

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2024



Spis treści

1. Wstęp	3
2. Lokalny rynek pracy.....	3
2.1. Dąbrowa Górnicza na tle sąsiadujących miast i województwa.....	3
2.2. Poziom bezrobocie	4
2.3. Bilans bezrobocia	4
2.4. Struktura bezrobocia	6
2.5. Zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy	14
3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych	17
3.1. Pośrednictwo pracy	17
3.2. Poradnictwo zawodowe	18
3.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	18
3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	18
3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
3.6. Projekty współfinansowane ze środków EFS+	25
3.7. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców	26
3.8. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy	27
4. Organizacja i zarządzanie	31
4.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu	31
4.2. Obsługa bieżąca.....	31
4.3. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	31
4.4. Pozostała działalność urzędu	32
5. Podsumowanie	32

1. Wstęp

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.



Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w swoich działaniach dąży do aktywizacji zawodowej mieszkańców Dąbrowy Górniczej, ale także do wspierania efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2024 opracowane zostało na podstawie danych ze sprawozdań statystycznych MRPiPS, danych z GUS, a także informacji uzyskanych z rejestrów urzędu.

2. Lokalny rynek pracy

2.1. Dąbrowa Górnicza na tle sąsiadujących miast i województwa

2024	DĄBROWA GÓRNICZA	SOSNOWIEC	KATOWICE	WOJ. ŚLĄSKIE
Stan na 30 VI 2024 r.				
Ludność ogółem	112 876	185 930	278 090	4 305 126
w tym kobiety	59 137	98 597	147 102	2 235 269
w tym mężczyźni	53 739	87 333	130 988	2 069 875
Stan na 30 IX 2024 r.				
Podmioty gospodarcze wg rejestru REGON	13 767	23 746	56 754	545 230
w tym sektor prywatny	13 392	22 816	52 475	520 458
w tym sektor publiczny	213	506	1 421	14 746
Stan na 31 XII 2024 r.				
Stopa bezrobocia w mieście	4,1%	5,6%	1,0%	3,6%
Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP	2 143	3 777	2 122	62 583

2.2. Poziom bezrobocie

2.2.1. Liczba osób bezrobotnych

Według stanu na 31 XII 2024 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 2 143, w tym 1 080 kobiet (tj. 50,40% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z wynikiem osiągniętym w analogicznym okresie 2023 r. (2 438) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 295 osób.

DYNAMIKA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W LATACH 2023 - 2024												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	2 586	2 647	2 624	2 534	2 473	2 432	2 515	2 510	2 504	2 472	2 413	2 438
2024	2 531	2 534	2 495	2 429	2 407	2 362	2 338	2 312	2 280	2 209	2 181	2 143

2.2.2. Stopa bezrobocia

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby osób zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

STOPA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W LATACH 2023 - 2024												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	4,9%	5,0%	4,9%	4,8%	4,7%	4,6%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,6%	4,6%
2024	4,8%	4,8%	4,8%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,2%	4,2%	4,1%

W ostatnim miesiącu 2024 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Dąbrowa Górnicza wyniosła 4,1%. W stosunku do XII 2023 r. (4,6%) spadła o 0,5 p.p. Osiągnięta wartość była o 0,5 p.p. większa niż średnia dla województwa śląskiego (3,6%) i o 1 p.p. mniejsza niż średnia dla całego kraju (5,1%). W skali całego roku różnica wartości stopy bezrobocia pomiędzy pierwszym (4,8%) i ostatnim miesiącem 2024 r. wyniosła 0,7 p.p.

2.3. Bilans bezrobocia

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa

odpływ, to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

2.3.1. Napływ bezrobocia

W 2024 r. do rejestrów dąbrowskiego Urzędu Pracy napłynęło łącznie 3 740 osób, tj. o 107 osób mniej niż w roku wcześniejszym (3 847). Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (385 osób) oraz w październiku (357 osób). Najmniej rejestracji wystąpiło w marcu (272 osoby).

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH
W LATACH 2023 - 2024

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	424	359	329	289	247	277	361	293	340	338	306	284
2024	385	321	272	280	297	299	319	314	317	357	294	285

2.3.2. Odpływ bezrobocia

W omawianym roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 4 035 osób. Wynika z tego, że w stosunku do roku 2023 (3 851) w badanym obszarze odnotowano wzrost wyrejestrowań o 184 osoby. Największą liczbę wyłączeń odnotowano w X 2024 r. (428 osób), a najmniejszą w pierwszym miesiącu tj. w I 2024 r. (292 osób).

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI OGÓŁEM
W LATACH 2023 - 2024

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	280	298	352	379	308	318	278	298	346	370	365	259
2024	292	318	311	346	319	344	343	340	349	428	322	323

Głównym powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych dąbrowskiego Urzędu Pracy było podjęcie pracy. W 2024 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji z tego powodu wyniosła 2 172, a więc spadła o 45 osób w stosunku do liczby osób odnotowanej w 2023 r. (2 217). Podjęcie pracy w omawianym okresie stanowiło 53,83% wszystkich wyłączeń.

Dane przedstawione na poniższym zestawieniu potwierdzają, że najwyższy odsetek wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy odnotowano w X 2024 r. (234 osoby), a najniższy w I 2024 r. (172 osoby).

**LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI Z POWODU PODJĘCIA PRACY
W LATACH 2023 - 2024**

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	172	172	207	210	167	166	145	168	221	223	207	159
2024	138	187	173	174	173	176	162	185	213	234	185	172

2.4. Struktura bezrobocia

2.4.1. Bezrobotni wg wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2024 r. w dąbrowskim Urzędzie Pracy przeważają podobnie jak w roku poprzednim osoby w wieku 35 - 44 lata (683) - 31,87% ogółu bezrobotnych. W tym przedziale wiekowym odnotowano wzrost o 1,44 p.p. w stosunku do roku 2023. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45 - 54 lata (542) - 25,29% ogółu bezrobotnych. Kolejne miejsca zajęły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 (400) - 18,66% ogółu bezrobotnych oraz te w wieku 18 - 24 lata (207) - 9,66% ogółu bezrobotnych. Najniższy odsetek wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 55 - 59 lat (196) - 9,15% ogółu bezrobotnych oraz 60 lat i więcej (115) - 5,37% ogółu bezrobotnych.

STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	18 – 24 lata	25 – 34 lata	35 – 44 lata	45 – 54 lata	55 – 59 lat	60 i więcej lat
2023	216 ↑	491 ↓	742 ↓	606 ↑	233 ↓	150 ↓
2024	207 ↓	400 ↓	683 ↓	542 ↓	196 ↓	115 ↓

2.4.2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Struktura wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych na koniec XII 2024 r. utrzymała się na podobnym poziomie jak w analogicznym okresie roku 2023. Wśród osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które mają wykształcenie policealne i średnie zawodowe (571) - 26,65% ogółu zarejestrowanych, a najniższy odsetek odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (261) - 12,18% ogółu bezrobotnych. Do pozostałych grup zaliczono osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (485) - 22,63% ogółu bezrobotnych, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (440) - 20,53% ogółu bezrobotnych, oraz osoby z wykształceniem wyższym (386) - 18,01% ogółu bezrobotnych.

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2023	532 ↑	517 ↓	307 ↑	644 ↑	438 ↓
2024	485 ↓	440 ↓	261 ↓	571 ↓	386 ↓

2.4.3. Bezrobotni wg stażu pracy

Analizując strukturę stażu pracy wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej z końcem 2024 r. należy zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (629 osób tj. 29,35% ogółu bezrobotnych), ze stażem od 1 do 5 lat pracy (474 osoby tj. 22,12% ogółu bezrobotnych), od 10 do 20 lat pracy (341 osób tj. 15,91% ogółu bezrobotnych), od 5 do 10 lat pracy (316 osób tj. 14,75% ogółu bezrobotnych) oraz osoby bez stażu pracy (176 osób tj. 8,21% ogółu bezrobotnych). Najmniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy w przedziale 30 lat i więcej (49 osób, które stanowiły 2,29% ogółu bezrobotnych) oraz osoby ze stażem od 20 do 30 lat pracy (158 osób tj. 7,37% ogółu bezrobotnych).

Taki rozkład danych potwierdza tezę, że doświadczenie zawodowe stanowi jeden z kluczowych czynników wpływających na możliwości znalezienia i utrzymania pracy. Osoby bez doświadczenia zawodowego lub z krótkim stażem pracy nadal mają duże trudności z aktywizacją zawodową. Posiadanie odpowiedniego stażu pracy to także umiejętność odnalezienia się na danym stanowisku pracy, umiejętność współpracy z innymi, ale także posiadanie pewnego „nawyku pracy”. Skuteczna aktywizacja zawodowa oznacza nie tylko samo znalezienie pracy i opuszczenie rejestru bezrobotnych, ale ma za zadanie trwały powrót (czasem wejście) osoby bezrobotnej na rynek pracy, a więc także, a może przede wszystkim umiejętność utrzymania zatrudnienia.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Bez stażu	Do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	30 lat i więcej
2023	222 ↑	655 ↑	502 ↓	365 ↓	441 ↑	199 ↑	54 ↓
2024	176 ↓	629 ↓	474 ↓	316 ↓	341 ↓	158 ↓	49 ↓

2.4.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach. W określeniu liczby osób

bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1 - 3 miesięcy, 3 - 6 miesięcy, 6 - 12 miesięcy, 12 - 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
* STAN NA 31 XII *

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem	Udział w liczbie bezrobotnych długotrwale
do 1 miesiąca	253	11,81%	26,19%
od 1 do 3 miesięcy	468	21,84%	48,45%
od 3 do 6 miesięcy	341	15,91%	35,30%
od 6 do 12 miesięcy	333	15,54%	34,47%
od 12 do 24 miesięcy	302	14,09%	31,26%
Powyżej 24 miesięcy	446	20,81%	46,17%

Poddając analizie powyższe zestawienie należy zauważyć, że najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadali bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy od 1 - 3 miesięcy (468), a także powyżej 24 miesięcy (446). W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy od 3 - 6 miesięcy (341), 6 - 12 miesięcy (333) oraz te pozostające bez pracy od 12 - 24 miesięcy (302).

2.4.5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wejściem na rynek pracy.

Na koniec 2024 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1 607 osób bezrobotnych (w tym 843 kobiety). Oznacza to, że 74,98% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie spełniało kryteria kwalifikujące ich do tej kategorii. Warto jednak zaznaczyć, że jedna osoba może być zakwalifikowana jednocześnie do kilku grup w szczególnej sytuacji.

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
* STAN NA 31 XII *

Kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Długotrwale bezrobotni	966	45,08%
Powyżej 50 r.ż.	652	26,18%
Do 30 r.ż.	396	18,48%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	268	12,50%
Z niepełnosprawnościami	154	7,19%
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	61	2,85%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	8	0,37%

Długotrwale bezrobotni

Zjawisko długotrwałego bezrobocia stanowi istotny problem i wyzwanie dla współczesnego rynku pracy. Osoby długotrwale bezrobotne są z różnych przyczyn jedną z najtrudniejszych grup w kontekście aktywizacji zawodowej.

Jak definiuje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby długotrwale bezrobotne to osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Ponadto, przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, długotrwale bezrobotnych zaliczają do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Oznacza to, że mogą mieć oni większe niż przeciętne trudności ze znalezieniem zatrudnienia, w związku z czym mają oni pierwszeństwo w korzystaniu z wielu możliwości aktywizacji zawodowej.

Na koniec 2024 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy wyniosła 966 (w tym 513 kobiet), co stanowi 45,08% ogółu bezrobotnych. W stosunku do danych odnotowanych w analogicznym okresie 2023 r. (1 157), w tej grupie osób odnotowano spadek o 191 osób. Oznacza to, że na przestrzeni lat 2023 - 2024 udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 2,38 p.p.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI NA TLE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni ogółem	Udział %
2023	1 157 ↓	2 438	47,46% ↓
2024	966 ↓	2 143	45,08% ↓

Podobne zjawisko zaobserwować można w przypadku osób bezrobotnych chronicznie, czyli osób zarejestrowanych nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2024 r. powyższa grupa liczyła 446 osób (w tym 238 kobiet) stanowiąc tym samym 20,81% ogółu bezrobotnych i 46,17% ogółu osób długotrwale bezrobotnych co oznacza, że w stosunku do roku 2023 nastąpił spadek udziału tej grupy o 140 osób (w tym o 91 kobiet).

Należy zauważyć, że bezrobocie chroniczne najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. W praktyce często stanowi ogromne obciążenie psychiczne, prowadząc do obniżenia poczucia własnej wartości i samooceny. Z upływem czasu zazwyczaj też jest coraz trudniej znaleźć i utrzymać zatrudnienie. Długotrwale bezrobotni „wypadają” na dobre z rynku pracy, stają się również mniej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców.

