



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LUBLINIE
ZA ROK 2017

Spis treści:

I. Wstęp	4
II. Struktura bezrobocia.....	6
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
Bezrobotni według wykształcenia	8
Bezrobotni według stażu pracy	9
Bezrobotni według wieku	11
Bezrobocie w gminach.....	12
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej	13
III a. Instrumenty rynku pracy	17
<i>Stáže zawodowe.....</i>	<i>17</i>
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	<i>18</i>
<i>Roboty publiczne</i>	<i>19</i>
<i>Prace interwencyjne.....</i>	<i>20</i>
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia</i>	<i>21</i>
<i>Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....</i>	<i>22</i>
<i>Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.....</i>	<i>24</i>
<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	<i>25</i>
<i>Bon na zasiedlenie</i>	<i>27</i>
III b. Usługi rynku pracy	28
<i>Szkolenia</i>	<i>28</i>
<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....</i>	<i>32</i>
<i>Studia podyplomowe</i>	<i>34</i>
<i>Pośrednictwo Pracy.....</i>	<i>35</i>
<i>Zatrudnienie cudzoziemców.....</i>	<i>37</i>

<i>Poradnictwo zawodowe</i>	39
III c. Programy regionalne i specjalne	40
<i>Program regionalny „Drogi-mosty-rzeki”</i>	40
<i>Program specjalny „Aktywni”</i>	41
III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS	42
<i>Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (III)”</i>	42
<i>Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”</i> .	44
<i>Projekt „Start w przedsiębiorczość”</i>	47
<i>Projekt „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym – animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego – edycja 2017”</i>	48
IV. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2017 roku	50

I. Wstęp

Rok 2017 zapisuje się w historii działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie jako okres kontynuacji wyraźnego spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego, jednocześnie zmalała też stopa bezrobocia a tempo tego spadku było wyższe niż średnia w województwie lubelskim. Martwi jednak ciągle wysoka (ponad 53,6%) liczba osób długotrwale bezrobotnych w porównaniu do ogólnej liczby zarejestrowanych. W stosunku do poprzednich lat pozyskaliśmy znacznie więcej ofert pracy od współpracujących z nami pracodawców. Nasz lokalny rynek pracy stał się rynkiem pracownika. Każdego dnia pozyskujemy zapotrzebowanie na różnego rodzaju specjalistów poczynając od spawacza, kucharza czy głównego księgowego na inżynierze kończąc. Pojawia się też duża ilość pracodawców zgłaszających jako wymaganie jedynie chęci do pracy.

Podczas całego roku aktywnie zdobywaliśmy środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych przygotowując różnego rodzaju programy i projekty. Udało nam się pozyskać kwotę w wysokości niemalże 22 mln złotych. Przygotowaliśmy różne nowe rozwiązania na rynku pracy takie jak m.in. realizowane w ramach programu specjalnego wspólnie z Fundacją Nowy Staw warsztaty survivalowe. Poprzez nie kształtowaliśmy wśród młodych osób umiejętność pracy w grupie i podejmowanie odpowiedzialności, ale też budowaliśmy poczucie własnej wartości, wiary we własne siły i asertywności. Uczyliśmy radzenia sobie ze stresem i ukierukowaliśmy uczestników na poszukiwanie celów i rozwijanie ukrytych talentów.

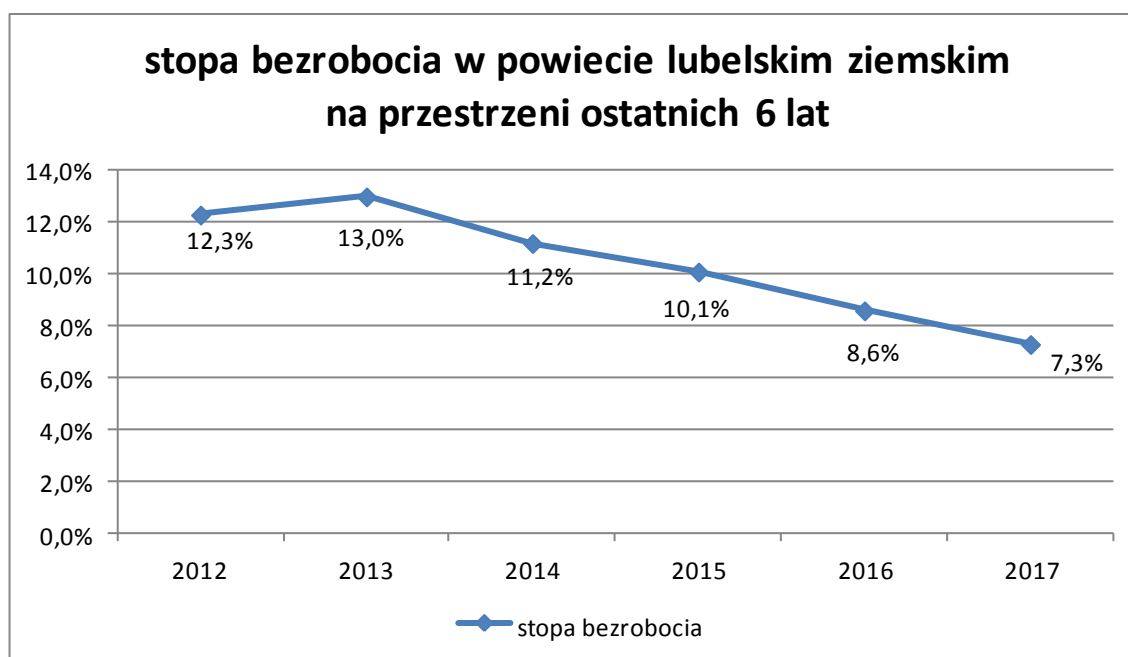
Tradycyjnie już staraliśmy się kreować rozwój przedsiębiorczości realizując nie tylko (jako jedyni wśród urzędów pracy) własne projekty dotyczące tworzenia nowych firm w powiecie lubelskim („RESTART II – program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim, Projekt „Własny biznes – to możliwe II”), ale też rozszerzyliśmy współpracę z Lubelską Fundacją Rozwoju i razem z nimi przygotowaliśmy projekt w ramach którego nasi bezrobotni mogli korzystać ze środków na rozpoczęcie własnego biznesu i ze wsparcia pomostowego. Należy dodać, iż mieszkańcy naszego powiatu mają ciekawe pomysły na biznes i skutecznie wprowadzają je w życie. Udzieliliśmy 204 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. To bardzo cieszy zwłaszcza, że zauważyliśmy, iż nie tylko zwiększa się okres przeżywalności firm ale też młodzi przedsiębiorcy coraz chętniej zatrudniają osoby tworząc

nowe miejsca pracy. W tym miejscu bardzo chcemy podziękować za współpracę mediom - Redakcji Panoramy Powiatu oraz Radiu Eska, które chętnie promują nasze inicjatywy i programy zwiększając dzięki temu ich dostępność dla mieszkańców powiatu. Rok poprzedni to również coraz większe zainteresowanie zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Dla nich też utworzyliśmy specjalne stanowisko pracy, które już przynosi spore efekty. Nasze wysiłki na rzecz wsparcia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców zostały docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które przyznało nam nagrody za osiągnięcie najlepszych wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych. Ponadto uzyskaliśmy nagrody specjalne z tytułu realizacji innowacyjnych przedsięwzięć i skutecznych rozwiązań na rynku pracy. Zwieńczeniem puli nagród było wyróżnienie dla naszego urzędu pracy za uzyskanie w 2017r. efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie lubelskim.

