

Zatrudnienie osób pozbawionych wolności - korzyści dla przedsiębiorcy

Autor: Jarosław Mączka Data publikacji: 31.08.2021



SŁUŻBA
WIĘZIENNA

tel. 81 710 4

ZATRUDNIENIE OSÓB POZBAWI KORZYŚCI DLA PRZEDSIĘBI

- osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w p
wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie
wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrod
do faktycznie przepracowanych godzin bez
(pracodawca nie płaci za czas nieobecności sk
- brak jest potrzeby zawierania indywidual
pozbawionych wolności (zatrudniony skaz
zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- pracodawca zwolniony jest z obowiązku sto
wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku od
zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- zatrudniający ma prawo wnioskowania o zm
wycofanie osoby pozbawionej wolności z z
i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- osoby pozbawione wolności nie są objęte
chorobowym,
- **z tytułu kosztów zatrudnienia przedsiębiorc
wolności wnioskując otrzymuje ryczałt
wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym**

PRACODAWCA ZAPEWNI:

- dojazd do i z miejsca pracy;

- szkolenie BHP i ppoż;
- badania medycyny pracy (możliwość wykonania na t
- odzież roboczą.

W ramach podjęcia współpracy w zakresie organiz
zawierana jest umowa.

Zgodnie z art. 121 § 2 Kodeksu karnego wykonawcz
podstawie skierowania do pracy, a „wynagro
zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy i
osiągnięcie kwoty co najmniej minimalnego wynagroc

Przepisy regulujące zatrudnienie osadzonych:

*Kodeks karny wykonawczy z dnia 6 czerwca 199
pozbawionych wolności z dnia 28 sierpnia 1997 r., Ko
Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie
skazanych.*

W przypadku zainteresowania naszą ofertą, pro
Szczegółowych informacji udzielają pod nr telefonu 8
(e mail. Karolina.demczuk@sw.gov.pl) st.
anna.donka@sw.gov.pl)