Walka z długotrwałym bezrobociem jest, więc niezwykle trudna. Z doświadczeń osób pracujących z osobami długotrwale bezrobotnymi wynika, że aktywizacja tej grupy powinna przebiegać dwutorowo. Oznacza to, że obok poszukiwania zatrudnienia, niezwykle istotne jest wzmacnianie sfery psychicznej osoby bezrobotnej - poczucia własnej wartości oraz budowanie pozytywnej motywacji do zmian.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (247), zasadniczym zawodowym (239) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (216). Liczba osób długotrwale bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyniosła (160), a najmniejszą grupę osób stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (104).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2023	255 ↓	276 ↓	124 ↑	304 ↓	198 ↓
2024	216 ↓	239 ↓	104 ↓	247 ↓	160 ↓

Wg stanu na 31 XII 2024 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej najmniejszą grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (44), tj. 4,55% omawianej kategorii osób. Największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 35 - 44 lata (320), które stanowiły 33,13% ogółu osób badanej kategorii.

Bezrobotni 50+

Osoby powyżej 50 r.ż. to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wynika, że końcem 2024 r. zarejestrowane były 561 osoby w tej kategorii wiekowej, tj. 26,18% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku 2023 ich liczba zmniejszyła się o 91 osób (652). Zmniejszeniu uległ także udział procentowy tej grupy osób w ogólnym bezrobociu - w stosunku do roku 2023 o 0,59 p.p. W strukturze osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. kobiety (201) stanowią niższy odsetek niż mężczyźni (360).

Wśród osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (223), policealnym i średnim zawodowym (133) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (115). Liczba osób posiadających wykształcenie wyższe wyniosła (53), natomiast najmniejszą grupę osób stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (37).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 R.Ż. W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2023	131 ↓	259 ↓	38 ↑	164 ↓	60 ↓
2024	115 ↓	223 ↓	37 ↓	133 ↓	53 ↓

Bezrobotni do 30 r.ż.

Bezrobotni poniżej 30 r.ż. to obok bezrobotnych w wieku powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych czy osób z niepełnosprawnościami osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji, ta grupa osób napotyka na szczególne trudności podczas procesu wejścia na rynek pracy i uzyskania zatrudnienia z uwagi na brak doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji.

Z danych statystycznych dąbrowskiego Urzędu Pracy wynika, że na koniec 2024 r. zarejestrowanych było 396 osób bezrobotnych do 30 r.ż., tj. 18,48% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku 2023 liczba ta zmalała o 42 osoby, ale udział tej grupy osób w ogóle bezrobotnych wzrósł o 0,51 p.p. Kobiety do 30 r.ż. stanowiły 10,73% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób do 30 r.ż. na koniec 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (105), policealne i średnie zawodowe (104) oraz średnie ogólnokształcące (93). Liczba osób posiadająca wykształcenie wyższe wyniosła (53), natomiast najmniejszą grupę osób względem omawianej kategorii stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (41).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż. W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2023	116 ↓	39 ↓	119 ↑	100 ↑	64 ↑
2024	105 ↓	41 ↑	93 ↓	104 ↑	53 ↓

Osoby z niepełnosprawnościami

Grupą osób potrzebującą szczególnego wsparcia oraz odczuwającą największe trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby z niepełnosprawnościami, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej.

Na koniec 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowane były 154 osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności (w tym 76 kobiet), co stanowi 7,19% ogółu osób bezrobotnych. Należy zauważyć, że w stosunku do danych odnotowanych w XII 2023 r. (200) liczba ta uległa zmniejszeniu o 46 osób. W rejestrze tutejszego urzędu w końcu miesiąca sprawozdawczego zarejestrowano także 11 osób z niepełnosprawnościami niepozostających w zatrudnieniu tj. poszukujących pracy (w tym 2 kobiety).

LICZBA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI NA TLE OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Bezrobotni z niepełnosprawnościami	Bezrobotni ogółem	Udział %
2023	200 ↑	2 438	8,20% ↑
2024	154 ↓	2 143	7,19% ↓

Struktura wykształcenia osób z niepełnosprawnościami w XII 2024 r. utrzymała się na podobnym poziomie jak w latach poprzednich. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (58) - 37,66% ogółu osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Następnie były to osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (35) - 22,73% ogółu osób z niepełnosprawnościami, gimnazjalne i poniżej (31) - 20,13% ogółu osób z niepełnosprawnościami, oraz osoby z wykształceniem wyższym (17) - 11,04% ogółu osób z niepełnosprawnościami. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13) - 8,44% ogółu osób z niepełnosprawnościami, które posiadały status osoby bezrobotnej.

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
2023	50 ↑	73 ↑	19 ↑	38 ↓	20 ↓
2024	31 ↓	58 ↓	13 ↓	35 ↓	17 ↓

Na koniec 2024 r. w grupie osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przeważały osoby w wieku 45 - 54 lata (52) oraz osoby w wieku 35 - 44 lata (40) i 55 -59 lat (25). Z dalszej analizy danych wynika, że kolejne miejsca zajmowały osoby w przedziale wieku 25 - 34 lata (18), a także 60 lat i więcej (11). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby najmłodsze, a więc te w wieku 18 - 24 lata (8).

Wg stanu na 31 XII 2024 r. wśród osób z niepełnosprawnościami, które figurowały w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy, orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności posiadało 66 osób - tj. 3,08% ogólnej liczby osób bezrobotnych, o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności 79 osób - tj. 3,69% ogółu, a najmniej odsetek stanowiły osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności - 9 osób, tj. 0,42% ogółu.

Informacje dotyczące aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami przedstawione zostały w punkcie 3.3. „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”.

2.4.6. Bezrobocie kobiet

Na koniec 2024 r. liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej bezrobotnych kobiet wyniosła 1 080, co stanowi 50,40% ogółu bezrobotnych. W stosunku do 2023 r. (1 272) liczba ta spadła o 192. Bez zmian najliczniejszą grupę stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne (513), posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. (251), kobiety powyżej 50 r.ż. (201) oraz kobiety w wieku do 30 r.ż. (230).

LICZBA BEZROBOTNYCH KOBIET NA TLE OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2023 - 2024
* STAN NA 31 XII *

	Bezrobotne Kobiety	Bezrobotni ogółem	Udział %
2023	1 272 ↑	2 438	52,17% ↑
2024	1 080 ↓	2 143	50,40% ↓

W grupie kobiet zarejestrowanych z końcem 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przeważały kobiety w wieku 35 - 44 lata (378) oraz kobiety w wieku 25 - 34 lata (258). Z dalszej analizy danych wynika, że kolejne miejsca zajęły grupy kobiet w przedziale wieku 45 - 54 lata (246), a także 18 - 24 (106). Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety w wieku 55 - 59 lat (92). Kobiet w przedziale wieku 60 lat i więcej w roku sprawozdawczym nie zasilają rejestrów Urzędu.

Omawiając obszar długotrwałego bezrobocia wśród kobiet (513) na tle struktury długotrwałego bezrobocia ogółem (966) należy zaznaczyć, że w roku sprawozdawczym udział procentowy kobiet bezrobotnych długotrwale uległ spadkowi o 0,92 p.p. w stosunku do roku poprzedniego tj. z poziomu 54,02% (stan na XII 2023 r.) do poziomu 53,10% (stan na XII 2024 r.).

Analiza danych z końca 2024 r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (238) oraz te w przedziale od 1 - 3 miesięcy (220). W badanym obszarze najmniejszy odsetek stanowią kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca (104).

2.5. Zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy

Porównaniu poddane zostały dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należy uznać za najbardziej wymierne oraz obrazowe dla opisu sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy.

2.5.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2024 r. pracodawcy zgłosili do tutejszego urzędu 2 841 wolnych miejsc pracy, w ramach 557 ofert pracy, a więc o 610 wolnych miejsc pracy mniej niż w analogicznym okresie roku 2023 (3 451).

Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w następujących zawodach i specjalnościach: pracownik produkcji (482), pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt (350), hodowca drobiu (200), pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (144), operator maszyn i urządzeń odlewniczych (96), pracownik utrzymania czystości (76), operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych (60). Należy zauważyć, że oferty te najczęściej zgłaszane były w celu uzyskania informacji starosty.

LICZBA KRAJOWYCH OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH DO URZĘDU PRACY W LATACH 2023 - 2024												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	172	173	241	377	309	231	270	408	323	568	271	108
2024	551	576	106	300	108	334	163	137	211	158	162	35

2.5.2. Prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Badanie struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody jest ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła oraz biur karier. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Analizie poddawane są poszczególne zawody, które przyporządkowane zostają do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani,
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie,
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku, których występuje niewielka ilość ofert pracy.

W Dąbrowie Górniczej w prognozie na rok 2024 wskazane zostały następujące zawody:

Zawody deficytowe: betoniarze i zbrojarze; cieśle i stolarze budowlani; elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; fizjoterapeuci i masażyści; fryzjerzy; kierowcy autobusów; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; lekarze; magazynierzy; mechanicy pojazdów samochodowych; monterzy konstrukcji metalowych; murarze i tynkarze; nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących; nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele przedszkoli; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru; operatorzy obrabiarek skrawających; opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej; pedagodzy; personel sprzątający; pielęgniarki i położne; pracownicy ds. jakości; pracownicy ds. rachunkowości i księgowości; pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie; pracownicy służb mundurowych; pracownicy socjalni; psycholodzy i psychoterapeuci; ratownicy medyczni; robotnicy budowlani; robotnicy obróbki drewna i stolarze; samodzielni księgowi; spawacze; specjaliści ds. administracji; specjaliści ds. finansowych; specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji; spedytorzy i logistycy; ślusarze; wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Zawody zrównoważone: administratorzy stron internetowych; agenci ubezpieczeniowi; akustycy i realizatorzy dźwięku; analitycy; testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych; animatorzy kultury i organizatorzy imprez; architekci i urbaniści; architekci krajobrazu; archiwiści i muzealnicy; asystenci w edukacji bibliotekoznawcy; bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej; biolodzy i biotechnolodzy; blacharze i lakiernicy samochodowi; brukarze; ceramicy przemysłowi; cukiernicy; dekarze i blacharze budowlani; dentyści; diagności laboratoryjni medyczni; diagności samochodowi; dziennikarze

i redaktorzy; ekonomiści; farmaceuci; filolodzy i tłumacze; filozofowie; historycy; politolodzy i kulturoznawcy; floryści; fotografowie; geodeci i kartografowie; gospodarze obiektów; portierzy; woźni i dozorczy; graficy komputerowi; inspektorzy nadzoru budowlanego; instruktorzy nauki jazdy; instruktorzy rekreacji i sportu; inżynierowie budownictwa; inżynierowie chemicy i chemicy; inżynierowie elektrycy i energetycy; inżynierowie inżynierii środowiska; inżynierowie mechanicy; kamieniarze; kelnerzy i barmani; kierowcy samochodów osobowych; kierownicy budowy; kierownicy ds. logistyki; kierownicy ds. produkcji; kierownicy ds. usług; kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu; kierownicy sprzedaży; kierownicy w instytucjach społecznych i kultury; kosmetyczki; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; kucharze; lakiernicy; listonosze i kurierzy; logopedzi i audiofonolodzy; maszyniści; mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń; meteorolodzy; geolodzy; geografowie; monterzy elektronicy; monterzy instalacji budowlanych; monterzy okien i szklarze; ogrodnicy i sadownicy; operatorzy aparatury medycznej; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych; operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych; operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych; opiekunki dziecięce; optycy i pracownicy wytwarzający protezy; piekarze; plastycy; dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków; pomoce kuchenne; pomoce w gospodarstwie domowym; pozostali specjaliści edukacji; pracownicy administracyjni i biurowi; pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej; pracownicy ds. BHP; pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego; pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju; pracownicy ds. techniki dentystycznej; pracownicy myjni, pralni i prasowni; pracownicy obsługi ruchu lotniczego; pracownicy obsługi ruchu szynowego; pracownicy ochrony fizycznej; pracownicy poczty; pracownicy poligraficzni; pracownicy przetwórstwa metali; pracownicy przetwórstwa spożywczego; pracownicy sprzedaży internetowej; pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy; pracownicy usług pogrzebowych; pracownicy zajmujący się zwierzętami; prawnicy; projektanci i administratorzy baz danych, programiści; projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD; przedstawiciele handlowi; przetwórcy mięsa i ryb; recepcjoniści i rejestratorzy; robotnicy leśni; rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych; sekretarki i asystenci; socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych; specjaliści ds. organizacji produkcji; specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży; specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych; specjaliści ds. rynku nieruchomości; specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki; specjaliści rolnictwa i leśnictwa; specjaliści technologii żywności i żywienia; specjaliści telekomunikacji; sprzedawcy i kasjerzy; szefowie kuchni; tapicerzy; technicy budownictwa; technicy informatycy; technicy mechanicy; weterynarze; windykatorzy; zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Zawody nadwyżkowe: na rok 2024 nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych.