II. Struktura bezrobocia

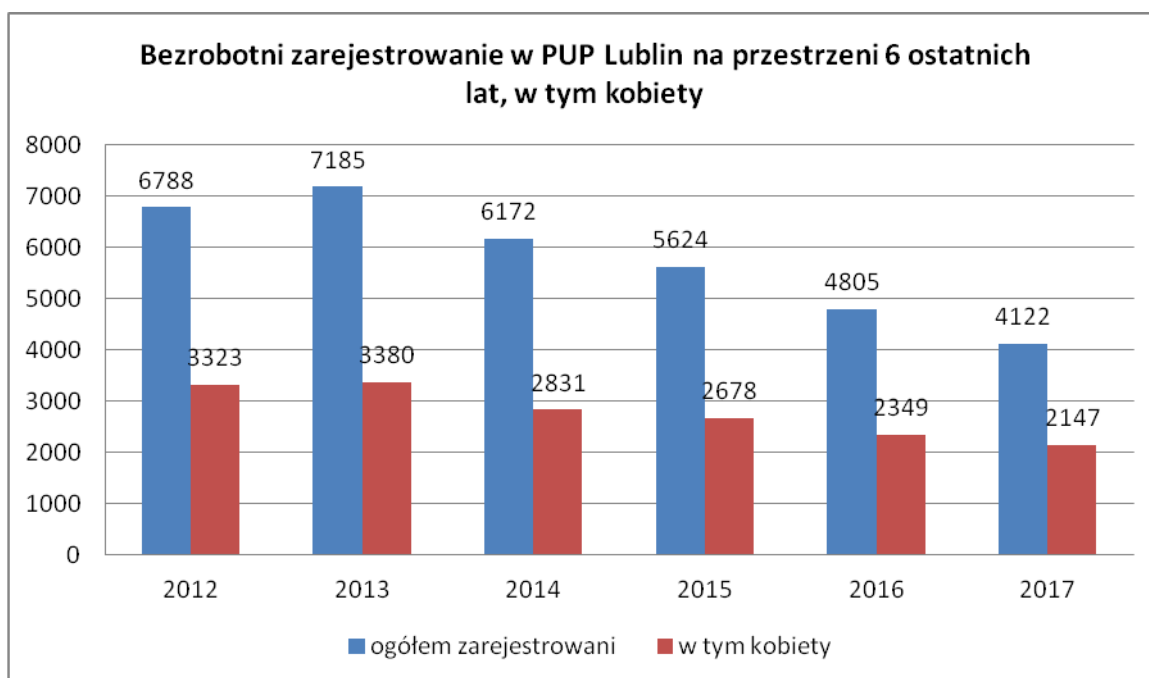
Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wraz z Filiami w Bełżycach i Bychawie swym zakresem działania obejmuje teren Powiatu Lubelskiego.

Od 2013 roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia obrazujący stosunek osób zawodowo czynnych do ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2017 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 6,6%, w województwie lubelskim 8,8%, zaś w powiecie lubelskim 7,3%.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Spadek stopy bezrobocia oznacza przede wszystkim mniej osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Na koniec grudnia 2017 r. mieliśmy zarejestrowanych 4122 osób bezrobotnych, co oznacza zmniejszenie w stosunku do miesiąca grudnia 2016 r. o 683 osoby, a do grudnia 2012 r. zmniejszenie aż o 2666 osób.



Źródło: Opracowanie własne PUP

W porównaniu do lat 2012-2016, gdzie udział kobiet wśród ogółu osób zarejestrowanych wahał się w przedziale 45% - 48%, na koniec roku 2017 zwiększył się do 52% ogółu.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Zarejestrowani ogółem		4122	2147	373	213
z tego będące w szczególnej sytuacji na rynku	do 30 roku życia	1486	889	100	65
	w tym do 25 roku życia	727	402	22	12
	długotrwale bezrobotne	2210	1206	4	3
	powyżej 50 roku życia	821	218	87	32
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	767	678	85	70
	posiada co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	0	0
	niepełnosprawni	175	77	17	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPRiPS-01- stan na dzień 31.12.2017r

Zdecydowaną większość wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo niewielki spadek zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat) z poziomu 55,9 % ogółu zarejestrowanych w roku 2016 do wielkości 53,6 % w roku 2017. W większości te osoby nie są gotowe do wejścia na rynek pracy, wymagają wsparcia specjalisty rynku pracy, ale też znaczącego subsydiowania do ich zatrudnienia.

Rokrocznie obserwujemy wzrost zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, z poziomu 19,85% wśród ogółu zarejestrowanych w 2016 r. do poziomu 19,91 % w 2017 r. Pomimo realizowanych form wsparcia takich jak np. dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+, istotnego wsparcia specjalisty rynku pracy, skłonność tej grupy osób do przekwalifikowania na rynku pracy lub podjęcia zatrudnienia jest ciągle niewystarczająca.

Szczególną grupą na rynku pracy są osoby niepełnosprawne. Wśród mieszkańców Powiatu Lubelskiego stanowią one dużą grupę osób (orzecznictwo, ZUS, KRUS, PCPR) to jednak w ogóle zarejestrowanych osób mamy ich zaledwie 4,2% (2016 r. – 3,6%). Z roku na rok pracodawcy zwiększają ilość ofert pracy dla tej grupy osób i często zdarza się, że nie jesteśmy w stanie ich zrealizować. W ofercie wsparcia organizujemy dla nich programy specjalne jak też istnieje możliwość subsydiowania ich zatrudnienia w oparciu o środki PEFRON (staże, szkolenia), czy też organizacji w samorządach prac społecznie użytecznych.

Bezrobotni według wykształcenia

Poziom wykształcenia	Grudzień 2016	Grudzień 2017
wyższe	739	685
policealne i średnie zawodowe	1273	1028
średnie ogólnokształcące	512	493
zasadnicze zawodowe	1123	967
gimnazjalne i poniżej	1158	949
Razem	4805	4122



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPRiPS-01- stan na dzień 31.12.2017r

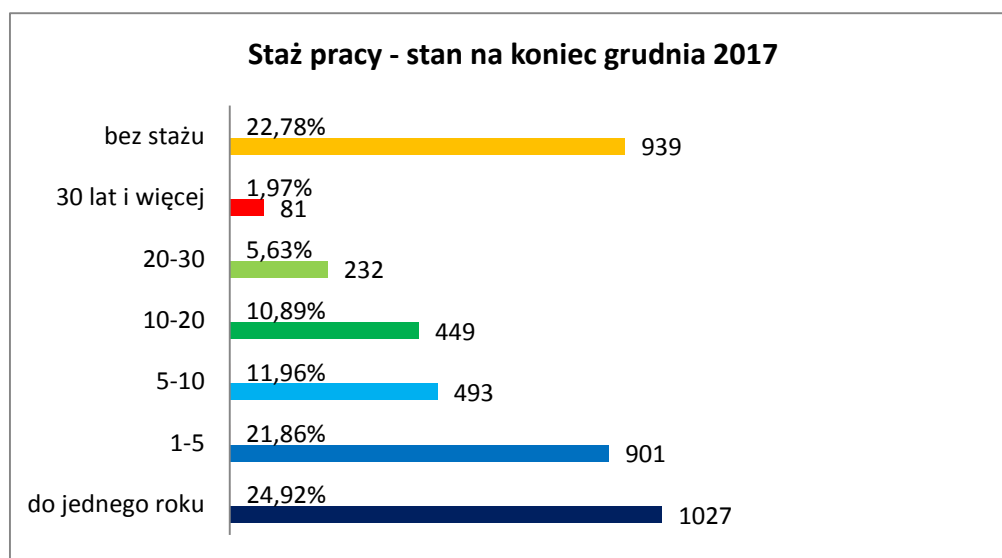
Największy udział mają osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W stosunku do analogicznego okresu roku 2016 udział osób w tej kategorii zmniejszył się o około 1,5% ogółu zarejestrowanych i wynosił na koniec 2017 r. 24,94%.

Na podobnym poziomie pozostaje udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 23,46 % (23,37% w roku 2016) oraz udział liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - spadek niewiele ponad 1%.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy ogółem (w latach)	Grudzień 2016	Grudzień 2017
bez stażu	1207	939
do 1 roku	1151	1027
1 – 5	1014	901
5 – 10	543	493
10 – 20	512	449

20 – 30	281	232
30 lat i więcej	97	81
Razem	4805	4122

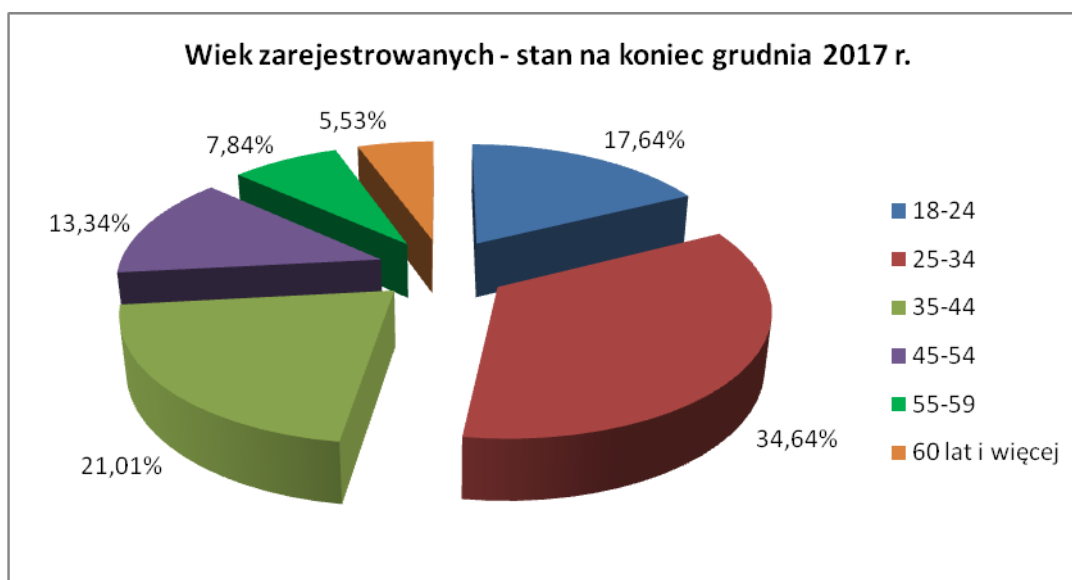


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MP RiPS-01- stan na dzień 31.12.2017r.

