

Opoczno, dnia .....

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Opocznie**

**Wniosek pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy\*  
(Limit podstawowy)**

Podstawa prawna: art. 69a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ( t.j. Dz.U. z 2018 r. poz.117) w związku z art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)

**I. DANE PRACODAWCY**

1. Pełna nazwa pracodawcy.....

.....

2. Adres siedziby pracodawcy .....

3. Miejsce prowadzenia działalności .....

.....

4. Telefon kontaktowy/ fax ..... adres e – mail .....

5. REGON ..... NIP.....

6. Osoba/osoby uprawniona do reprezentacji i podpisania wnioskowanej umowy (zgodnie z dokumentem rejestrowym lub załączonym pełnomocnictwem)

a) imię i nazwisko.....stanowisko służbowe.....

b) imię i nazwisko..... stanowisko służbowe.....

7. Osoba wyznaczona ze strony Pracodawcy do kontaktu z Urzędem:

Imię i nazwisko.....stanowisko .....

Telefon/fax..... e-mail .....

8. Przeważający rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD .....

9. Kwota wnioskowana : ..... ( słownie:.....

.....)

10. Pracodawca jest przedsiębiorcą zgodnie z ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 236 z późn. zm.)

TAK

NIE

\* **Pracodawca** – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

\*\* **Pracownik** - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.



**II. DZIAŁANIA DO SFINANSOWANIA Z UDZIAŁEM KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**
**1. Wykaz działań i uczestników**

Wyszczególnienie		Liczba pracod awców	Liczba pracowników		Koszty	
			razem	kobiety	Kwota wnioskowana z KFS	Kwota wkładu własnego*
Objęci wsparciem ogółem						
Rodzaj wsparcia	Kursy <sup>2</sup>					
	Studia podyplomowe					
	Egzaminy					
Według grup wiekowych	15-24 lata					
	25-34 lata					
	35-44 lata					
	45 lat i więcej					
Według poziomu wykształcenia	Gimnazjalne i poniżej					
	Zasadnicze zawodowe					
	Średnie ogólnokształcące					
	Policealne i średnie zawodowe					
	Wyższe					
Według grup zawodów	Siły zbrojne					
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy					
	Specjaliści					
	Technicy i inny średni personel					
	Pracownicy biurowi					
	Pracownicy usług i sprzedawcy					
	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy					
	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy					
	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń					
	Pracownicy wykonujący prace proste					
			<b>RAZEM</b>			

<sup>2</sup> Ze środków KFS nie będą finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związane z kształceniem ustawicznym.

\* Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy nie należy uwzględniać innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

2. Informacja o uczestnikach kształcenia ustawicznego w ramach KFS (**Załącznik nr 3**)

3. Planowany termin realizacji działań w ramach kształcenia ustawicznego (rozpoczęcie kształcenia **nie wcześniej niż po 01.10.2025 r.**)

Od ..... do .....

### **III. CAŁKOWITA WARTOŚĆ PLANOWANYCH DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**

Całkowita wysokość wydatków, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy (nie zawierająca kosztów zakwaterowania, wyżywienia i dojazdów)

KWOTA ..... zł (słownie.....)  
w tym:

a) kwota wnioskowana z KFS .....

b) kwota wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę .....

#### **UWAGA:**

Wysokość wsparcia:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, lub

- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

### **IV. UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**

**(proszę zaznaczyć priorytet w który wpisuje się wnioskowane kształcenie ustawiczne, oraz złożyć oświadczenie celem potwierdzenia spełnienia warunków danego priorytetu)**

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie; (**Załącznik A**)

2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy; (**Załącznik B**)

3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;

#### **Priorytet nie dotyczy powiatu opoczyńskiego**

4. poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy; (**Załącznik D**)

5. promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej; (**Załącznik E**)

6. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy; (**Załącznik F**)

7. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych; (**Załącznik G**)

8. rozwój umiejętności cyfrowych; (**Załącznik H**)

9. wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną. (**Załącznik I**)

14. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance; (**Załącznik J**)

**Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS :**

A. Zakres wykonywanych przez pracodawcę/pracownika/pracowników zadań zawodowych na obecnie zajmowanym stanowisku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

B. Sposób w jaki zostaną wykorzystane nabyte w toku kształcenia ustawicznego kompetencje zawodowe (rzeczowy zwiążył opis sposobu wykorzystania nabytych kompetencji w miejscu pracy, który uzasadni potrzebę wsparcia ze środków KFS)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Plany dotyczące dalszego zatrudnienia (właściwe zaznaczyć)**

**-wypełnić w przypadku pracownika objętego kształceniem:**

- awans zawodowy       zmiana stanowiska       rozszerzenie obowiązków zawodowych
- uzupełnienie /rozszerzenie/zmiana/aktualizacja kompetencji zawodowych,
- utrzymanie zatrudnienia,       przedłużenie zatrudnienia na czas nieokreślony
- inne .....