2.5.3. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, pracodawca ma obowiązek przekazać na piśmie właściwemu Powiatowemu Urzędowi Pracy informacje dotyczące planowanego zwolnienia grupowego. W szczególności musi wskazać: przyczyny zwolnienia, liczbę zatrudnionych

pracowników i grupy zawodowe, do których należą, a także grupy zawodowe objęte planowanym zwolnieniem. Pracodawca jest również zobowiązany określić okres, w jakim zwolnienia mają nastąpić, proponowane kryteria doboru pracowników do zwolnienia, kolejność ich zwalniania oraz propozycje dotyczące rozwiązania spraw pracowniczych związanych z planowanym zwolnieniem - z wyłączeniem informacji o sposobie ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom.

W 2024 r. zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiła jedna firma - spółka CONSENSUS COMPANY Sp. z o.o. Zgłoszenie obejmowało 98 osób. Ostatecznie jednak pracodawca odstąpił od realizacji tego zamiaru.

Natomiast w wyniku zgłoszenia złożonego w 2023 r. przez spółkę DHL EXEL SUPPLY CHAIN (POLAND) Sp. z o.o., na początku 2024 r. doszło do zwolnienia 46 pracowników.

ZWOLNIENIA GRUPOWE W LATACH 2023 - 2024		
	2023	2024
Liczba zakładów pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych	1	1
Liczba osób zgłoszona do zwolnienia	123	98
Liczba zakładów pracy, które dokonały zwolnień grupowych	0	1
Liczba osób zwolnionych	0	46

3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które polega w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W roku sprawozdawczym usługą pełnego pośrednictwa pracy objęto 2 801 osób bezrobotnych. W ramach realizacji efektywnego pośrednictwa pracy wydano 672 skierowania do pracy (w tym 322 skierowania w ramach stażu).

Pracodawcy mają możliwość zgłaszania ofert pracy bezpośrednio przez stronę internetową urzędu, telefonicznie, a także mailowo. Wszystkie oferty pracy, które wpływają do urzędu umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (www.oferty.praca.gov.pl). Dodatkowo w poczekalni urzędu udostępnione są dla osób bezrobotnych ekrany z wyświetlaną bazą ofert pracy. Podgląd informacji wyświetlanych na ekranach możliwy jest także z poziomu strony www.urzadu.gov.pl. Jednocześnie informacje nt. aktualnych ofert pracy udzielane są telefonicznie oraz mailowo.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej. Dodać należy, że usługa poradnictwa zawodowego to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach, a także możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwościach rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2024 r. kierunkiem działań doradców zawodowych dąbrowskiego Urzędu Pracy była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe. W omawianym roku usługą poradnictwa zawodowego objęto 4 270 osób bezrobotnych, w tym 2 366 osób bezrobotnych długotrwale.

Łącznie opracowano 2 795 indywidualnych planów działania (IPD).

3.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Oprócz działań opisanych powyżej, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował także działania aktywizujące, które skierowane były do osób z niepełnosprawnościami. Podobnie jak w roku poprzednim przede wszystkim były to pośrednictwo pracy oraz staże. Działania te stanowiły element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia.

W 2024 r. dąbrowski Urząd Pracy dysponował 48 miejscami pracy w ramach 33 ofert przeznaczonych dla osób z niepełnosprawnościami. Wydano 19 skierowań do pracy, w wyniku których zatrudnienie podjęło 5 osób. Zgłoszone oferty pracy najczęściej dotyczyły zatrudnienia na stanowisku: przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji, listonosz lub asystent kas samoobsługowych z orzeczoną niepełnosprawnością. Ponadto wydano 34 skierowania na staż dla 22 osób z niepełnosprawnościami, 4 skierowania na prace społeczno użyteczne oraz 1 skierowanie w ramach prac interwencyjnych.

Warto również wspomnieć, że na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków PFRON w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 2 osobom z niepełnosprawnościami dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 199 660,00 zł.

3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W roku 2024 dąbrowski Urząd Pracy podejmował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych oraz kształceniem

ustawicznym pracodawców i pracowników. Działania te finansowane były z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+), środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu Powiatowy Urząd Pracy podejmował następujące działania:

3.4.1. Staże

Podobnie jak i w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w dąbrowskim Urzędzie Pracy w miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których dużym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

W roku sprawozdawczym programem stażu objętych zostało 260 osób bezrobotnych, za które poniesiono wydatek w wysokości 2 215 063,35 zł. Efektywność kosztowa programu wyniosła 20 359,68 zł, a efektywność zatrudnieniowa 67,26%.

3.4.2. Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zawarł łącznie 91 umów o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej (w tym 2 umowy finansowane ze środków PFRON, 35 umów finansowanych ze środków Funduszu Pracy i 54 umowy finansowane ze środków EFS+) o łącznej wartości 3 412 775,86 zł.

Na wartość tą złożyły się środki pochodzące z:

Funduszu Pracy - 1 244 381,70zł;

EFS+ - 1 968 734,16 zł;

PFRON - 199 660,00zł. Szczegółowa część sprawozdania dotycząca przyznawania dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej osobom z niepełnosprawnościami została przedstawiona w punkcie 3.3. „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”.

3.4.3. Szkolenia, w tym bony szkoleniowe

Szkolenia to zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają one za zadanie zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenia organizowane zostały w szczególności w przypadku:

- a. braku kwalifikacji zawodowych,
- b. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- d. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2024 r. szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto łącznie 80 osób. Na ich realizację wydatkowano łącznie kwotę 597 520,15 zł finansowaną ze środków Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń wyniosła 37,78%, a efektywność kosztowa 17 542,50 zł.

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, finansowane są koszty:

- a. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- b. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- c. przejazdu na szkolenia.

W 2024 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 13 osób na kwotę 90 989,84 zł, finansowaną w całości ze środków Funduszu Pracy.

Podsumowując, w 2024 r. łącznie na organizację szkoleń oraz bonu szkoleniowe wydatkowano kwotę 688 509,99 zł, która sfinansowana została ze środków Funduszu Pracy.

