



## ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Wypełnia Urząd: OfPr/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Nr St/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ kod programu: \_\_\_\_\_

### I. INFORMACJE DLA PRACODAWCY:

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Łąncucie (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. **PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:**
  - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych w celu ustalenia czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
  - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
  - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy**.

#### **Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: Ustawą).

### II. DANE IDENTYFIKACYJNE PRACODAWCY:

Zaznaczyć właściwe\*

1. Nazwa pracodawcy krajowego lub pieczęć:

2. NIP:			
3. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:			
4. Imię i Nazwisko:			
5. PESEL (osoba fizyczna):			
6. Adres siedziby:			
7. Nr telefonu:			
8. Adres e-mail:			
9. Adres strony internetowej:			
10. Czy pracodawca jest <u>AGENCJA ZATRUDNIENIA</u> zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej*: Jeśli zaznaczono <b>TAK</b> , należy podać: Nr wpisu do rejestru: NIP pracodawcy użytkownika: Adres pracodawcy użytkownika:		<b>TAK</b>	<b>NIE</b>
11. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą*: kontakt osobisty/ telefoniczny / e-mail / inny:			
12. Osoba wskazana do kontaktów w sprawie realizacji oferty ( <i>imię i nazwisko, stanowisko, nr telefonu</i> ):			
<b>III. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY</b>		<b>Zaznaczyć właściwe*</b>	
1. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:			
2. Nazwa zawodu:	Kod zawodu:		
3. Nazwa stanowiska:			
4. Ogólny zakres obowiązków:			
5. Liczba wolnych miejsc pracy:	w tym dla osób niepełnosprawnych:		
6. Wnioskowana liczba kandydatów:			
7. Miejscem wykonywania pracy jest siedziba pracodawcy (zgodne z pkt II)* Jeśli zaznaczono <b>NIE</b> , podać miejsce wykonywania pracy:		<b>TAK</b>	<b>NIE</b>

8. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy\*:

na czas nieokreślony / na czas określony / na okres próbny / na zastępstwo / umowa zlecenie /  
umowa o dzieło / inna: \_\_\_\_\_

9. Wymiar czasu pracy\*:

pełny etat /niepełny etat: \_\_\_\_\_ / inny: \_\_\_\_\_

10. System czasu pracy\*:

jednozmianowy / dwuzmianowy / trzymianowy / ruch ciągły /

inny: \_\_\_\_\_

11. Godzinowy rozkład czasu pracy:

Praca w dni wolne\*

TAK

NIE

12. System wynagradzania\*:

miesięczny / godzinowy / akordowy / prowizyjny / inny: \_\_\_\_\_

13. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:

14. Przewidywany okres zatrudnienia lub wykonywania umowy:

15. Data rozpoczęcia pracy:

\_\_\_\_\_

( dd / mm / rrrr)

#### IV. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

Zaznaczyć właściwe\*

1. Poziom wykształcenia: podstawowe / gimnazjalne / zasadnicze zawodowe / zasadnicze branżowe /  
średnie branżowe / średnie / wyższe

2. Umiejętności:

3. Uprawnienia:

4. Predyspozycje:

5. Znajomość języka obcego: \_\_\_\_\_

Poziom znajomości\*: C2 – biegły / C1 – zaawansowany / B2 – wyższy średnio zaawansowany /  
B1 – średnio zaawansowany / A2 – niższy średnio zaawansowany / A1 – początkujący

6. Doświadczenie zawodowe:

liczba lat: \_\_\_\_\_ liczba miesięcy:  
\_\_\_\_\_

7. Czy pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy\*?

TAK

NIE

8. Dodatkowe informacje dot. realizacji oferty:

V. POZOSTAŁE DANE DOTYCZĄCE OFERTY		Zaznaczyć właściwe*		
1. Okres aktualności oferty ( podać datę):				
2. Częstotliwość kontaktów PUP z osobą wskazaną przez pracodawcę( podać ilość):				
3. Czy oferta ma zostać przetłumaczona w innym języku?			TAK	NIE
Jeśli zaznaczono <b>TAK</b> , należy podać w jakim:				
4. Czy PUP łańcut ma być wiodącym PUP w zakresie realizacji oferty pracy?			TAK	NIE
5. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy?			TAK	NIE
Jeśli zaznaczono <b>TAK</b> , należy podać które:				
<b>OFERTA OTWARTA*</b>	do wiadomości publicznej <b>zostaną</b> podane dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Dane w pełnym zakresie będą dostępne <u>dla wszystkich osób zainteresowanych ofertą.</u>			
<b>OFERTA ZAMKNIĘTA*</b>	do wiadomości publicznej <b>nie zostaną</b> podane dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Dane w pełnym zakresie otrzymają <u>wyłącznie osoby bezrobotne lub/i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP,</u> które spełniają wymagania określone w ofercie.			
VI. UPOWSZECHNIENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY NA TERENIE PAŃSTW EOG		Zaznaczyć właściwe*		
1. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*?			TAK	NIE
2. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki*:			TAK	NIE
3. Możliwość zakwaterowania i wyżywienia*:			TAK	NIE
4. Znajomość języka polskiego*:    początkujący / komunikatywny / zaawansowany				
5. Język, w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy i inne dokumenty:				
6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy:				
7. Dodatkowe informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:				
8. Państwa EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:				
10. Dodatkowe informacje dot. realizacji oferty:				

**VII. OŚWIADCZENIA PRACODAWCY****Zaznaczyć właściwe\***

Oświadczam, że zapoznałem/am się z Klauzulą informacyjną (RODO), która jest dostępna na stronie internetowej <https://lancut.praca.gov.pl>

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem\*** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 Ustawy).

\_\_\_\_\_  
data - dd / mm / rrrr

\_\_\_\_\_  
(podpis pracodawcy lub osoby uprawnionej)

**VIII. ADNOTACJE URZĘDU PRACY****Zaznaczyć właściwe\*****1. Data przyjęcia oferty:**

\_\_\_\_\_  
data - dd / mm / rrrr

\_\_\_\_\_  
(pieczętka i podpis osoby odpowiedzialnej za realizację oferty)

**2. Sposób przyjęcia oferty\*:**

telefonicznie / osobiście / e-mail / inny:

**3. Sposób realizacji oferty:**

- data umieszczenia na tablicy ogłoszeń :
- data przekazania do internetowej bazy ofert pracy tzw: ePracy :
- data organizacji giełdy pracy:

**4. Data aktualizacji oferty pracy:****5. Data dezaktualizacji oferty pracy:**