Zaobserwowano pozytywne zjawisko spadku udziału osób bezrobotnych bez stażu pracy z 25,12% do 22,78% oraz wzrost liczby osób ze stażem pracy do 1 roku z 23,95% do 24,92%. Jest to spowodowane m.in. prowadzonymi przez urząd negocjacjami z pracodawcami zmierzającymi do zapewnienia zatrudnienia lub wydłużenia jego okresu po stażu i szkoleniach oraz subsydiowanych formach zatrudnienia. W wyniku tego osoby bezrobotne miały możliwość wejścia na rynek pracy i utrzymania zatrudnienia. Wprowadzenie szeregu nowych form wsparcia dla grupy osób bezrobotnych, takich jak np. bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, bony stażowe, czy dofinansowanie do wynagrodzenia – art. 150 f, przyniosło większe zainteresowanie wszechstronną aktywizacją mającą na celu wejście na rynek pracy.

Bezrobotni według wieku

Grupy wiekowe	Grudzień 2016	Grudzień 2017
18 – 24	1008	727
25 – 34	1603	1428
35 – 44	942	866
45 – 54	597	550
55 - 59	363	323
60 lat i więcej	292	228
Razem	4805	4122



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MP RiPS-01- stan na dzień 31.12.2017r.

Osoby młode mają największy udział wśród osób bezrobotnych: bezrobotni zarejestrowani w przedziale wieku 18-34 lata stanowią ponad połowę (52,28%) ogólnej liczby osób bezrobotnych. Choć odnotowano spadek o 2,07% w stosunku do 2016 r. jest on w dalszym ciągu niezadawalający i wymaga podejmowania ponadstandardowych działań zmierzających do objęcia wsparciem tej grupy osób.

Bezrobocie w gminach

Tabela. Bezrobocie w gminach w okresie XII 2016 – XII 2017 (kwartalnie)

Gmina	Grudzień 2016	Marzec 2017	Czerwiec 2017	Wrzesień 2017	Grudzień 2017
BELŻYCE	673	653	560	530	527
BORZECZÓW	147	139	127	115	105
BYCHAWA	453	453	405	413	430
GARBÓW	250	264	227	205	195
GLUSK	185	223	180	188	153
JABŁONNA	287	271	244	251	232
JASTKÓW	342	358	316	287	250
KONOPNICA	274	282	234	216	225
KRZCZONÓW	125	135	126	143	151
NIEDRZWICA DUŻA	485	450	439	442	430
NIEMCE	419	457	438	383	358
STRZYŻEWICE	263	263	233	251	275
WOJCIECHÓW	301	289	260	265	250
WÓLKA	299	300	265	252	253
WYSOKIE	168	170	170	167	174
ZAKRZEW	134	121	123	115	114
OGÓLEM	4805	4828	4347	4224	4122

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPRI-PS-01

III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał kwotę 21.728,4 tys. zł, w tym na realizację projektów konkursowych 3.681,8 tys. zł natomiast na realizację zadań statutowych ze środków Funduszu Pracy kwotę 18.046,6 tys. zł. Na kwotę tę złożyły się:

1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **6.834,4 tys. zł**
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (III)”- **3.505,1 tys. zł**
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (III) ” – **3.456,8 tys. zł**
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Drogi,Rzeki, Mosty”
5. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **220,0 tys. zł**
6. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację zadania, o którym mowa w art.150f ustawy- **3.810,6 tys. zł**

W ramach środków Funduszu Pracy w porównaniu z rokiem 2016 jest to kwota o 1.354,0 tys. zł (8%) większa. Stan taki miał odzwierciedlenie w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Pokazuje to poniższa tabela porównując rok 2016 i rok 2017.

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem 2016	Udział w całości wydatków	Ogółem 2017	Udział w całości wydatków
		[zł]	%	[zł]	%
1.	Szkolenia	775 281,13	4,85	1 236 617,86	7,23
2.	Staż	5 287 431,28	33,09	5 092 619,86	29,78
3.	Roboty publiczne	430 573,64	2,69	446 803,56	2,61
4.	Prace interwencyjne	788 597,82	4,94	827 750,31	4,84
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3 740 382,50	23,41	2 324 904,04	13,59
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 934 075,93	12,10	2 421 380,12	14,16

7.	Prace społecznie użyteczne	33 694,01	0,21	24 044,85	0,14
8.	Refundacja studiów podyplomowych	33 190,28	0,21	108 423,39	0,63
9.	Kontynuacja nauki	2 291,70	0,01	7 547,90	0,04
10.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	5 890,00	0,04	14 625,00	0,09
11.	Bon stażowy	50 900,08	0,32	12 685,52	0,07
12.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	251 284,05	1,57	263 441,12	1,54
13.	Bon na zasiedlenie	245 000,00	1,53	358 983,39	2,10
14.	Świadczenie aktywizacyjne	8 108,33	0,05	-	-
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	399 564,60	2,50	215 003,60	1,26
16.	Refundacja zatrudnienia osób do 30 roku życia z art. 150f	1 992 729,05	12,47	3 748 487,56	21,92
	Razem	15 978 994,40	100,00	17 103 318,08	100,00

Z kwoty środków, jaką ostatecznie dysponował samorząd powiatu w 2017 roku tj. **18.046,6 tys. zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wydatkowano 17.103,3 tys. zł, co stanowi 94,77% limitu pozyskanych środków.

Część niewykorzystanych środków w 2017 roku odzyskaliśmy na realizację zadań w 2018 roku m. in. w ramach Projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)".

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Fundusz Pracy	Program regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki”	Rezerwa Ministra na realizację zadania o którym mowa w art.150f ustawy	Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)"	Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (III)"	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Ogółem	% udział w całości wydatków
1.	Szkolenia	304 038,01			371 486,75	561 093,10		1 236 617,86	7,23
2.	Staże	2 105 609,45			1 974 802,84	1 012 207,57		5 092 619,86	29,78
3.	Roboty publiczne	295 075,99	151 727,57					446 803,56	2,61
4.	Prace interwencyjne	468 580,22	16 851,49		99 577,28	242 741,32		827 750,31	4,84
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 494 343,14			830 560,90			2 324 904,04	13,59
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 209 223,80				1 212 156,32		2 421 380,12	14,16
7.	Prace społecznie użyteczne	24 044,85						24 044,85	0,14
8.	Refundacja studiów podyplomowych	108 423,39						108 423,39	0,63

9.	Kontynuacja nauki	7 547,90					7 547,90	0,04
10.	Bon na zasiedlenie	358 983,39					358 983,39	2,10
11.	Bon stażowy	12 685,52					12 685,52	0,07
12.	Refundacja zatrudnienia osób do 30 roku życia z art. 150f			3 748 487,56			3 748 487,56	21,92
13.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	263 441,12					263 441,12	1,54
	Specyficzne elementy programów specjalnych	14 625,00					14 625,00	0,09
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy					215 003,60	215 003,60	1,26
	Razem	6 666 621,78	168 579,06	3 748 487,56	3 276 427,77	3 028 198,31	215 003,60	17 103 318,08
								100,00

Źródło: Opracowania własne PUP na podstawie sprawozdania MPIPS-02

III a. Instrumenty rynku pracy

Staże zawodowe

Podobnie jak w latach poprzednich staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców. Bezrobotni korzystający z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy zyskują czas na przygotowanie do pracy przyszłego pracownika.

Osoba bezrobotna przez okres stażu otrzymuje stypendium stażowe w kwocie 997,40 zł brutto miesięcznie oraz ma możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu.

W 2017 r. w ramach środków Funduszu Pracy na staż skierowano 869 osób bezrobotnych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie, tj. o 24 osób więcej niż w roku poprzednim (845 os.). Wśród 718 osób, które ukończyły tę formę wsparcia w 2017 roku 627 uzyskało zatrudnienie (87%).

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach stażu

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	71	90	96	257
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	193	118	111	422
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	80	39	51	170
Program specjalny „Aktywni”	8	0	0	8
Projekt „Nowe Horyzonty Aktywnej Integracji w Środowisku Lokalnym – Animacja, Edukacja, Aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego – edycja 2017”	8	0	0	8
Razem	360	247	258	865

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2017 roku najwięcej osób uczestniczyło w stażach w następujących obszarach zawodowych:

- pracownicy obsługi biurowej
- sprzedawca,
- sprzątaczką biurową
- magazynier
- pomoc kuchenna/kucharz
- asystent nauczyciela przedszkola

Ponadto, ze środków PEFRON sfinansowano 4 miejsca stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na stanowiskach: szlifierz materiałów drzewnych, technik prac biurowych, technik administracji, sprzątaczką biurową.

Kwota wydatkowana na organizację staży w 2017 roku – **5 112 584,59 zł**, w tym w ramach środków PFRON **19 964,73 zł**

Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest wsparcie i aktywizacja. Po pierwsze, bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną. Po drugie, pomoc materialna dla osób biorących w nich udział - uczestnicy programu otrzymują świadczenia. Dla osób długotrwale korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest to często jedyna szansa wejścia na rynek pracy. W procesie aktywizacji tych osób została zaciśniona współpraca z OPS.

W 2017 roku na prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w 4 Gminach: Bychawa, Garbów, Niedrzwica Duża i Zakrzew łącznie dla 21 osób, co w porównaniu do roku poprzedniego stanowi 70%.

Kwota wydatkowana **24 044,85 zł**.

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	5	6	10	21

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy (ok 2000 zł/mies.) przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2017 roku podpisał 35 umów, w ramach których utworzonych zostało 50 miejsc pracy. W porównaniu do roku poprzedniego jest to o 11% miejsc pracy więcej.

W 2017 roku zakończyło roboty publiczne 47 osób, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 42 osoby (89 %).

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	11	3	18	32
Program regionalny DROGI-MOSTY-RZEKI	3	7	8	18
Razem	14	10	26	50

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w następujących gminach: Bełżyce, Borzechów, Bychawa, Jastków, Konopnica, Krzczonów, Niedrzwica Duża, Strzyżewice, Wojciechów, Wólka, a także w Starostwie Powiatowym w Lublinie, Towarzystwie Sportowym „Zawisza”, Szkole Podstawowej w Woli Gałęzowskiej.

Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko robotnika gospodarczego.

W 2017 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę **446 803,56 zł.**

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy (ok 970 zł/mies.). W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy.

Co roku zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach pracami interwencyjnych wzrasta. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał 168 umowy o organizację prac interwencyjnych w ramach których utworzonych zostało 176 miejsc pracy.

W 2017 roku zakończyło prace interwencyjne 162 osoby, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 159 osób (98%).

Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- sprzedawca
- kierowca samochodu ciężarowego
- robotnik gospodarczy
- magazynier
- pracownik biurowy

Na realizację umów o prace interwencyjne w 2017 roku wydatkowano kwotę **827 750,31 zł.**

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	31	30	27	88
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	4	4	10	18
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	31	15	19	65
Program regionalny DROGI-MOSTY-RZEKI	2	0	3	5
Razem	68	49	59	176

Źródło: Opracowanie własne PUP

Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,

- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (PUP Lublin – 900 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

W 2017 roku podpisano w ramach tej formy wsparcia 21 umów dla 23 osób bezrobotnych, którzy otrzymali zatrudnienie na 18 miesięcy.

Spośród 26 osób, które zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania 50 plus w 2017 roku dalsze zatrudnienie otrzymało 19 osób (73%).

Tabela: Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób 50 plus

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	15	3	5	23

Źródło: Opracowanie własne PUP

Najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach dofinansowania osób powyżej 50 r.ż. w zawodach:

- sprzedawca
- robotnik gospodarczy

Na zatrudnienie osób powyżej 50 r.ż. w ramach w/w formy wsparcia w 2017 roku wydatkowano kwotę **263 441,12 zł.**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Od 1 stycznia 2016 roku w Urzędach Pracy udostępniona została nowa forma wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby w wieku do 30 roku życia. Polega ona na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia

społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczonego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2017 roku udzielał refundacji w kwocie 1800 zł/mc + ZUS za każdego bezrobotnego skierowanego w ramach tej formy wsparcia.

Dla skorzystania z takiego dofinansowania pracodawca musiał zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy nie tylko przez okres 12 miesięcy, kiedy obowiązuje refundacja, ale także przez minimum kolejnych 12 miesięcy. Wykluczeni z tej formy wsparcia byli pracodawcy, u których w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem wśród pracodawców. W 2017 roku podpisano w ramach tej formy 164 umowy, w ramach, których podjęło zatrudnienie 188 osób.

Wszyscy pracodawcy, z którymi zostały zawarte umowy deklarowali dłuższy niż 24 miesięczny okres zatrudnienia skierowanych osób.

Kwota wydatkowana **3 748 487,56 zł.**

Tabela: Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób do 30 r.ż.

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	162	26	188

Źródło: Opracowanie własne PUP

Najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach refundacji do 30 r.ż. w zawodach:

- sprzedawca
- mechanik pojazdów samochodowych
- kierowca samochodu dostawczego
- magazynier
- asystent ds. księgowości
- doradca klienta
- stolarz meblowy

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał 121 takich umów, co pozwoliło wyposażyć lub doposażyć 127 miejsc pracy. W porównaniu do roku poprzedniego stworzonych zostało o 22 stanowiska pracy więcej.

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	26	15	23	64
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	35	15	13	63
Razem	61	30	36	127

Źródło: Opracowanie własne PUP

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.:

- sprzedawca
- mechanik samochodów osobowych
- pomocniczy robotnik budowlany
- pomocnik piekarza
- magazynier

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **2 421 380,12 zł.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2017 roku kładł duży nacisk na rozwijanie przedsiębiorczości w powiecie lubelskim przede wszystkim poprzez realizację i promocję m.in. projektów „Własny biznes – to możliwe II”, „Restart II - program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim” oraz realizowany we współpracy z Lubelską Fundacją Rozwoju projekt „Start w przedsiębiorczość”.

Pomimo konkurencyjnych projektów prowadzonych przez inne podmioty niż urzędy pracy, w których osoby mogły skorzystać z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, jak również dodatkowo skorzystać ze wsparcia pomostowego finansowego w kwocie nawet 10 tys. zł jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, które mógł zaoferować nasz urząd cieszyły się dużym zainteresowaniem.

W 2017 roku udzieliliśmy 204 bezzwrotnych dotacji, głównie na działalność usługową m.in.:

- prowadzenie zajęć edukacyjnych, szkolenia dla dzieci i młodzieży, rodziców i trenerów związanych z pozaszkolnymi formami sportowymi – rozwój motywacji, koncentracji, komunikacji itp.
- opieka nad zwierzętami domowymi w szczególności pasami – domowy hotel dla psów
- indywidualna reżyseria i realizacja światła i multimediiów
- nauka jazdy konnej
- trener personalny
- prowadzenie kantoru
- projektowanie wnętrz
- wynajem oraz obsługa centrum poligraficznego
- usługi serwisowe automatów vendingowych oraz automatów do kawy
- usługi doradztwa i szkoleń w obszarze transportu
- warsztat samochodowy

- usługi fryzjerskie
- usługi kosmetyczne
- sprzedaż odzieży
- usługi informatyczne – wytwarzanie oprogramowania
- usługi stolarskie
- usługi budowlane
- usługi elektryczne
- usługi fotograficzne
- usługi spawalnicze, w szczególności produkcja bram
- produkcja wyrobów wędliniarskich
- produkcja obuwia
- produkcja i sprzedaż filcowych torebek damskich oraz filcowych etui na telefony

Tabela: Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania miejsca udzielenia

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	58	0	13	71
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	45	0	0	45
Projekt „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim”	26	0	0	26
Projekt „Własny biznes – to możliwe II”	62	0	0	62
Razem	191	0	13	204

Źródło: Opracowanie własne PUP

Kwota na jaką zostały udzielone dotacje **4 344 444,04 zł.**

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to wyjątkowa okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych do 30 r.ż., które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2017 roku zostało udzielonych 52 bony na zasiedlenie. W porównaniu do roku poprzedniego przyznano ich o 48,6% więcej. Osoby najczęściej podejmowały pracę w Warszawie.

Tabela: Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po otrzymaniu bonu na zasiedlenie

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	20	26	6	52

Źródło: Opracowanie własne PUP

Kwota wydatkowana **358 983,39 zł.**

III b. Usługi rynku pracy

Szkolenia

Szkolenie ma na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych (997,40 zł), jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenia łącznie 332 osoby, co w porównaniu do roku poprzedniego stanowi o 48,9% osób więcej. Wśród 320 osób, które ukończyły tę formę wsparcia w 2017 roku 187 uzyskało zatrudnienie (58,4%). W wyniku analiz z lat poprzednich wynika, iż osoby które ukończyły szkolenie często podejmują prace w późniejszym terminie. Spowodowane jest to często długotrwałym oczekiwaniem na komplet dokumentów uprawniających do wykonywania zawodu (np.: kierowca kategorii C).

Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy	19	28	23	70
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	33	28	28	89
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	73	48	52	173
Razem	125	104	103	332
w tym w trybie grupowym	36	23	28	

Źródło: Opracowanie własne PUP

Tematy szkoleń realizowanych w 2017r

PUP Lublin (bez filii):

1. Fryzjer
2. IQ HAIRCUT
3. Kadry i płace z programie Optima z obsługą programu Płatnik
4. Kadry i płace z obsługą programu Symfonia i Płatnik
5. Kucharz
6. Kurs ADR – przewóz towarów niebezpiecznych (podstawowy)
7. Kurs dzienny Junior Front – End Developer
8. Kurs instruktora nauki jazdy kat. B
9. Kurs na stanowisko manewrowy
10. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona
11. Kurs stylizacji paznokci
12. Kurs trenera personalnego
13. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
14. Kwalifikowany pracownik ochrony
15. Makijaż permanentny
16. Makijaż permanentny klasyczny level 1
17. Monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych – montaż i demontaż bez klasy
18. Obsługa kas fiskalnych
19. Obsługa kasy fiskalnej i urządzeń peryferyjnych
20. Obsługa kasy fiskalnej z fakturowaniem
21. Operator koparko-ładowarki
22. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
23. Operator wózków jezdniowych
24. Operator wózków jezdniowych z fakturowaniem
25. Pilarz – drwal, operator pilarek spalinowych. Pielęgnacja drzew
26. Pomolog
27. Podstawy projektowania wnętrz
28. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E
29. Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E
30. Prawo jazdy kat. C+E
31. Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat., C, C+E
32. Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D, D+E
33. Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona w ramach kat. D, D+E”
34. Przedłużanie i stylizacja rzęs
35. Spawanie metodą gazową 311, elektryczną 111, TIG-141
36. Spawanie metodą MIG-131, MAG-135, MAG-136, TIG-141

37. Spawanie metoda elektryczna, gazowa-311 i MAG-135
38. Spawanie metodą MAG-135 i TIG-141
39. Spawanie metodą TIG-141
40. Spawanie metodą gazową – 311
41. Szkolenie okresowe w ramach kat. C, C+E
42. Tapicer meblowy
43. Uprawnienia SEP do 1 kV – eksploatacja

PUP Lublin Filia w Bełżycach:

1. Operator kopanko ładowarki kl. III
2. Operator Ładowarki jednonaczyniowej kl. III
3. Kelner – barman
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E
5. Kwalifikowany pracownik ochrony
6. Prawo jazdy kat C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E
7. Prawo jazdy kat D, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D
8. Spawanie metodą TIG, MIG, MAG
9. Kucharz małej gastronomii
10. Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw
11. Operator wielomaszynowy – obróbka skrawaniem
12. Instruktor masażu Shantala
13. HDS
14. ADR
15. Operator walca drogowego kl. III
16. Front end developer
17. Uprawnienia sep do 1 kV
18. Masażysta –fizjoterapeuta
19. Kosmetologia
20. Grafika komputerowa – wektoryzacja
21. Trener szkoleniowiec
22. Najnowsze trendy w koloryzacjach i strzyżeniach z elementami przedłużania i zagęszczania włosów oraz zabiegów keratynowych
23. Obsługa kas fiskalnych
24. Opiekun dziecięcy
25. Obsługa wózka widłowego
26. Magazynier

PUP Lublin Filia w Bychawie:

1. Spawanie metodą MAG – 135, TIG – 141
2. Spawanie metodą MAG – 135, MIG – 131
3. Operator koparko-ładowarek kl. III
4. Prawo jazdy kat. D
5. Prawo jazdy kat. C+E
6. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat C, C+E
7. Magazynier z obsługa magazynowych programów komputerowych, wózków jezdniowych z egzaminem UDT, oraz obsługa kas fiskalnych
8. Murarz z egzaminem czeladniczym
9. Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencje maszynisty
10. Spawanie metodą TIG – 141 oraz gazowe – 311
11. Technolog robót wykończeniowych z egzaminem czeladniczym
12. Obsługa pakietu MS OFFICE
13. Kucharz z egzaminem czeladniczym
14. Operato obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
15. Szkolenie specjalistyczne ADR dla cystern
16. Operator żurawi przenośnych kat. II. Ż
17. Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak
18. Kurs ADR – przewóz towarów niebezpiecznych
19. Prawo jazdy kat C
20. Sprzedawca z obsługą programów sprzedażowo-magazynowych
21. Specjalista ds. rachunkowości
22. Glazurnik
23. Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac
24. Grafika komputerowa
25. Magazynier
26. Przedstawiciel handlowy
27. Spawanie metodą MAG – 135
28. Operator wózków jezdniowych

Szkolenie grupowe:

1. Spawanie metodą MAG-135 i TIG-141 – 3 grupy
2. Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, programu komputerowego magazynowego, kas fiskalnych i fakturowaniem – 2 grupy
3. Kucharz (z egzaminem czeladniczym) – 2 grupy
4. Obsługa kas fiskalnych, programu sprzedażowo-magazynowego oraz fakturowanie - 2 grupy

Sfinansowanie kosztów egzaminów i licencji

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	2	0	0	2

W 2017 roku sfinansowani egamin na tłumacza przysięgłego języka niemieckiego oraz weryfikacja uprawnień spawalniczych

Kwota wydatkowana na szkolenia i egzaminy **1 236 617,86 zł.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zrealizował 36 wniosków (a zarazem umów), w ramach których wsparciem zostało objętych **227** osób.

Urząd	Liczba zawartych wniosków	Liczba osób objętych wsparciem
PUP Lublin (bez filii)	19	61
PUP Lublin Filia w Bełżycach	14	151
PUP Lublin Filia w Bychawie	3	15
Ogółem	36	227

Źródło: Opracowanie własne PUP

Kwota wydatkowna 215 003,60 zł

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego funduszu Szkoleniowego może ubiegać się każdy pracodawca, zatrudniający co najmniej 1 osobę (nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu).

Ponadto pracodawca, jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie powyższych kosztów do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na jednego pracownika wg następującego podziału:

80% kosztów kształcenia ustawicznego	dla wszystkich pracodawców
100% kosztów kształcenia ustawicznego	jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudniających nie więcej niż 10 osób)

Środki z Krajowego fundusz Szkoleniowego można przeznaczyć na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

W 2017 roku obowiązywały:

- priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- 1) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 2) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015 roku *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz. U. z 2015 r., poz. 978).

Studia podyplomowe

W 2017 roku zostało zawartych **27 umów** o dofinansowanie z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	15	9	3	27

Kierunki studiów podyplomowych

1. Analityka, bezpieczeństwo i certyfikacja żywności
2. Doradztwo zawodowe (2 umowy)
3. HR Biznes Partner
4. Kadry i płace w prawie i praktyce
5. Kosmetologia w medycynie
6. Ochrona danych osobowych (2 umowy)
7. Studia podyplomowe w zakresie psychologii transportu
8. Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw
9. Telekomunikacja światłowodowa
10. Transport - spedycja – logistyka (3 umowy)
11. Wiedza o społeczeństwie
12. Zamówienia publiczne 2 umowy