3.4.4. Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba bezrobotna lub poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku sprawozdawczym z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystało 10 osób, na ich finansowanie przeznaczono łączną kwotę 41 989,49 zł pochodzącą z Funduszu Pracy.

3.4.5. Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2024 r. wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 63 osoby, a na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę 701 488,03 zł, która pochodziła ze środków

Funduszu Pracy. Efektywność kosztowa prac interwencyjnych wyniosła 17 537,20 zł, a efektywność zatrudnieniowa 86,96%.

3.4.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w roku 2024 podpisał umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 6 podmiotami, na których sfinansowanie przeznaczono łącznie 260 413,54 zł. Kwota ta pochodziła ze środków Funduszu Pracy. Efektywność kosztowa programu wyniosła 43 402,26 zł, a efektywność zatrudnieniowa 75,00%.

3.4.7. Dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych 50+

Na podstawie art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Wysokość dofinansowania nie może jednak przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2024 r. omawianą formą wsparcia objęto 4 osoby bezrobotne, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 67 916,90 zł, która w całości pochodziła ze środków Funduszu Pracy.

3.4.8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 r.ż. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2024 r. tą formą wsparcia objęto 6 osób, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 85 323,00 zł pochodzącą ze środków Funduszu Pracy.

3.4.9. Bon zatrudnieniowy

Forma wsparcia, która stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objął tym wsparciem 1 osobę, a na jej sfinansowanie wydatkował kwotę 13 427,10 zł, która w całości pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

3.4.10. Prace społecznie użyteczne

W 2024 r. na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonują pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymują świadczenia pieniężne wypłacane przez MOPS.

W roku sprawozdawczym programem prac społecznie użytecznych objęto 24 osoby, a na którego realizację Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przeznaczył kwotę 33 568,50 zł.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2024 PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

	NAZWA PROGRAMU	LICZBA OSÓB, ZA KTÓRE PONIESIONO WYDATEK	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	Podstawowe formy wsparcia ¹	
				EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA
1.	Bon na zasiedlenie	6	85 323,00 zł	-	-
2.	Bon szkoleniowy	13	90 989,84 zł	-	-
3.	Bon zatrudnieniowy	1	13 427,10 zł	-	-
4.	Dofinansowania kosztów podjęcia DG	89	3 213 115,86 zł	97,00%	33 124,91 zł
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla os. bezrobotnych 50+	4	67 916,90 zł	-	-
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	418	975 337,24 zł	-	-
7.	Prace interwencyjne	63	701 488,03 zł	86,96%	17 537,20 zł
8.	Prace społecznie użyteczne	24	33 568,50 zł	-	-
9.	Programy wspierające: koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	331	100 645,51 zł	-	-
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	260 413,54 zł	75,00%	43 402,26 zł
11.	Staże	260	2 215 063,35 zł	67,26%	20 359,68 zł
12.	Studia podyplomowe	10	41 989,49 zł	-	-
13.	Szkolenia	80	597 520,15 zł	37,78%	17 542,50 zł
14.	Zatrudnienie wspierane	1	5 707,41 zł	-	-
Ogółem:		1 306	8 402 505,92 zł	60,67%	21 994,42 zł

¹ Katalog Podstawowych Form Aktywizacji Zawodowej publikowany jest raz w roku na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Głównym celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2024 r. obowiązywało 8 priorytetów wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określonych przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował również środkami w Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które mogły być wydatkowane zgodnie z poniższymi priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2024 r. na realizację celów Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczył kwotę 975 337,24 zł.

W ramach tego działania 67 pracodawców otrzymało środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne, a 418 osób zostało nim objęte.

Największym zainteresowaniem zarówno pracodawców jak i pracowników cieszyły się szkolenia zawodowe m.in. dla kierowców, informatyków, nauczycieli oraz kadry zarządzającej. Chętnie wybierano również szkolenia fryzjerskie, kosmetyczne, a także z zakresu rachunkowości i księgowości oraz obszaru opieki zdrowotnej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy związane z techniką oraz handlem artykułami technicznymi.

3.6. Projekty współfinansowane ze środków EFS+

W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej”, który zakończony został 31 XII 2024 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, zamieszkujących na terenie woj. śląskiego, w szczególności:

- osób młodych (osoby w wieku 18-29 lat), w tym w szczególności osób z grupy NEET, osób samotnie wychowujących dzieci, osób opuszczających pieczę zastępczą, osób pochodzenia migranckiego,
- osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: kobiet, osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia:

1. Ścieżka stażowa, w ramach której realizowane są następujące formy pomocy:
 - a. pośrednictwo pracy;
 - b. staż 3 lub 6 miesięczny;
 - c. indywidualne poradnictwo zawodowe po stażu w przypadku niepodjęcia zatrudnienia bezpośrednio po stażu - wyłącznie dla osób do 30 r.ż. i/lub długotrwale bezrobotnych przygotowujące do poszukiwania zatrudnienia;
 - d. trzymiesięczne pośrednictwo pracy po stażu.
2. Ścieżka dotacyjna, w ramach której realizowane są następujące formy pomocy:
 - a. Poradnictwo zawodowe.
 - b. Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Wartość projektu: 6 222 195,94 zł, w tym wysokość wkładu Funduszy Europejskich 5 288 866,55 zł.

Podsumowanie realizacji projektu

W całym projekcie udział wzięło 229 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, w tym 88 osób młodych do 30 r.ż. oraz 65 osób długotrwale bezrobotnych. Ze wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej skorzystało 116 osób, natomiast 113 osób uczestniczyło w programie stażowym. W wyniku realizacji projektu 195 uczestników/uczestniczek podjęło zatrudnienie lub założyło własną firmę. Ponadto 149 osób otrzymało wsparcie w zakresie umiejętności cyfrowych, a 63 osoby w zakresie umiejętności zielonych. Łącznie na realizację projektu wydatkowano kwotę 5 608 977,24 zł.

3.7. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców

Jednym z kluczowych działań urzędu w 2024 r. była obsługa pracodawców w zakresie realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W roku 2024 wpisano do ewidencji łącznie 387 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, tj. o 2 oświadczenia więcej niż w roku poprzednim (385).

Ponadto w roku sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wpłynęło 1 381 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

Informacja starosty

Informacja starosty czyli test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE. Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

W związku z koniecznością uzyskania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2024 r. zgłoszono 1 452 miejsca pracy.

Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wg stanu na 31 XII 2024 r. dąbrowski Urząd Pracy nie wydał w 2024 r. żadnej decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.

