

Informacja ważna dla przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej(organizacji pozarządowych), otrzymana z Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Świdniku Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”

Autor: Bartłomiej Szydłowski Data publikacji: 12.01.2023

Dzień dobry,

serdecznie zapraszam do uczestnictwa w szkoleniu w ramach projektu "Work & Life Balance Hub" - dla małych przedsiębiorstw zatrudniających 10 - 49 pracowników.

Podstawowe warunki jakie należy spełnić to:

- **warunek pierwszy** - PS/ PES - musi prowadzić działalność gospodarczą i być zarejestrowany w rejestrze przedsiębiorców
- **warunek drugi** - PS/PES musi zatrudniać minimum 10 pracowników na umowę o pracę (nie jest ważne na jaką część etatu 1/2, 3/4 czy cały etat)

Przesyłam także bardziej szczegółowe informacje odnośnie projektu "Work & Life Balance Hub" - dla małych przedsiębiorstw zatrudniających 10 - 49 pracowników.

Agenda spotkania:

Dzień I: szkolenie rozpocznie się od około 9:00 i zaplanowane jest do około 17:40 z przerwami kawowymi i obiadową. Około 19:00 kolacja.

Dzień II: po śniadaniu zaczynamy szkolenie od 9:00 do około 14:00 z przerwą kawową. Około 14:00 zaplanowano obiad, po którym uczestnicy wyjeżdżają z hotelu.

W ramach szkolenia zapewniamy wyżywienie i zakwaterowanie, nie pokrywamy kosztów dojazdu.

Seminaria realizujemy w ramach projektu pt. „Work & Life Balance Hub”

nr POWR.02.01.00-IP.03-00-004/17, na podstawie umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Szkolenia uwzględniają zmiany w przepisach Kodeksu pracy (projekt nowelizacji KP począwszy od sierpnia 2022 r.) z uwzględnieniem:

Dyrektywy PE (Parlamentu Europejskiego) i Rady (UE) nr 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.Urz. UE L z 2019 r. Nr 186)

Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.Urz. UE L z 2019 r. Nr 188).

Informujemy, że powyższe zmiany dotyczyć będą wszystkich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.

Seminaria informacyjne skierowane są do przedsiębiorców **zatrudniających od 10 do 49 pracowników** (na podstawie umowy o pracę) z branż: usługowej, handlowej, przemysłowej i budowlanej.

W ramach działań projektowych zorganizowane zostaną **dwudniowe bezpłatne seminaria** informacyjno-szkoleniowe na terenie całej Polski. Z każdej firmy może uczestniczyć 1 lub 2 osoby będące reprezentantami lub delegatami danego przedsiębiorstwa tj:

- właściciele i właścicielki przedsiębiorstw
- zarządy i rady nadzorcze
- osoby związane z polityką kadrową lub zasobami ludzkimi
- osoby związane z procesem rekrutacji wewnątrz przedsiębiorstwa jak i osoby i firmy współpracujące
- dyrektorzy i dyrektorki, kierowniczk i kierownicy zarządzający personelem przedsiębiorstwa.

**DLA FIRM, KTÓRE WEZMĄ UDZIAŁ W PROJEKCIE OFERUJEMY:
DWUDNIOWE, BEZPŁATNE SEMINARIUM WYJAZDOWE (16H) OBEJMUJĄCE:
CZĘŚĆ TEORETYCZNA:**

równość szans kobiet i mężczyzn w miejscu pracy, w dostępie do zatrudnienia, w zakresie warunków zatrudnienia, w procesie awansowania/zmianie stanowiska pracy, w dostępie do szkoleń i rozwoju zawodowego,

równe traktowanie kobiet i mężczyzn w godzeniu życia zawodowego i prywatnego
dyskryminacja, mobbing i molestowanie seksualne w miejscu pracy
model Work & Life Balance Hub w tym m.in. ochrona przed niekorzystnym traktowaniem w zatrudnieniu z powodu korzystania z uprawnień pracowniczych; praca zdalna; elastyczna organizacja czasu pracy; zmiany w zakresie umów o pracę; obowiązek pracodawcy informowania o warunkach pracy i płacy; zmiany w urloпах związanych z rodzicielstwem i uprawnieniach pracowników w kontekście projektu nowelizacji Kodeksu pracy

CZĘŚĆ PRAKTYCZNA:

przygotowanie przedsiębiorstwa do wdrażania jasnych standardów dostępu do zatrudnienia, oceny pracy, awansu, wynagrodzeń oraz godzenia życia zawodowego z prywatnym bez dyskryminacji osób zatrudnionych ze względu na płeć

narzędzia do samooceny Małej Firmy w kontekście równych szans płci
ustalenie Indywidualnego Planu Wdrożeniowego działań równościowych w Małej Firmie Równych Szans w oparciu o Model.

KAŻDA FIRMA UCZESTNICZĄCA W SEMINARIUM INFORMACYJNO- SZKOLENIOWYM OTRZYMA:

indywidualne 6 godzinne wsparcie merytoryczno- techniczne
bezpłatny dostęp do platformy e-learningowej,
gotowe wzory dokumentów dotyczące stosowania zasady równości szans płci w zatrudnieniu
konsultacje w jaki sposób należy dostosować dokumenty kadrowe do przyszłych zmian w Kodeksie Pracy uwzględniających model WLBH
certyfikat „Mała Firma Równych Szans”.

Jeśli są Państwo zainteresowani udziałem w projekcie proszę o informację zwrotną, skontaktuję Państwa z osobami, które zajmują się projektem i będą mogły pokierować dalej.

--

Z poważaniem

Sylwia Czmuda - animator lokalny LOWES 2.0

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Świdniku

Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”

ul. Raclawicka 38-44, lok 308

21-040 Świdnik

tel. +48 537 600 344