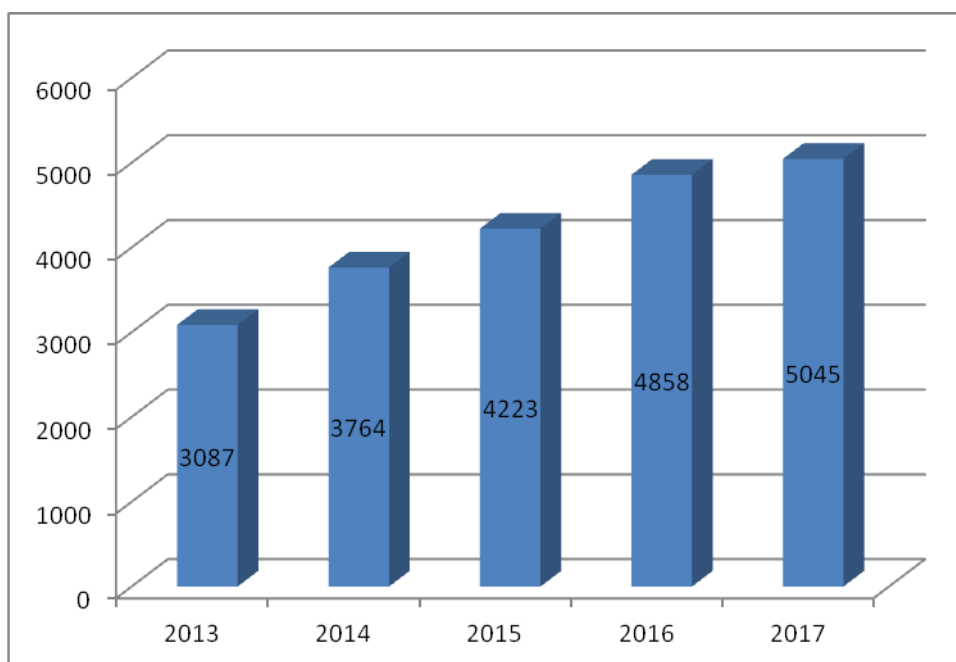
13. Zarządzanie sprzedażą
14. Wychowanie fizyczne
15. Żywnienie człowieka, dietetyka ogólna i specjalistyczna
16. Przygotowanie pedagogiczne (3 umowy)
17. Zarządzanie dla menedżerów sprzedaży
18. Administracja publiczna (2 umowy)
19. Biologia

Kwota wydatkowanych środków **108 423,39 zł.**

Pośrednictwo Pracy

Rokrocznie zwiększa nam się ilość pozyskiwanych ofert pracy – w ciągu całego 2017 roku pozyskaliśmy ich 5045.

Najwięcej pracy zgłoszono w zawodach kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, magazynier, sprzedawca w branży spożywczej, asystent nauczyciela przedszkola, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, pracownik produkcyjny, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzątaczką biurowa.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Według informacji uzyskanych w ramach opracowania „Barometru zawodów 2018” przygotowanego dla potrzeb województwa lubelskiego wynika, że najbardziej poszukiwani są m.in. inżynierowie budownictwa, inżynierowie inżynierii środowiska, kierownicy budowy, fizjoterapeuci i masażyści, pielęgniarki i położne, psycholodzy, nauczyciele języków obcych i lektorzy, spedytorzy, samodzielni księgowi, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze, dekarze i blacharze budowlani, listonosze i kurierzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, fryzjerzy.

Natomiast nadwyżkę stanowią takie zawody jak ekonomiści, ogrodnicy i sadownicy, pedagodzy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, rolnicy i hodowcy, socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści administracji publicznej, specjaliści rolnictwa i leśnictwa, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy mechanicy, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy.

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, otwartych, umiejących podejmować decyzje, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych. Rynek pracy w wielu zawodach staje się rynkiem pracownika.

Duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego staramy się bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w urzędach i internecie ale też poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami czy organizacją dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wychodząc naprzeciw pracodawcom w 2017 roku dokonał 647 osobistych wizyt w miejscu prowadzenia przez nich działalności. W porównaniu do roku poprzedniego jest to o 420 wizyt więcej.

Wzrósł równocześnie wskaźnik pozyskania ofert dla osób niepełnosprawnych o ponad 50% (z 123 ofert pracy w 2016r. do 185 ofert pracy w 2017r.). Przyczyniło się do tego w znacznym stopniu stworzenie stanowiska obsługi osób niepełnosprawnych, co w rezultacie oznaczało zwiększenie szans tej grupy na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne w jednym miejscu mogą pozyskiwać informacje o formach wsparcia im przysługujących, ofertach pracy, możliwościach skorzystania z projektów realizowanych przez urząd pracy i inne instytucje, jak również uzyskać pomoc prawną i nie tylko. We wsparciu tych osób utrzymanie takiego stanowiska okazuje się być bardzo ważne, będziemy rozszerzać kontynuację tego zadania również w naszych filiach. Doradca klienta ds. obsługi osób niepełnosprawnych organizuje również dla nich warsztaty aktywizacyjne prowadzone przez specjalistę – psychoterapeutę. W procesie aktywizacji tych osób została zaciśniona także współpraca z OPS.

Zatrudnienie cudzoziemców

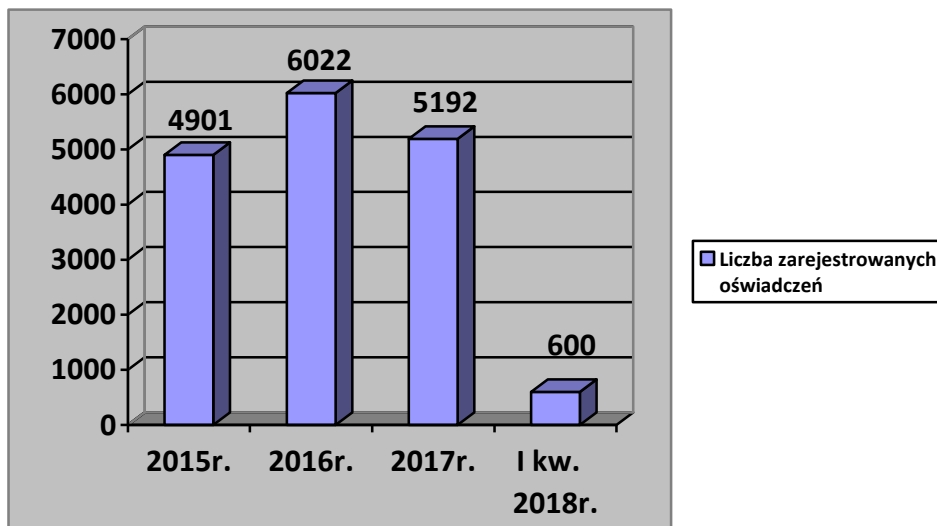
Od 1 stycznia 2018r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystyka. Podklasy działalności według PKD uznane za sezonowe są ściśle doprecyzowane w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest w formie decyzji administracyjnej przez Starostę. W przypadku odmowy wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji, istnieje możliwość odwołania się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki

Społecznej. Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wynosi 30zł. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Rosji, Mołdawii, Ukrainy, nie jest wymagane uzyskanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Pracodawca ma obowiązek poinformować powiatowy urząd pracy o przyjeździe cudzoziemca. Dopiero po spełnieniu tego obowiązku urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy.

Od 1 stycznia 2018 roku zmieniły się również zasady rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Oświadczenie rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy uprawnia do wykonywania pracy nie sezonowej przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. Opłata za złożenie w/w oświadczenia wynosi 30 zł. Istnieje możliwość odmowy wpisu przez urząd, do ewidencji oświadczeń w drodze decyzji administracyjnej. Podmiot zatrudniający cudzoziemca jest zobowiązany poinformować o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Poniższy wykres przedstawia liczbę rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2015-2017. Zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy w roku 2015 ukształtowały się na poziomie 4901 zarejestrowanych oświadczeń. W roku 2016 ich liczba wzrosła do poziomu 6022. Natomiast w 2017r ilość zaewidencjonowanych oświadczeń nieco zmalała w stosunku do roku ubiegłego i wyniosła 5192.

Suma zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (387 wniosków) oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (213 oświadczeń) w I kwartale 2018 roku wynosi 600.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Poradnictwo zawodowe

Oprócz pośrednictwa pracy urząd pracy realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

Doradca zawodowy posiadający wykształcenie psychologiczne dobiera odpowiednie testy psychologiczne, stosownie do procesu doradczego. Istnieje również możliwość

poprzedzenia badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, po wypełnieniu którego osoba badana otrzyma pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych.

W 2017 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało:

- z poradnictwa grupowego 42 osoby
- z grupowej informacji zawodowej 260 osób
- porady indywidualnej 539 osób

III c. Programy regionalne i specjalne

Program regionalny „Drogi-mosty-rzeki”

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Białej Podlasie, Powiatowym Urzędem Pracy w Biłgoraju, Powiatowym Urzędem Pracy w Hrubieszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kraśniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Powiatowym Urzędem Pracy Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Rykach, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Zamościu realizował Program Regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również zaciśnienie współpracy z gminami. W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 26 mężczyzn bezrobotnych. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz otrzymali zatrudnienie w ramach robót publicznych. Dodatkowo objęci zostali również nadzorem mentora, którego rolą było zwiększenie motywacji uczestników programu.

Wydatki ogółem: 168 579,06 zł

Program specjalny „Aktywni”

W okresie od 1 lipca 2017 do 31 grudnia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wraz z Fundacją Nowy Staw realizował program specjalny „Aktywni” przeznaczony dla 20 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie dla których został ustalony II profil pomocy.

Celem programu było niwelowanie barier uniemożliwiających swobodne poruszanie się osób po rynku pracy, nauka współdziałania w grupie, kształtowania postaw społecznych, zdobycie doświadczenia, a także zwiększenie możliwości zatrudnienia.

Każdy z uczestników programu został objęty pośrednictwem pracy, a także odbył warsztaty survivalowe, których celem była:

- nauka współdziałania w pracy w grupie, kształtowania postaw społecznych, rozwój poczucia przynależności i identyfikacji z grupą
- budowanie poczucia własnej wartości oraz wzmocnienie samooceny, uwierzenie we własne umiejętności, możliwości
- nauka asertywności, obrony własnych poglądów i przekonań
- zachowanie w trudnych sytuacjach, pokonywanie własnych barier i lęków, radzenie sobie ze stresem i przewyciężeniem przeciwności losu
- ukierunkowanie na wybór życiowej drogi poprzez poszukiwanie celów i rozwijanie ukrytych talentów/umiejętności, praca nad samodyscypliną, obowiązkową i kulturą osobistą

Osoby uczyły się również jak korzystać z map, kompasów, GPS, a także uczyły się jak zbudować podstawowe schronienie (tarp, szałas), rozpałać ogień, pozyskać jedzenie, czy filtrować wodę. Uczestnicy nabywali umiejętność skrytego marszu, czy marszu na azymut.

Dla lepszego odnalezienia się w miejscu stażu/pracy, a także przełamaniu barier i oporów na rynku pracy, jak również w życiu osobistym każdy z uczestników miał do dyspozycji 2 h z coachem. Dzięki tym spotkaniom wzrosła ich samoocena, nauczyli się samodzielnego podejmowania decyzji, a także wzrosła ich motywacja do dalszej efektywności na rynku pracy.

Dodatkowo każdy z uczestników miał możliwość skorzystania z pakietu usług wspomagających sprawność fizyczną lub zdrowotną w kwocie 150 zł. Z tej formy dofinansowania skorzystało

dwie osoby, jedna osoba w ramach z usług stomatologicznych, druga natomiast z usług wspomagających sprawność fizyczną (basen, siłownia).

Uczestnicy programu odbyli również 3 miesięczne staże. Celem ich było zdobycie doświadczenia, a tym samym zwiększenie ich szans na rynku pracy. Każdemu z uczestników przysługiwało stypendium stażowe oraz zwrot kosztów dojazdu.

Po odbyciu stażu Organizator miał możliwość ubiegania się o jednorazowy bon dla tutora (opiekuna stażu) w kwocie 350 zł, z którego skorzystało 5 tutorów.

W ramach programu ostatecznie wzięło udział 18 osób, z których 5 osób podjęło zatrudnienie, 8 osób podjęło staż oraz 5 osób nie podjęło dalszej aktywizacji (brak zgłoszenia się na wizytę). Spośród osób, które rozpoczęły staż wszystkie podjęły zatrudnienie (1 osoba podjęła zatrudnienie jeszcze podczas trwania stażu). Łącznie spośród 18 uczestników programu zatrudnienie otrzymało 13 osób.

Wydatki ogółem: 46 943,68 zł

III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekty na które uzyskał dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (III)”

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (III)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 472 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach Bełżyce i Bychawa znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu zostało zrekrutowanych łącznie 473 osób (253 kobiet), czyli o 1 osobę więcej niż pierwotnie zakładano. Wszyscy uczestnicy otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz Indywidualnego Planu Działania. Następnie zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania uczestnicy projektu byli kierowani na jedną z niżej wymienionych form wsparcia:

- staże 170 osób, w tym 76 osób długotrwale bezrobotnych, 109 osób o niskich kwalifikacjach, 8 osób niepełnosprawnych, 17 osób powyżej 50 roku życia, 2 osoby ubezpieczone w KRUSie, 129 kobiet;
- szkolenia zawodowe 174 osób, w tym 74 osoby długotrwale bezrobotne, 151 osób o niskich kwalifikacjach, 7 osób niepełnosprawnych, 38 osób powyżej 50 roku życia, 3 osoby ubezpieczone w KRUSie, 61 kobiet;
- prace interwencyjne 62 osoby, w tym 17 osób długotrwale bezrobotnych, 51 osób o niskich kwalifikacjach, 7 osób powyżej 50 roku życia, 1 osoba niepełnosprawna, 2 osoby ubezpieczone w KRUSie, 34 kobiety;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 67 osób, w tym 16 osób długotrwale bezrobotnych, 57 osób o niskich kwalifikacjach, 1 osoba niepełnosprawna, 5 osób powyżej 50 roku życia, 1 osoba ubezpieczona w KRUSie, 29 kobiet.

Wydatki ogółem w 2017r.: 3 028 198,31zł

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 lipca 2017 roku realizował projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”, w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 555 osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne oraz niekształące się w systemie dziennym oraz nie korzystające ze szkoleń ze środków publicznych w przeciągu 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie.

W wyniku powstałych oszczędności w ramach projektu ze wsparcia skorzystała większa liczba osób niż założono pierwotnie.. Udział w projekcie rozpoczęło 577 osób.

W ramach projektu realizowane były następujące działania wspierające wejście lub powrót na rynek pracy Uczestników projektu:

- Opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania - 577 osób;
- Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe - 577 osób;
- staż – 422 osoby,
- szkolenia indywidualne –90 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 45 osób,
- prace interwencyjne – 20 osób.

Wydatki ogółem w 2017r.: 3 276 427,77 zł

Projekt „Własny biznes – to możliwe II”

Projekt „Własny biznes – to możliwe II” skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lublin, w wieku 30 lat i powyżej, z terenu powiatu lubelskiego, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Spośród 100 osób (55K/45M), które zakwalifikują się do projektu, dotacje zostaną przyznane minimum 80 uczestnikom projektu. Okres realizacji projektu 01.01.2017 – 31.08.2019 r.

W ramach aktywności projektowych proponujemy:

- ❖ Indywidualne wsparcie doradcze dla każdego z uczestników projektu. Zakres tematyczny oraz godzinowy wsparcia zostanie dopasowany, w zależności od posiadanej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia własnej firmy.
- ❖ Wsparcie szkoleniowe w 2 kategoriach: podstawowe 80 godzin i średniozaawansowane 40 godzin z zakresu przedsiębiorczości.
- ❖ Bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla minimum 80 osób w wysokości 23 398,00 zł.
- ❖ Pomostowe, indywidualne specjalistyczne wsparcie doradcze dla osób którym zostanie przyznana bezzwrotna dotacja i którzy zarejestrują działalność gospodarczą.

W 2017 roku zostało zrekrutowanych 77 osób (33K/44M). Skorzystali oni ze wsparcia doradczego, w tym 10 osób w wymiarze 6 godzin, 20 osób w wymiarze 8 godzin, 47 osób w wymiarze 10 godzin. W szkoleniach uczestniczyło 66 osób (w tym 20 osób średniozaawansowanych i 46 osób początkujących), wypłacono stypendium szkoleniowe dla 64 osób (2 osoby wybrały zasiłek w związku z powyższym nie miały płaconego stypendium szkoleniowego). Uczestnicy projektu mieli możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu na wsparcie doradcze oraz szkoleniowe.

Spośród 76 uczestników projektu, którzy zakończyli etap szkoleniowo – doradczy i złożyli wnioski wraz z biznesplanami wyłoniono 63 do podpisania umowy na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 23 398,00 zł.

W ramach projektu w 2017 roku zostały podpisane 62 umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 25K/37M,. Zostało zatrudnionych 17 osób przez Uczestników projektu, którzy otrzymali dotację w ramach projektu i otworzyli własną działalność gospodarczą.

W IV kwartale 2017 roku wpłynęło 39 wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego (niefinansowego) – indywidualnego specjalistycznego doradztwa z zakresu konkretnych problemów pojawiających się w pierwszym okresie prowadzenia firmy na łączną liczbę 195 godzin). We wsparciu pomostowym (niefinansowym) uczestniczyło 30 Uczestników projektu na łączną liczbę 150 godzin.

Wydatki ogółem w 2017r.: 1 823 222,20 zł

„Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim”

W okresie od 1 lutego 2017 r. do 30 czerwca 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt „Restart II- program rozwijający przedsiębiorczość w powiecie lubelskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 9 Rynek Pracy, Działanie 9.3 Rozwój Przedsiębiorczości.