3.8. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej kontynuował realizację zadań wynikających z założeń „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2027”. Program ten zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi dedykowaną zagadnieniom rynku pracy i aktywizacji zawodowej część Strategii rozwiązywania problemów społecznych. Głównym celem Programu jest zwiększenie aktywności zawodowej i zatrudnialności mieszkańców Dąbrowy Górniczej, który uzupełniają cele szczegółowe. W wyniku podejmowanych działań uzyskano następujące efekty:

Cel szczegółowy 1

Mieszkańcy Dąbrowy Górniczej aktywni zawodowo

Kierunek działania 1.1

Aktywizacja zawodowa dla wszystkich osób poszukujących pracy - w szczególności dla grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo.

Osiągnięte wartości:

1. Diagnozowanie indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
 - W roku 2024 zdiagnozowano sytuację, potrzeby i możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy dla 2 143 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Realizacja efektywnego pośrednictwa pracy.
 - W ramach realizacji efektywnego pośrednictwa pracy wydano 672 skierowania do pracy (w tym 322 skierowania w ramach stażu). Usługą pełnego pośrednictwa pracy objęto 2 801 osób bezrobotnych, w tym 1 333 osoby długotrwale bezrobotne, 410 osób do 30 roku życia, 773 osoby powyżej 50 roku życia oraz 188 osób z niepełnosprawnościami.
3. Prowadzenie poradnictwa zawodowego.
 - Usługą poradnictwa zawodowego objęto 4 270 osób bezrobotnych, w tym 2 366 osób bezrobotnych długotrwale, 469 osób do 30 roku życia, 1 226 osób powyżej 50 roku życia oraz 372 osoby z niepełnosprawnościami.
4. Realizacja aktywnych form pomocy.
 - Pracami interwencyjnymi objęto 89 osób bezrobotnych - w tym 9 osób długotrwale bezrobotnych, 17 osób do 30 roku życia, 16 osób powyżej 50 roku życia oraz 1 osoba z niepełnosprawnością.
 - Programem stażu (z uwzględnieniem bonów stażowych) objęto 260 osób bezrobotnych, w tym 63 osoby długotrwale bezrobotne, 119 osób do 30 roku życia, 31 osób powyżej 50 roku życia oraz 18 osób z niepełnosprawnościami.

- W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie otrzymało 6 osób bezrobotnych, w tym 5 osób długotrwale bezrobotnych i 4 osoby do 30 roku życia.
 - Pracami społecznie użytecznymi objęto 24 osoby bezrobotne, w tym 22 osoby długotrwale bezrobotne, 8 osób powyżej 50 roku oraz 4 osoby z niepełnosprawnościami.
 - Bon na zasiedlenie - z tej formy wsparcia skorzystało 6 osób.
5. Udzielanie wsparcia adresowanego do osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wsparciem w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego objęte zostały 92 osoby bezrobotne, w tym 29 osób długotrwale bezrobotnych, 34 osoby do 30 roku życia, 11 osób powyżej 50 roku życia oraz 5 osób z niepełnosprawnościami.
6. Wsparcie cudzoziemców w integracji z lokalnym rynkiem pracy.
- Do dąbrowskiego Urzędu Pracy wpłynęło 1 381 powiadomień o zatrudnieniu cudzoziemca.
 - W ramach udzielonego wsparcia formami pomocy objęto łącznie 78 cudzoziemców.

Kierunek działania 1.2

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Osiągnięte wartości:

1. Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia m.in. poprzez przyznawanie dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej z uwzględnieniem dofinansowania na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
 - Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej otrzymało 90 osób bezrobotnych, w tym 9 osób długotrwale bezrobotnych, 31 osób do 30 roku życia, 2 osoby powyżej 50 roku życia, 1 osoba z niepełnosprawnościami, a także 1 osoba poszukująca pracy z niepełnosprawnościami.
 - Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano dofinansowanie na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – w roku sprawozdawczym nie odnotowano zainteresowania omawianą formą wsparcia.
2. Promocja i wspieranie samozatrudnienia poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymały 54 osoby bezrobotne, w tym 10 osób długotrwale bezrobotnych, 18 osób do 30 roku życia, 2 osoby powyżej 50 roku życia oraz 0 osób z niepełnosprawnościami.

Kierunek działania 1.3

Wspieranie pracodawców i przedsiębiorców w reakcji na problemy rynku pracy.

Osiągnięte wartości:

1. Wspieranie pracodawców w poszukiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.
 - Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców - 105.

2. Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
 - W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy utworzono 6 stanowisk pracy.
3. Dofinansowanie części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
 - Liczba miejsc pracy dofinansowanych w ramach prac interwencyjnych - 63.

Cel szczegółowy 2

Kompetentne i dobrze wykwalifikowane kadry dla gospodarki

Kierunek działania 2.1

Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji mieszkańców Dąbrowy Górniczej.

Osiągnięte wartości:

1. Organizowanie szkoleń w celu podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
 - Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenie - 80 osób, w tym 23 osoby długotrwale bezrobotne, 10 osoby do 30 roku życia, 14 osób powyżej 50 roku życia oraz 3 osoby z niepełnosprawnościami.
 - Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego – 13 osób bezrobotnych, w tym 1 osoba długotrwale bezrobotna i 13 osób do 30 roku życia.
2. Rozwój kształcenia ustawicznego osób dorosłych.
 - Liczba osób, które zostały objęte kształceniem ustawicznym dzięki wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 418 osób.
 - Liczba zawartych umów finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 67.

Cel szczegółowy 3

Sprawna i dostępna administracja

Kierunek działania 3.1

Zapewnienie wysokiej jakości usług publicznych zorientowanych na klienta, w tym standaryzacja i cyfryzacja usług.

Osiągnięte wartości:

1. Rozwój potencjału kadrowego i instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej.
 - Liczba pracowników, którzy zostali objęci szkoleniami podnoszącymi kompetencje lub kwalifikacje zawodowe - 55 pracowników.
 - Liczba zrealizowanych szkoleń dla pracowników PUP - 36.
 - Liczba przedsięwzięć, w których czynny udział wzięli pracownicy PUP - 13.
2. Standaryzacja i cyfryzacja usług świadczonych przez PUP.
 - Upraszczanie dostępu do usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia jest jednym z najważniejszych priorytetów dąbrowskiego Urzędu Pracy. W roku 2024 pracownicy Urzędu aktywnie zachęcali klientów do korzystania z elektronicznych form ubiegania się o dostępne usługi czy instrumenty rynku pracy. Szczególną uwagę należy zwrócić na dedykowaną platformę praca.gov.pl, za pośrednictwem której

zainteresowani mogli złożyć elektroniczne wnioski dotyczące każdej usługi, instrumentu rynku pracy czy świadczeń wypłacanych przez urząd pracy. W roku 2024 pracownicy Urzędu aktywnie zachęcali klientów do korzystania z elektronicznych form ubiegania się o dostępne usługi czy instrumenty rynku pracy. Szczególną uwagę należy zwrócić na dedykowaną platformę praca.gov.pl, za pośrednictwem której zainteresowani mogli złożyć elektroniczne wnioski dotyczące każdej usługi, instrumentu rynku pracy czy świadczeń wypłacanych przez urząd pracy. W roku 2024 za jej pośrednictwem złożono m.in. 364 wnioski o dokonanie rejestracji osób bezrobotnych, dokonano 83 zgłoszenia podjęcia pracy, 50 razy wnioskowano o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego, a pracodawcy złożyli 133 ofert pracy. Formularze do samodzielnego wydrukowania dostępne są również na stronie internetowej dąbrowskiego Urzędu. O wszystkich najważniejszych wydarzeniach związanych z lokalnym rynkiem pracy mieszkańcy Dąbrowy Górniczej mogli dowiedzieć się z prowadzonych przez dąbrowski Urząd Pracy mediów społecznościowych i strony [www Urzędu](https://www.urzadpracy.dabrowa-gornicza.pl). Należy także wspomnieć o tym, że osoby zarejestrowane otrzymują dedykowane wiadomości sms (18 423 wysłanych sms'ów, w tym także te przypominające o zaplanowanej wizycie w PUP).

Wskaźniki wspólne dla kierunków działania:

1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form wsparcia.
2. Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form wsparcia.

Zgodnie metodologią Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej efektywność zatrudnieniowa i kosztowa form wsparcia liczona jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału we wsparciu podjęły pracę i wykonywały ją przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy od zakończenia tego udziału.

W 2024 r. efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej wyniosła 60,67%, a efektywność kosztowa 21 994,42 zł. Katalog obejmował takie formy wsparcia jak: szkolenia (37,78% - 17 542,50 zł), prace interwencyjne (86,96% - 17 537,20 zł), staże (67,26% - 20 359,68 zł), jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (97,00% - 33 124,91 zł) oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (75,00% - 43 402,26 zł).

Podsumowując, w 2024 r. w ramach realizacji „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2027” skorzystało 987 osób, w tym 569 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ogółem na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wydatkował 8 527 349,98 zł. Program finansowany był ze środków: Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

4. Organizacja i zarządzanie

4.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zatrudnionych było 55 pracowników.

W celu poszerzania wiedzy i doskonalenia kompetencji zawodowych kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej systematycznie uczestniczyła w szkoleniach organizowanych i finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu państwa. Łącznie w 2024 r. w 36 szkoleniach wzięło udział 55 pracowników.

Ponadto praktykę zawodową w urzędzie odbyły 3 osoby (2 uczniów szkoły średniej i 1 studentka), a służbę przygotowawczą na stanowisku urzędniczym odbyła 1 osoba, która zdała egzamin końcowy z wynikiem pozytywnym.

Dąbrowski Urząd Pracy realizował również obowiązki związane z przyjmowaniem osób skazanych przez sąd do wykonywania kontrolowanej, nieodpłatnej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności.

4.2. Obsługa bieżąca

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wydał łącznie 9 387 decyzji administracyjnych w sprawach dotyczących statusu i uprawnień osób, do których miały zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.

Dodatkowo, w ramach bieżącej obsługi klientów, w okresie sprawozdawczym wydano 936 zaświadczeń.

4.3. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy współpracował z organem opiniodawczo - doradczym jakim jest Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP). Rada rozpatrywała sprawy dotyczące:

- przyjęć protokołów z posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy;
- zaopiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Dąbrowy Górniczej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.;
- wyrażenia opinii na temat umorzenia nienależnie pobranych przez klientów urzędu świadczeń z uwagi na brak możliwości skutecznej egzekucji dłużników;
- zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2024.

W roku 2024 zorganizowane zostały 4 spotkania Powiatowej Rady Rynku Pracy w formule stacjonarnej oraz hybrydowej. Pierwsze z nich odbyło się w marcu, kolejne zgodnie z planem - w czerwcu, wrześniu oraz grudniu. W trakcie obrad poruszano także kwestie dotyczące

bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w mieście.

4.4. Pozostała działalność urzędu

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej aktywnie uczestniczył w organizacji oraz wsparciu kluczowych wydarzeń skierowanych do młodzieży, osób poszukujących pracy oraz przedsiębiorców.

Najważniejsze wydarzenia:

- 22 II 2024 r. - Targi Edukacyjne i Festiwal Zawodów;
- 6 VI 2024 r. - III Dąbrowskie Targi Pracy;
- 1 VIII 2024 r. - Konsultacje z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP;
- 18 - 24 XI 2024 r. - Światowy Tydzień Przedsiębiorczości;
- 4 XII 2024 r. - Dni Pracodawców.

5. Podsumowanie

Rok 2024 był czasem intensywnych działań na rzecz lokalnego rynku pracy, aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej skutecznie realizował zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, koncentrując się na aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz wspieraniu zatrudnienia mając jednocześnie na uwadze nadchodzące zmiany w zakresie przepisów prawa.

W czerwcu br. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wprowadzająca istotne zmiany w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia. Jej celem jest przekształcenie urzędów pracy w instytucje bardziej dostępne i efektywne - zarówno dla osób poszukujących zatrudnienia, jak i pracodawców.

Nowe przepisy przewidują m.in.: dostosowanie instrumentów wsparcia do rzeczywistych potrzeb rynku pracy, likwidację ograniczeń wiekowych w dostępie do niektórych form pomocy, zmianę zasad rejestracji osób bezrobotnych (wg miejsca zamieszkania, nie zameldowania), wprowadzenie nowych form wsparcia, w tym dla osób posiadających uprawnienia emerytalne, rolników oraz osób z rodzin wielodzietnych.

Wprowadzenie nowych rozwiązań ma na celu zwiększenie efektywności aktywizacji zawodowej, lepsze dopasowanie ofert pracy do kwalifikacji kandydatów oraz wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu wykwalifikowanej kadry.

Małgorzata Gradzik

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Dąbrowie Górniczej