**- wypełnić w przypadku pracodawcy objętego kształceniem :**

- wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w firmie,
- wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca oraz jego pracownicy,
- uzyskanie niezbędnych uprawnień, wiedzy i umiejętności, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca w ramach realizowanych zadań bądź prowadzonego nadzoru,
- osiągnięcie przewagi rynkowej względem: produktu, ceny, promocji, dystrybucji komunikacji,
- Zmiana lub rozszerzenie profilu prowadzonej działalności gospodarczej,
- inne .....

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej, o której mowa w art. 297 § 1 i § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny i oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodnie z prawdą, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

**Zapoznałem/lam się z Kryteriami przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.**

**Oświadczam, że wzór wniosku nie został zmodyfikowany, z wyjątkiem miejsc gdzie jest to wyraźnie dopuszczone.**

.....  
( podpis i pieczętka Pracodawcy lub osoby  
uprawnionej do reprezentowania pracodawcy,  
w przypadku braku pieczętki imiennej należy złożyć  
podpis czytelny)

#### V. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY ( \*niewłaściwe skreślić)

- 1) **jestem / nie jestem\*** beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. *o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 468) oraz jej przepisów wykonawczych;
- 2) **nie zalegam / zalegam\*** z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 3) **nie zalegam / zalegam\*** z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
- 4) **nie posiadam / posiadam\*** nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 5) **nie toczy się/ toczy się\*** w stosunku do Wnioskodawcy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
- 6) **ubiegam się / nie ubiegam się** w innym powiatowym urzędzie pracy o środki KFS na kształcenie ustawiczne osób wymienionych wskazanych w niniejszym wniosku;
- 7) oświadczam, że zgodnie z posiadanymi przeze mnie informacjami, osoby wskazane w niniejszym wniosku **korzystały / nie korzystały** w bieżącym roku z dofinansowania ze środków KFS na kształcenie ustawiczne;
- 8) Oświadczam, że wśród osób wskazanych we wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **są / nie ma\*** osób współpracujących;
- 9) **nie byłem(am) / byłem(am)** karany(a) zakazem dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust.3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. *o finansach publicznych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.)
- 10) Podmiot, który reprezentuję **nie znajduje się / znajduje się** w grupie podmiotów, jak również, **nie jest/ jest** powiązany osobiście, organizacyjnie, gospodarczo, finansowo z osobami i podmiotami, wykazanymi na Liście osób i podmiotów, wobec których są stosowane środki sankcyjne – prowadzonej przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji i publikowanej w Biuletynie Informacji Publicznej, na stronie podmiotowej ministerstwa właściwego do spraw wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego ( Dz.U. z 2025 r. poz. 514)

- 11) Podmiot, który reprezentuję **nie znajduje się / znajduje się** w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady (UE) nr 269/2014 oraz w załączniku nr 1 Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 – wykazy osób fizycznych i prawnych, podmiotów i organów podlegających sankcjom.
- 12) Spełniam warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023 r.);
- 13) Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L. z 2016 r. Nr 119, s. 1) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) dla celów wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214, z późn. zm.).
- 14) **Jestem pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).**
- 15) **Wszyscy pracownicy wskazani we wniosku są zatrudnieni na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy.**
- 16) Mam świadomość obowiązku zawarcia z pracownikami, którym finansowane będzie kształcenie ustawiczne ze środków KFS, umowy o której mowa w art. 69b ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.
- 17) Przyznanie środków KFS we wnioskowanej wysokości nie spowoduje przekroczenie limitu pomocy w wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, o którym mowa w art. 69b ust.1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

**Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku.**

Znam i rozumiem przepisy wspólnotowe i krajowe dotyczące pomocy publicznej dla przedsiębiorców.

**Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej, o której mowa w art. 297 § 1 i § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny i oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodnie z prawdą, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.**

.....  
( podpis i pieczętka Pracodawcy lub osoby  
uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy,  
w przypadku braku pieczętki imiennej należy złożyć  
podpis czytelny)

#### **POUCZENIE:**

- I.** Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.
- II.** Ze środków KFS nie będą finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związane z kształceniem ustawicznym.
- III.** W przypadku wnioskowania o więcej niż jedno szkolenie/studia podyplomowe (jeśli są organizowane w różnych terminach), należy złożyć odrębny wniosek na każde z nich.
- IV.** W przypadku składania w 2025 roku więcej niż jednego wniosku o przyznanie środków KFS, kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej np. może to być umowa



spółki cywilnej wraz z ewentualnymi wprowadzonymi do niej zmianami, lub statut w przypadku stowarzyszenia, fundacji czy spółdzielni lub inne dokumenty właściwe np. dla jednostek budżetowych, należy dołączyć tylko do pierwszego złożonego wniosku.