Głównym celem projektu jest wzrost poziomu przedsiębiorczości i aktywności zawodowej poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 48 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bychawie i Bełżycach jako bezrobotne, które ukończyły 30 rok życia oraz znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (czyli osoby po 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne oraz osoby długotrwale bezrobotne), które prowadziły już wcześniej działalność gospodarczą, tzw. RESTARTERZY.

W ramach projektu ich uczestnikom zapewnione jest:

- indywidualne doradztwo z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (6 godz.) dla 60 osób (32 kobiety i 28 mężczyzn).
- przyznanie środków finansowych w postaci bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do 22.000 zł) dla 48 osób (26 kobiet i 22 mężczyzn).

- wsparcie pomostowe w postaci *indywidualnego specjalistycznego doradztwa* z zakresu bieżących problemów pojawiających się w okresie prowadzenia działalności gospodarczej (4 godz.) dla 48 osób (26 kobiet i 22 mężczyzn).

W ramach projektu do dnia 31.12.2017r. zrekrutowanych zostało łącznie 39 osób (11 kobiet i 28 mężczyzn). Umowy na otrzymanie dotacji podpisało 26 osób (9 kobiet i 17 mężczyzn), w ramach których zostało utworzonych 29 miejsc pracy (3 osoby, które otrzymały dotację zatrudniają już pracowników).

Wydatki ogółem w 2017r.: 711 864 zł

Projekt „Start w przedsiębiorczość”

W okresie od 1 lutego 2017 r. do 28 lutego 2019 r. realizowany jest projekt przez Lubelską Fundację Rozwoju w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie oraz Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie pt.: „Start w przedsiębiorczość” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 9 Rynek Pracy, Działanie 9.3 Rozwój Przedsiębiorczości.

Głównym celem projektu jest wzrost poziomu przedsiębiorczości poprzez utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie powiatu lubelskiego oraz miasta Lublin, a także zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie ich funkcjonowania.

Grupę docelową stanowią osoby w wieku powyżej 30 lat oraz spełniające jeden z dodatkowych warunków: osoby ze stopniem niepełnosprawności, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, kobiety, osoby powyżej 50 r.ż.

W ramach projektu uczestnikom zapewnione jest:

- wsparcie szkoleniowo-doradcze dotyczące podejmowania i prowadzenie działalności gospodarczej (24/40 godz.)
- przyznanie środków finansowych w postaci bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do 22.800 zł)

- wsparcie pomostowe finansowe - wypłacane przez pierwsze 12 m-cy od dnia prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 900,00 zł i przeznaczone na pokrycie niezbędnych opłat
- wsparcie pomostowe niefinansowe – w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym

W ramach projektu PUP Lublin w 2017r. zrekrutował 30 uczestników, spośród których 19 skorzystało już z wsparcia szkoleniowo-doradczego. 13 z tych osób zostało przeszkolonych ze środków PUP Lublin, natomiast 6 ze środków Lubelskiej Fundacji Rozwoju. Kolejne etapy projektu realizowane będą w 2018 roku.

Wydatki ogółem w 2017r.: 5 681,00 zł

Projekt „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym – animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego – edycja 2017”

W okresie od 1 kwietnia 2017 do 31 grudnia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Stowarzyszeniem POSTIS oraz z Ośrodkami Pomocy Społecznej w Konopnicy i Wólce realizował projekt „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym - animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego -edycja 2017” skierowany dla 12 osób bezrobotnych, z gmin Konopnica i Wólka, korzystających z wsparcia pomocy społecznej.

Celem programu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej, dzięki aktywizacji prowadzącej do usamodzielnienia się, a także powrotu na rynek pracy i podjęcie zatrudnienia osób korzystających z pomocy społecznej.

Każdy z uczestników programu został objęty pośrednictwem pracy, a także odbył warsztaty z coachingu pracy (2 spotkania po 5 godzin). Dzięki warsztatom osoby nabyły umiejętności niezbędne do życia w społeczeństwie, wzrosła ich pewność siebie, jak również samoocena. W celu zapewnienia możliwości dojazdu na warsztaty każdy z uczestników miał możliwość ubiegania się o środki na ten cel.

Dla lepszego odnalezienia się w miejscu stażu/pracy, a także przełamywaniu barier i oporów na rynku pracy, jak również w życiu osobistym każdy z uczestników został objęty poradnictwem psychologicznym. Dzięki tym spotkaniom wzrosła ich samoocena, nauczyli się samodzielnego podejmowania decyzji, a także wzrosła ich motywacja do dalszej efektywności na rynku pracy. 8 uczestników projektu odbyło również 3 miesięczne staże. Celem ich było zdobycie doświadczenia, a tym samym zwiększenie ich szans na rynku pracy. Każdemu z tych uczestników przysługiwało stypendium stażowe oraz zwrot kosztów dojazdu.

Dzięki realizacji projektu 8 z 12 uczestników (66,7%) podjęło zatrudnienie.

Wydatki ogółem: 30 094,35 zł

IV. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2017 roku

- 15.03.2017r. – zostało zorganizowane seminarium pt. „Możliwości rozwoju firmy poprzez inwestycje w kapitał ludzki”, które odbyło się w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Rekreacji w Niedzwicy Dużej. Celem seminarium było przekazanie informacji w zakresie dofinansowania do zatrudnienia nowych pracowników oraz możliwości kształcenia zatrudnionych już osób; możliwości i korzyści zatrudnienia osób przebywających w zakładach karnych; zasad zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP; wsparcie rozwoju przedsiębiorczości w ramach funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania „Kraina Wokół Lublina”. Do udziału w seminarium poza pracownikami PUP zostali zaproszeni przedstawiciele Aresztu Śledczego w Lublinie, Państwowej Inspekcji Pracy w Lublinie, Placówki Straży Granicznej w Lublinie oraz Lokalnej Grupy Działania „Kraina wokół Lublina”;
- 23.03.2017r. – aktywny udział w V Powiatowej Konferencji Szkolnictwa Zawodowego pn. „Dobry zawód - od pasji do kariery”, która została zorganizowana przez Starostwo Powiatowe w Lublinie w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Niemcach i skierowana była do młodzieży gimnazjalnej w celu prezentacji oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych. Występujący prelegenci mówili o możliwościach, jakie ma przed sobą absolwent gimnazjum podejmujący decyzję o wyborze dalszej drogi zawodowej. Ze strony urzędu zaprezentowany został temat: „Barometr zawodów”;
- 9.11.2017 r. – zostało zorganizowane spotkanie z pracodawcami dotyczące możliwości tworzenia nowych miejsc w ramach wsparcia subsydiowanego. Na spotkanie, które odbyło się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie zostali zaproszeni również pracownicy PFRON-u, aby przybliżyć pracodawcom korzyści z zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 21.11.2017 r. – zostało zorganizowane seminarium pt. „Możliwości rozwoju firmy poprzez inwestycje w kapitał ludzki”. Seminarium odbyło się w Starostwie Powiatowym w Lublinie. Celem spotkania było przekazanie pracodawcom informacji w zakresie

możliwości współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie na rzecz współfinansowania tworzenia nowych miejsc pracy, przekazanie kompendium wiedzy w zakresie podatku VAT, zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a także wzmianki dotyczące dress codu w biznesie, jak również zagadnienia związane z rachunkiem bankowym. Seminarium wpisało się również w Europejskie Dni Pracodawców;

- Uczestnictwo w warsztatach metodyczno-edukacyjnych (21.06.2017r. oraz 13.12.2017r.) w ramach projektu „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym – animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego – edycja 2017”. Uczestnikami spotkań byli przedstawiciele Stowarzyszenia POSTIS, Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, Ośrodków Pomocy Społecznej w Konopnicy i Wólce. Warsztaty miały na celu rozszerzenie zakresu współpracy w zakresie wspólnego przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu;
- na rzecz rozwijania partnerstwa na terenie powiatu lubelskiego z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie zostało zawarte porozumienie pomiędzy Powiatem Lubelskim, Narodowym Bankiem Polskim Oddziałem Okręgowym w Lublinie, Trzecim Urzędem Skarbowym w Lublinie, Firmą Edbak Sp. z o.o. oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie mające na celu wspieranie i rozwijanie przedsiębiorczości w powiecie lubelskim;
- promocja działań m. in. poprzez wystąpienia radiowe, artykuły sponsorowane, billboard reklamowy usytuowany w okolicach Dworca PKS w Lublinie, wysłanie ponad 8600 ulotek dotyczących projektów do mieszkańców Gminy Konopnica i Niemce.