281
Wykres 51. Liczba ofert pracy w przekroju miesięcznym w powiecie zambrowskim.....	283
Wykres 52. Absolwenci najbardziej popularnych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie zambrowskim (prognoza).....	290
Wykres 53. Profil kompetencyjny zawodu sprzedawca.....	296
Wykres 54. Profil kompetencyjny zawodu robotnik gospodarczy.....	297
Wykres 55. Profil kompetencyjny zawodu pomocniczy robotnik budowlany.....	297
Wykres 56. Profil kompetencyjny zawodu przedstawiciel handlowy.....	298
Wykres 57. Profil kompetencyjny zawodu technik prac biurowych.....	299
Wykres 58. Profil kompetencyjny zawodu magazynier.....	299
Wykres 59. Profil kompetencyjny zawodu pozostały pracownik obsługi biurowej.....	300
Wykres 60. Profil kompetencyjny zawodu pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym.....	301
Wykres 61. Profil kompetencyjny zawodu kierowca ciągnika siodłowego.....	301
Wykres 62. Profil kompetencyjny zawodu doradca klienta.....	302
Wykres 63. Profil kompetencyjny zawodu pomoc kuchenna.....	303
Wykres 64. Profil kompetencyjny zawodu murarz.....	303
Wykres 65. Profil kompetencyjny zawodu sprzątaczką biurową.....	304
Wykres 66. Profil kompetencyjny zawodu kierowca samochodu ciężarowego.....	304
Wykres 67. Profil kompetencyjny zawodu programista aplikacji.....	305
Wykres 68. Profil kompetencyjny zawodu kucharz.....	306
Wykres 69. Profil kompetencyjny zawodu spawacz.....	306
Wykres 70. Profil kompetencyjny zawodu kelner.....	307
Wykres 71. Profil kompetencyjny zawodu opiekun osoby starszej.....	308
Wykres 72. Profil kompetencyjny zawodu pracownik prac dorywczych.....	308
Rysunek 1. Mapa województwa podlaskiego.....	16