**Do wniosku należy dołączyć załączniki, które stanowią jego integralną część tj.:**

- 1. Załącznik nr 1** – Oświadczenie (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468))
- 2. Załącznik nr 2** – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468 ))
- 3. Załącznik nr 3** – Wykaz osób objętych kształceniem ustawicznym
- 4. Załącznik nr 4** – Porównanie ofert rynkowych planowanego kształcenia
- 5. Załącznik nr 5** – Program kształcenia ustawicznego, lub zakres egzaminu (wypełnia organizator kształcenia)
- 6. Załącznik nr od A do J** - Załączniki potwierdzające spełnianie wskazanego Priorytetu (należy złożyć ten załącznik który dotyczy danego priorytetu w ramach którego Pracodawca ubiega się o środki z KFS)
- 7.** Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego.
- 8.** Kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej np. może to być umowa spółki cywilnej wraz z ewentualnymi wprowadzonymi do niej zmianami, lub statut w przypadku stowarzyszenia, fundacji czy spółdzielni lub inne dokumenty właściwe np. dla jednostek budżetowych.
- 9.** W przypadku, gdy pracodawcę lub przedsiębiorcę reprezentuje pełnomocnik, do wniosku musi być załączone pełnomocnictwo określające jego zakres i podpisane przez osoby uprawnione do reprezentacji pracodawcy lub przedsiębiorcy. Pełnomocnictwo należy przedłożyć w oryginale, lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę lub osoby udzielające pełnomocnictwa. Podpis lub podpisy muszą być czytelne lub opatrzone pieczętkami imiennymi.

**Podstawa prawna:**

- 1.** Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) w związku z art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)
- 2.** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ( t.j. Dz.U. 2018 r. poz. 117)
- 3.** Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468) oraz jej aktów wykonawczych.
- 4.** Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UEL 2023/2831 z 15.12.2023 r. )



## **Klauzula informacyjna dla osób korzystających z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)**

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest:  
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie z siedzibą w Opocznie ul. Rolna 6, reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.
  2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie wyznaczony jest Inspektor Ochrony Danych (IOD), z którym Państwo kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych.  
Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować telefonicznie: 44 741 49 15, poprzez e-mail: [iod@opoczniopowiat.pl](mailto:iod@opoczniopowiat.pl)
  3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, e RODO, w szczególności zgodnie z ustawą z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz aktami wykonawczymi do tejże ustawy.
  4. Cel przetwarzania danych:
    - przyznawanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
    - rozliczanie wydatków KFS,
    - dochodzenie roszczeń,
    - do celów kontrolnych związanych z funkcjonowaniem KFS.
    - archiwizowanie danych zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach,
    - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. w celu zawarcia i wykonania umowy,
    - na podstawie wniosku pracodawcy o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego,
    - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. wyrażenie dobrowolnie przez Państwa zgody na przetwarzanie danych w sytuacji, gdy podanie takich danych nie jest obowiązkiem prawnym.
- Jeżeli osoba została wskazana jako osoba do kontaktu to dane przetwarzane będą w celu realizacji wniosku.
5. Informacja dla osób, których dane zostały pozyskane w sposób innych niż od osoby, której dane dotyczą (osoby wskazane we wniosku przez pracodawcę) – Administrator przetwarza następujące kategorie danych: dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane kontaktowe.
  6. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty, z którymi Administrator zawarł umowę powierzenia danych (w szczególności: firmy obsługujące systemy informatyczne). Dane mogą zostać również udostępnione członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Opocznie oraz innym podmiotom uprawnionym do pozyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
  7. Dane osobowe będą przechowywane zgodnie z obowiązującym okresem przechowywania dokumentacji określonym w Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie.
  8. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, w zakresie określonym w RODO, przysługuje Państwu prawo do: dostępu do swoich danych i ich sprostowania i przenoszenia, usunięcia swoich danych (jeżeli podstawą ich przetwarzania nie jest obowiązek prawny), ograniczenia ich przetwarzania oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych. W przypadku, w którym przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody przysługuje Państwu prawo do cofnięcia jej w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
  9. Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
  10. Podanie przez Państwa danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udzielenia wsparcia w ramach KFS.
  11. W ramach przetwarzania danych nie będą stosowane metody polegające na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

*Zapoznałam/zapoznałem się z treścią informacji*



---

podpis i pieczętka Pracodawcy lub osoby  
uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy